

Uitvoeringsbesluit Loonkostensubsidies 2012

behorend bij de Reïntegratieverordening 2012 - gemeente Midden-Drenthe

Reïntegratieverordening 2012 vastgesteld: 28 juni 2012

Reïntegratieverordening 2012 in werking getreden: 1 juli 2012

Uitvoeringsbesluit vastgesteld:

Uitvoeringsbesluit in werking getreden: 1 juli 2012

Grondslag: artikel 21 Reïntegratieverordening 2012

Loonkostensubsidies

Artikel 1 Termijn en wijze van aanvraag

De werkgever dient de loonkostensubsidie uiterlijk binnen drie maanden na de ingangsdatum van de arbeidsovereenkomst aan te vragen op een daartoe door het college vastgesteld aanvraagformulier.

Artikel 2 Gegevens benodigd bij aanvraag

De werkgever verstrekt bij de aanvraag voor de loonkostensubsidie de volgende gegevens:

- a. naam, adres, woonplaats en burgerservice-nummer van de werknemer;
- b. een afschrift van de arbeidsovereenkomst waaruit de aard, de duur en de omvang van het dienstverband blijken;
- c. desgevraagd overige gegevens die het college nodig acht om te kunnen besluiten op de subsidieaanvraag.

Artikel 3 Voorwaarden

1. De uitkeringsgerechtigde voor wie de werkgever de subsidie aanvraagt, dient minimaal een jaar aaneengesloten een bijstandsuitkering (WWB, IOAW of IOAZ) te hebben gehad direct voorafgaand aan de indiening bij de werkgever die de loonkostensubsidie aanvraagt.
2. Gestimuleerd wordt dat de uitkeringsgerechtigde voorafgaand aan het contract drie maanden met behoud van uitkering bij de werkgever werkt in de vorm van een proefplaatsing of werkervaringsplek als de afstand van de uitkeringsgerechtigde tot de arbeidsmarkt erg groot is.

Artikel 4 Hoogte van de loonkostensubsidies

1. De hoogte van de subsidie bedraagt eenmalig een bedrag van € 7.500,- per werknemer indien een contract voor een jaar wordt aangeboden waardoor de werknemer een inkomen boven bijstandsniveau heeft.
2. De hoogte van de subsidie bedraagt eenmalig een bedrag van € 5.000,- per werknemer indien een contract voor minimaal een half jaar, doch korter dan een jaar, wordt aangeboden waardoor de werknemer een inkomen boven bijstandsniveau heeft.

3. De hoogte van de subsidie bedraagt eenmalig een bedrag van € 2.500,- per werknemer indien een contract voor 20 uur of meer per week gedurende minimaal een half jaar wordt aangeboden.

Artikel 5 Weigeringsgronden

Door het college wordt de loonkostensubsidie geweigerd:

- a. indien de werkgever niet de in artikel 2 bedoelde informatie verstrekt;
- b. indien niet wordt voldaan aan de in de van toepassing zijnde verordening en dit besluit genoemde voorwaarden waaronder recht op een loonkostensubsidie bestaat.

Artikel 6 Terugvordering

1. Het college vordert de loonkostensubsidie geheel of gedeeltelijk terug:
 - a. als de subsidie is verleend op grond van door de werkgever verstrekte onvolledige of onjuiste informatie;
 - b. als het arbeidscontract achteraf minder dan respectievelijk twaalf of zes maanden blijkt voort te duren en dat geheel of ten dele aan de werkgever toe te rekenen is;
 - c. als een loonkostensubsidie op grond van artikel 4, lid 3 is verstrekt en het arbeidscontract achteraf minder dan 20 uur per week of korter dan een half jaar blijkt te duren en dat geheel of ten dele aan de werkgever toe te rekenen is.
2. Het college kan in dringende gevallen geheel of gedeeltelijk afzien van terugvordering.

Artikel 7 Hardheidsclausule

1. Het college kan in bijzondere gevallen ten gunste van de belanghebbende afwijken van de bepalingen in dit besluit, indien toepassing van het besluit tot onbillijkheden van overwegende aard leidt.
2. In alle gevallen waarin dit besluit niet voorziet, beslist het college.

Artikel 8 Citeertitel

Dit besluit kan worden aangehaald als "Uitvoeringsbesluit Loonkostensubsidies 2012" behorend bij de Reïntegratieverordening 2012 – gemeente Midden-Drenthe.

