

28 FEB 2013



Aan het College van Burgemeester en Wethouders
van de gemeente Midden-Drenthe
Postbus 24
9410 AA BEILEN

stichting welzijn midden-drenthe
Postbus 57 9410 AB Beilen

Nassaukade 4 Beilen
(0593) 52 34 50
info@welzijnmd.nl
www.welzijnmiddendrenthe.nl

Beilen, 26 februari 2013

Briefnr.: RG/FM/13-2-11
Betreft: Verantwoording 2012

28 FEBRUARI 2013



1197

GEMEENTE MIDDEN-DRENTHÉ

Geacht College,

Hierbij bieden wij u de inhoudelijke en financiële verslagen over het boekjaar 2012 aan. De jaarrekening is, conform de afspraken in het budgetcontract, voorzien van een accountantsverklaring.

Het jaarverslag 2012 is uitgebracht in gewijzigde vorm. In het jaarverslag is aandacht besteed aan de vier kernopdrachten in het contract met de gemeente:

- bevorderen van maatschappelijke participatie;
- ontplooiën van kinder-, tiener- en jongerenwerk;
- bevorderen van sociaal draagvlak voor leefbaarheid in dorpen en wijken;
- aandacht voor sociaal zwakkeren.

Aan de hand van die kernopdrachten worden in woord en beeld activiteiten beschreven die in 2012 hebben plaatsgevonden. Betrokken vrijwilligers, deelnemers en beroepskrachten staan daarbij centraal.

Deze jaarrekening is de laatste die door het bestuur van Welzijn Midden-Drenthe wordt vastgesteld. Wij dragen met vertrouwen de verantwoordelijkheid over aan het nieuwe bestuur en danken het College en de ambtelijke organisatie voor de goede samenwerking door de jaren heen, maar met name in de laatste maanden voorafgaand aan de fusie van de beide stichtingen.

Mocht u vragen hebben naar aanleiding van de bijgevoegde stukken, dan zijn wij gaarne bereid deze te beantwoorden.

In afwachting van uw antwoord,

Hoogachtend,
namens het bestuur,

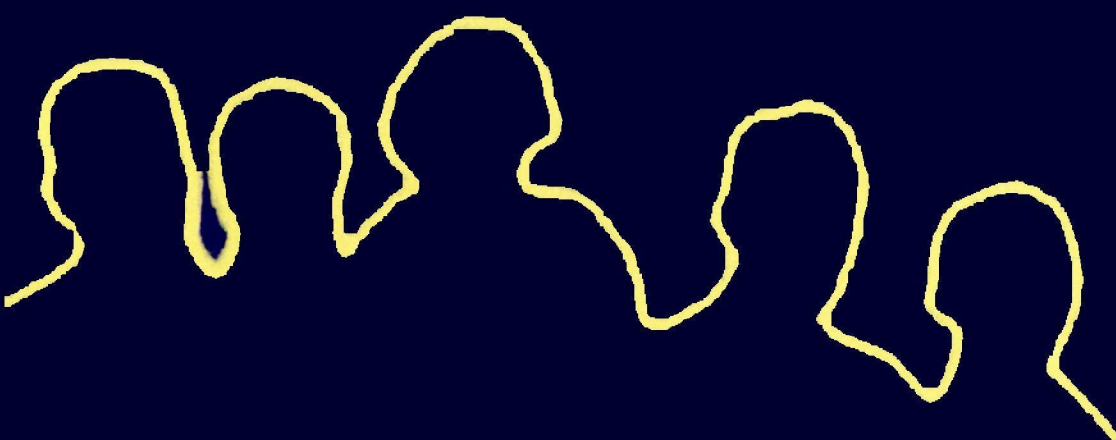
B.J.H. Boers, voorzitter

Bijlagen:

1. Jaarrekening 2012, incl. accountantsverklaring
2. Jaarverslag 2012

JAARREKENING 2012

2012



INHOUDSOPGAVE

pagina

Instellingsgegevens / vaststelling bestuur	1
Jaarrekening	2
Balans per 31 december 2012	3
Exploitatieoverzicht over 2012	5
Grondslagen voor de waardering en resultaatbepaling	6
Toelichting op de balans	7
Niet in de balans opgenomen verplichtingen	12
Toelichting op het exploitatieoverzicht	13
Overige gegevens	18
Controleverklaring	19
Bijlagen	21
Bijlage A: Specificatie vastgelegde middelen en afschrijvingen	22
Bijlage B: Overzicht subsidies Welzijn Midden-Drenthe (Financiële overzichten liggen bij Stichting Welzijn Midden-Drenthe ter inzage)	24

INSTELLINGSGEGEVENS

Naam instelling : Stichting Welzijn Midden-Drenthe
 Adres : Postbus 57/Nassaukade 4
 Postcode/Woonplaats : 9410 AB Beilen/9411 KG Beilen
 Telefoon : 0593 - 523450
 Bankrekeningnummer : 3065.73.725
 Inschrijfnummer KvK : 41017995

VASTSTELLING BESTUUR

Datum : 25 februari 2013

Het bestuur van de bovenstaande instelling stelt hierbij de jaarrekening over 2012 vast.

