

regionale werkgeversbenadering / transitie participatiewet

Datum	21 augustus 2013
Behandelaar	Pieter de Lange afdeling Samenlevingszaken (0593)539314
Portefeuillehouder	Wethouder Van Hooft
Besluitvormend orgaan	Commissie Welzijn en Algemeen Bestuur
Overleg gepleegd met	☐ financieel adviseur AZ ☐ personeelsconsulent AZ ☐ medewerker bestuur en juridische zaken AZ ☐ afdeling ☐ naam medewerker ☐ inspraak/adviesorgaan

Toelichting

1. Onderwerp

Aanleiding

Het kabinet heeft Nederland opgedeeld in 35 arbeidsmarktregio's. Midden-Drenthe maakt samen met de vijf gemeenten Emmen, Coevorden, Borger-Odoorn, De Wolden en Hoogeveen en het UWV deel uit van arbeidsmarktregio Drenthe. Deze regio's zijn ingesteld om ervoor te zorgen dat er één centraal loket voor werkgevers ontstaat waar zij terecht kunnen voor informatie en advies. Hierbij is het van belang dat de partijen uniform werken en herkenbaar zijn voor de werkgevers. Met als doel dat de meest geschikte persoon wordt gekoppeld aan de best passende vacature. Dan zijn randvoorwaarden als bijvoorbeeld hoogte van de loonkostensubsidie niet meer leidend, maar de geschiktheid van de persoon. Als we er voor zorgen dat de meeste geschikte werkzoekende aan het werk komt bij de juiste werkgever, dan ontstaat er een vertrouwensrelatie tussen de werkgevers en het centraal loket. Deze relatie kunnen we in de toekomst 'gebruiken' om andere personen te koppelen aan de beschikbare vacatures.

Om dit te bewerkstelligen hebben we als gemeenten en UWV een kwartiermaker aangesteld. De kwartiermaker heeft het onderliggende visiedocument opgesteld en zal, na goedkeuring, verder gaan met het uitwerken van de aanpak in een business case. Dit visiedocument is ontstaan uit verschillende gesprekken met werkgevers en wethouders, directieleden en andere functionarissen van betrokken partijen.

Eén werkgeversbenadering

Uit die gesprekken met de betrokken publieke partijen kwam duidelijk naar voren dat men gaat voor één werkgeversbenadering in de regio. Dit betekent dat we gaan zorgen dat het werkgeversteam gaat beschikken over één dienstenpakket voor werkgevers.

Loonkostensubsidies, branding (logo, visitekaartjes etc.) en werkwijzen zullen uniform worden zodat er onderling geen verschillen ontstaan.

Personeel

Vanuit Midden-Drenthe zal er één accountmanager werk zitting nemen in het werkgeversteam. Het team werkt met gezamenlijke doelen en doelstellingen en zal werken volgens één marktbe werkingsplan. Ze werken niet fysiek vanuit één locatie maar zullen werkzaam zijn binnen de eigen gemeente/subregio. De dagelijkse leiding en aansturing over het werkgeversteam zal worden uitgevoerd door één manager.

Contouren

Het is opvallend om te zien dat alle publieke partijen over de verschillende onderwerpen nagenoeg dezelfde mening zijn toegedaan. Zie hiervoor de matrix op pagina 9 van het visiedocument.

Het document schetst echter alleen nog maar de contouren van de werkgeversbenadering in de arbeidsmarktregio Drenthe. Een en ander vergt als vanzelfsprekend nadere uitwerking. Dit zal worden uitgewerkt in de business case die ter vaststelling zal worden aangeboden aan uw college.

2. Voorstel

Wij stellen u voor om het volgende te besluiten:

- In te stemmen met het visiedocument 'Samen werken aan samenwerken' over de arbeidsmarktregio Drenthe;
- het visiedocument ter informatie aan te bieden aan de gemeenteraad via de lijst van ingekomen stukken van de commissie Welzijn en Algemeen Bestuur

3. vervolg

Na uw goedkeuring zal de kwartiermaker verder gaan met het uitwerken van de aanpak in een businesscase.