

Postadres Postbus 24, 9410 AA Beilen
Telefoon (0593) 53 92 22
Internet www.middendrenthe.nl
E-mail gemeente@middendrenthe.nl

Aan de raads- en commissieleden van de
gemeente Midden-Drenthe

Bezoekadres
Beilen Raadhuisplein 1
ma, di, vr 8.30 – 12.00
wo 8.30 – 16.00
do 8.30 – 20.00
Smilde Hoofdweg 24
ma 8.30 – 12.00

Datum: 1 maart 2021
Behandeld door: Paul Steehouwer
Zaaknummer:
Onderwerp: Banen afspraak banen 2021

Uw brief van:
Uw kenmerk:
Bijlagen:
Verzonden op:

Geachte raads- en commissieleden,

In juli 2020 heeft het college besloten het proces om banen te creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te optimaliseren. Dit om onze doelstelling van 4,5 fte conform de Quotumwet te kunnen realiseren. Er is een budget van EUR 107.000 gelabeld vanuit het centraal budget voor bedrijfsvoering en dienstverlening, waaruit de gecreëerde banen vanuit de Doelgroep Banenafpraak kunnen worden gefinancierd.

Hoe hebben we onze doelstelling weten te bereiken?

Het succes in het vroegtijdig realiseren van onze doelstelling is gelegen in een aantal punten:

1. Het reserveren van een centraal budget om extra banen te creëren bovenop de standaardformatie. De praktijk liet zien dat het voor de meeste teams niet haalbaar was om binnen de bestaande formatie extra banen te creëren. Door het extra budget hebben teams ruimte gekregen om banen te creëren bovenop de bestaande formatie.
2. Het beschikbaar stellen van een jobcoach. De geplaatste kandidaten krijgen begeleiding van een vaste jobcoach die we inhuren via Stark. De jobcoach begeleidt de kandidaten on the job en monitort de ontwikkeling van de individuele kandidaten.

3. Een integrale aanpak tussen het team IWO, HR en de teamleiders. Alle teamleiders zijn actief benaderd door de accountmanager Werk vanuit het team IWO om hen voor te lichten over de afgesproken kaders om toe te werken naar onze doelstelling. Daarnaast zijn succesverhalen van eerdere plaatsingen gedeeld met teamleiders om hen te enthousiasmeren. HR is aangesloten bij deze gesprekken om de teamleiders te adviseren over de toepassing van jobcarving om te komen tot concrete vacatureplaatsen en te ondersteunen bij de sollicitatiegesprekken.

Door deze integrale aanpak tussen IWO, HR en de teamleiders hebben we onze doelstelling van 3,5 fte al begin 2021 behaald, daarnaast lijkt het erop dat we per 1 mei 2021 al in de richting gaan van 4,33 fte, waarbij binnen de bestaande overeenkomsten twee kandidaten nog zicht hebben op een urenbreiding waarmee de gemeente naar verwachting eind 2021 in totaal uit kan komen op 4,55 fte.

Daarmee hebben we onze doelstelling ruimschoots behaald.

Samen met de jobcoaches van Stark zorgen we voor een goede begeleiding van onze medewerkers uit de Doelgroep Banenafspraken. Zij zijn voor – maximaal - drie jaar aan ons verbonden en in die tijd willen we hen helpen om de volgende stap te zetten in hun loopbaan.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Midden-Drenthe,

de secretaris, de burgemeester.