Voorzitter : B.J.H. Boers

Handtekening

Secretaris : H. Kalk

Penningmeester : A. Oosting

Leden : H. Wolbers

: A. Hoogeveen

: J. Hadderingh

: J. J. Geerdink

Inlichtingen over deze jaarrekening kunnen worden ingewonnen bij :

Naam : HD Accountants B.V.
 Adres : Oosterbracht 34
 Postcode/Woonplaats : 7821 CG Emmen
 Telefoon : 0591-649410
 Website : www.hdaccountants.nl
 E-mail : info@hdaccountants.nl

fax: 0591-645431

JAARREKENING

Balans
Exploitatieoverzicht
Toelichting

Stichting Welzijn Midden-Drenthe

Balans per 31 december 2012

(na voorstel resultaatbestemming)

Activa		31.12.2012	31.12.2011
Vaste activa			
<i>Materiële vaste activa</i>			
Inventaris		17.518	17.617
Apparatuur		14.940	5.675
		32.458	23.292
Viottende activa			
<i>Vorraden</i>	1	1.720	1.855
<i>Vorderingen</i>			
Debiteuren	2	18.331	29.590
Overige vorderingen en overlopende activa	3	10.904	32.608
		29.235	62.198
<i>Liquide middelen</i>	4	270.244	220.331
		<u>333.657</u>	<u>307.676</u>

Stichting Welzijn Midden-Drenthe

Exploitatieoverzicht over 2012

		<u>2012</u>	<u>2011</u>
Subsidies	12	840.753	828.486
Overige opbrengsten	13	257.892	414.721
Som der opbrengsten		<u>1.098.645</u>	<u>1.243.207</u>
Kostprijs van de opbrengsten	14	287.437	402.607
Personeelskosten	15	516.174	410.402
Sociale lasten	16	159.038	149.962
Afschrijvingskosten	17	10.274	9.730
Overige bedrijfskosten	18	198.818	177.790
Som der kosten		<u>1.171.741</u>	<u>1.150.491</u>
Bedrijfsresultaat		-73.096	92.716
Financiële baten	19	4.485	2.936
Financiële lasten	20	250	402
Som der financiële baten en lasten		<u>4.235</u>	<u>2.534</u>
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening		-68.861	95.250
Mutatie bestemmingsreserves	21	68.861	-94.282
Resultaat		<u>-</u>	<u>968</u>

Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Algemeen

Activiteiten

De activiteiten van Stichting Welzijn Midden-Drenthe bestaan uit het bevorderen van samenlevingsopbouw met als doel vergroting van het welzijn en de maatschappelijke participatie in de ruimste zin van het woord, met daarvoor bijzondere aandacht voor minder kansrijke bewoners/groepen.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde richtlijnen voor de jaarverslaggeving. De toegepaste grondslagen voor waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de stichting.

Activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij een andere waarderingsgrondslag is vermeld.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs, verminderd met de op basis van de geschatte economische levensduur bepaalde afschrijvingen. De afschrijvingen bedragen een vast percentage van de verkrijgingsprijs.

Voorraden

De voorraden zijn gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs dan wel lagere marktwaarde, daar waar nodig onder aftrek van een voorziening voor het risico van incourantheid.

Grondslagen voor de resultaatbepaling

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengsten en alle hiermee verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten. De kosten en lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen. Winsten worden verantwoord in het jaar waarin de prestaties zijn geleverd c.q. de diensten zijn verricht. Verliezen welke hun oorsprong vinden in het boekjaar worden in aanmerking genomen zodra deze voorzienbaar zijn.

Toelichting op de balans

		<u>31.12.2012</u>	<u>31.12.2011</u>
Vlottende activa			
<i>Vorraden</i>	1		
Drukwerk met logo		767	792
Enveloppen, papier etc.		953	1.063
		<u>1.720</u>	<u>1.855</u>
<i>Vorderingen</i>	2		
Debiteuren		<u>18.331</u>	<u>29.590</u>
OVERIGE VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA	3		
<i>Vooruitbetaalde kosten</i>			
Waarborgsom frankeermachine		272	272
Jaarverslag / beleidsplan (over 5 jaar afschrijven)		-	1.422
Verzekeringspremies		1.126	1.214
Huur		-	7.252
Kopieerkosten		-	1.436
Diverse vooruitbetaalde kosten		289	1.664
Computers/software		264	903
premie ziekteverzekering		-	9.991
Stamm/CMO projectplan Buurtacad. +		-	4.189
		<u>1.951</u>	<u>28.343</u>
<i>Overige vorderingen en overlopende activa</i>			
Ziekengeld		1.088	757
Diverse bijdragen projecten		1.654	2.154
Rente 2012		5.388	-
Overige vorderingen en overlopende activa		823	1.354
		<u>8.953</u>	<u>4.265</u>
		<u>10.904</u>	<u>32.608</u>
<i>Liquide middelen</i>	4		
Banken / spaarrekeningen		270.162	220.139
Kasgelden		82	192
		<u>270.244</u>	<u>220.331</u>

Eigen vermogen

		<u>2012</u>	<u>2011</u>
ALGEMENE RESERVE	5		
Stand per 1 januari		33.758	32.790
Bij: Resultaat boekjaar		-	968
Stand per 31 december		<u>33.758</u>	<u>33.758</u>

De stichting stelt zich ten doel een reservepositie te creëren van 10 à 15% van de totale opbrengsten.

