

Gemeentebelangen Smilde-Beilen-Westerbork

www.gbsbw.nl

Opgericht 15 mei 1970 - K.v.K. Meppel V048134



Perspectiefnota 17 september 2020

Met belangstelling kennis genomen van de nota van het college.

Onze reactie hierop luidt als volgt.

Streven is natuurlijk een sluitende begroting. Er staan onzekerheden voor de boeg, waar rekening mee moet worden gehouden. In eerste instantie denken aan de vele ondernemers, die door Corona in de problemen komen en zijn gekomen. We kunnen als gemeente niet al die problemen oplossen, maar wel steunen wat binnen ons vermogen ligt. Er is contact met de Provincie inzake een eventueel niet sluitende begroting. Is hier al iets nader over bekend? Zo niet dan toch graag bericht voor de begrotingsbehandeling.

1 Antwoord college...

Inzetten op extra toezicht en handhaving is een aspect waar wij reeds veel vaker op hebben aangedrongen. Dit vinden wij van groot belang. Veiligheid is belangrijk. Toezicht een belangrijk instrument. Een debat over extra toezicht en daarbij handhaving kan een duidelijke oplossing bieden. Uitbreiding van hoeveel Boa's is de inzet. Twee, drie of vier. Een gesprek met de politie kan helpen bij de besluitvorming.

Reeds lang geleden hebben wij aangedrongen op een gesprek met een afgevaardigde van het OM. Moet nog komen, ondanks toezegging.

2 Antwoord college....

Wat is nu de reserve Sociaal Domein?

Desgevraagd blijkt, dat er mensen structureel (150 000,- euro extra) in dienst komen binnen het sociaal domein. Om hoeveel mensen gaat dit en wat is de toekomstverwachting?

3 Antwoord college...

Dienstverlening/ICT

We stellen vast, dat er een grote achterstand is inzake dienstverlening, website en raadsinformatiesysteem. “Digitale ondersteuning gaat achter lopen”, is dit een eufemisme of hoe erg is het? Alvorens over te gaan naar de kennelijk broodnodige veranderingen, is het wenselijk dat er uitleg komt. Uitleg en zeker ook verantwoording. Is hier ook in het BMC rapport niet reeds op geduid?

Sinds de nieuwe taakverdeling tussen beleid vaststellen en uitvoeren, heeft de raad geen enkel zicht op de interne gang van zaken.

Het college is rechtstreeks verantwoordelijk voor de informatie naar de raad en het personeelsbeleid. Welnu, betreffende deze materie is er niets door het college aan de raad meegedeeld.

Steeds is de raad op achterstand gehouden, want nu pas blijkt, hoe groot de gaten zijn in het ICT gebeuren en dergelijke.

Is het niet wenselijk, dat de raad meer betrokken is en wordt bij de ambtelijke verantwoording? Dit valt toch ook binnen de controlerende taak van de volksvertegenwoordiging, de raad?!

De portefeuillehouder personeelsbeleid zou de raad veel meer dienen te betrekken bij het beleid, verleden en toekomst.

Gesteld wordt, dat het meer datagedreven werken nodig is om “zicht en grip op de kosten in het sociaal domein te hebben”.

4 Antwoord college.....

Er is gekeken welke projecten moeten worden ingezet “om weer up to date te zijn”. Maar sinds wanneer zijn wij up tot date en zullen we up to date zijn. Die achterstand komt toch niet van gisteren op vandaag? De organisatie heeft geen vet op de botten. Maar sinds wanneer? Wie is daarvoor verantwoordelijk?

5 Antwoord college....

Sinds het verschijnen van het BMC rapport zou er toch het nodige hebben moeten gebeuren? Wij drongen reeds ver terug aan op een (eind)debat. De stand van zaken geeft aan, dat de angstcultuur of hoe dan ook uitgedrukt, nog steeds actueel is. Dit komt voor ons als raadslid (leden), met verantwoordelijkheid hard aan. Als vanuit het college geen aandacht wordt besteed aan raadsinformatie, dan werkt het niet. College en raad moeten gezamenlijk de oplossing bieden, om zich ervan te verzekeren, dat het ambtelijk apparaat als een goed geoliede machine loopt. Wat is er dan uiteindelijk gebeurd na het gedwongen vertrek van de vorige secretaris? Wie heeft eigenlijk de interim opvolging “geregeld” waar niets van terecht is gekomen? Evaluatie heeft ontbroken. De raad, c.q. de fractievoorzitters werden desgevraagd weggezet: “Daar gaan jullie niet over!”

