

Inhoud:

Inleiding	2
1. Welzijnswerk Midden-Drenthe, de kaders voor 2022	3
2. Toelichting op de hoofdtaken	4
2.1. Faciliteren van processen waarbij inwoners de regie pakken en het versterken van sociale netwerken	5
2.2. Het werven, (ver)binden en ondersteunen van vrijwillige inzet en mantelzorg	6
2.3. Het vraaggericht bevorderen van sociale samenhang en leefbaarheid in dorpen, wijken en buurten	6
3. Aansluiten bij gemeentelijk beleid en rapportage over de uitvoering van activiteiten	7
4. Beheer/huisvesting en ontmoetingscentra jong en oud	11
5. Budget en indexering	12
6. Reserveringen	13
7. Verantwoording en rapportage	13
8. Overige aandachtspunten	14

Inleiding

In de verhouding tussen stichting Welzijnswerk Midden-Drenthe (hierna Welzijnswerk) en de gemeente Midden-Drenthe (hierna: de gemeente) worden de wederzijdse verwachtingen aan de voorkant en de bereikte inhoudelijke en financiële resultaten na afloop opgenomen in de Planning en Control-cyclus van de gemeente. De kaderbrief van de gemeente voor Welzijnswerk maakt deel uit van die cyclus. Deze kaderbrief bevat evenals voorgaande jaren zowel de kaders voor het beleid en de werkzaamheden als het budgettaire kader. Deze kaderbrief is ook de basis voor het budgetcontract 2022. De gemeenteraad van Midden-Drenthe wordt via de commissie Zorg & Welzijn op hoofdlijnen geïnformeerd over de ontwikkelingen rond Welzijnswerk.

Naar we mogen verwachten wordt 2022 een jaar van opbouw en herstel. De Corona crisis heeft diepe wonden geslagen in onze lokale samenleving. De strenge richtlijnen en de lockdown die al in 2020 inging, en de avondklok die begin 2021 werd ingevoerd, hebben grote invloed gehad. Voor Welzijnswerk Midden-Drenthe is een belangrijke taak weggelegd bij het herstel van de samenleving en de sociale cohesie in de dorpen en wijken in onze gemeente. Het gemeentelijk Wmo-beleid, vastgelegd in de nota 'Samen voor elkaar' is een belangrijke basis voor de ondersteuning van hen die dat nodig hebben. Voor het welzijn en geluk van de Midden-Drentse jeugd is de nota Zorgeloos (op)groeien in Midden-Drenthe de basis voor het jeugdbeleid. Welzijnswerk vervult een spilfunctie in het voorliggend veld. Wij verwachten dat Welzijnswerk aangeeft hoe ze haar rol in het netwerk en andere organisaties post-Corona in de komende jaren voor zich ziet. De twee pijlers voor Welzijnswerk, namelijk 'Eigen kracht en netwerk' en 'Sociale infrastructuur' zijn meer dan ooit actueel en vormen de basis voor de activiteiten in 2022.

De pijlers zijn het fundament voor Welzijnswerk. Zoals hierboven is beschreven is de 'samenlevingsopbouw na Corona' een van de opdrachten. De andere opdracht is het verder uitwerken van transitie naar transformatie. Ondersteuning door Welzijnswerk in de vorm van een algemene voorziening in het kader van 'eigen kracht en netwerk' en 'sociale infrastructuur' kan een beroep op een individuele voorziening voorkomen of uitstellen. Het ontwikkelen van nieuwe activiteiten of het ondersteunen van initiatieven van inwoners en organisaties levert daar een bijdrage aan. Maar bestaande activiteiten leveren wellicht ook een bijdragen aan de transformatiegedachte. In 2022 willen we daar meer expliciet het gesprek over voeren. Meer dan ooit is er in deze situatie bij de gemeente behoefte aan inzicht in de effecten van de inzet van Welzijnswerk. Dit in relatie tot de beschikbaar gestelde middelen en de dynamiek in de samenleving. Welzijnswerk rapporteert over de ingezette middelen en de activiteiten. De gemeente wil vooral zicht krijgen op de effecten van de inzet. We gaan er van uit dat in 2022 een soepele, tijdige en probleemloze aanlevering van informatie plaatsvindt dat naast een overzicht van de ingezette uren en het aantal bereikte inwoners nadrukkelijk meer inzicht geeft in de effecten van de inzet. Vanzelfsprekend vormt het vastgestelde beleid van de gemeente in het sociaal domein ook het kader voor de uitvoering van activiteiten. Bij alle genoemde activiteiten en ontwikkelingen in 2022 geldt dat ze een relatie hebben met de samenleving na Corona.

