

Reactie op de Kaderbrief 2015

Datum	16 januari 2014
Behandelaar	Broer Roorda afdeling Samenlevingszaken (0593)539330
Portefeuillehouder	Wethouder Van Hooft
Besluitvormend orgaan	College
Overleg gepleegd met	☒ financieel adviseur AZ Rolf Bloem ☐ personeelsconsulent AZ ☐ medewerker bestuur en juridische zaken AZ ☐ afdeling ☐ naam medewerker ☐ inspraak/adviesorgaan

Vervolgprocedure

Brief naar de GGD Drenthe sturen.

Toelichting

Jaarlijks vraagt de GGD Drenthe middels een kaderbrief de gemeente om een reactie op de beleidsvoornemens van de GGD voor het komende jaar. Bij de voorbereiding van de begroting en de inzet van de GGD wordt hiermee rekening gehouden. Deze Kaderbrief betreft de beleidsvoornemens voor 2015. Voorgesteld wordt om bijgaande reactie voor 24 februari 2014 naar de GGD Drenthe te versturen.

Deze kaderbrief is vooral een beschouwing van de belangrijkste ontwikkelingen en trends in de omgeving van de GGD Drenthe. Uitgangspunt voor de GGD blijft de GGD Meerjarenbegroting 2014-2017. De GGD is zich er van bewust dat als gevolg van de komende transitie de gemeenten ook in 2015 met bezuinigingen worden geconfronteerd. In de Kaderbrief wordt ingegaan op:

- de kernwaarden die de GGD inbrengt in de discussie over de toekomstige structuur;
- gevolgen voor de opdracht om de gezondheid van de bevolking te bevorderen, te beschermen en te bewaken;
- toelichting programma jeugd;
- organisatie en financieel kader voor 2015.

De financiële gevolgen van de integratie van de jeugdgezondheidszorg wordt niet in deze kaderbrief, maar afzonderlijk behandeld.

Inhoudelijke samenvatting

Volgens de kaderbrief blijft met de komende transitie de rol van de GGD ook in de toekomst vanuit drie invalshoeken uitermate belangrijk:

a, de GGD biedt gemeenten een betrouwbaar en objectief inzicht in de gezondheidssituatie van haar inwoners door gebruik te maken van bestaande bronnen zoals iJGZ, CJG's, OGGZ en AMHK en eigen aanvullende epidemiologisch onderzoek.

b, het belang van collectieve preventie is van oudsher een publieke verantwoordelijkheid en met haar preventieve tradities is de GGD een belangrijk instrument zoals het bieden van objectieve informatie, regionale regie en innovaties.

c. naast de marktwerking in welzijns- en zorg land werkt de GGD als publieke organisatie altijd vanuit een onafhankelijke positie.

Enkele concrete ontwikkelingen zijn:

- de beleidsfunctionaris bij de GGD ondersteunt gemeenten bij het formuleren en actualiseren van het gezondheidsbeleid; zo zijn er voor Midden-Drenthe meerdere contacten en gesprekken gaande ter voorbereiding van een volgende beleidsnota gezondheidszorg.
- de GGD zal in de toekomst alleen projecten zelf additioneel uitvoeren tegen aanvullende vergoeding, als er geen adequaat aanbod in de markt is.
- de zwaarte van de OGGZ problematiek zal toenemen, als gevolg van een verwachte integrale aanpak op buurt- en wijkniveau en een verder gaande ontschotting tussen instellingen.
- in Drenthe gaan GHOR en GGD samen en maken daardoor optimaal gebruik van elkaars kennis en kunde.

Overige aandachtspunten voor 2015 zijn:

- onderwerp van bespreking zijn de uitkomsten van de gezondheidsenquêtes onder jeugd, volwassenen en ouderen op de agenda;
- de rijk bekostiging van de Academische Werkplaatsen Publieke Gezondheidszorg eindigt en de gemeenten zullen worden gevraagd de inzet vanuit de GGD zelf te betalen;
- ook de GGD werkt volgens de PoD3 methode en biedt aan een rol te gaan spelen in de toeleiding naar zwaardere/specialistische zorg, vanwege haar deskundigheid en onafhankelijkheid;
- wijzigingen in het basistakenpakket JGZ worden met ingang van 1 januari 2015 volgens de wet publieke gezondheid wettelijk verankerd en door de GGD meegenomen bij het herontwerp van het programma;
- zodra de rol van de GGD duidelijker wordt in het sociale domein en het jeugddomein zullen ook de professionals worden voorbereid op hun nieuwe rol;
- vanaf 1 januari 2014 wordt gewerkt volgens de principes van het Nieuwe Werken (Resultaat verantwoordelijke Eenheden, papierloos, netwerkorganisatie, e.a.)
- in 2015 wordt de 0-lijn gehandhaafd en accres- ontwikkelingen en kostenverhogingen binnen de GGD begroting opgevangen;
- verwacht wordt dat na 2015 het noodzakelijk wordt de gemeenten voor te stellen de (geringe) accres- ontwikkelingen en kostenstijging financieel door te vertalen naar de inwonerbijdrage.

Over de financiële gevolgen van de iJGZ worden gemeenten afzonderlijk gerapporteerd.

Advies

Na kennisname van de bovenstaande samenvatting van de Kaderbrief 2015 van de GGD Drenthe wordt voorgesteld om te reageren met de opmerking dat het uws inziens een goede weergave is van wat gemeenten en daarmee ook de GGD de komende tijd te wachten staat en waarover verdere gesprekken zullen worden gevoerd. Nadrukkelijk wordt aandacht gevraagd voor de niet rooskleurige financiële ontwikkeling bij de gemeente(n) en mogelijke gevolgen na 2015.