



Gemeenteraden in Drenthe
i.a.a. colleges van B&W en AOV-ers

Veiligheidsregio Drenthe
Postbus 402
9400 AK Assen
0592-324660
info@vrd.nl
www.vrd.nl

ons kenmerk
U211005

uw kenmerk

datum
13 juli 2021

inlichtingen bij
Suzanne Roijackers

telefoonnummer
06-11453744

email
suzanne.roijackers@vrd.nl

onderwerp
Aanbieding begroting 2022

Geachte raadsleden,

Op 30 juni heeft het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio Drenthe de begroting 2022 vastgesteld. De ingediende zienswijzen hebben voor het algemeen bestuur geen aanleiding gegeven om de aan u voorgelegde ontwerpbegroting 2022 aan te passen. Dat lichten we in deze brief nader toe.

Zienswijzen

De meeste gemeenteraden hebben geen zienswijze ingediend en/of zijn akkoord met de begroting. Vier raden hebben inhoudelijke opmerkingen gemaakt, we gaan daar graag op in.

Financieel risico

Van drie gemeenten werd een zienswijze met dezelfde strekking ontvangen. Feitelijk heeft deze zienswijze betrekking op de jaarrekening 2020. Volgens de drie raden geeft de ontwerpbegroting blijk van veel ambities in de categorie 'verbreding van het takenpakket'. Daarnaast wordt gewag gemaakt van aanzienlijke risico's bijvoorbeeld op het gebied van huisvesting en de rechtspositie van vrijwilligers. De raden maken zich zorgen over de financiële risico's en haalbaarheid en het bevreemdt hen in die zin dat een bedrag van € 316.672,- van het resultaat van 2020 zal worden terugbetaald aan de gemeenten. Gezien alle risico's en ambities ligt het wat de raden betreft meer in de rede om deze middelen geormerkt te reserveren indien dit technisch mogelijk is.

De overweging van het algemeen bestuur lichten wij graag toe. De risico's die staan beschreven in de risicoparagraaf van de begroting zijn gewogen op kans en impact. De rechtspositie van vrijwilligers is één van de genoemde risico's. Op het gebied van huisvesting zien wij geen noemenswaardige risico's. Er is in maart 2021 door het bestuur besloten om een bedrag van € 537.836,- toe te voegen aan de algemene reserve om deze voldoende volume te laten hebben. De algemene reserve is daarmee voldoende op peil voor de risico's die door de VRD worden geduid. Daarnaast heeft de VRD een aantal bestemmingsreserves die de financiële positie ook versterken. Er is geen reden daar nog een geormerkte reserve aan toe te voegen.

Taakdifferentiatie brandweer

Eén raad vraagt aandacht voor het onderwerp taakdifferentiatie brandweer. Zij stelt dat gelijke beloning voor gelijk werk een prima uitgangspunt is en bij veel arbeidssituaties dringend nodig is. Maar het speelt nu ook bij de brandweer, en wel bij de verhouding tussen de vrijwilligers en de professionele werknemers. Zij constateert dat de plattelandsgemeenten het juist moeten hebben van die vrijwilligers. Zij worden hogelijk gewaardeerd en doen prima werk voor de gemeenschap. Tegelijkertijd is duidelijk dat de werving en het behoud van de brandweervrijwilligers onder druk staat. De vrijwillige brandweerlieden hebben veelal een andere baan als hoofdinkomen en zijn dus financieel niet afhankelijk van hun brandweertaken. Zij doen dit, omdat ze het belangrijk en bevredigend vinden. Maar een daadwerkelijke inperking van hun taken zou de druk op werving en behoud nog kunnen vergroten.

Zij geven in overweging dat de noodzakelijke differentiatie tussen vrijwilligers en professionals wellicht ook kan worden bewerkstelligd door juist de beroepskrachten een ander takenpakket te bieden (door taakuitbreiding en -verzwaring), en de vrijwilligers hun huidige takenpakket (grotendeels) te laten behouden.

In antwoord hierop geven wij aan dat recent door de minister van J&V en het Veiligheidsberaad is afgesproken dat alleen de eerste bouwsteen van taakdifferentiatie nu landelijk verder wordt uitgewerkt en ingevoerd. Deze bouwsteen betreft het onderscheid tussen verplichtend en niet verplichtend werk. Een vrijwilliger moet in de gelegenheid gesteld worden om "nee" te zeggen tegen werk of niet te komen als zijn pieper gaat. Op verschillende plekken in Nederland worden vrijwilligers gekazerneerd of staan zij op piket, dat gaat in tegen het vrijwillige karakter van hun inzet. Die constructies worden gestopt. In Drenthe kennen wij enkele plekken waar daarmee wordt gewerkt. Mogelijk biedt de uitvoering van deze bouwsteen voldoende onderscheid tussen beroepsbrandweermensen en vrijwilligers om dat vraagstuk ook af te ronden.

De suggestie die wordt gedaan om beroepsbrandweermensen een taakverzwaring te geven gaat niet op. Dit soort taken ligt al bij de beroepsbrandweermensen en het kantoorpersoneel van de VRD.

In Drenthe wordt naast deze landelijke lijn ook een eigen traject gelopen om te onderzoeken hoe de brandweer toekomstbestendig georganiseerd kan worden. Dit is ook opgenomen in de beleidsvisie. Dit wordt gedegen gedaan, in gesprek met betrokken vrijwilligers om juist in beeld te brengen hoe zij tegen hun inzet aankijken en op welke manier in de individuele lokale situatie dit het beste versterkt kan worden. Hierbij kan ook gedacht worden aan varianten van burgerparticipatie. Deze toekomstvisie is nu in de verkennende fase, hier zal later in het jaar een eerste gesprek over plaatsvinden met de Drentse burgemeesters. De raden worden over het verloop geïnformeerd.

Begroting 2022

Het algemeen bestuur heeft de begroting 2022 vastgesteld. U treft deze als bijlage bij deze brief aan.

Tot slot

Heeft u nog vragen, dan kunt u contact opnemen met Suzanne Roijackers via 06-11453744 of suzanne.roijackers@vrd.nl.

Met vriendelijke groet,

namens het dagelijks bestuur Veiligheidsregio Drenthe,



Voorzitter
Marco Out



Secretaris
Fred Heerink