BESTEMMINGSRESERVES

6

Stand per 1 januari	130.135	35.853
Onttrekking i.v.m. verlies boekjaar	-67.461	94.282
TOTAAL BESTEMMINGSRESERVES	<u>62.674</u>	<u>130.135</u>

BESTEMMINGSFONDSEN

7

Activiteitenfonds Smilde

Stand per 1 januari	9.185	-
Af : vrijval reservering	-1.400	9.185
Stand per 31 december	<u>7.785</u>	<u>9.185</u>

Dit fonds is bestemd voor aanvragen vanuit Smilde voor nieuwe ontwikkelingen en activiteiten.

TOTAAL BESTEMMINGSFONDSEN	<u>7.785</u>	<u>9.185</u>
---------------------------	--------------	--------------

Projectreserve	8	2012	2011
<i>Project "'t Geruzie Veurbij"</i>			
Stand per 1 januari		3.780	2.847
Af: Vrijval reservering		-	-
Bij: Dotatie boekjaar		82	933
Stand per 31 december		3.862	3.780
Dit project loopt over een periode van 5 jaar en het einde van de looptijd is december 2013.			
<i>Project "Onbeperkt Holdbaar"</i>			
Stand per 1 januari		-	-
Bij: Dotatie boekjaar		16.445	-
Stand per 31 december		16.445	-
Dit project heeft een looptijd van 1,5 jaar en eindigt op 31 december 2013			
<i>Project "Doorontwikkeling Buurtacademie"</i>			
Stand per 1 januari		2.358	11.500
Af: Vrijval reservering doorontwikkeling Buurtacademie		-2.358	-9.142
Stand per 31 december		-	2.358
Het project Doorontwikkeling Buurtacademie is in 2011 afgerond en het saldo per 1 januari 2012 is meegenomen naar het project Buurtacademie +			
<i>Project "Meedoen Midden-Drenthe"</i>			
Stand per 1 januari		8.604	10.625
Af: Vrijval reservering		-5.058	-2.021
Stand per 31 december		3.546	8.604
Per 1 januari 2012 is het project met 3 jaar verlengd.			
<i>Project "Art2Start"</i>			
Stand per 1 januari		2.495	2.700
Af: Vrijval reservering		-1.895	-205
Stand per 31 december		600	2.495
Dit project heeft een looptijd van 2 jaar en eindigt medio 2013.			

	<u>2012</u>	<u>2011</u>
<i>Project "Beheerders Jongerenvoorzieningen"</i>		
Stand per 1 januari	-	28.282
Bij: Dotatie boekjaar	-	-
Af: Vrijval reservering	-	-28.282
Stand per 31 december	-	-

Dit project is beëindigd per 31 december 2011. Vanaf 1 januari 2012 is dit een onderdeel van de structurele subsidie.

Project "Maatwerk in Meedoen"

Stand per 1 januari	10.409	14.118
Bij: Dotatie boekjaar	7.403	-
Af: vrijval reservering	-	-3.709
Stand per 31 december	17.812	10.409

Het project is in 2012 afgerond en het saldo van de projectreserve zal worden meegenomen naar het project "Samen Sterk in Maatwerk".

Project "Buurtacademie +"

Stand per 1 januari	-	-
Bij: Dotatie reservering doorontwikkeling Buurtacademie	2.358	-
Bij : Dotatie reservering Buurtacademie +	945	-
Stand per 31 december	3.303	-

Dit project eindigt op 31 december 2013

Project "Veilig door het Veen"

Stand per 1 januari	11.019	-
Bij: dotatie boekjaar	-	11.019
Af : vrijval reservering	-5.792	-
Stand per 31 december	5.227	11.019

Dit project heeft een looptijd van 3 jaar en eindigt medio 2013.

Project "Alcoholbeleid jeugdsozen"

Stand per 1 januari	1.000	-
Bij: dotatie boekjaar	-	1.000
Af: vrijval reservering	-150	-
Stand per 31 december	850	1.000

Dit project heeft een looptijd van 2 jaar en eindigt medio 2013.

	<u>2012</u>	<u>2011</u>
<i>Project "Vinden en binden van vrijwilligers"</i>		
Stand per 1 januari	1.500	-
Bij: dotatie boekjaar	-	1.500
Stand per 31 december	<u>1.500</u>	<u>1.500</u>
<i>Project "Samen Sterk in Maatwerk"</i>		
Stand per 1 januari	-	-
Bij: dotatie boekjaar	14.361	-
Stand per 31 december	<u>14.361</u>	<u>-</u>
Dit project is een vervolg op het project Maatwerk in Meedoen. Het project heeft een looptijd van 1 jaar en eindigt in september 2013.		
<i>Project "Sportimpuls"</i>		
Stand per 1 januari	-	-
Bij: dotatie boekjaar	22.154	-
Stand per 31 december	<u>22.154</u>	<u>-</u>
Dit project heeft een looptijd van 2 jaar en eindigt in september 2014		
<i>Project "I-CARE"</i>		
Stand per 1 januari	-	-
Bij: dotatie boekjaar	20.000	-
Stand per 31 december	<u>20.000</u>	<u>-</u>
Dit project heeft een looptijd van 2 jaar en eindigt in juli 2014		
TOTAAL PROJECTEN	<u>109.660</u>	<u>41.165</u>

