

Postadres Postbus 24, 9410 AA Beilen
Telefoon (0593) 53 92 22
Internet www.middendrenthe.nl
E-mail gemeente@middendrenthe.nl

Aan de raads- en commissieleden
van de gemeente Midden-Drenthe

Bezoekadres
Beilen Raadhuisplein 1
ma, wo, vr 8.30 – 16.30
di 8.30 – 14.30
do 8.30 – 20.00
Smilde Elzenlaan 10
ma 8.30 – 12.00

Datum: 10 augustus 2020
Behandeld door: Stephanie Blok
Zaaknummer: 1812709
Onderwerp: Arbeidsmarktbeleidskader Perspectief op Werk Drenthe

Bijlagen:

Geachte raads- en commissieleden,

Met deze brief willen wij u graag informeren over het gezamenlijk arbeidsmarktbeleidskader voor de Arbeidsmarktregio Drenthe met de titel “Perspectief op Werk Drenthe: een inclusieve arbeidsmarkt en duurzame banen door meer maatwerk en scholing”.

In de arbeidsmarktregio Drenthe werken de gemeenten Midden-Drenthe, Hoogeveen, De Wolden, Coevorden, Borger-Odoorn en Emmen, het UWV en sociale werkwerkbbedrijven samen op het gebied van werkgeversdienstverlening en andere arbeidsmarktzaakstukken. Daarnaast vormen deze partijen samen met vertegenwoordigers van sociale partners het regionale werkbedrijf waarin men uitvoering geeft aan de opdracht om extra banen te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking. In de afgelopen periode hebben de partijen gezamenlijk een arbeidsmarktbeleidskader voor de Arbeidsmarktregio Drenthe opgesteld.

De partijen in de Arbeidsmarktregio Drenthe willen de komende jaren optimaal bijdragen aan de oplossing van arbeidsmarktzaakstukken. Dat kan alleen door duidelijke keuzes te maken voor een beperkt aantal thema’s waar we ons gezamenlijk op richten. Deze thema’s sluiten aan bij de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt (waarbij rekening is gehouden met de gevolgen van de coronacrisis) en de landelijke ontwikkelingen, waaronder Perspectief op Werk. Door gezamenlijk focus aan te brengen en samen te werken in de arbeidsmarktregio kunnen we bijdragen aan het verhogen van de arbeidsparticipatie in onze gemeente en meer werkzoekenden koppelen aan werkgevers.



Het gaat daarbij om de volgende thema's:

- Thema 1: Scholing en een leven lang ontwikkelen. Méér mensen (werkzoekenden én werkenden) nemen deel aan een vorm van opleiding of trainingen;
- Thema 2: Versterking van de voorwaarden voor de matching / mobiliteit. Op de korte termijn worden maatregelen genomen om knelpunten op het gebied van mobiliteit weg te nemen. Op de lange termijn worden inspanningen verricht voor structurele oplossingen (versterking van de infrastructuur);
- Thema 3: Duurzaam werk en een leefbaar inkomen. Extra aandacht voor de beginfase van de arbeidsovereenkomst (b.v. door coaching), uitstroom doelstellingen formuleren in termen van duurzame uitstroom en stimuleren dat werkgevers investeren in de duurzame inzetbaarheid van hun huidige werknemers;
- Thema 4: Een inclusieve arbeidsmarkt. Inzet op een inclusieve arbeidsmarkt waarin alle groepen (onafhankelijk van achtergrond, arbeidsbeperking of sekse) mee kunnen doen;
- Thema 5: Een brede invulling van werk. We voeren een experiment uit om te beoordelen of we extra banen kunnen creëren voor mensen die de stap naar reguliere vormen van betaald werk niet kunnen maken.

Met het beleidskader van de Arbeidsmarktregio Drenthe beogen we:

- Optimaal bij te dragen aan het verkleinen van de kloof tussen werkzoekenden en werk;
- Meer werkzoekenden te koppelen aan werkgevers;
- Ervoor te zorgen dat de komende jaren méér mensen deelnemen aan een vorm van opleiding of training. Het gaat daarbij om werkzoekenden én werkenden. Daarbij willen we specifiek aandacht besteden aan laagopgeleiden, inburgeraars en jongeren in een kwetsbare positie omdat voor deze groepen de arbeidsparticipatie achterblijft;
- Praktische maatregelen te nemen om knelpunten op het gebied van mobiliteit weg te nemen. Daarnaast spannen we ons in voor structurele oplossingen (versterking infrastructuur) op de langere termijn;
- De duurzaamheid van de banen voor mensen vanuit de uitkering te laten toenemen. Personen die vanuit een uitkering aan het werk gaan, behouden vaker hun baan;
- Bij te dragen aan extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking en mensen die nieuw in Nederland zijn. De arbeidsparticipatie van deze groepen gaat de komende jaren omhoog;
- Bij te dragen aan een soepeler overgang tussen vormen van (regulier en beschermt) werk;
- Zoveel mogelijk mensen naar vermogen mee te laten doen op de reguliere (en inclusieve) arbeidsmarkt.

Geen specifiek beleidskader Midden-Drenthe

Het beleidskader van de Arbeidsmarktregio Drenthe is opgesteld door de partijen in de arbeidsmarktregio Drenthe en is vastgesteld door het bestuur van de Arbeidsmarktregio Drenthe. Met het vaststellen van dit beleidskader onderschrijven we het belang van de samenwerking in de Arbeidsmarktregio Drenthe en dragen we bij aan het verhogen van de arbeidsparticipatie. Het beleidskader wordt in 2020 verder vertaald in de regio. Het vaststellen van dit beleidskader heeft niet tot gevolg dat het een specifiek gemeentelijk beleidskader van de gemeente Midden-Drenthe wordt. Het is beleid van de

