

Onderwerp Voorgenomen aansluiting Regionale Uitvoeringsdienst Drenthe bij WSGO**Informatie**

Datum	10 december 2019	Overleg gepleegd met:
Behandelaar	Frans van der Veen	☐ Financieel adviseur:
Zaaknummer	1596330	☐ Personeelsconsulent:
Portefeuillehouder	Jan Schipper	☐ Medewerker bestuur en juridische zaken:
Besluitvormend orgaan	Gemeenteraad	☐ Communicatieadviseur:
		☐ Inkoopadviseur:
		☐ Afdeling:
		☒ Naam medewerker: Mylotte Huisjes, Miriam Moss, Stephanie Blok, Marco Korf en Carin Bodewes
		☐ Inspraak/adviesorgaan:

Aanleiding/voorgeschiedenis

Op 1 januari 2020 treedt de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking. De rechtspositie van ambtenaren wordt dan niet meer geregeld in de Ambtenarenwet en de daarop gebaseerde rechtspositieregeling, maar in het Burgerlijk Wetboek en de van toepassing zijnde cao. De VNG heeft besloten om een werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (WSGO) op te richten voor onder andere de gemeenschappelijke regelingen. Door deze oprichting kunnen de aangesloten organisaties na de normalisering (Wnra) hun medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden blijven bieden als in de cao gemeenten.

Het Algemeen Bestuur van de Regionale Uitvoeringsdienst Drenthe (RUD) is bevoegd te besluiten tot deelname in een privaatrechtelijke rechtspersoon. Voorafgaand aan het besluit worden de betrokken gemeenteraden in de gelegenheid gesteld eventuele wensen en/of bedingen kenbaar te maken.

Voorstel**Toelichting voorstel**

Door een lidmaatschap aan te gaan met de werkgeversvereniging niet-gemeenten worden drie belangrijke zaken geborgd:

- een soepele overgang van rechtspositieregelingen conform de Wnra
- geen overgangperiode en voorkoming complexe en kostbare onderhandelingstrajecten
- blijvende en gegarandeerde binding met de cao gemeenten

Met dit voorstel wordt de raad in de gelegenheid gesteld om een zienswijze kenbaar te maken over het beoogd lidmaatschap van de nieuwe werkgeversvereniging



Alternatieven

Organisaties die niet meedoen in de nieuwe werkgeversvereniging, zijn op zichzelf aangewezen. Het overgangsrecht van de Wnra laat de bestaande arbeidsvoorwaardenregeling (de CAR-UWO) grotendeels in stand "als ware het een cao". Er ontstaan op dat moment onvermijdelijk al wel verschillen met de nieuwe cao gemeenten. Het belangrijkste nadeel van het niet meedoen is echter dat betreffende partijen zelf jaarlijkse cao-onderhandelingen moeten voeren met werknemers en vakbonden. Dat kost veel tijd (dus geld), met het risico dat de bonden per organisatie andere eisen stellen (denk aan salarisverhogingen) en dat de koppeling met de cao gemeenten verdwijnt. Dit is voor de RUD een niet wenselijke situatie..

Randvoorwaarden

Er is geen sprake van randvoorwaarden.

Risico's

Er worden met dit voorstel geen risico's gelopen.

Financiële gevolgen

Er zijn geen financiële gevolgen.

Personele gevolgen

Er zijn geen personele gevolgen.

Duurzaamheid

Er is geen relatie met het Duurzaamheidsprogramma 2015-2018.

Publicatieniveau

Het voorstel is openbaar.

Overig

N.v.t.

Vervolgprocedure/communicatie

In verband met de inwerkingtreding van de Wnra op 1 januari 2020 verzoekt de RUD om eventuele zienswijzen zo spoedig mogelijk kenbaar te maken. Uit de brief valt op te maken dat het Algemeen Bestuur op 16 december 2019 een beslissing neemt, met inachtneming van eventuele zienswijzen, over het beoogde lidmaatschap van de nieuwe werkgeversvereniging. Het is niet meer haalbaar om voor deze datum een reactie aan de RUD te versturen. (N.B.: de voorgenomen toetreding staat niet op de agenda van het Algemeen Bestuur van 16 december 2019).

Bijlagen

Het voorstel bevat de volgende bijlagen:

- Brief RUD voornemen aansluiting WSGO
- Instemming aansluiting RUD bij WSGO