1. Welzijnswerk Midden-Drenthe, de kaders voor 2022

Anders dan in veel andere gemeentes heeft Welzijnswerk een langdurige en duurzame werkrelatie met onze gemeente. Dat biedt enerzijds stabiliteit en rust. Anderzijds kunnen daardoor situaties ontstaan die ontwikkeling en innovatie in de weg zitten. Het is aan het management van Welzijnswerk om hier richting aan te geven en een goede balans te vinden tussen stabiliteit en de dynamiek van innovaties. Het werk met onze inwoners is voor de medewerkers van Welzijnswerk de dagelijkse praktijk. Het welzijn van onze inwoners is een belangrijk gezamenlijk doel voor Welzijnswerk en de gemeente. Om dat doel te bereiken zijn meerdere wegen die naar Rome leiden. De gemeente bepaalt het 'wat' in de kaderbrief. Vanuit de praktijk en de in jaren opgebouwde kennis van onze gemeente werkt Welzijnswerk aan 'hoe' het doel bereikt wordt/moet worden. Als kader voor 2022 gelden net als voorgaande jaar twee pijlers die uitgewerkt zijn naar drie hoofdtaken.

De pijlers zijn: 'eigen kracht en netwerk' en 'sociale infrastructuur'. Die zijn de basis voor de drie hoofdtaken van Welzijnswerk, namelijk:

- Het faciliteren van processen waarin inwoners de regie pakken en het versterken van het sociale netwerk bij mensen die ondersteuning nodig hebben.
- Het werven, (ver)binden en ondersteunen van vrijwillige inzet en mantelzorg
- Het vraaggericht bevorderen van sociale samenhang en leefbaarheid in dorpen, wijken en buurten. Welzijnswerk vervult een spilfunctie in het voorliggend veld.

Kaders voor 2022

Voor 2022 geeft de gemeente de volgende kaders mee aan Welzijnswerk:

1. Het jaar 2022 staat in het teken van post-corona samenlevingsopbouw. De verwachting is dat in de loop van 2021 de 'normale' samenleving weer op gang komt. We kunnen nog niet overzien wat de sociaal maatschappelijke gevolgen zijn. In 2022 zal gewerkt worden aan post-corona samenlevingsopbouw, waaronder het faciliteren van verenigingen en organisaties. Activiteiten van Welzijnswerk sluiten aan bij deze bijzondere situatie en zijn dus vraaggericht.
2. Welzijnswerk ontwikkelt activiteiten en voert werkzaamheden uit die een bijdrage leveren aan de transformatie van het sociaal domein. Organisaties en verenigingen die een bijdrage leveren aan een goede leefomgeving zorgen er bijvoorbeeld voor dat kinderen normaal, gezond en gelukkig op kunnen groeien. Door een breed scala aan algemene voorzieningen wordt een beroep op duurdere individuele voorzieningen voorkomen of uitgesteld. Schoolmaatschappelijk werk heeft binnen het CJG een cruciale rol in opvoedondersteuning en als eerste laagdrempelige hulp bij problemen. Er is inzet van welzijnswerk bij het uitvoeren van de pilots in de dorpen vanuit het programma Sociaal Domein. Daarbij wordt zo veel en

verantwoord mogelijk de inzet van zorgprofessionals voorkomen door een goede samenwerking en een actieve rol bij de uitvoering van de pilots.

3. Welzijnswerk draagt bij aan de uitvoering van gemeentelijk beleid of sluit daar op aan. Zowel voor de gemeente als voor Welzijnswerk staat het welzijn van en de zorg voor inwoners voorop. Juist de combinatie van sociaal beleid en een professionele uitvoering door Welzijnswerk maken dat het goed wonen is in Midden-Drenthe. Naast de 'eigen' activiteiten van Welzijnswerk verwachten we daarom een bijdrage op de beleidsterreinen van de gemeente.
4. Naast de gebruikelijke verantwoording en monitoring in de kwartaal- en jaarverslagen is in 2021 actief gemonitord en gerapporteerd met als doel dat er meer zicht komt op de effecten van de activiteiten van Welzijnswerk. We begonnen daarmee voor de volgende twee onderwerpen, die we in 2022 verder doorontwikkelen:

4.a. Onafhankelijke cliëntondersteuning

De gemeente heeft zich in 2021 met succes aangemeld voor de Koplopersgroep en heeft van het ministerie een bijdrage ontvangen voor het verder ontwikkelen en optimaliseren van de cliëntondersteuning. Daarbij hoort ook meer inzicht in de effecten van de onafhankelijke cliëntondersteuning. Welzijnswerk werkt actief mee.

4.b. Jeugdhulp

Binnen het CJG werkt Welzijnswerk samen met de gemeente en de GGD aan een goede voorziening voor de jeugd in Midden-Drenthe. Een voorliggend veld waar kinderen zo gezond, normaal en gelukkig mogelijk opgroeien zorgt er voor dat jongeren daar ook terecht kunnen met hun eerste hulpvragen. Dit kan doorverwijzingen naar zwaardere zorg voorkomen. Het netwerk met sportverenigingen, culturele activiteiten en jeugdsoosen etc. levert daarin een bijdrage. Het Jeugdbeleid van de gemeente is vanuit deze visie opgezet. In 2022 willen we het inzicht in de effecten van Jeugdhulp verder optimaliseren.