		<u>31.12.2012</u>	<u>31.12.2011</u>
Kortlopende schulden			
CREDITEUREN	9		
Crediteuren		<u>16.467</u>	<u>11.436</u>
BELASTINGEN EN PREMIES SOCIALE VERZEKERINGEN	10		
Loonheffing		48.275	46.382
Pensioenpremie		4.631	2.845
Af te dragen Omzetbelasting		41	-
		<u>52.947</u>	<u>49.227</u>
OVERIGE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA	11		
Overige schulden en overlopende passiva		21.642	5.255
Vakantiegeldverplichting		28.724	27.515
		<u>50.366</u>	<u>32.770</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Huurverplichtingen

De stichting heeft een huurcontract tot 14 maart 2015 betreffende Nassaukade 4.
De huurverplichting (inclusief energielasten) bedraagt € 7.399 per maand.
Dit zal per 1 juli 2013 worden geïndexeerd.

De stichting heeft een huurcontract tot 30 juni 2016 betreffende het kopieerapparaat.
De huurverplichting bedraagt € 4.212 per jaar.

Toelichting op het exploitatieoverzicht

		<u>2012</u>	<u>2011</u>
Subsidies	12		
Subsidie Gemeente		715.753	814.986
Subsidie Gemeente structurele projecten		109.000	-
en exploitatiekosten jongerenacc. in dorpshuizen		13.500	13.500
Enmalige extra bijdrage beheer jongerencentra		2.500	-
		<u>840.753</u>	<u>828.486</u>
Overige opbrengsten	13		
PROJECTEN			
Veilig door het Veen		5.791	3.231
Buurtacademie +		27.055	-
Alcoholbeleid jeugdsozen		150	1.000
"t Geruzie Veurbij"		18.968	26.567
Samen Sterk in Maatwerk		25.639	-
Meedoen Midden-Drenthe		80.709	78.021
Doorontwikkeling Buurtacademie		-	23.143
Maatwerk in Meedoen		42.597	78.709
Outreachend Jongerenwerker		-	58.000
Beheerders jongerencentra		-	88.282
Art2Start		1.895	2.705
Sportimpuls		8.246	-
I-CARE		-	-
Onbeperkt Holdbaar		3.955	-
		<u>215.005</u>	<u>359.658</u>
DIVERSE OPBRENGSTEN			
Inzet personeel		<u>42.887</u>	<u>55.063</u>
TOTAAL OVERIGE OPBRENGSTEN		<u>257.892</u>	<u>414.721</u>

Kostprijs van de opbrengsten	14	2012	2011
ACTIVITEITEN			
Subsidie activiteiten		30.852	30.228
Bovenplaatselijke activiteiten		2.144	1.280
Subsidie huisvesting activiteiten		33.012	33.012
Ondersteuning kinder- en tienerwerk		1.471	1.744
Ongevallenverzekering dorpen		1.931	1.915
Kunst in de Club		3.022	3.052
		<u>72.432</u>	<u>71.231</u>
PROJECTEN			
Veilig door het Veen		5.791	3.231
Buurtacademie +		27.055	-
Alcoholbeleid jeugdsozen		150	1.000
"t Geruzie Veurbij"		18.968	26.567
Samen Sterk in Maatwerk		25.639	-
Meedoen Midden-Drenthe		80.709	78.021
Doorontwikkeling Buurtacademie		-	23.143
Maatwerk in Meedoen		42.597	78.709
Outreachend Jongerenwerker		-	58.000
Beheerders Jongerencentra		-	60.000
Art2Start		1.895	2.705
Sportimpuls		8.246	-
I-CARE		-	-
Onbeperkt Holdbaar		3.955	-
		<u>215.005</u>	<u>331.376</u>
TOTAAL KOSTPRIJS VAN DE OPBRENGSTEN		<u><u>287.437</u></u>	<u><u>402.607</u></u>

Personeelskosten

15

LONEN EN SALARISSEN

Bruto salarissen	701.368	683.544
Inleen derden	19.107	29.480
	<u>720.475</u>	<u>713.024</u>

		<u>2012</u>	<u>2011</u>
PERSONEELSBATEN			
Ziekengelduitkering		42.351	52.082
Doorberekening projecten		130.850	227.062
Doorberekening indirecte personeelskosten		20.100	23.478
Doorberekening salaris schoonmaak		11.000	-
		<u>204.301</u>	<u>302.622</u>
TOTAAL PERSONEELSKOSTEN			
		<u>516.174</u>	<u>410.402</u>
Sociale lasten			
	16		
Sociale lasten		94.499	89.183
Pensioenlasten		64.539	60.779
		<u>159.038</u>	<u>149.962</u>
Gemiddeld aantal werknemers			
Het gemiddeld aantal fte's in 2012 en 2011 is respectievelijk 16,2 en 15,9.			
Afschrijvingskosten			
	17		
Afschrijving inventaris		6.786	5.873
Afschrijving apparatuur		3.488	3.857
		<u>10.274</u>	<u>9.730</u>
Overige bedrijfskosten			
	18		
OVERIGE PERSONEELSKOSTEN			
Premie ziektewetverzekering		23.463	20.670
Kosten salarisadministratie		3.749	3.612
Dienstreizen		17.453	17.660
Overige personeelskosten/coaching		2.551	551
Deskundigheidsbevordering/scholing		11.477	7.537
Afscheid personeel		-	5.544
		<u>58.693</u>	<u>55.574</u>

