

Onderwerp Actualisatie vrijwilligersbeleid**Informatie**

Datum	16 december 2020	Overleg gepleegd met:
Behandelaar	Huub Pijs	☐ Financieel adviseur:
Zaaknummer	1974878	☐ Personeelsconsulent:
Portefeuillehouder	Dennis Bouwman	☐ Medewerker bestuur en juridische zaken:
Besluitvormend orgaan	College	☐ Communicatieadviseur:
		☐ Inkoopadviseur:
		☐ Team:
		☒ Naam medewerker: Roel Barelds, Gerard Hommels, Hans Ritsema, Harriët Gerrits, Ruth Kleinhuis (medewerker Servicepunt Vrijwilligerswerk)
		☒ Inspraak/adviesorgaan: Wmo - raad

Aanleiding/voorgeschiedenis

Met de komst van de nieuwe Wmo per 1 januari 2015 is ook de wettelijke basis voor de ondersteuning van vrijwilligers gewijzigd. De ondersteuning van vrijwilligers is opgenomen in prestatieveld 4 van de Wet Maatschappelijke ondersteuning: *“Gemeenten moeten omstandigheden creëren die mensen er toe uitnodigen en stimuleren mantelzorg of vrijwillige inzet te bieden.”*

In juni 2019 is de “Meet& Greet vrijwilligersveld – gemeenteraad” georganiseerd. Deze bijeenkomst had als doel gemeenteraadsleden te informeren over de betekenis van het vrijwilligerswerk. Het tweede doel was om vrijwilligers de gelegenheid geven van elkaar te leren en gezamenlijk activiteiten op te pakken en knelpunten op te lossen. Tijdens deze bijeenkomst kwamen knelpunten naar voren. De gemeenteraad heeft naar aanleiding hiervan in juli 2019 een motie ingediend om het vrijwilligersbeleid te actualiseren.

De huidige beleidsnota “Meedoen in Midden-Drenthe” is opgesteld in 2008. Naast de uitkomst van de Meet & Greet geven de verschillende maatschappelijke ontwikkelingen aanleiding om als gemeente een brede visie en samenhangend beleid te formuleren.

Voorstel**Toelichting voorstel**

Bij de actualisatie van het vrijwilligersbeleid is nauw samengewerkt met het Servicepunt Vrijwilligerswerk van Welzijnswerk Midden-Drenthe. Tijdens de “Meet & Greet” vrijwilligersveld en gemeenteraad hebben 23 vrijwilligersorganisaties hun mening en input gegeven. Op weg naar het actualiseren van het vrijwilligersbeleid is een vervolgbijsamenkomst georganiseerd. De uitkomsten van beide bijeenkomsten zijn als uitgangspunt genomen bij het actualiseren van het vrijwilligersbeleid.



Het huidige coalitieakkoord is uitgangspunt en kader geweest bij de verdere uitwerking.

In de notitie “Sterk in vrijwilligerswerk” zijn de volgende speerpunten voor het vrijwilligers geformuleerd:

