

Aan De gemeenteraad van Midden-Drenthe
Ta.v. de griffier

verzending per e-mail naar griffie@middendrenthe.nl
cc: de gemeentesecretaris (bestuurssecretariaat@middendrenthe.nl) en
f.vanderveen@middendrenthe.nl

RUD Drenthe
Postbus 1017
9400 BA Assen

0800 - 9102
info@ruddrenthe.nl

ons kenmerk	uw brief van/kenmerk	team	Bijlagen(n)
202000296	Zaaknummer: 1707763	Bedrijfsbureau	-
behandeld door	telefoon	e-mail	datum
R.P.N. van der Zanden	0592-754486	r.vanderzanden@ruddrenthe.nl	17 april 2020

onderwerp
Reactie op uw brief n.a.v. Kaderbrief 2021 RUD Drenthe

Geachte leden van de Raad,

Op 25 maart hebben wij van u een brief ontvangen met kenmerk 1707763, waarin u naar aanleiding van de behandeling van onze Kaderbrief 2021 in de commissie Ruimte en Groen aangeeft de gemaakte opmerkingen te willen doorgeven. Dit vanwege het feit dat de behandeling in de Raad vanwege de Coronacrisis uitgesteld is. In deze brief zullen wij ingaan op de door u geformuleerde opmerkingen.

Zorgen fracties

Verschillende fracties hebben zorgen over de financiële situatie van de RUD Drenthe, waarbij de reserves en het weerstandsvermogen ontoereikend lijken te zijn om toekomstige financiële nadelen op te vangen. Zij missen daarin onze aanpak om dit op te lossen. Daarnaast maken zij zich zorgen om de organisatie en dan met name het ziekteverzuim en het zaakstelsel.

Bij het uitwerken van de uitgangspunten van de Kaderbrief in de Ontwerpbegroting 2021 hebben wij, zover mogelijk, aangegeven hoe wij om denken te gaan met de benoemde risico's en onzekerheden. Een aantal onzekerheden is op dit moment nog niet te vertalen naar financiële gevolgen. Bij de behandeling van de begroting 2020 is gebleken dat de overgrote meerderheid van de deelnemers geen extra middelen beschikbaar kan stellen voor de uitvoering van onze totale opgave. Bij het opstellen van de begroting 2021 is hiermee rekening gehouden en hebben we alleen de indexering toegepast.

Ten aanzien van de zorgen over de organisatie verwijzen we graag naar het opgestelde Ontwikkelprogramma 2019-2020 waarmee we met een ambitieus pakket aan acties en maatregelen toewerken naar een toekomstbestendige RUD Drenthe die doet wat nodig is voor een schoon en veilig Drenthe. Voor wat betreft het ziekteverzuim is het jaar 2019 afgesloten met een gemiddeld verzuimpercentage van 8,5%. Weliswaar overall hoger dan in 2018, maar grotendeels te verklaren door niet-werkgerelateerd lang en zeer lang verzuim, waar dat beeld er een jaar eerder anders uitzag. Positief is dat de verzuimfrequentie, dat vaak een indicatie is voor te verwachten lang verzuim, rond de 1 blijft. Dat betekent dat de RUD-medewerker zich gemiddeld 1 keer per jaar ziek meldt. Frequent verzuim heeft de aandacht binnen het MT en is onderwerp van gesprek met de medewerkers die het betreft. Ons verzuimbeleid is al sinds 2018 geïntensiveerd en krijgt veel aandacht binnen de organisatie. Zo is al in 2018 de toegankelijkheid van bedrijfsmaatschappelijk werk vergroot. Van deze mogelijkheid wordt goed gebruik gemaakt. Medewerkers kunnen rechtstreeks contact leggen waar eerder tussenkomst van de teamleider en de bedrijfsarts nodig was. Er is teamcoaching ingezet en vanaf begin 2019 wordt via onze Arbodienst directe verzuimbegeleiding toegepast op lopende dossiers.

Dat betekent dat niet alleen via de teamleiders, maar ook vanuit de Arbodienst nadrukkelijk begeleiding wordt geboden om medewerkers zo goed en snel mogelijk te laten re-integreren. Hoewel de concrete cijfers nog niet gedaald zijn, zien wij wel een positieve trend ontstaan en is de verwachting dat genoemde interventies zullen leiden tot een lager ziekteverzuim in 2020. Vanuit de bedrijfsarts wordt de genoemde positieve trend in het ziekteverzuim onderschreven. Ook hij ziet dat met name het werkgerelateerde verzuim duidelijk is afgenomen. Dat betreft het verzuim waar we vanuit de organisatie het meeste invloed op hebben. Het huidige (langdurige) ziekteverzuim is slechts zeer ten dele beïnvloedbaar. Op dit moment is het nog onduidelijk welke gevolgen de Coronacrisis heeft op het ziekteverzuimpercentage.

Wij zullen in het 2^e kwartaal van 2020 een benchmark uitvoeren met vergelijkbare organisaties naar ziekteverzuim, productieve uren, financiering en overhead. Zoals in de kaderbrief is aangegeven heeft de bedrijfsarts aangegeven dat het oorspronkelijke ziektepercentage van 4% gelet op CBS- cijfers niet realistisch is voor de personele bezetting van onze organisatie.

Evaluatie werking GR RUD Drenthe

Meerdere fracties hebben aangegeven behoefte te hebben aan een evaluatie van de werking van de Gemeenschappelijke Regeling RUD Drenthe.

Vanuit het eigenarenoverleg is inmiddels het initiatief genomen om in 2020 de RUD Drenthe te evalueren. Dit in het verlengde van de Tussenevaluatie van 2015/2016 en de integrale doorlichting van financiën en organisatie in 2017.

Indien u naar aanleiding van deze brief nog vragen heeft kunt u contact opnemen met Ron van der Zanden, senior adviseur Financiën.



Dagelijks bestuur RUD Drenthe
namens deze,
M. Heidekamp-Prins
directeur RUD Drenthe