

**Onderwerp****Kaderbrief 2021 Gemeenschappelijke Regeling GGD****Informatie**

|                              |                   |                                                                     |
|------------------------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------|
| <b>Datum</b>                 | 17 januari 2020   | Overleg gepleegd met:                                               |
| <b>Behandelaar</b>           | Miriam Smid - Mos | <input checked="" type="checkbox"/> Financieel adviseur: Rolf Bloem |
| <b>Zaaknummer</b>            | 1631655           | <input type="checkbox"/> Personeelsconsulent:                       |
| <b>Portefeuillehouder</b>    | Wethouder Derks   | <input type="checkbox"/> Medewerker bestuur en juridische zaken:    |
| <b>Besluitvormend orgaan</b> | Gemeenteraad      | <input type="checkbox"/> Communicatieadviseur:                      |
|                              |                   | <input type="checkbox"/> Inkoopadviseur:                            |
|                              |                   | <input type="checkbox"/> Afdeling:                                  |
|                              |                   | <input type="checkbox"/> Naam medewerker:                           |
|                              |                   | <input type="checkbox"/> Inspraak/adviesorgaan:                     |

**Aanleiding/voorgeschiedenis****Samenwerkende gemeenten**

GGD Drenthe is een gezondheidsdienst op basis van een gemeenschappelijke regeling tussen de 12 Drentse gemeenten. Het Algemeen Bestuur van de GGD bestaat uit de 12 wethouders van de Drentse gemeenten. Het Dagelijks Bestuur bestaat uit 3 wethouders uit de gemeenten Assen, Emmen en De Wolden. De dagelijkse leiding ligt in handen van de directie van GGD Drenthe.

**Algemene informatie / Wat doet de GR**

GGD Drenthe werkt aan gezondheid voor de Drenten. De publieke gezondheidszorg is te karakteriseren als zorg die collectief door de overheid wordt georganiseerd. Deze zorg wordt deels actief en deels ongevraagd aangeboden aan mensen. Er ligt een sterk accent op preventie. Namens de gemeenten van Drenthe levert GGD Drenthe een bijdrage aan het bevorderen, beschermen en bewaken van de publieke gezondheid. Daarbij is het streven naar zoveel mogelijk gezondheidswinst voor de Drentse inwoners. Ook in de huidige tijd zijn er nog risico's voor de volksgezondheid. Bijvoorbeeld de steeds grotere groep mensen met een ongezonde leefstijl. Er zijn veel ontwikkelingen in het maatschappelijk en fysieke domein waar GGD Drenthe haar bijdrage levert. GGD Drenthe is er voor gemeenten om hen deskundig en objectief te adviseren en ondersteunen. Zij werken vanuit de volgende vier inhoudelijke pijlers:

1. Monitoren, signaleren en advies. Hieronder vallen bijvoorbeeld de Jeugdgezondheidszorg en gezondheidsbevordering.
2. Uitvoerende taken gezondheidsbescherming. Dit gaat onder andere over infectieziektebestrijding, het Rijksvaccinatieprogramma en het Advies en meldpunt kindermishandeling en huiselijk geweld (Veilig Thuis).
3. Bewaken van publieke gezondheid bij rampen en crises.
4. Toezicht houden. Bijvoorbeeld toezicht op kinderopvang en asielzoekerscentra (Technische hygiëne zorg).



## **(concept) Kaderbrief 2020**

Conform de gewijzigde Wet op de gemeenschappelijke regelingen, moet het Dagelijks Bestuur (DB) van de GGD Drenthe jaarlijks voor 15 april de Kaderbrief versturen. In Drents verband is afgesproken dat de Kaderbrief jaarlijks voor 1 februari naar de gemeenten verstuurd wordt. Wij hebben de kaderbrief eind 2019 ontvangen.

In de Kaderbrief worden de algemene financiële en beleidsmatige uitgangspunten vermeld voor het opstellen van de begroting 2021 inclusief de meerjarenraming.

## **Voorstel**

### **Toelichting voorstel**

#### **Ontwikkelingen**

Op grond van de gemeenschappelijke regeling GGD Drenthe wordt voorafgaande aan de ontwerpbegroting van het komende jaar (2021), een kaderbrief opgesteld waarin de relevante hoofdlijnen, inhoudelijke, organisatorische en financiële ontwikkelingen worden geschetst.

#### **Uitgangspunten begroting**

De ontwikkelingen die van belang zijn in 2021 en verder, worden hieronder per onderwerp kort toegelicht.

#### Programma Beschermen

##### *Infectiepreventie*

Het voorkomen van infecties is een van de publieke gezondheidstaken van de GGD. De uitvoering van deze taak gebeurt vooral via voorlichting en bescherming via vaccinaties. In 2021 is de verwachting dat het Rijksvaccinatieprogramma zich uitbreidt. Onder andere de HPV-vaccinatie voor jongens wordt ingevoerd en de HPV-vaccinatie wordt vervroegd naar 9 jaar. Ook komt er een standaard aanbod tot vaccineren meningokokken ACWY bij 14-jarigen. Jongeren van 18 tot 26 jaar krijgen de mogelijkheid zich alsnog hiervoor te laten inenten. Het streven is een zo groot mogelijk bereik.

