

Postadres Postbus 24, 9410 AA Beilen
Telefoon (0593) 53 92 22
Internet www.middendrenthe.nl
E-mail gemeente@middendrenthe.nl

Aan de raads- en commissieleden van
de gemeente Midden-Drenthe

Bezoekadres
Beilen Raadhuisplein 1
ma, wo, vr 8.30 – 16.30
di 8.30 – 14.30
do 8.30 – 20.00
Smilde Elzenlaan 10
ma 8.30 – 12.00

Datum: 17 augustus 2021
Behandeld door: Gerard Hommels
Zaaknummer: 2313981

Uw brief van:
Uw kenmerk:
Bijlagen: Manifest “Iedereen doet mee”

Onderwerp: Terug- en vooruitblik VN-Verdrag
Handicap

Verzonden op:

Geachte raads- en commissieleden,

In deze raadsbrief praten wij u bij over het beleid voor personen met een beperking.

VN-Verdrag

In 2016 heeft Nederland het VN-Verdrag Handicap ondertekend voor personen met een handicap. Onze samenleving zo toegankelijk mogelijk maken voor iedereen. Dat is het doel van het VN-Verdrag Handicap: een inclusieve samenleving!

Bij een inclusieve samenleving horen mensen met een beperking er automatisch bij. Met elkaar (o.a. overheid, werkgevers, bewoners, werknemers en maatschappelijke organisaties) zorgen we ervoor dat ook deze mensen vanzelfsprekend gebruik kunnen maken van hun talenten in de samenleving. Dit vraagt om een brede toegankelijkheid. Wij realiseren ons dat dit een proces is van lange adem. Het gaat niet alleen om de fysieke bereikbaarheid, maar ook om maatschappelijke bewustwording en digitale, sociale en financiële bereikbaar- en onafhankelijkheid.

Wat hebben wij tot dusver gedaan en bereikt?

Inclusie agenda

In het najaar van 2019 hebben we onze inclusie-agenda “Iedereen doet mee” gepresenteerd. In deze agenda hebben we onze ambities benoemd in het realiseren van een inclusieve samenleving waarin iedere inwoner gelijkwaardig mee kan doen. In clubs en



verenigingen, op school, op het werk of in de buurt. Ongeacht leeftijd, culturele achtergrond, inkomen, gender, talenten of beperkingen. Het VN-Verdrag Handicap is hiervoor een belangrijke aanleiding. Met inclusief beleid geven we in onze gemeente een lokale vertaling aan dit verdrag. Op basis van onze inclusie-agenda zijn we vervolgens aan de slag gegaan met de volgende thema's:

- **Installatie werkgroep VN-verdrag**

Vanuit onze organisatie zijn een vijftal medewerkers bezig gegaan met het opstellen van een actieplan. Het actieplan vormt de basis voor de uitwerking van de inclusie-agenda.

- **Integrale aanpak**

Vanuit elk team is één medewerker per team de rol van ambassadeur om erop toe te zien dat in zowel beleidsmatige als uitvoeringsaspecten rekening wordt gehouden met de inclusie-agenda.

- **Installatie VN-panel**

In het najaar van 2020 heeft de installatie plaatsgevonden van het VN-panel, bestaande uit vijf inwoners uit onze gemeente die vanuit eigen betrokkenheid belangeloos zich willen inzetten voor de toegankelijkheid in onze gemeente.

Het VN-panel neemt zelf initiatieven om de toegankelijkheid van openbare gebouwen en voorzieningen te onderzoeken. Daarnaast heeft zij een rol bij het oppakken van signalen uit de samenleving daar waar het gaat om fysieke omstandigheden. Hierover zijn werkafspraken gemaakt met de collega's van o.a. de buitendienst.

- **Tekening manifest "Iedereen doet mee"**

Door het tekenen van het manifest "Iedereen doet mee" willen we openlijk uitdragen dat we als gemeente werken aan een inclusiegemeente waaraan iedereen mee kan doen. Het manifest is ondertekend door zowel de VNG, Alliantie VN-verdrag, onze eigen ambassadeur van het VN-panel en onze portefeuillehouder Zorg.

- **Arbeidsparticipatie**

Als gemeente en werkgever willen we het voortouw nemen om mensen met een handicap te laten participeren. In ons eigen werving en selectiebeleid dat in februari 2021 in werking is getreden is extra ruimte gecreëerd voor de arbeidsparticipatie vanuit de doelgroep Arbeidsbeperking/(voormalig) Wajongers met arbeidsvermogen.

Momenteel hebben wij een vijftal mensen in (tijdelijke en/of vaste) dienst. Daarnaast is in ons re-integratiebeleid is een belangrijke rol weggelegd voor werkgevers. We hebben de afgelopen jaren gemerkt dat zij onmisbaar zijn in de re-integratie van onze inwoners. Zo hebben zij vaak passende werkstages en vacatures waarmee mensen een kans krijgen op de arbeidsmarkt. Wij vinden het waardevol om het opgebouwde netwerk uit te breiden. Dit gebeurt onder andere door middel van bedrijfsbezoeken van collegeleden, de accountmanagers en beleidsmedewerkers van Sociale Zaken, Economische Zaken en Recreatie en Toerisme. We proberen werkgevers te stimuleren om inwoners met een arbeidsbeperking behorende tot het landelijke doelgroepregister in dienst te nemen. Dit doen we door een goede match tot stand te brengen, ze voor te lichten over de mogelijkheden en ze te begeleiden in een eventuele subsidieaanvraag.

- **Toegankelijkheid website**

We voldoen op basis van een landelijke scan aan de wettelijke verplichtingen maar om ook volledig aan de norm van Toegankelijkheid te kunnen voldoen moeten we nog een