	2012	2011
HUISVESTINGSKOSTEN		
<i>Locatie Beilen</i>		
Huur kantoor, incl. energie/schoonmaak	87.879	86.952
Klein onderhoud	-	164
Verzekeringen	168	214
Inrichting Nassaukade	6.510	5.498
Verhuur aan derden	-21.490	-20.515
	<u>73.067</u>	<u>72.313</u>
ORGANISATIEKOSTEN		
Porti	919	1.841
Telefoon	2.847	2.655
Kantoorbenodigdheden	2.839	2.183
Druk- en kopieerwerk	5.704	7.563
Onderhoud kantoormachines/apparatuur/ICT	3.725	1.745
Internet/E-mail/Website	1.214	1.887
* Financiële administratie/managementondersteuning	5.796	5.932
Bestuurskosten	5.541	4.469
Activiteitenfonds/spelkampen	3.033	5.780
Bijdragen/contributies	3.507	3.453
Jaarverslag/werkplan	1.422	1.511
Huishoudelijke uitgaven	1.080	629
Overige organisatiekosten/diversen	978	1.937
** Fusie kosten welzijnsinstellingen	18.577	1.665
Interne communicatie/relatiebeheer	2.556	4.073
Organisatieontwikkeling/personeelsbijeenkomsten	2.811	1.398
Activiteitenfonds Smilde	1.400	-
	<u>63.949</u>	<u>48.721</u>

* inclusief kosten jaarlijkse accountantscontrole

** tijdens fusieproces is afgesproken dat alle kosten ten laste worden gebracht van St. Welzijn Midden-Drenthe

	<u>2012</u>	<u>2011</u>
BIJZONDERE BATEN EN LASTEN		
BIJZONDERE BATEN		
WMO Werkplaats	-	2.430
Afrekening energiekosten	5.137	869
Afrekening loonheffingen/pensioenpremies	248	877
Rente 2012	5.388	-
	<u>10.773</u>	<u>4.176</u>
BIJZONDERE LASTEN		
Afrekening inleen derden	-	3.618
Afrekening ziektekostenverzekering	92	-
Afrekening salarisadministratie /personeelskosten	731	991
Diverse lasten	-	749
Afrekening subsidie Gemeente 2011	5.679	-
Kosten accountantscontrole 2012	4.219	
Afrekening subsidie Gemeente 2012	3.161	
	<u>13.882</u>	<u>5.358</u>
TOTAAL OVERIGE BEDRIJFSKOSTEN	<u>198.818</u>	<u>177.790</u>
FINANCIËLE BATEN	19	
Ontvangen rente	<u>4.485</u>	<u>2.936</u>
FINANCIËLE LASTEN	20	
Rente- en bankkosten	<u>250</u>	<u>402</u>
MUTATIE BESTEMMINGSRESERVES	21	
Bestemmingsreserves	67.461	-94.282
Bestemmingsfonds Smilde	1.400	-
	<u>68.861</u>	<u>-94.282</u>

Overige gegevens

STATUTAIRE BEPALINGEN OMTRENT DE BESTEMMING VAN HET RESULTAAT

Omtrent de bestemming van het resultaat is in de statuten niets bepaald.

VOORSTEL BESTEMMING VAN HET RESULTAAT

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Er hebben geen belangrijke gebeurtenissen na balansdatum plaatsgevonden die van invloed zijn op de jaarrekening.

CONTROLEVERKLARING

Deze is opgenomen op de volgende pagina's.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: Het bestuur van Stichting Welzijn Midden Drenthe

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de jaarrekening 2012 van Stichting Welzijn Midden Drenthe te Beilen bestaande uit de balans per 31 december 2012 en de winst-en-verliesrekening over 2012 met de toelichting gecontroleerd.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving C1 "Kleine Organisaties zonder winststreven". Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten. Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter

niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de stichting gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Welzijn Midden Drenthe per 31 december 2012 en van het resultaat over 2012 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving C1 "Kleine organisaties zonder winststreven".

Emmen, 25 februari 2013

HD Accountants

J.H. Keuter
registeraccountant

BIJLAGEN

Bijlage A: Specificatie vastgelegde middelen en afschrijvingen
Bijlage B: Overzicht subsidies