2. Toelichting op de hoofdtaken

Het jaar 2022 zal, naar we hopen in het teken staan van post-Corona. We weten niet welke sociale en economische effecten de maatregelen hebben (gehad) op de lokale samenleving in onze gemeente. We verwachten van Welzijnswerk een actieve rol in het herstel van de 'normale' samenleving bij het uitwerken van de hoofdtaken.

2.1. Faciliteren van processen waarbij inwoners de regie pakken en het versterken van sociale netwerken

De gemeente Midden-Drenthe zet in op het zo normaal, gezond en gelukkig mogelijk laten opgroeien van kinderen en jongeren. Dit begint thuis, ondersteund met een breed aanbod aan voorzieningen in de directe leefomgeving van jeugdigen. Dit kunnen we niet alleen, maar doen we samen met jongeren en onze ketenpartners.

Om te stimuleren dat jongeren zich optimaal kunnen ontwikkelen hebben we aandacht voor de omgeving en situatie waarin zij opgroeien. We willen investeren in die sociale omgeving door deze te versterken. Dit vraagt van onze gemeente, van Welzijnswerk en andere ketenpartners dat wij samenwerken; integraal, samenhangend en mét de jongeren.

Welzijnswerk bevindt zich in het midden van de samenleving en staat in nauw contact met inwoners en hun omgeving. Enerzijds verwachten we dat Welzijnswerk een aantoonbare bijdrage levert aan het integraal werken en het verbinden van verschillende terreinen en partijen. Anderzijds verwachten wij ook dat er een inventarisatie wordt gedaan naar wensen, behoeften en verwachtingen van inwoners en hoe Welzijnswerk daaraan tegemoet kan komen.

Binnen het Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG) bouwen we verder aan de samenwerking tussen Welzijnswerk, GGD en gemeente voor een optimale dienstverlening binnen de professionele Jeugdhulp. In brede zin zal Welzijnswerk een aantoonbare bijdrage leveren aan de verdere transformatie van de Jeugdhulp. De gemeente wil graag de goede formele zorg bieden waar dat nodig is, maar ook voorkomen waar dat kan. Een sterk voorliggend veld is daarvoor de basis, en het is ook de plek waar Welzijnswerk en het schoolmaatschappelijk werk een belangrijke rol heeft. Innovatieve verbindingen met andere beleidsvelden (sport, cultuur, multimedia) maken daar onderdeel van uit.

Welzijnswerk heeft extra aandacht voor:

- Het sociale netwerk rondom kinderen (en hun ouders) met problemen in de thuissituatie. In samenwerking met jeugdhulp, scholen en de GGD wordt tijdig de zorgvraag gesignaleerd en wordt tijdig ondersteuning dicht bij de leefomgeving gehaald en geboden.
- De samenwerking met de Praktijkondersteuner Huisartsen voor de Jeugd, voor het optimaliseren van doorverwijzingen naar het voorliggend veld.
- Integrale samenwerking met relevante partijen - waaronder Gezond in Midden-Drenthe en sportclubs, Jeugdsozen, GGD en scholen- gericht op de inzet van sport en het versterken van een gezonde leefstijl om inwoners te activeren en steun te bieden.

Beoogde effecten:

- Toename van het aantal inwoners, vrijwilligers, vrijwilligersorganisaties en informele zorgnetwerken die zich inzetten voor kwetsbare inwoners, waaronder jeugdigen. En het versterken van korte lijntjes en verbindingen tussen organisaties, initiatieven etc.
- Inwoners, vrijwilligers en organisaties die zich inzetten voor kwetsbare inwoners, waaronder jeugdigen, voelen zich voldoende ondersteund.
- * Door de inzet van meer preventieve acties ontstaat er minder instroom in geïndiceerde en specialistische vormen van hulp, ondersteuning en zorg. Er worden nadere afspraken gemaakt tussen de gemeente en het Welzijnswerk over realistische indicatoren om het effect hiervan te meten (zie ook: kaders voor 2022).

2.2. Het werven, (ver)binden en ondersteunen van vrijwillige inzet en mantelzorg

De gemeente Midden-Drenthe heeft zowel voor Mantelzorg als voor Vrijwilligerswerk actief beleid ontwikkeld. De samenwerking met het steunpunt Vrijwilligerswerk en het contactpunt Mantelzorg heeft een goede bijdrage geleverd aan de ontwikkeling van vrijwilligers- en mantelzorgbeleid. De uitvoering van het vastgestelde vrijwilligersbeleid en het mantelzorgbeleid hoort ook bij de taken van Welzijnswerk. Voor jonge mantelzorgers zal extra aandacht zijn bij ondersteuning en bij het ontwikkelen van activiteiten. Ook blijft Welzijnswerk het ContactPunt Mantelzorg ondersteunen, waardoor het CPM haar belangrijke functie voor mantelzorgers kan blijven uitvoeren.

