

Onderwerp**Voorgenomen aansluiting Stark bij WSGO****Informatie**

Datum	13 januari 2020	Overleg gepleegd met:
Behandelaar	Stephanie Blok	☐ Financieel adviseur:
Zaaknummer	1627570	☐ Personeelsconsulent:
Portefeuillehouder	Wethouder Snijders	☐ Medewerker bestuur en juridische zaken:
Besluitvormend orgaan	Gemeenteraad	☐ Communicatieadviseur:
		☐ Inkoopadviseur:
		☐ Afdeling:
		☐ Naam medewerker:
		☐ Inspraak/adviesorgaan:

Aanleiding/voorgeschiedenis

Op 1 januari 2020 is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking getreden. De rechtspositie van ambtenaren wordt dan niet meer geregeld in de Ambtenarenwet en de daarop gebaseerde rechtspositieregeling, maar in het Burgerlijk Wetboek en de van toepassing zijnde cao. De Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) heeft besloten om een werkgeversvereniging (WSGO) op te richten voor onder andere de gemeenschappelijke regelingen. Door deze oprichting kunnen de aangesloten organisaties na de normalisering (Wnra) hun medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden blijven bieden als in de cao gemeenten.

Het Bestuur Stark is bevoegd te besluiten tot deelname in een privaatrechtelijke rechtspersoon. De gemeenteraad wordt in de gelegenheid gesteld eventuele wensen en/of bedenkingen kenbaar te maken.

Voorstel**Toelichting voorstel**

Door een lidmaatschap aan te gaan met de werkgeversvereniging niet-gemeenten worden drie belangrijke zaken geborgd:

- een soepele overgang van rechtspositieregelingen conform de Wnra
- geen overgangsperiode en voorkoming complexe en kostbare onderhandelingstrajecten
- blijvende en gegarandeerde binding met de cao gemeenten

Alternatieven

Organisaties die niet meedoen in de nieuwe werkgeversvereniging, zijn op zichzelf aangewezen. Het overgangsrecht van de Wnra laat de bestaande arbeidsvoorwaardenregeling (de CAR-UWO) grotendeels in stand "als ware het een cao". Er ontstaan op dat moment onvermijdelijk al wel verschillen met de nieuwe cao gemeenten. Het belangrijkste nadeel van het niet meedoen is echter dat betreffende partijen zelf jaarlijkse cao-onderhandelingen moeten voeren met werknemers en



vakbonden. Dat kost veel tijd (dus geld), met het risico dat de bonden per organisatie andere eisen stellen (denk aan salarisverhogingen) en dat de koppeling met de cao gemeenten verdwijnt. Dit is voor Stark een niet wenselijke situatie.

Randvoorwaarden

N.v.t.

Risico's

N.v.t.

Financiële gevolgen

N.v.t.

Personele gevolgen

N.v.t.

Duurzaamheid

N.v.t.

Publicatieniveau

Openbaar.

Overig

N.v.t.

Vervolgprocedure/communicatie

In verband met de inwerkingtreding van de Wnra op 1 januari 2020 verzoekt Stark om eventuele zienswijzen zo spoedig mogelijk kenbaar te maken.

Het Bestuur Stark beslist dan, met inachtneming van eventuele zienswijzen, over het beoogde lidmaatschap van de nieuwe werkgeversvereniging.

Bijlagen

- Instemming aansluiting Stark bij WSGO