OMSCHRIJVING	JAAR VAN AANSCHAF	%	AANSCHAF WAARDE	AFSCHRIJVING tot 1.1.2012
Inventaris				
Stalad 2 ladenblokken	2007	20	1.561	1.085
Tapijt t.b.v kantoor	2008	20	3.270	2.438
Stalad 2 bureautafels	2008	20	1.031	738
Giroflex bureaudraaistoel	2008	20	878	630
2 Bureaustoelen	2009	20	947	455
1 Bureaustoel	2010	20	474	190
Stalad tafels/kasten	2010	20	6.991	2.563
The FactoryII schilderijen	2010	20	1.500	525
Vinke jalouzieen	2010	20	8.925	2.380
Vinke panelen akoestiek	2010	20	438	110
Vinke gordijnen	2010	20	2.975	744
Kieft All Office bureaustoel	2011	20	560	75
THO meubilair	2012	20	833	-
Vinke zonwering	2012	20	1.473	-
THO meubilair	2012	20	595	-
THO meubilair administratie	2012	20	1.309	-
Vinke gordijnen	2012	20	2.477	-
			<u>36.237</u>	<u>11.933</u>
Apparatuur				
ICT point server	2006	20	5.355	5.354
Laptop	2007	20	528	435
Telefooncentrale	2008	20	4.918	3.591
Computers en beeldschermen	2008	20	1.521	1.064
NetSet frankeermachine	2008	20	742	446
Color laserprinter	2009	20	654	386
Uitbreiding telefooncentrale	2009	20	1.529	806
Computer	2009	20	597	275
Prima PC computer	2010	20	890	356
Biesma computer/telefonie	2010	20	2.539	889
Kuipers printer Meedoen	2012	20	944	-
Biesma computers administratie	2012	20	4.130	-
Biesma computers+laptop	2012	20	2.226	-
Biesma PC	2012	20	860	-
Pomper Automatisering	2012	20	4.593	-
			<u>32.026</u>	<u>13.602</u>
Totaal materiële vaste activa			<u>68.263</u>	<u>25.535</u>

in 2012	t/m 31.12.2012	BOEKWAARDE per 1.1.2012	per 31.12.2012
475	1.560	476	1
654	3.092	832	178
206	944	293	87
176	806	248	72
189	644	492	303
95	285	284	189
1.398	3.961	4.428	3.030
300	825	975	675
1.785	4.165	6.545	4.760
88	198	328	240
595	1.339	2.231	1.636
112	187	485	373
139	139	-	694
221	221	-	1.252
79	79	-	516
109	109	-	1.200
165	165	-	2.312
6.786	18.719	17.617	17.518
-	5.354	1	1
92	527	93	1
984	4.575	1.327	343
304	1.368	457	153
148	594	296	148
131	517	268	137
306	1.112	723	417
119	394	322	203
178	534	534	356
508	1.397	1.650	1.142
142	142	-	802
359	359	-	3.771
111	111	-	2.115
29	29	-	831
77	77	-	4.516
3.488	17.090	5.675	14.940
10.274	35.809	23.292	32.458

BIJLAGE B

OVERZICHT SUBSIDIES WELZIJN MIDDEN-DRENTHE 2012

Dorp/groep	subsidie activiteiten	subsidie huisvesting	totaal subsidie dorp
Beilen	5.908	2.190	8.098
Bovensmilde	2.930	1.507	4.437
Broekstreek	926	1.125	2.051
Brunsting	303	248	551
Drijber	842	755	1.597
Elp/Zuidveld	763	563	1.326
Hijken	1.476	3.320	4.796
Holthe/Lieving/Makkum	816	356	1.172
Hoogersmilde	1.979	1.507	3.486
Hooghalen	1.843	4.637	6.480
Nieuw-Balinge	1.519	2.560	4.079
Oranje	303	630	933
Smilde	2.736	-	2.736
Smilde, jeugdsoos Roots	-	1.370	1.370
Spier	568	703	1.271
Westerbork	3.409	1.370	4.779
Wijster	1.657	4.400	6.057
Witteveen	986	2.774	3.760
Zwiggelte	737	985	1.722
Buurtvereniging Beilervaat	407	503	910
Buurtvereniging Klatering	202	503	705
Buurtvereniging Bruntinge	202	503	705
Orvelte VABO	340	503	843
Totaal	30.852	33.012	63.864

Financiële overzichten liggen ter inzage bij de Stichting Welzijn Midden-Drenthe.

stichting welzijn midden-drenthe
Postbus 57 9410 AB Beilen

info@welzijnmd.nl
www.welzijnmiddendrenthe.nl





welzijn midden-drenthe
instelling voor samenlevingsopbouw

Jaarverslag 2012

pag 4	Dicht bij de mensen in de wijk
pag 8	Waar een klein dorp groot in kan zijn
pag 12	<i>'Oes dörp wordt onbeparkt holdbaar'</i>
pag 16	Mensenwerk is Maatwerk

Kerntaken Welzijn Midden-Drenthe

Welzijn Midden-Drenthe werkt voor en met de bewoners van dorpen en buurten en is als instelling voor samenlevingsopbouw de erkende uitvoeringspartner van de gemeente Midden-Drenthe. Welzijn werkt vanuit de volgende vier kernopdrachten:

- Bevorderen van maatschappelijke participatie
- Ontplooien van kinder-, jeugd- en jongerenwerk
- Onderhouden van sociaal draagvlak voor leefbaarheid in dorpen en wijken
- Bijzondere aandacht hebben voor mensen in maatschappelijk zwakkere posities.

In dit jaarverslag vindt u in woord en beeld vier voorbeelden van projecten op het gebied van deze kerntaken. Praktijkvoorbeelden waaruit blijkt dat Welzijn Midden-Drenthe een belangrijke toegevoegde waarde biedt in het behouden van de sociale infrastructuur in Midden-Drenthe en het versterken van de zelforganisatie van de lokale samenleving.