Beoogde effecten:

- Mantelzorgers en vrijwilligers voelen zich ondersteund bij het uitvoeren van hun zorgtaken of vrijwilligerswerk.
- Mantelzorgers en vrijwilligers voelen zich voldoende geïnformeerd over de voor hen relevante ontwikkelingen.
- Mantelzorgers en vrijwilligers voelen zich gewaardeerd bij het uitvoeren van hun werk.
- Er is een optimale match tussen beschikbare vrijwilligers en de vraag naar vrijwilligers.

2.3. Het vraaggericht bevorderen van sociale samenhang en leefbaarheid in dorpen, wijken en buurten.

Het geactualiseerde dorpenbeleid dat de gemeente Midden-Drenthe heeft vastgesteld bekrachtigt de waarde die de gemeente hecht aan de leefbaarheid in dorpen en kernen. Het laat (wederom) zien hoe belangrijk de dorpen en kernen zijn voor onze gemeente. Het dorpenbeleid houdt vast aan het goede, maar ontwikkelt op een aantal punten naar nieuwe beleidsuitgangspunten. Een daarvan is dat er ook aandacht is voor buurtjes en wijken in de grotere kernen. De gemeente verwacht daarin van Welzijnswerk een actieve rol.

Inwonersparticipatie en sociale cohesie zijn de bindmiddelen in onze gemeente. We verwachten van Welzijnswerk dat er oog is voor knelpunten op dat gebied en dat er meegeholpen wordt bij het oplossen ervan. We zien in een aantal dorpen dat inwoners zelf de zorg en/of steun voor hun oudere, jongere, of eenzame dorpsgenoten op willen pakken. We verwachten van Welzijnswerk een ondersteuning van die initiatieven. Plattelandsontwikkeling moet rugdekking geven. Gebaseerd op kennis van innovatiemogelijkheden, van financiële stromen naast gemeentelijke subsidies en inbreng van leerzame landelijke ontwikkelingen.

Beoogde effecten:

- Het Welzijnswerk draagt zorg voor de betrokkenheid van inwoners bij hun wijk of dorp en rapporteert wat het bereik en de effecten zijn van de inzet;
- Activiteiten en bewonersinitiatieven ter verbetering van de leefbaarheid in de straat en in de wijk of het dorp, waarbij het eigenaarschap bij inwoners versterkt is;
- Verbeterde afstemming en taakverdeling tussen relevante partners die zich richten op inwoners die extra kwetsbaar zijn.
- Veiligheidsproblematiek is tijdig gesignaleerd en belegd op de juiste plek.
- Veiligheid is toegenomen door adequate aanpak van overlastcasuïstiek en burenruzies.

3. Aansluiten bij gemeentelijk beleid en rapportage over de uitvoering van activiteiten

Welzijnswerk sluit met de uitvoering van de activiteiten aan op het door de gemeenteraad vastgestelde beleid. In 2020 en 2021 heeft de gemeente Midden Drenthe veel van haar beleid geactualiseerd, geëvalueerd of opnieuw vorm gegeven. Wij verwachten van (de medewerkers van) Welzijnswerk dat zij op de hoogte zijn van de beleidsuitgangspunten van de gemeente Midden-Drenthe in het Sociaal Domein en daar in de uitvoering een actieve bijdrage aan leveren. Voor het Jeugdbeleid en het Wmo-beleid verwachten we dat Welzijnswerk rapporteert op de thema's die de basis zijn voor het beleid (zie a. en b.)

Specifiek noemen we hier ook een aantal beleidsthema's die in 2021 zijn vastgesteld, of onderwerpen waar ook in 2022 aan gewerkt zal worden. Nadrukkelijk is deze uitwerking niet limitatief. Er kunnen nieuwe vragen ontstaan of veranderingen die we niet kunnen voorzien. De samenleving is dynamisch en zeker na Corona kunnen we niet voorzien welke ontwikkelingen we kunnen verwachten. Veel van de beleidsterreinen die we hier noemen zijn niet nieuw. In veel gevallen is er een voortzetting van bestaande activiteiten uit 2021.

