

Correspondentieadres
Welzijnswerk Midden-Drenthe
Nassaukade 4
9411 KG Beilen
E-mail: info@welzijnswerkmd.nl
Tel.: 088-1651200

Aan het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Midden-Drenthe
Postbus 24
9410 AA Beilen

Datum : 19 augustus 2021
Onderwerp : Advies re-integratiebeleid
Uw kenmerk : Zaaknummer 2129459

Geacht college,

In uw brief van 25 juni 2021 vraagt u ons advies uit te brengen over het nieuwe re-integratiebeleid 'Re-integratie werkt voor iedereen'. Aan uw verzoek voldoen wij graag.

Ons advies richt zich op de volgende ontvangen documenten.

1. Brief adviesaanvraag re-integratiebeleid van 25 juni 2021.
2. Bijlage: Re-integratie werkt voor iedereen, re-integratienota 2021-2026 gemeente Midden-Drenthe.

Met genoegen hebben wij kennis genomen van bovenvermelde re-integratienota en de actualisering met het oog op de huidige maatschappelijke ontwikkelingen en veranderingen in de wet. Wij hebben waardering voor de wijze waarop we zijn betrokken bij de totstandkoming van de actualisering van het re-integratiebeleid voor de komende jaren.

Wij onderschrijven de conclusie dat geen mens gelijk is en juichen het toe dat door middel van de inzet van de beschreven voorzieningen de mogelijkheden van de uitkeringsgerechtigden volledig worden benut en zo wordt ingezet op het hoogst haalbare doel, waarbij maatwerk plaats zal vinden binnen de kaders die de Participatiewet voorschrijft. Maatwerk wordt getypeerd als: 'een oplossing die past bij de specifieke context van de inwoner'. Hieruit spreekt de intentie dat alle ruimte die mogelijk is binnen wet- en regelgeving wordt benut en zo nodig naar creatieve oplossingen wordt gezocht, waarbij de cliënt centraal staat.

Uw visie, waarin de nadruk wordt gelegd op een inclusieve samenleving waarin iedereen de mogelijkheid heeft om mee te doen en de uitkeringsgerechtigde centraal staat, delen we. Ieder mens zou op een duurzame manier in zijn eigen inkomen moeten kunnen voorzien en niet afhankelijk moeten zijn van wie of wat dan ook. Ook iemand met een arbeidsbeperking mag niet gedwongen worden om afhankelijk te zijn van een huisgenoot, een levenspartner of

een aanvullende uitkering. Die afhankelijkheid verhoudt zich niet tot het VN Verdrag Handicap en leidt niet tot financiële zelfstandigheid.

We juichen het toe dat in de situaties waarin dat niet zonder tussenkomst van de gemeente lukt, ondersteuning geboden wordt bij het zoeken van duurzaam werk, waarbij hun competenties het beste tot uiting komen. Als het daarbij niet lukt om zelfstandig het minimumloon te verdienen, daarvoor loonkostensubsidie wordt ingezet. Ook juichen we toe dat er voor kwetsbare doelgroepen extra ondersteuning wordt geboden.

Nu de instroom van de Wajong is afgesloten voor de meeste jongeren in kwetsbare posities, is het goed dat deze jongeren al vroegtijdig in beeld worden gebracht, daarvoor extra aandacht is en uitvoering wordt gegeven aan reeds ontwikkelde plannen om hen niet tussen wal en schip te laten vallen.

Daarmee kunnen ook schrijnende situaties voorkomen worden, zoals we uit onze achterban hebben vernomen. Zoals een meisje met een aangeboren beperking, dat samen met haar ouders al vroeg heeft gespaard voor het volgen van een opleiding, halen van een rijbewijs en inrichten van haar huisje of kamer. Omdat dit heeft geleid tot spaargeld meer dan het vrij te laten vermogen volgens de bijstandsnorm, kwam zij niet in aanmerking voor een uitkering op grond van de participatiewet. Op deze manier wordt je gestraft voor het nemen van eigen verantwoordelijkheid en dat kan toch niet de bedoeling zijn. Meer schrijnende verhalen van ervaringsdeskundigen kunt u lezen [in het rapport](#) 'Gevangen in de bijstand', dat is opgesteld door de FNV en is aangevuld met de visie van deskundigen op de Participatiewet en oplossingen voor verbetering.

Het gaat om erkenning voor hun levenslange beperking en ruimte om zich op persoonlijk, sociaal en financieel gebied te ontplooiën. Zelfredzaamheid, wederzijds vertrouwen, een geschikt opleidings- en werkaanbod en een respectvolle bejegening zijn hierbij belangrijk onderdeel van een gezonde, inclusieve samenleving.

