

Het bestuur van de Stichting OBOMD
Hekstraat 1-1
9411 NE BEILEN

Datum: 7 november 2012

Behandeld door: Cor Onderwater

Ons kenmerk:

Onderwerp: Aandachtspunten en criteria gemeenteraad
voor nieuw bestuur stichting OBOMD.

Uw brief van:

Uw kenmerk:

Bijlagen:

Verzonden op:

Geacht bestuur,

De gemeenteraad heeft kennisgenomen van uw besluit dat u overgaat tot de werving van een nieuw stichtingsbestuur. De raad complimenteert u voor het vele werk dat u als interim bestuur heeft verzet voor het openbaar onderwijs in Midden-Drenthe. Dankzij uw inspanningen heeft de stichting OBOMD zowel onderwijskundig als financieel weer een goed toekomstperspectief.

U zult begrijpen dat de raad, op basis van de ervaringen in het verleden, graag vóóraf voldoende waarborgen wil inbouwen voor de professionaliteit en het vakmanschap van het nieuwe bestuur, alvorens tot benoeming van dit bestuur over te gaan.

De raad doet daarvoor een dringend beroep op uw medewerking en vraagt u bij het opstellen van het bestuursprofiel en de selectieprocedure rekening te houden met de volgende criteria en aandachtspunten.

Algemeen

Het bestuur is onafhankelijk en handelt en besluit overeenkomstig de beginselen van behoorlijk bestuur. Beschikt over een duidelijke visie op de rol, functie en toekomst van het openbaar onderwijs in Midden-Drenthe. Heeft kennis van de samenleving in Midden-Drenthe en beschikt over aantoonbaar goede bestuurlijke vaardigheden. Is inspirerend, creatief en communicatief vaardig. Het bestuur is zodanig samengesteld dat de leden complementair zijn aan elkaar. Wat betreft het aantal bestuursleden kiest de raad voor het in de statuten aangegeven maximum van 7 bestuursleden.

Criteria voor het bestuursprofiel

- Aantoonbare bestuurlijke ervaring en vaardigheden.
- Betrouwbaar en integer.
- Specifieke deskundigheid op de volgende deelterreinen: bestuurlijk/juridisch, financiën (minimaal;1 persoon), onderwijs (minimaal 2 personen), personeel & organisatie en onderwijshuisvesting.

- Toekomstvisie op het openbaar onderwijs in Midden-Drenthe.
- Ervaring van het besturen van cluster 2 of 3 scholen (kinderen met een achterstand). Ervaring is een pré, omdat waarschijnlijk steeds meer taken vanuit het speciaal onderwijs bij het reguliere onderwijs komen te liggen.
- Een open houding ten opzichte van de gemeente.
- Periodiek de raad informeren over de ontwikkelingen en voortgang van het openbaar onderwijs.
- Kennis van de Midden-Drentse samenleving en affiniteit met een plattelandsgemeente.

De raad gaat er vanuit, omdat het een fundamentele keus betreft, dat het nieuwe bestuur een eventuele samenwerkingsvorm of fusie met het COG Drenthe, éérs in een open discussie met het college van burgemeester en wethouders en de raad bespreekt.

De procedure

De raad heeft niet de intentie om direct deel te nemen aan de selectie procedure. Op basis van een gemotiveerde voordracht (inclusief CV van de kandidaten) van het interim bestuur maakt de raad, uiterlijk 2 weken voor de feitelijke benoeming, in een gesprek kennis met de aspirant leden. Indien er sprake is van bedenkingen bij de voordracht, gaat de raad éérs met u in gesprek alvorens tot benoeming over te gaan.

De raad heeft u met deze brief een aantal bouwstenen voor het bestuursprofiel aangeleverd. Wij gaan er vanuit dat de raad vóórafgaand aan de werving en selectie procedure kennis kan nemen van het door u opgestelde profiel.

De raad wenst u succes toe bij de werving en selectie van een nieuw bestuur voor de stichting OBOMD en ziet met belangstelling het bestuursprofiel en uw voordracht tegemoet.

Hoogachtend,
Namens de gemeenteraad,

de griffier,

de voorzitter,

C.J.Onderwater

J. Broertjes