a Jeugdnota Zorgeloos (op)groeien in Midden-Drenthe

Deze jeugdnota kijkt naar het aandeel kinderen en jongeren dat gezond, veilig en in eigen omgeving opgroeit, en heeft als doel dat aandeel vergroten. Om te stimuleren dat jongeren zich optimaal kunnen ontwikkelen hebben we aandacht voor de omgeving en situatie waarin zij opgroeien. We willen investeren in die sociale omgeving. Dit vraagt van onze gemeente, van Welzijnswerk en andere ketenpartners dat wij samenwerken; integraal, samenhangend en mét de jongeren. We verwachten van Welzijnswerk een bijdrage in het uitvoeren van de Jeugdnota. Een aandachtspunt in deze Jeugdnota is voorlichting. Daarom wil de gemeente dat Welzijnswerk een jaarplanning voor voorlichting maakt onder de titel " het mooiste wat je kunt worden is jezelf". Voor wat betreft de uitvoering van de activiteiten rapporteert welzijnswerk op de volgende thema's, die vanuit de jongeren zelf zijn geformuleerd:

- a.1. Ik heb vrienden en ik hoor erbij
- a.2. Ik doe aan sport, muziek, dans of iets anders
- a.3. Ik ga met plezier naar school
- a.4. Ik heb goed contact met mijn ouders
- a.5. Ik voel mij gezond en fit
- a.6. Ik eet en drink gezond
- a.7. Ik ben of voel mij rustig in mijn hoofd
- a.8. Ik word geholpen als het even niet zo goed met mij gaat
- a.9. Ik word geholpen als ik (tijdelijk) problemen heb

b Wmo nota "Samen voor elkaar"

In deze nota is het volgende opgenomen: "Welzijnswerk Midden-Drenthe is de organisatie die een spilfunctie vervult in het voorliggend veld. De komende jaren willen we deze rol verder ontwikkelen. De inzet in het voorliggend veld werkt preventief en stimuleert de eigen kracht van onze inwoners. Wij zetten als gemeente in op een sterk en breed voorliggend veld zodat signalen vroegtijdig kunnen worden opgepakt en er laagdrempelige voorzieningen zijn. Dit vanuit de overtuiging dat deze aanpak de sociale cohesie in buurten en wijken versterkt en dat daarmee het noaberschap gestimuleerd wordt". Deze beleidsambitie sluit naadloos aan op de twee pijlers waar Welzijnswerk zich op baseert. We vragen de teams van Welzijnswerk zich bewust te zijn van de bijdrage die hun werk levert aan deze beleidsdoelstelling en hierover te rapporteren. Specifiek vragen wij Welzijnswerk te rapporteren over de effecten van de inzet op de volgende thema's uit de Wmo nota:

- b.1. Mantelzorg, zie ook onder c
- b.2. Vrijwilligers, zie ook onder d
- b.3. Onafhankelijke cliëntondersteuning, zie ook onder e
- b.4. Verminderen van eenzaamheid zie ook onder f
- b.5. VN verdrag voor mensen met een beperking

b.6. Voorkomen en bestrijden van huiselijk geweld, zie ook onder g.

c Mantelzorgbeleid

De nota 'Mantelzorg is onze zorg' is eind 2020 besproken en er is gekeken of er beleidswijzigingen noodzakelijk waren. De conclusie was dat het beleid voldoet en ongewijzigd kan worden voortgezet, met evenals in 2021 de focus op jonge mantelzorgers.

d Vrijwilligersbeleid

Het actuele Vrijwilligersbeleid is ontwikkeld samen met een breed veld aan vrijwilligersorganisaties en het steunpunt vrijwilligerswerk. Dit beleid bevat de uitgangspunten voor Welzijnswerk voor de uitvoering van activiteiten. De positie en inzet van het steunpunt Vrijwilligerswerk wordt gewaardeerd en gecontinueerd. We verwachten van het steunpunt kennisontwikkeling bij het vinden, binden en boeien van vrijwilligers en een actieve ondersteuning van het vrijwilligersbeleid.

e Onafhankelijke Cliëntondersteuning met project Koplopersgroep

Een belangrijk deel van Welzijnswerk is de onafhankelijke Cliëntondersteuning. In 2022 verwachten we van Welzijnswerk meer duidelijkheid over de omvang en de aard van de werkzaamheden. In 2021 is de onafhankelijke Cliëntondersteuning aangemeld bij het ministerie voor de 'Koplopersgroep Cliëntondersteuning'. Het ministerie heeft een positief besluit genomen en de uitvoering is gestart. In 2022 wordt het project bestendigd en bouwen we gezamenlijk verder op basis van de bevindingen en de resultaten.

f Verminderen van eenzaamheid

De gemeente Midden-Drenthe neemt gezamenlijk met Welzijnswerk deel aan het actieprogramma 'Een tegen Eenzaamheid'. Door de vergrijzing en ontgroening ervaren steeds meer inwoners gevoelens van eenzaamheid. De gemeente wil dit zoveel mogelijk tegengaan. Actief meedoen in de samenleving houdt mensen gezond en gelukkig. In Midden-Drenthe zijn er al heel veel mooie initiatieven. Aansluiten bij dat wat er al is, biedt kansen. Samen met partners in het netwerk, doen wat werkt en een bijdrage leveren aan een Midden-Drentse gemeenschap waarin men zich verbonden met elkaar voelt, voorkomt eenzaamheid. De activiteiten die in 2021 zijn ontwikkeld, worden in 2022 verder uitgebouwd en voortgezet.