Met de door u voorgestelde acties zou dit bereikt moeten kunnen worden. Indien blijkt dat wet- en regelgeving daarvoor onverhoopt onvoldoende ruimte biedt, vertrouwen wij erop dat u actie onderneemt richting VNG om samen met uw collegagemeenten de landelijke overheid ervan te overtuigen dat dit moet worden aangepast.

Wij hebben nog een paar vragen/opmerkingen:

4.1.1/4.1.3

We missen een manier om jongeren, ook buiten praktijkscholen en voortgezet speciaal onderwijs in beeld te krijgen. Is het verstandig om binnen de gemeente ouders [of jongeren zelf] bekender te maken met de mogelijkheid tot het aanvragen van een beoordeling arbeidsvermogen bij het UWV? Als een jongere niet in aanmerking komt voor de Wajong, wordt er automatisch getoetst aan een indicatie banenafpraak of beschut werk, waardoor de gemeente van het UWV een signaal krijgt.

4.1.2

Wij missen aansluiting bij de omgeving van de jongere. Veelal zijn professionele mentoren, als ze zijn betrokken bij een jongere, al druk in de weer om te zoeken naar een geschikte arbeidsplek/dagbesteding. Wij missen ook het meenemen van ouders in dit proces voor zover de [meerderjarige] jongere dit toestaat. Het meenemen van de ouders kan namelijk ook een positieve invloed op de ouders zelf hebben. Dit sluit ook aan bij de ontschotting waarover in 6.7 wordt gesproken.

4.1.6

Taalvaardigheid komt voort uit veelvuldig oefenen. Wellicht is hierin ook een rol weggelegd voor vrijwillige 'maatjes', zoals geboden wordt via onder meer Taalhuis en Humanitas aan

statushouders. Wij kunnen ons voorstellen dat dit vooral ook praktisch kan zijn bij mensen met een niet-Nederlandse achtergrond.

4.1.7.

Het is niet duidelijk wat er nu precies qua kinderopvang kan worden geregeld. Moet hiervan nog een concrete actie worden gemaakt? Er staat in paragraaf 6.5 meer informatie, maar dat zou ons inziens ook concreter in deze paragraaf kunnen worden vermeld.

De conclusie in dit hoofdstuk [4] wordt genummerd als 5.3, dat moet natuurlijk 4.3 zijn.

5.2/5.3

Een proefplaatsing is een werkstage, waarbij de werkgever heeft uitgesproken dat bij gebleken geschiktheid een dienstverband van minimaal zes maanden wordt aangeboden. Die situatie spreekt ons aan, omdat aan de uitkeringsgerechtigde perspectief op een baan wordt geboden, die het vooruitzicht geeft op een vaste aanstelling.

Een werkstage spreekt ons minder aan omdat dit geen enkel perspectief biedt en zelfs kan leiden tot teleurstelling en demotivatie. Het gaat om een verplichting om regulier werk te doen zonder regulier loon. Het werk van deze uitkeringsgerechtigde is veelal gelijk aan het werk van betaalde krachten. Daarmee wordt misbruik gemaakt van de positie van uitkeringsgerechtigden. Bovendien is het verdringing van betaald werk en dat kan leiden tot oneigenlijke concurrentie tussen bedrijven. Niet bewezen is of en hoeveel mensen dankzij dit gratis werk een vaste baan hebben gekregen. De gemeente zou als overheidsorganisatie ten minste transparant zijn over wat zij doet.

5.6

We vinden de paragraaf over sociale activering weinig concreet. Welke trajecten worden hieronder verstaan?

Bijlage 2

Er ontbreken een paar namen van de aanwezigen, namelijk Ricardo Berentsen, Wim Poll, Jannie Talens en Marjan Borg. De achternaam van Margreet is Buutkamp in plaats van Buut.

We zijn wel erg benieuwd naar de eerstvolgende evaluatie waaruit blijkt wat dit beleid heeft opgeleverd. Wij zien dat met belangstelling tegemoet.

Advies

Met inachtneming van bovenstaande kan de Adviesraad zich verder vinden in het nieuwe re-integratiebeleid 'Re-integratie werkt voor iedereen' en adviseert hierover positief.

Wij vertrouwen erop u door middel van deze brief voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
namens het bestuur van de Adviesraad Minimabeleid Midden-Drenthe



Anneke Stevens,
Voorzitter