

Raadscommissie Zorg & Welzijn, 8 september 2020

Inspraak Kaderbrief 2021 door Welzijnswerk Midden-Drenthe
Paul Vlootman, Directeur-bestuurder

Zeer geachte Commissie Zorg en Welzijn, beste dames en heren,

Met veel genoegen maak ik gebruik van de mogelijkheid om in te spreken inzake de kaderbrief voor Stichting Welzijnswerk Midden-Drenthe. Met het volle gewicht van uw opinie geeft het mijn organisatie de kaders voor volgend jaar en de punten ter uitwerking voor de komende tijd.

Ik begin graag allereerst met het uitspreken van mijn waardering. De Kaderbrief is goed van toon, scherp op het "wat" en uitdagend op het "hoe". Het proces van opdracht-uitvoering-rapportage is altijd een lastige bij welzijnswerk, omdat het sociale domein een eigen dynamiek heeft. Wij zijn afhankelijk van externe maatschappelijke ontwikkelingen en kunnen weinig afdwingen, zoals corona laat zien. Deze gemeente zet traditioneel vól in op de kracht van de inwoner, op zelfredzaamheid en samenredzaamheid. Welzijnswerk zet vól in op haar kerntaken en de vrijwillige inzet en participatie daarbij. We zoeken allen naar een verbinding tussen initiatieven uit de samenleving (veelal gericht op leefbaarheid in de woonomgeving) en initiatieven uit de gemeentelijke organisatie (veelal gericht op maatschappelijke issues van gewicht zoals preventie, gezondheid en eenzaamheid). Deze Kaderbrief doet daar recht aan, spreekt Welzijnswerk aan op haar professionaliteit en daagt ons uit problemen te tackelen en dilemma's te beslechten. Dat doen we door te informeren, motiveren, verleiden, verbinden, versterken en te regisseren. We zetten ons volledig in met al onze kennis en expertise om samen te bouwen. Positief, constructief en kritisch, gericht op kwaliteit. Deze kaderbrief is in de kern een opdracht die ons past. Ik heb dat op andere plekken heel anders meegemaakt en dat maakt het werken in Midden-Drenthe zo plezierig.

Het centrale punt in de Kaderbrief is een expliciete opdracht om mee te helpen aan de transformatie. Dat is een zoektocht voor gemeente en welzijnswerk samen. Wat moet in het sociale domein professioneel en wat kan vrijwillig? Hoe zorgen we er voor dat er zoveel mogelijk inwoners participeren? Hoe organiseren we dat samen met al die verschillende leefgemeenschappen? Welke soort voorliggende voorzieningen dragen ècht bij? Welke preventie werkt in de praktijk daadwerkelijk? Wat is dan lokaal nodig aan voorzieningen, aan mobiliteit, aan ondersteuning en aan interventie? Kortom: hoe weten we wat werkt, bij wie, wanneer en waarom? Deze principe-vragen komen op een aantal plekken concreet terug in de Kaderbrief. Bij een nieuwe manier van monitoring, bij de preventieve acties van speerpunt jeugdhulp, bij de informele dorpszorg van speerpunt plattelandsontwikkeling en bij preventie en aandacht voor

eenzaamheid bij het speerpunt Bewegen en Leefstijl. Dames en heren, deze punten van transformatie raken de kern van het welzijnswerk, van onze uitvoering ervan samen met gemeente en inwoners.

Hoe we dat vertalen in concrete werkplannen wordt komende maanden bekeken en besproken. We weten ons budget voor volgend jaar en dat is uitermate prettig om te kunnen plannen, organiseren en begroten. Dank daarvoor. We zijn flexibel waar dat mogelijk is met alle verschillende expertises en arbeidscontracten. We zullen helder communiceren over mogelijkheden en onmogelijkheden. En constructief zoeken naar oplossingen. Daar kunt u op vertrouwen. Dat zal zich vertalen in een budgetcontract.

Eén kleine opmerking heb ik over het punt huisvesting en beheer ontmoetingscentra. Die stond ook in de vorige kaderbrieven en daar heb ik met de Nassaukade op kunnen acteren omdat het huurcontract afliep en er ruimte was voor een onderhandeling met de verhuurder, hetgeen korting heeft opgeleverd. Voor de overige grote panden (De Karspelhof en 't Beurtschip) lopen meerjarige huurcontracten waar die mogelijkheid er niet is. Naast een klein kantoor in Westerbork hebben we verder geen huurcontracten. In die hoek is nu weinig winst te behalen. Voor uw beeld: bij onze twee eigen lokaties betrekken we zoveel mogelijk vrijwilligers bij het beheer. Het beheer door ons van drie jongerencentra (Chill In Beilen, MFA De Spil en Roet Smilde) gebeurt volgens afspraak en in afstemming met de vrijwillige besturen, met een mix van beheer en jongerenwerk. Samen gaan we hier een kwaliteitsslag maken. Juist nu in corona-tijd is goed beheer cruciaal voor de veiligheid van bezoekers en het toezicht op ontmoeting en activiteiten. We versterken dat tijdelijk in onze eigen lokaties. Volgens afspraak met de gemeente zetten we daar voor de duur van corona de vrije ruimte voor in.

Dames en heren, ik zie een gemeente in verandering, een sociaal domein in beweging en een eigen organisatie die daarin nieuwe wegen zoekt. Tegelijkertijd is er rust, respect en realiteitszin. Als u het mij vraagt zijn we met zijn allen op de goede weg in Midden-Drenthe.

Want ons sociaal domein, dat bouwen we hier met elkaar.

Paul Vlootman
Directeur-bestuurder Welzijnswerk Midden-Drenthe