g Veiligheid, het voorkomen en bestrijden van huiselijk geweld

Binnen de gemeente zijn in 2021 twee aandachtsfunctionarissen ‘Meldcode Huiselijk geweld’ aangesteld, naar aanleiding van de zelfscan uit 2020 die gemaakt is in het kader van de Regiovisie ‘Geweld hoort nergens thuis’. De aandachtsfunctionarissen gaan binnen de gemeente de aandacht voor het onderwerp verder vergroten. Ook worden heldere werkprocessen ontwikkeld. Welzijnswerk speelt een grote rol in de signalering en doorverwijzing en kan een bijdrage leveren aan het stoppen van het geweld. Binnen Welzijnswerk wordt in 2022 verder uitgewerkt hoe processen lopen, wie waarvoor verantwoordelijk is en hoe de meldcode wordt gehanteerd.

h De beleidsnota bewegen en leefstijl 2019-2023, “met elkaar bewegen naar een gezonde toekomst”

Deze nota ligt ten grondslag aan het werk dat het team Gezond in Midden-Drenthe (verder GIMD) uitvoert. Er is in het beleid veel aandacht voor nieuwe verbindingen tussen leefstijl, waaronder bewegen en sport en maatschappelijke organisaties. Het Lokaal Sportakkoord heeft een verdere impuls aan deze inzet gegeven. In 2022 blijft het team GIMD zich verder inzetten volgens het beleid van de gemeente Midden-Drenthe. Gezamenlijk met de andere samenwerkingspartners, zoals Gezond in Westerbork, sportverenigingen etc. spant het team GIMD zich in voor het behalen van de in het beleid benoemde resultaten. In 2022 ontwikkelt het team zich door als een groep professionals waarbij er een goede verhouding moet zijn tussen verbinden, stimuleren, meedenken en aanjagen en het daadwerkelijk uitvoeren van activiteiten. Daarvoor maakt men gebruik van het bestaande netwerk en breidt het netwerk uit waar dat nodig is. Er is veel aandacht voor nieuwe verbindingen tussen leefstijl, waaronder bewegen en sport en maatschappelijke organisaties.

i Samenwerking binnen het CJG

Welzijnswerk is een van de convenantpartners van het CJG (samenwerking gemeente, Welzijnswerk en GGD). In 2021 is een nieuw Convenant opgesteld. Welzijnswerk heeft, net als de andere partners, de opdracht om een actieve bijdrage te leveren in het realiseren van de doelstelling uit dit convenant. Binnen het CJG is de gemeente een van de samenwerkingspartners in de uitvoering. Bestuurlijk heeft de gemeente de rol als opdrachtgever voor Welzijnswerk. Voor Welzijnswerk is het belangrijk hoe de eigen rol in het voorliggend veld in 2021 is opgepakt en hoe de uren ingezet zijn. Indien nodig zullen daar in 2022 nadere afspraken over gemaakt worden.

j Inzet op taalvaardigheden en digitale vaardigheden

Welzijnswerk heeft samen met de bibliotheek een belangrijke rol in de uitvoering van projecten voor taalvaardigheden en digitale vaardigheden. De projecten zijn onder andere gericht zijn op een toename van het aantal deelnemers. In 2022 worden deze activiteiten voortgezet.

k Integrale ouderzorg

Met diverse partijen zijn in het WelWoZo samenwerkingsverband (Welzijn, Wonen en Zorg) initiatieven ontwikkeld om ouderen langer thuis te laten wonen. In het project met de Huisartsenzorg Drenthe (HZD) komen alle ouderen in Midden-Drenthe in beeld. Op basis van deze data kan steeds meer een gerichte aanpak ontwikkeld worden. De gemeente verwacht van Welzijnswerk een actieve deelname in dit project. Welzijnswerk heeft een rol in het ontwikkelen van projecten, het opbouwen van netwerken en het deelnemen aan samenwerkingsverbanden om ouderen te ondersteunen en eenzaamheid tegen te gaan.