Artikel 9 Inwerkingtreding

Dit besluit treedt met terugwerkende kracht in werking op 1 juli 2012 onder gelijktijdige intrekking van het Uitvoeringsbesluit Loonkostensubsidies behorend bij de Reïntegratieverordening 2010 Gemeente Midden-Drenthe.

Toelichting bij het Uitvoeringsbesluit Loonkostensubsidies 2012

Algemene toelichting

Op 26 april 2007 heeft de Raad van de gemeente Midden-Drenthe het reïntegratiebeleid vastgesteld. Op 31 mei 2007 werd de daarbij behorende "Reïntegratieverordening 2007 gemeente Midden-Drenthe" vastgesteld en vervolgens ook een uitvoeringsbesluit behorend bij die verordening.

Sinds 2007 werden de Reïntegratieverordening en de daarbij behorende uitvoeringsbesluiten meermalen aangepast aan veranderde wet- en regelgeving. Op 28 juni 2012 heeft de raad opnieuw een gewijzigde Reïntegratieverordening vastgesteld in verband met het feit dat de WWB per 1 januari 2012 gewijzigd werd en samen werd gevoegd met de Wet Investeren in Jongeren. Als gevolg van deze wijzigingen is het noodzakelijk om ook de bij de Reïntegratieverordening behorende uitvoeringsbesluiten te wijzigen.

Het college van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Midden-Drenthe is op grond van artikel 21, vierde lid van de Reïntegratieverordening 2012 bevoegd om uitvoeringsbeleid met betrekking tot loonkostensubsidies vast te stellen.

In dit uitvoeringsbesluit wordt nader vorm gegeven aan het instrument van de loonkostensubsidie, dat het College kan inzetten voor uitkeringsgerechtigden die in dienst treden bij werkgevers.

De basis voor deze bevoegdheden uit de Reïntegratieverordening 2012 ligt in het volgende artikel:

Artikel 21 Loonkostensubsidies

4. Bij uitvoeringsbesluit stelt het college regels ten aanzien van de hoogte en verplichtingen die aan de subsidie worden verbonden.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel 1 Termijn en wijze van aanvraag

In dit artikel wordt aangegeven dat de aanvraag schriftelijk en binnen een termijn van drie maanden na ingangsdatum van het arbeidscontract dient te gebeuren. De werkgever dient deze loonkostensubsidie aan te vragen en niet de (ex)-uitkeringsgerechtigde.

Artikel 2 Gegevens benodigd bij aanvraag

In dit artikel onder c behoudt het college zich het recht voor om aanvullende gegevens op te vragen indien het college dit nodig acht. Dit kunnen aanvullende gegevens zijn op de gegevens genoemd onder a en b van dit artikel.

Artikel 3 Voorwaarden

Indien de werkgever een uitkeringsgerechtigde die korter dan een jaar een bijstandsuitkering ontvangt, een contract aanbiedt, bestaat er geen recht op een loonkostensubsidie. Naar het oordeel van het college is deze groep eenvoudig te bemiddelen naar werk omdat de afstand tot de arbeidsmarkt bij deze groep gering is.

Onder bijstandsuitkering wordt in dit uitvoeringsbesluit ook verstaan een uitkering in het kader van de Wet Investeren in Jongeren (WIJ). De WIJ werd per 1 januari 2012 afgeschaft, maar tot 1 juli 2012 gold een overgangstermijn voor jongeren die voor 1 januari 2012 een WIJ-uitkering ontvingen. Daarna werden WIJ-uitkeringen omgezet in WWB-uitkeringen.

In het tweede lid wordt gesproken over het stimuleren van een proefplaatsing voorafgaand aan het contract, indien de afstand van de uitkeringsgerechtigde tot de arbeidsmarkt erg groot is. Dit kan bijvoorbeeld het geval zijn als de uitkeringsgerechtigde nooit eerder heeft gewerkt of al jarenlang in een uitkeringssituatie verkeert. Door de proefplaatsing krijgt de uitkeringsgerechtigde tijd om te gewennen aan het reguliere arbeidsproces en wordt beoogd de kans op duurzame uitstroom te vergroten.

Er wordt in het tweede lid gesproken van “stimuleren” om aan te geven dat een proefplaatsing geen noodzakelijke voorwaarde is voor een werkgever om in aanmerking te kunnen komen voor een loonkostensubsidie.

Indien de werkgever iemand in dienst wil nemen nadat iemand drie maanden onafgebroken werkervaring heeft opgedaan, dan kan dit worden beschouwd als een proefplaatsing.