6 Antwoord college...

Thans wordt gesproken over een knelpuntenpot. Strategische kracht van de organisatie en strategische personeelsplanning.

Wellicht zou het duidelijk worden om ons te informeren over het (minimale) takenpakket dat de gemeente dient te vervullen. Welke menskracht is nodig om dat takenpakket adequaat in te vullen?

7 Antwoord college...

Er is een portefeuillehouder personeelszaken. Waarom heeft die de raad niet tijdig ingelicht inzake deze nu bekend gemaakte problematiek?

8 Antwoord college....

Wij krijgen de indruk, dat de huidige secretaris nog steeds bezig is met puinruimen en dat dit een langlopend proces dreigt te worden.

De secretaris dient optimaal te worden ondersteund, en dient de middelen te krijgen, om snel en adequaat orde op zaken te stellen.

Het is wellicht wenselijk om een verbinding te maken met de raad, want het college heeft het kennelijk tot nu toe laten zitten, om de controlerende functie van de raad handen en voeten te geven. (Alle fractievoorzitters twee maandelijks in gesprek met de secretaris en diens adjunct, om snel te kunnen werken en beslissingen te

ondersteunen.) Zo krijgt de ambtelijke organisatie weer mogelijkheden en hopelijk het vertrouwen, dat nu niet overal aanwezig is.

Als er extra geld nodig is, dan nu begroten. Wij zijn tegen een opleidingsbudget. Geld voor inzet binnen het takenpakket. Goede krachten meer beloning geven en de zwakken verzoeken ander werk te zoeken. Kort: takenpakket, inzet bemensing. Nu overzicht-morgen beginnen.

Voorbereiden van beleid (onderwijs) accommodaties.

Beleid moet er nu zijn. In eerdere zettingen is volop gedebatteerd met een toenmalig wethouder, die er weinig van gebakken heeft.

Dat er met accommodaties nodig moet worden begonnen is overduidelijk. Daar hoort geld bij en dat moet nu worden begroot. Onze aangenomen motie inzake de drie sporthallen zou nu toch op de rails moeten staan.

Wij kunnen ons absoluut niet vinden in de “uitstrekking van jaren van een geleidelijke uitvoering van nieuwbouw en verbouw”.

Waarom? Als er bijvoorbeeld besloten wordt om drie nieuwe sporthallen te realiseren, dan is het een kwestie van aanpak. In deze tijd zal werk voor iedereen welkom zijn. Is er geen eigen ambtelijke kwaliteit om deze planning te doen? Waar zit dit in het takenpakket? Dat in één jaar niet alles kan worden gerealiseerd spreekt voor zich. Maar welke stappen zijn er tot nu toe dan gezet en hoeveel ambtelijke inzet is er geweest? Welke wethouder heeft dit op een laag pitje gezet?

9 Antwoord college...

Dan de scholen. Wij hebben reeds veel vaker vastgesteld, dat het niet meer van deze tijd is, dat er bijvoorbeeld basisscholen zijn, die ook in één gebouw kunnen worden ondergebracht. Meerdere gebouwen, waar hetzelfde basisonderwijs wordt gegeven is achterhaald.

De gemeente zorgt voor één gebouw, toegankelijk voor alle leerlingen. Willen ouders of derden zelf een gebouw hebben, dan betalen ze dat ook maar zelf. De onderwijsinspectie is verantwoordelijk voor het daar gegeven onderwijs.

Graag een overzicht van de besparing, als er wordt ingezet op één gebouw. Daarbij komt, dat wij vinden dat het onderwijs, de eindverantwoordelijkheid bij de raad hoort te liggen en dat onderwijsaangelegenheden bij de controlerende functie van de volksvertegenwoordiging hoort.

Als we kijken naar de kwaliteit van onze wegen, dan is er op korte termijn veel te doen. Voorbeeld is de verbinding van Smilde naar Hooghalen. Hoe lang al praktisch onbegaanbaar. Hoe is de exacte stand van zaken?

1,5 miljoen minder inkomsten worden niet meegenomen in de meerjarenbegroting: Is het niet beter dit nu wel op te nemen in de meerjarenbegroting, te meer omdat men voorziet dat de uitkering uit het gemeentefonds tegen zal vallen.

10 Antwoord college.....

Gemeentebelangen Smilde-Beilen-Westerbork,

17 september 2020

Gineke, Niels, Charles.