l Optimaal Leven

Het college van Midden-Drenthe heeft bij de aanvang van de collegeperiode het uitvoeringsprogramma GGZ vastgesteld. In Midden-Drenthe heeft de samenleving vaker dan elders te maken met inwoners met een Ernstige Psychische Aandoening; de EPA doelgroep. Door een goede samenwerking rondom deze doelgroep kan ontwikkeling en verbetering in benadering en beleid op gang komen. Het kan gaan om veiligheidsissues, maar ook om een actieve bijdrage aan het proces waarbij mensen met een psychische aandoening uit een instelling in een wijk komen te wonen. Dit vraagt een hechte samenwerking tussen de betrokken partijen als GGZ, gemeente en anderen. Maar het vraagt ook iets van de draagkracht in een wijk of buurt als er problemen ontstaan. In Drenthe zijn Optimaal Leven teams opgericht om als spin in het web te gaan fungeren. Ook in Midden-Drenthe is in 2021 een Optimaal Leven Team ingericht. Van Welzijnswerk wordt vanuit de expertise van samenlevingsopbouw in 2022 een actieve bijdrage verwacht aan dit team. Aan het eind van 2021 wordt de aanpak van Optimaal Leven geëvalueerd. Daarin wordt ook de afstemming met bestaande Kernteams, Wmo-teams, OGGZ-teams etc. meegenomen. In 2022 is er in het kader van het project Optimaal leven aandacht voor de inzet van Welzijnswerk versus de financiering vanuit de zorgverzekeraar (voor cliëntondersteuning bij Optimaal Leven partijen).

m Overige activiteiten

Overige activiteiten en (lopende) projecten, zoals Kansrijke start, Maatjesproject, Aan de slag met Preventie, Gezond in Westerbork etc. worden gecontinueerd.

4.Beheer/huisvesting en ontmoetingscentra jong en oud

Bij die vraag gaat het om de inhoud (voor welk beleid heb je welke voorzieningen nodig) en om de bedrijfsvoering van Welzijnswerk (welke eigen huisvesting is noodzakelijk). Rond dit thema gaat Welzijnswerk in op de volgende vragen:

- De kernvraag is: Hoe organiseer je het Welzijnswerk nu en op de middellange termijn zo

efficiënt mogelijk en goed passend bij het dorp of wijk waar men inzet wil bieden?

- Zijn de voorzieningen bij de tijd en voldoen ze aan een behoefte? (Hoeveel behoefte is er aan ontmoetingscentra voor ouderen, en hoe wordt invulling gegeven aan Woonservicezone Jade?)
- Welke mogelijkheden zijn er om ook het 'bureauwerk' dichtbij de inwoners uit te voeren?

Binnen de gemeente werden plannen ontwikkeld voor de huisvesting van de gemeentelijke organisatie. Deze planontwikkeling moet als gevolg van Corona opnieuw bekeken worden. Er worden ook plannen ontwikkeld om de toegang tot de dienstverlening verder te verbeteren. Vanuit de transformatie in het sociaal domein gaat verder gewerkt worden aan "ontschotting". Daar komt bij, dat een dringende vraag naar meer werkplekken in het gemeentehuis door de Coronacrisis een volledig andere lading heeft gekregen. De vraag welk werk echt op locatie uitgevoerd moet worden, en wat ook thuis of op een andere plek gedaan kan worden is nu relevant. Om ruimte te houden voor de uitkomst van deze ontwikkelingen op basis van een breed gedragen visie ondersteunt de gemeente geen ingrijpende verbouwingsplannen in huisvesting, dus ook niet in die van Welzijnswerk. Enige minder ingrijpende aanpassingen zoals met de teamleider CJG zijn besproken, zijn wel mogelijk.

Beoogde resultaten:

- In 2022 er op bovenstaande vragen voor de locaties van Welzijnswerk een visie en een plan gepresenteerd voor de korte en de middellange termijn, om besluiten over (ver)bouwen, aanpassingen en huurcontracten tijdig te kunnen bespreken
- In 2022 geeft de gemeente Midden-Drenthe duidelijkheid over haar huisvestingsbeleid, waarop Welzijnswerk eventueel haar plannen voor de Nassaukade kan baseren. Door de Corona-pandemie en bijvoorbeeld het thuiswerken zal de gemeente opnieuw kijken naar het huisvestingsvraagstuk.

5.Budget en indexering

Het budget 2022 is gebaseerd op de door Welzijnswerk begrote exploitatielasten 2022. Deze kosten bestaan uit personeelskosten en overige kosten. Volgens afspraak past de gemeente een indexering toe en baseert die voor personeelskosten op de ontwikkelingen in de Cao Sociaal werk, welzijn en maatschappelijke dienstverlening. Het budget voor 2022 is gebaseerd op het budget voor 2021. De hoogte van de indexering voor salariskosten en overige kosten is vastgesteld op 2,5%. Het door de gemeente beschikbaar gestelde subsidiebedrag voor 2022 wordt daarmee vastgesteld op € 3.367.298,00

