

Postadres Postbus 24, 9410 AA Beilen
Telefoon (0593) 53 92 22
Internet www.middendrenthe.nl
E-mail gemeente@middendrenthe.nl

Aan het college B&W gemeente
Midden-Drenthe
t.a.v. mevrouw Mieke Damsma
Postbus 24
9410 AA BEILEN

Bezoekadres
Beilen Raadhuisplein 1
ma, wo, vr 8.30 – 16.30
di 8.30 – 14.30
do 8.30 – 20.00
Smilde Elzenlaan 10
ma 8.30 – 12.00

Datum: 8 september 2021

Behandeld door: LO

Onderwerp: Cao onderhandelingen

Uw brief van:

Uw kenmerk:

Bijlagen:

Verzonden op:

Geachte burgemeester Damsma,

De CAO onderhandelingen voor de CAO Gemeenten zijn afgelopen februari opgeschort. Reden van opschorting is even helder als simpel: de onderhandelingspartijen VNG en bonden liggen ver uit elkaar. De CAO Gemeenten liep per 1 januari 2021 af. Voor uw medewerkers een zeer ongewenste situatie: nog altijd staan zij klaar om uw gemeente draaiende te houden en leefbaar te houden. Hiervoor krijgen zij in onze ogen op dit moment echter niet de gepaste waardering.

Wat vragen wij

U bent lid van de vereniging VNG en wij vragen u om het belang van een goede CAO bij de VNG en uw collega-bestuurders onder de aandacht te brengen.

U kunt, als lid van de VNG, de werkgeversdelegatie oproepen weer plaats te nemen aan de onderhandelingsstafel met een bod waaruit de waardering voor uw eigen medewerkers blijkt. Bedenkt u zich hierbij onder andere dat:

- Er op dit moment een loonbod ligt van 0,5% tegenover een actuele inflatie van bijna 3%. Dit betekent dat uw medewerkers en hun gezinnen er in koopkracht bijna 2,5 % op achteruit zullen gaan. Dit terwijl de economie dit jaar met 3,8 % groeit en de economische vooruitzichten voor volgend jaar ook erg goed zijn.
- Uw medewerkers de (kantoor)kosten voor het thuis werken zelf dragen en daar geen structurele vergoeding voor krijgen.

Uit vele onderzoeken en publicaties blijkt dat de werkdruk fors is toegenomen onder de gemeenteambtenaren. Net als in het onderwijs en de zorg zien wij ook als gemeenteambtenaren graag maatregelen in de CAO om deze werkdruk te verlagen.

Gemeenteambtenaren worden nu niet marktconform beloond. Een hovenier verdient meer dan een medewerker in onze buitenruimte. Een ICT'er verdient meer in de markt dan bij een gemeente. In beide gevallen wordt vrijwel hetzelfde werk geleverd, maar niet hetzelfde gewaardeerd. Is het dan



terecht om de sociale zekerheid zoals nu in de CAO is opgenomen, terug te schroeven? Een van de redenen waarom we als gemeente, ondanks het verschil in beloning, toch werknemers kunnen aantrekken? Een onderscheid met de markt kan juist worden gemaakt door goede arbeidsvoorwaarden en dito beloning.

En alsof dit nog niet genoeg is, wordt het rapport en advies van de paritaire werkgroep Vitaliteit en Verlof 2020 door de VNG op belangrijke punten terzijde geschoven terwijl het werk binnen de gemeente onder toenemende druk staat, met een verhoging van de werkdruk als gevolg. Zo hebben uw medewerkers de inwoners en ondernemers van uw gemeente ondersteund bij hun aanvragen tengevolge van de corona-crisis. Daarnaast staan de gemeenten en dus de medewerkers voor de implementatie van de ene op de andere grote volgende wetswijziging zowel in sociaal als fysiek domein.

Het zal u bekend zijn dat bij veel gemeenten de invulling van de vacatures een probleem vormt. Dit probleem wordt groter naarmate de gemeenten meer taken toebedeeld krijgen en tegelijkertijd de arbeidsmarkt krappere wordt. De concurrentie op de arbeidsmarkt is al groot en zal alleen maar groter worden. Personeel binnen de gemeenten vertrekt omdat de arbeidsvoorwaarden en de ontwikkelkansen elders beter zijn (personeelsmonitor 2020). Vasthouden van goed personeel is moeilijk. Het is dus van belang dat er goede arbeidsvoorwaarden worden geboden zodat de vacatures kunnen worden vervuld en het personeel (dus kennis en kunde) behouden blijven voor de gemeenten en u de kwaliteit van de dienstverlening aan de burger kan garanderen. Personeel kan wel eens het grootste kapitaal zijn dat een gemeente heeft, daarin investeren is dus van groot belang.

Waardering voor al het werk dat door uw werknemers wordt gedaan, waardoor de burgers binnen onze mooie gemeente in een veilige en leefbare omgeving kunnen verblijven en werken, kan niet worden afgedaan met een 'niemendalletje' waaruit op generlei wijze blijkt dat hier waardering voor is. Wij geven ons werk vorm en inhoud richting burgers, ondernemers, bestuurders en de raad in deze bijzondere tijd die nu al anderhalf jaar aanhoudt.

Daarom roepen wij u op om bij de VNG kenbaar te maken dat een bod dat tegemoet komt aan broodnodige waardering en tenminste voorziet in koopkrachtbehoud, niet te veel gevraagd is. Het enige dat hoeft te gebeuren is weer plaatsnemen aan de onderhandelingstafel met een bod waar de waardering voor de gemeenteambtenaar blijkt.

We zien uw actie en reactie graag tegemoet.
Met vriendelijke groeten,

het Lokaal Overleg
Erik Eefting
Rein Meppelink
Henk Feijen
Gerard Epping
Marco Korf