##### *Gezonde leefomgeving*

De GGD geeft zicht op manieren om de gezondheid van inwoners te beschermen tegen schadelijke effecten van bijvoorbeeld het milieu zoals geluids- en geuroverlast. Er is sprake van een toenemend aantal vragen over gezondheid als gevolg van de energietransitie en technologie.

##### *Coördinatie psychosociale hulpverlening (PSH)*

Er is meer vraag naar de inzet van PSH als gevolg van onder andere een maatschappij die mondiger wordt en omdat gemeenten meer verantwoordelijkheden vanuit zorg hebben. Inzet wordt vooral gevraagd als er sprake is van een sociaal/ maatschappelijk incident waaruit onrust ontstaat.

#### Programma Bevorderen

##### *Gezonde leefstijl*

Vanuit het Drentse project “aan de slag met preventie in de Drentse gemeenten” is onder andere in kaart gebracht wat gemeenschappelijke thema’s zijn. Dat zijn middelengebruik, overgewicht en bewegen, eenzaamheid, mentale druk en psychische problematiek. Er wordt een regionale preventieagenda opgesteld waarbij uitgangspunt is elkaar regionaal te versterken en lokaal uit te voeren. In de uitwerking komt nadrukkelijk aandacht voor achterliggende oorzaken zoals armoede, lage gezondheidsvaardigheden en overerfbaarheid van gezondheidsachterstanden. Ook wordt

verbinding gezocht met de uitwerking van diverse andere Drentse initiatieven waaronder het Nationaal Sportakkoord en de landelijke nota gezondheidsbeleid.

Ook ten aanzien van de Omgevingswet, die in 2021 in werking treedt, kan de GGD adviseren en meedenken. Een omgeving die aanzet tot bewegen en ontmoeten is immers van belang.

### Programma Jeugd

#### *Jeugdgezondheidszorg (JGZ)*

Kinderen en jongeren gezond en veilig laten opgroeien is het doel. Centrale thema's die worden opgepakt zijn gericht op flexibele dienstverlening waardoor meer ruimte ontstaat voor vroegtijdig preventieve inzet voor ouderen en kinderen die meer steun nodig hebben. Om meer ruimte te creëren wordt ook steeds meer gebruik gemaakt van digitale mogelijkheden. Vanuit de GGD wordt deelname aan het programma "Kansrijke start" door alle Drentse gemeenten geambieerd. Een van de onderdelen is het programma "nu niet zwanger" waarbij het streven is om dit in 2021 te borgen bij GGD Drenthe.

### Veilig Thuis

Er is een toename van meldingen en adviesvragen bij Veilig Thuis. Dit wordt zorgvuldig gemonitord. In 2021 wordt gezamenlijk met het lokale veld en de beschermingsketen ingezet op een zo effectief mogelijke werkwijze in samenhang met gemeenten. GGD Drenthe geeft aan dat Veilig Thuis vooral de focus zou moeten leggen op ernstige situaties en het ondersteunen van gemeenten vanuit expertise. De Drentse regiovisie kindermishandeling wordt daarin leidend. De verwachting is dat de regiovisie in 2020 wordt vastgesteld. Daarbij zijn ze gehouden aan de huidige wettelijke kaders en het landelijk handelingsprotocol.

Om het weerstandsvermogen voor de uitvoering van Veilig Thuis te verbeteren, wordt bij de begroting van 2021 een voorstel gedaan om weerstandsvermogen op te bouwen. Het doel daarvan is om fluctuaties in de productie bij Veilig Thuis zelf op te vangen.

### **Inhoudelijke reactie**

De kaderbrief is een kennisgeving. Het indienen van een zienswijze is op dit moment niet mogelijk, een inhoudelijke reactie wel. De kaderbrief van GGD Drenthe geeft echter op dit moment geen aanleiding om een inhoudelijke reactie te versturen naar de GGD Drenthe.

### **Alternatieven**

Niet van toepassing.

### **Randvoorwaarden**

Niet van toepassing.

### **Risico's**

De ontwikkelingen binnen Veilig Thuis, waaronder de toename van werk, het moeilijk kunnen invullen van functies en het ontbreken van extra Rijksmiddelen, maakt dat we scherp moeten blijven op ontwikkelingen binnen Veilig Thuis en de consequenties daarvan voor de Drentse gemeenten.

### **Financiële gevolgen**

Er zijn geen bijzonderheden.

### **Personele gevolgen**

Niet van toepassing.

### **Publicatieniveau**

Openbaar.

### **Overig**

Niet van toepassing.

## **Vervolgprocedure/communicatie**

GGD Drenthe ontvangt een schriftelijke reactie op de Kaderbrief 2021. De brief is als bijlage toegevoegd.

GGD Drenthe stuurt uiterlijk 15 april de ontwerpbegroting 2021 met meerjarenraming tot en met 2024.

### **Bijlagen**

- Kaderbrief 2021 GGD Drenthe
- Brief reactie kaderbrief 2021 aan GGD Drenthe