Van een proefplaatsing is sprake als een werkgever een vacature heeft voor regulier werk, maar niet helemaal zeker is of de uitkeringsgerechtigde die bemiddeld wordt naar die vacature, wel voldoende werkervaring heeft die nodig is voor het vervullen van de vacature en of de persoon past binnen het bedrijf. Voorwaarde hierbij is onder meer dat het moet gaan om een uitkeringsgerechtigde die langer dan een jaar in de bijstand zit en dat de werkgever de intentie heeft om de uitkeringsgerechtigde na afloop van deze leerwerkperiode een dienstverband van minimaal 6 maanden aan te bieden, van een zodanige omvang dat deze persoon onafhankelijk wordt van de uitkering.

Artikel 4 Hoogte van de subsidies

Voor alle loonkostensubsidies geldt de voorwaarde dat het moet gaan om een bijstandsgerechtigde die minimaal een jaar aaneengesloten een bijstandsuitkering genoot voordat een arbeidscontract werd aangeboden. Het moet gaan om een contract waarbij iemand gedurende 6 of 12 maanden geen gebruik meer hoeft te maken van een (aanvullende) bijstandsuitkering. Biedt een werkgever een jaarcontract aan waarmee iemand uit de bijstand komt, dan geldt een hogere loonkostensubsidie (€ 7.500,-), dan wanneer het gaat om een halfjaarcontract (€ 5.000,-).

In de praktijk zien we dat juist mensen met een gedeeltelijke arbeidsverplichting van 20 uur per week vaak een nul-urencontract aangeboden krijgen. Wij willen werkgevers stimuleren om hen een arbeidscontract voor (minstens) 20 uur per week en (minstens) 6 maanden te bieden. We belonen een dergelijk contract met een loonkostensubsidie van € 2.500,-.

Wij verwachten dat vooral alleenstaande ouders die de zorg voor hun kind combineren met een parttime baan van 20 uur per week, hierdoor eerder een halfjaarcontract voor 20 uur per week, dan een nul-urencontract krijgen aangeboden, dan zonder invoering van deze loonkostensubsidie. Een vast aantal uren per week is niet alleen voor de bijstandsgerechtigde, maar ook voor de gemeente gunstiger (een lagere aanvulling op het inkomen uit werk).

Indien een werkgever op basis van artikel 4 lid 3 een loonkostensubsidie van € 2.500,- toegekend heeft gekregen, dan geldt onverkort het bepaalde in het eerste en tweede lid. Indien deze werkgever dezelfde werknemer na minimaal 6 maanden een nieuw contract aanbiedt, waardoor deze persoon voor minimaal een half jaar volledig uit de uitkering kan

stromen, dan houdt deze werkgever recht op de uitstroompremie als bedoeld in het eerste of tweede lid.

Artikel 5 Weigeringsgronden

De loonkostensubsidie kan alleen aan de werkgever worden verstrekt indien wordt voldaan aan de voorwaarden genoemd in dit besluit en in de Reïntegratieverordening. Hierdoor wordt voorkomen dat werkgevers die niet de intentie hebben om de werknemer ook echt de kans te bieden minimaal een half jaar aan het werk te blijven, een beroep doen op een loonkostensubsidie.

Artikel 6 Terugvordering

In dit artikel wordt in het eerste lid aangegeven dat er gehele of gedeeltelijke terugvordering van de subsidie kan plaatsvinden als de verstrekte informatie onvolledig of onjuist is of als de werkgever zich niet houdt aan de in het contract gemaakte afspraken ten aanzien van de arbeidsduur, waardoor de afgesproken termijn niet gehaald wordt.

Het tweede lid biedt de mogelijkheid de subsidie geheel of gedeeltelijk terug te vorderen als de werkgever zich niet houdt aan de in het contract gemaakte afspraken ten aanzien van het minimum aantal te werken uren per week of wanneer de afgesproken termijn niet gehaald wordt.

In het derde lid wordt aangegeven dat het college in dringende gevallen kan afzien van gehele of gedeeltelijke terugvordering. Dit kan het geval zijn bij faillissementen van werkgevers.

Artikel 7 Hardheidsclausule

De inhoud van dit artikel spreekt voor zich.

Artikel 8 Citeertitel

De inhoud van dit artikel spreekt voor zich.

Artikel 9 Inwerkingtreding

De inhoud van dit artikel spreekt voor zich.