Het jaar 2012 zal een bijzonder jaar blijven in de geschiedenis van de welzijninstellingen in de gemeente Midden-Drenthe. Want op de 21ste november van dat jaar werd de fusieverklaring door de besturen van de stichting Welzijn Midden-Drenthe en de stichting Welzijn Ouderen ondertekend en daarmee werd de fusie een feit. Het fusieproces heeft veel aandacht en tijd opgeëist van ons bestuur, onze directeur, maar ook van de medewerkers die direct bij dat proces betrokken waren als vertegenwoordigers van het personeel. Met goede en effectieve hulp van de gemeente lukte het tenslotte om de zo noodzakelijke nieuwe welzijnsinstelling toch nog binnen een redelijke termijn tot stand te brengen. Complimenten en woorden van dank zijn hier op hun plaats aan allen die - op welke plek of in welke functie dan ook - aan dit resultaat hebben bijgedragen.

Een historisch jaar

VOORWOORD

Het bestuur is uiteraard zeer content met de benoeming van mevrouw Roelie Goettsch tot directeur van de nieuwe instelling en het is prettig te kunnen vaststellen dat haar benoeming ook met grote instemming werd begroet door alle medewerkers van de beide voormalige welzijnsinstellingen. Wij wensen Roelie ook vanaf deze plaats veel succes en voldoening bij haar leidinggevende taak voor de nieuwe organisatie, die voorlopig onder de werknaam “Stichting Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening Midden-Drenthe” verder zal gaan.

In dit laatste jaarverslag van de Stichting Welzijn Midden-Drenthe moeten we toch nog even een aantal mutaties memoreren, dat nog in 2012 plaats vond. De medewerkers Karlien Meijer, Cor de Kok, Dina Meijer, Sera Kersten, Ans Rozendal, Mirjam Schaap en Marien van Schijndel verlieten onze instelling. Daarentegen kwamen Nathalie Hoek, Hennie Jager en Tineke Posthoorn onze gelederen versterken. Per 1 januari 2012 verruilde Henk Sprik zijn functie van bestuurslid voor die van bestuursadviseur. Deze ervaren collega-bestuurder kon ons bestuur daardoor tijdens het hele fusieproces blijven ondersteunen.

We nemen als bestuur met dit laatste jaarverslag ook afscheid van de Stichting Welzijn Midden-Drenthe, van bestuursleden en oud-bestuursleden, van medewerkers en oud-medewerkers, van allen die ons vele jaren hebben gevolgd, ondersteund en soms ook wel hebben bekritiseerd. Wij hopen en verwachten echter dat ons werk van betekenis is geweest en wensen tot slot het nieuwe bestuur en alle medewerkers, die bij de nieuwe instelling betrokken zullen zijn, veel motivatie, inspiratie en plezier toe bij hun belangrijke werk voor de gemeenschap van Midden-Drenthe.

Ben Boers, voorzitter



Dicht bij de mensen in de wijk

KERNTTEAM BEILEN

De opbouwwerker, de wijkagent, de maatschappelijk werker, de contactambtenaar van de gemeente, de woonconsulent van de woningbouwvereniging, allemaal komen zij in de wijken van Beilen. Ze zien wat er leeft bij de bewoners. En uiteraard werken zij waar nodig ook met elkaar samen. Ruim een jaar geleden is het initiatief genomen om het Kernteam Beilen op te richten. Het doel van het kernteam is de onderlinge samenwerking verder te versterken en structureren. Hierdoor kan het kernteam beter inspelen op de wensen en behoeften van de mensen in de wijk. In het kernteam zijn de politie, maatschappelijk werk (Noordermaat), Welzijn Midden-Drenthe, Woonservice en de gemeente Midden-Drenthe vertegenwoordigd.



Het één leidt tot het ander

Het Kernteam Beilen komt onder voorzitterschap van Klaas Bouwman, senior opbouwwerker van Welzijn Midden-Drenthe regelmatig bij elkaar om de nieuwe ontwikkelingen te bespreken. Letterlijk met de kaart van Beilen op tafel wordt doorgenomen wat er in welke wijk speelt en wie waar mee bezig is. Worden er parkeerplaatsen in een wijk aangelegd? Dan kan dat de aanleiding zijn om met de bewoners uit die buurt in gesprek te gaan. Zij moeten toch geïnformeerd worden over de aanleg van de parkeerplaatsen, dus biedt dat een mooie gelegenheid om bijvoorbeeld te vragen naar hoe de mensen hun leefomgeving ervaren. Klaas Bouwman: 'Belangrijk is dat we niet uitgaan van individuele problemen of klachten, maar van de mogelijkheden. Van de eigen kracht van mensen en eigen verantwoordelijkheid om iets moois te maken van je directe woonomgeving.'

Aan de keukentafel in Beilen-West

In 2012 is een start gemaakt met een eerste gezamenlijk project van het Kernteam, in een gedeelte van de wijk Beilen-West. Hierbij is samengewerkt met platform Beilen-West. Alle bewoners van dit gedeelte van de wijk werden uitgenodigd voor 'keukentafelgesprekken'. Een informele gelegenheid om te praten over wat er leeft in de wijk. Zijn er genoeg speelplekken in de buurt? Zijn er voldoende voorzieningen? Waar bent u trots op in uw wijk? Wat mist u nog in de buurt? Hoe ziet uw wijk er over vijf jaar uit?

