

Onderwerp**Voorgenomen aansluiting Recreatieschap Drenthe bij WSGO****Informatie**

Datum	10 december 2019	Overleg gepleegd met:
Behandelaar	Mylotte Huisjes	☐ Financieel adviseur:
Zaaknummer	1595795	☐ Personeelsconsulent:
Portefeuillehouder	Wethouder Snijders	☐ Medewerker bestuur en juridische zaken:
Besluitvormend orgaan	Gemeenteraad	☐ Communicatieadviseur:
		☐ Inkoopadviseur:
		☐ Afdeling:
		☐ Naam medewerker:
		☐ Inspraak/adviesorgaan:

Aanleiding/voorgeschiedenis

Op 1 januari 2020 treedt de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking. De rechtspositie van ambtenaren wordt dan niet meer geregeld in de Ambtenarenwet en de daarop gebaseerde rechtspositieregeling, maar in het Burgerlijk Wetboek en de van toepassing zijnde cao. De VNG heeft besloten om een werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (WSGO) op te richten voor onder andere de gemeenschappelijke regelingen. Door deze oprichting kunnen de aangesloten organisaties na de normalisering (Wnra) hun medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden blijven bieden als in de cao gemeenten.

Het Algemeen Bestuur van het Recreatieschap Drenthe is bevoegd te besluiten tot deelname in een privaatrechtelijke rechtspersoon. Voorafgaand aan het besluit worden de betrokken gemeenteraden in de gelegenheid gesteld eventuele wensen en/of bedenkingen kenbaar te maken.

Voorstel**Toelichting voorstel**

Door een lidmaatschap aan te gaan met de werkgeversvereniging niet-gemeenten worden drie belangrijke zaken geborgd:

- een soepele overgang van rechtspositieregelingen conform de Wnra
- geen overgangperiode en voorkoming complexe en kostbare onderhandelingstrajecten
- blijvende en gegarandeerde binding met de cao gemeenten

Met dit voorstel wordt de raad in de gelegenheid gesteld om een zienswijze kenbaar te maken over het beoogd lidmaatschap van de nieuwe werkgeversvereniging.

Alternatieven

Organisaties die niet meedoen in de nieuwe werkgeversvereniging, zijn op zichzelf aangewezen. Het



overgangsrecht van de Wnra laat de bestaande arbeidsvoorwaardenregeling (de CAR-UWO) grotendeels in stand "als ware het een cao". Er ontstaan op dat moment onvermijdelijk al wel verschillen met de nieuwe cao gemeenten. Het belangrijkste nadeel van het niet meedoen is echter dat betreffende partijen zelf jaarlijkse cao-onderhandelingen moeten voeren met werknemers en vakbonden. Dat kost veel tijd (dus geld), met het risico dat de bonden per organisatie andere eisen stellen (denk aan salarisverhogingen) en dat de koppeling met de cao gemeenten verdwijnt. Dit is voor het Recreatieschap Drenthe een niet wenselijke situatie.

Randvoorwaarden

Niet van toepassing.

Risico's

Niet van toepassing.

Financiële gevolgen

Niet van toepassing.

Personele gevolgen

Niet van toepassing.

Duurzaamheid

Niet van toepassing.

Publicatieniveau

Openbaar.

Overig

Niet van toepassing.

Vervolgprocedure/communicatie

In verband met de inwerkingtreding van de Wnra op 1 januari 2020 verzoekt het Recreatieschap Drenthe om eventuele zienswijzen zo spoedig mogelijk kenbaar te maken.

Het Algemeen Bestuur beslist dan, met inachtneming van eventuele zienswijzen, over het beoogde lidmaatschap van de nieuwe werkgeversvereniging.

Bijlagen

- brief Recreatieschap Drenthe aan gemeente Midden-Drenthe
- Instemming aansluiting Recreatieschap Drenthe bij WSGO