- Wij optimaliseren de gemeentelijke processen
 - Op dit ogenblik ontwikkelt de gemeente een nieuwe, toekomstbestendige visie op dienstverlening. Daar waar nu al verbeteringen kunnen worden doorgevoerd wordt dit gedaan. Wij willen aansluiten bij deze ontwikkelingen. De processen die betrekking hebben op vrijwilligerswerk, zoals de manier waarop wij subsidie en vergunningen verlenen, willen wij verbeteren. De komende periode onderzoeken wij deze processen en kijken waar verbetering haalbaar is. Daarnaast willen wij op het gebied van subsidies vrijwilligersorganisatie informeren over de mogelijkheden van subsidies/fondsen anders dan die van de gemeente.
 - De communicatieafdeling van de gemeente werkt aan het optimaliseren van de gemeentelijke communicatie zodat deze aansluit bij de eisen van deze tijd en de nabije toekomst. De ontwikkeling van een nieuwe website is hier een onderdeel van. Ten aanzien van het vrijwilligerswerk is het van belang dat de beschikbare informatie aansluit bij de behoefte van vrijwilligers. Wij gaan die behoefte peilen bij vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties.
- Wij verbinden en stemmen zaken af
 - De processen en ondersteuning vanuit de gemeente die betrekking hebben op het vrijwilligerswerk zijn nu nog verdeeld over de verschillende beleidssectoren. De gemeente wil verbinding maken en afstemmen met de verschillende onderdelen van het beleid. Binnen de gemeentelijke organisatie zal een beleidsambtenaar van team Beleid en Samenleving vrijwilligerswerk als aandachtsgebied krijgen. Deze beleidsmedewerker zoekt naar verbetering van de processen die betrekking hebben op het vrijwilligerswerk. Hij/zij is de verbinder tussen de verschillende beleidsterreinen binnen de gemeente. Deze beleidsmedewerker vrijwilligersbeleid voert coördinatie over het vrijwilligersbeleid en draagt zorg voor afstemming van de te nemen maatregelen.
- Wij ontwikkelen samen met vrijwilligers
 - Er is een behoefte om het vrijwilligersbeleid vooral om op hoofdlijnen vorm te geven. De bedoeling is niet om nieuw of meer beleid te maken. Wel om te onderzoeken hoe wij samen met vrijwilligers doelen kunnen formuleren. Het maken van werkafspraken hoort daar ook bij. Om dit vorm te kunnen geven wordt er een tijdelijke werkgroep samengesteld. Hierin zitten sleutelfiguren uit het vrijwilligersveld, beleidsmedewerker met aandachtsgebied vrijwilligerswerk en medewerker Servicepunt Vrijwilligerswerk.
- Wij vragen het Servicepunt Vrijwilligerswerk om ondersteuning te bieden bij het werven van vrijwilligers
 - Vrijwilligersorganisaties ervaren dat het lastiger wordt om vrijwilligers te werven en ook te behouden. Wij ondersteunen vrijwilligersorganisaties om hun wervingsstrategie te laten aansluiten bij de huidige maatschappelijke ontwikkelingen. Het Servicepunt Vrijwilligerswerk heeft vanwege haar functies hierbij de sleutelrol.

Op 28 oktober jl. is een tweede vervolgbijeenkomst Meet & Greet plaatsgevonden met de waarin er een terugkoppeling is gegeven op de actualisatie van het vrijwilligersbeleid.

De conceptnotitie “Sterk in Vrijwilligerswerk” is ter advisering aan de Wmo-raad voorgelegd met de vraag het advies met name te richten op de uit de Meet & Greet voortgekomen speerpunten van het

vrijwilligersbeleid. De Wmo-raad geeft ons complimenten en geeft aan met plezier en tevredenheid te hebben kennisgenomen van de inhoud. Zij vindt de actualisatie goed, duidelijk, overzichtelijk, compact, concreet, nauwgezet geformuleerd en in balans. De adviezen en reflecties van de Wmo-raad richten zich vooral op het realiseren van het geformuleerde beleid. Zij geeft suggesties en een denkrichting aan. We hebben in die zin geen adviezen hoeven over te nemen, maar herkennen ons in veel van de aangereikte suggesties. Wij zullen deze betrekken bij het realiseren van de geformuleerde speerpunten van het beleid.

Voorgesteld wordt om:

1. De raad, via de commissie zorg en welzijn, voor te stellen de beleidsnota vast te stellen.
2. De Wmo-raad schriftelijk te informeren.

Alternatieven

Er is geen alternatief, de raad heeft een motie ingediend.

Randvoorwaarden

Geen.

Risico's

Zonder deze actualisatie zal het beleid ontoereikend aansluiten bij de huidige ontwikkelingen in het vrijwilligersveld.

Financiële gevolgen

Kan binnen de huidige budgetten plaatsvinden en ook binnen het budgetcontract van het Welzijnswerk Midden-Drenthe.

Personele gevolgen

Binnen de huidige formatie van het team beleid en samenleving is tot 1 december 2021 voldoende formatieruimte om uitvoering te geven aan de beleidsnotitie.

Duurzaamheid

N.v.t.

Publicatieniveau

Openbaar.

Vervolgprocedure/communicatie

Dit collegeadvies zal vervolgens in de commissie Zorg en Welzijn en gemeenteraad geagendeerd en besloten worden.

Bijlagen

- Toelichting Voorstel.
- Concept notitie actualisatie vrijwilligersbeleid “Sterk in vrijwilligerswerk.”
- Advies Wmo-raad Conceptnotie actualisatie Vrijwilligersbeleid.
- Brief naar de Wmo- raad
- Antwoord op het advies van de Wmo-raad