6. Reserveringen

Welzijnswerk heeft een memo met haar zienswijze op reservevorming opgesteld. Het besluit van het college als antwoord op de memo is in 2020 door de gemeente kenbaar gemaakt. Op basis van de algemene subsidieverordening van de gemeente mag een subsidieontvanger een algemene reserve ter hoogte van maximaal 10% van het jaarlijks subsidiebedrag aanhouden, om tegenvallers in de exploitatie op te vangen. Dit is afhankelijk van het risicoprofiel van de subsidieontvanger. Het risicoprofiel voor Welzijnswerk is niet hoog. De subsidie van de gemeente Midden-Drenthe is voor Welzijnswerk de belangrijkste bron van financiering. Het is voor de gemeente juridisch gezien onmogelijk om op een korte termijn de subsidierelatie te beëindigen. Daar horen uitgebreide procesafspraken bij en een traject met een grote financiële en inhoudelijke verantwoordelijkheid voor de gemeente. In het geval van noodzakelijke bezuinigingen is een heroverweging van de subsidiëring van activiteiten natuurlijk niet uitgesloten. In dat geval zal tijdig en in nauw overleg gekeken worden of en hoe activiteiten geprioriteerd worden, waarna gezamenlijk een overwogen keuze gemaakt wordt. Dit is op dit moment en voor het budgetcontract 2022 niet aan de orde.

Daarom houdt de gemeente een algemene reserve aan van maximaal 5%.

De gemeente kan op aanvraag van de subsidieontvanger toestaan dat naast de algemene reserve bestemmingsreserves worden aangehouden, indien daarvoor naar het oordeel van het college gegronde redenen zijn. Het college bepaalt in de beschikking de bestemming en het bedrag waarvoor de reserve mag worden opgebouwd. De reserves mogen niet aangewend worden voor structurele tegenvallers. Voor 2022 kan door het college van Midden-Drenthe een bestemmingsreserve voor post-Corona activiteiten of voor de verdere uitwerking van dataverzameling overwogen worden.

Voor vrije ruimte is er in 2020 en in 2021 € 20.000 opgenomen in het budgetcontract. Omdat het bedrag voor het budgetcontract 2022 gebaseerd is op deze jaren, is impliciet ook voor 2022 een bedrag van € 20.000 aan vrije ruimte meegenomen én geïndexeerd voor 2022. Voor de besteding van deze vrije ruimte gelden dezelfde voorwaarden als in 2021, namelijk in overleg met de gemeente en met een duidelijke verantwoording achteraf.

7. Verantwoording en rapportage

De gemeente verwacht per halfjaar een inhoudelijk verslag met een financiële rapportage, waarin eventuele verschillen met de voorgenomen plannen en de begroting worden toegelicht. In toenemende mate zal in samenwerking en afstemming met de gemeente gewerkt worden aan realistische en betrouwbare indicatoren. Over de besteding van de vrije ruimte van € 20.000 en de onttrekkingen aan de Algemene en Bestemmingsreserves zal door Welzijnswerk specifiek verantwoording afgelegd worden. Op basis van de kwartaalrapportages wordt twee keer per jaar een gesprek georganiseerd tussen de portefeuillehouder en de directeur-bestuurder van Welzijnswerk. Daarbij zijn ook inhoudelijk betrokken medewerkers van beide organisaties aanwezig om input te geven op thema's

en informatie te verstrekken over maatschappelijke ontwikkelingen. Als opdrachtgever willen we inzicht hebben in de resultaten die bereikt worden met de inzet van maatschappelijke dienstverlening en welzijnswerk. Daarvoor zoeken we naar nieuwe vormen van rekenschap en monitoring die passen bij de opdracht. We willen weten wat de inzet van het Welzijnswerk is aan activiteiten, wat deze inzet kost en wat de impact en met name de effecten van deze inzet is op de speerpunten. Voor 2022 verwachten we:

- * Een Jaarbericht dat ingaat op trends en thema's die Welzijnswerk vanuit haar expertise verwacht voor de komende jaren . Het Jaarbericht staat los van het financiële jaarverslag. De gemeenteraad van Midden-Drenthe hecht veel waarde aan deze vooruitblik en verzoekt om een toezending aan het begin van het jaar T-1
- * Aan het begin van 2022 een overzicht van (preventieve) activiteiten en projecten
- * Een overzicht van de stand van zaken en de voortgang per half jaar, zowel inhoudelijk als financieel
- * Een financieel verslag gebaseerd op de daadwerkelijke stand van zaken
- * Een toename van het aantal kwantitatieve gegevens in een breder perspectief; met daarbij een analyse en een duiding van de effecten voor inwoners

8.Overige aandachtspunten

In 2021 heeft Welzijnswerk stappen gemaakt in de flexibilisering van de inzet. Waardoor de focus van de activiteiten gemakkelijker verschoven kan worden en waardoor nog meer vraaggericht gewerkt kan worden. Dit om aan te blijven sluiten bij de ontwikkelingen in de lokale samenleving. Contacten van Welzijnswerk Midden-Drenthe met andere welzijnsinstellingen in onze provincie worden door onze gemeente zeer gewaardeerd. Ze kunnen leiden tot ideevorming, nieuwe activiteiten en mogelijk meer samenwerking.