De bewoners kregen een brief waarin zij werden uitgenodigd voor de keukentafelgesprekken. Opbouwwerker Erik Doezeman van Welzijn ging samen met bestuursleden van platform Beilen-West overal langs om de antwoordstrookjes op te halen. Erik Doezeman: 'Een flinke klus, maar we hebben dat met opzet zo gedaan. Op die manier kwamen we bij iedereen aan de voordeur en raakten we vaak direct al in gesprek. Ook hoorden we dan of mensen wilden meepraten en waarom wel of waarom niet. Sommigen wilden graag meedoen, anderen hadden er geen behoefte aan.'

Op basis van de aanmeldingen zijn twee keukentafelgesprekken gevoerd. Daarbij waren bewoners aanwezig, een bestuurslid van platform Beilen-West, opbouwwerker Erik Doezeman en nog een lid van het kernteam Beilen. Gezamenlijk gingen de deelnemers met elkaar in gesprek over wat een goede en prettige buurt in ieder geval moet hebben en over de onderwerpen die vanuit de buurt opgepakt konden worden. Uiteraard was er ook ruimte voor discussie en uitwisseling van ideeën.

‘Het is belangrijk dat je weet wie er in je buurt wonen.’

De gesprekken verliepen in een goede sfeer en over het algemeen bleek dat de bewoners vinden dat er voldoende contact is tussen de buurtbewoners onderling. Zo is er bijvoorbeeld geen behoefte aan een buurtvereniging. Wel hebben mensen interesse in een gezamenlijke activiteit waarin ontmoeting centraal staat. Sommigen hadden goede herinneringen aan het buurtontbijt dat ooit is georganiseerd, dus zo'n activiteit zou zeker voor herhaling vatbaar zijn. Verder bleek dat er voor jonge kinderen voldoende speelgelegenheid is, maar dat er voor jongeren vanaf 12 jaar niet zo veel te doen is. Vandaar dat de wens werd uitgesproken om ook voor de wat oudere kinderen speelgelegenheid te creëren.

‘Snert-bijeenkomst’

Theranta Hummel, buurtbewoner en vrijwilliger: ‘Ik heb de keukentafelgesprekken positief ervaren. We hebben ideeën op tafel gelegd voor een speelveldje voor oudere kinderen. Er is wel een voetbalveld in de wijk, maar dat is vrij klein en daardoor ook vaak druk. De kleine kinderen willen daar natuurlijk ook spelen. Het zou goed zijn als de wat oudere kinderen een eigen speelplek krijgen, bijvoorbeeld op het speelveld naast buurtgebouw De Raat. We hebben daarom een enquête gehouden onder de jongeren in onze buurt. We hebben gevraagd wat zij zélf graag zouden willen. Anders zet je misschien korfbalpalen neer terwijl ze dat helemaal niet leuk vinden. De jongeren gaven aan dat zij graag survival-toestellen wilden, zoals

een klimwand of zo'n toestel met klimtouwen en eventueel een panna-kooi. We bekijken nu samen met de gemeente of het mogelijk is dit te realiseren. Verder hebben we onlangs - naar aanleiding van de keukentafelgesprekken - een ‘snert-bijeenkomst’ georganiseerd, bij buurtgebouw De Raat. We hadden een partytent en gezellige vuurkorven, pannen vol snert natuurlijk en roggebrood met spek. Er was warme chocolademelk en de kinderen konden een broodje

Vrijwilligers Richard Otten en
Theranta Hummel





Erik Doezeman: 'Op die manier kwamen we bij iedereen aan de voordeur en raakten we vaak direct al in gesprek'

aan een stok bakken boven een vuurkorf. Met de sneeuw die er lag, gaf dat een mooi plaatje. Het was een gezellige bijeenkomst waar ongeveer veertig mensen zijn geweest.'

Buurtbewoner en vrijwilliger Richard Otten heeft zich samen met Theranta Hummel ingezet voor o.a. het speelveld en de buurtbijeenkomst. Hij geeft aan: 'Het is leuk om te zien dat tijdens zo'n snertbijeenkomst de gesprekken vanzelf op gang komen. Veel mensen zeiden: 'Dit moeten we eigenlijk vaker doen!'. We bekijken nu hoe we het volgend jaar of in een ander seizoen kunnen opzetten, met bijvoorbeeld een buurtbarbecue en misschien muziek erbij.'

Erik Doezeman: 'Uiteraard hadden we graag nog meer keukentafelgesprekken gevoerd, met meer buurtbewoners. Maar uiteindelijk gaat het niet zozeer om de kwantiteit, maar om de kwaliteit van de gesprekken en om wat eruit komt.

De 'snertbijeenkomst' die is georganiseerd is een voorbeeld van een geweldig initiatief dat voortkomt uit de keukentafelgesprekken en dat veel positieve reacties heeft opgeroepen. Dat soort initiatieven biedt een opening naar goede sociale contacten in een buurt en samenwerking tussen mensen. Een voorbeeld van hoe maatschappelijke participatie handen en voeten kan krijgen.'





Waar een klein dorp groot in kan zijn

JONGEREN IN ZWIGGELTE

Activiteiten voor de jeugd werden en worden in Zwiggelte over het algemeen goed bezocht. Maar onder jongeren van 12 tot 15 jaar was er een afnemende belangstelling voor ontmoetingsavonden, constateerde het jeugdbestuur van jeugdsoos Knarf in 2011. Waar lag dat aan? Het idee voor een enquête onder jongeren was al snel geboren, maar een enquête alléén is natuurlijk toch vrij saai. