

Onderwerp**Beleidsplan cultuur****Informatie**

Datum	25 februari 2020	Overleg gepleegd met:
Behandelaar	Laurette Smit	☐ Financieel adviseur:
Zaaknummer	1686649	☐ Personeelsconsulent:
Portefeuillehouder	D Bouwman	☐ Medewerker bestuur en juridische zaken:
Besluitvormend orgaan	College	☐ Communicatieadviseur:
		☐ Inkoopadviseur:
		☐ Afdeling:
		☒ Naam medewerker: Annouchka Ringers
		☐ Inspraak/adviesorgaan:

Aanleiding/voorgeschiedenis

Op 20 januari hebben we een avond georganiseerd waarbij het veld input kon leveren voor het nieuw te vormen beleidsplan. Er is een filmpje gemaakt om de mensen te bereiken die niet op de avond aanwezig waren. Intern zijn collega's gevraagd om input te leveren. Deze input hebben we verwerkt tot 4 pijlers die de richting gaan aangeven van het nieuwe beleidsplan.

Voorstel**Toelichting voorstel**

De richting die we schetsen moet door de commissie zorg en welzijn opiniërend besproken worden. Vragen die er bij de raad neergelegd worden zijn:

- Kunnen jullie je vinden in de gestelde kaders?
- Missen jullie nog bepaalde punten?

Alternatieven

Geen opiniërende bespreking inzetten.

Randvoorwaarden

-

Risico's

-

Financiële gevolgen

Uitgangspunt is dat het nieuwe cultuurbeleid binnen het huidige financiële budget kan worden uitgevoerd. Eventuele extra wensen kunnen worden meegenomen in de perspectiefnota.



Personele gevolgen

-

Duurzaamheid

-

Publicatieniveau

Openbaar

Overig

-

Vervolgprocedure/communicatie

De raad gaat opiniërend naar het stuk kijken. Vervolgens nemen we de gegeven input van de raad mee in de verdere uitwerking van het beleidsplan.

Bijlagen

- Pijlers cultuurbeleid