

Onderwerp**Voorgenomen aansluiting Publiek Vervoer Groningen Drenthe bij WSGO****Informatie**

Datum	17 januari 2020	Overleg gepleegd met:
Behandelaar	Marco Korf	☐ Financieel adviseur:
Zaaknummer	1630768	☐ Personeelsconsulent:
Portefeuillehouder	Wethouder Bouwman	☐ Medewerker bestuur en juridische zaken:
Besluitvormend orgaan	Gemeenteraad	☐ Communicatieadviseur:
		☐ Inkoopadviseur:
		☐ Afdeling:
		☒ Naam medewerker: Afgestemd binnen de werkgroep GR
		☐ Inspraak/adviesorgaan:

Aanleiding/voorgeschiedenis

Op 1 januari 2020 treedt de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking. De rechtspositie van ambtenaren wordt dan niet meer geregeld in de Ambtenarenwet en de daarop gebaseerde rechtspositieregeling, maar in het Burgerlijk Wetboek en de van toepassing zijnde cao. De VNG heeft besloten om een werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (WSGO) op te richten voor onder andere de gemeenschappelijke regelingen. Door deze oprichting kunnen de aangesloten organisaties na de normalisering (Wnra) hun medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden blijven bieden als in de cao gemeenten.

Het Bestuur van het Publiek Vervoer Groningen Drenthe (PVGD) is bevoegd te besluiten tot deelname in een privaatrechtelijke rechtspersoon. Wij willen de gemeenteraad in de gelegenheid stellen om eventuele wensen en/of bedenkingen kenbaar te maken.

Voorstel**Toelichting voorstel**

Door een lidmaatschap aan te gaan met de werkgeversvereniging niet-gemeenten worden drie belangrijke zaken geborgd:

- een soepele overgang van rechtspositieregelingen conform de Wnra
- geen overgangperiode en voorkoming complexe en kostbare onderhandelingstrajecten
- blijvende en gegarandeerde binding met de cao gemeenten

Met dit voorstel wordt de raad in de gelegenheid gesteld om een zienswijze kenbaar te maken over het beoogd lidmaatschap van de nieuwe werkgeversvereniging.



Alternatieven

Organisaties die niet meedoen in de nieuwe werkgeversvereniging, zijn op zichzelf aangewezen. Het overgangsrecht van de Wnra laat de bestaande arbeidsvoorwaardenregeling (de CAR-UWO) grotendeels in stand "als ware het een cao". Er ontstaan op dat moment onvermijdelijk al wel verschillen met de nieuwe cao gemeenten. Het belangrijkste nadeel van het niet meedoen is echter dat betreffende partijen zelf jaarlijkse cao-onderhandelingen moeten voeren met werknemers en vakbonden. Dat kost veel tijd (dus geld), met het risico dat de bonden per organisatie andere eisen stellen (denk aan salarisverhogingen) en dat de koppeling met de cao gemeenten verdwijnt. Dit is voor het PVGD een niet wenselijke situatie.

Randvoorwaarden

-

Risico's

-

Financiële gevolgen

Er zijn geen financiële gevolgen.

Personele gevolgen

Geen personele gevolgen.

Duurzaamheid

n.v.t.

Publicatieniveau

Openbaar.

Overig

-

Vervolgprocedure/communicatie

In verband met de inwerkingtreding van de Wnra op 1 januari 2020 zal PVGD zo spoedig mogelijk worden geïnformeerd.

Bijlagen

- Informeren PVGD over het aansluiten bij de werkgeversvereniging samenwerkende gemeentelijke organisaties.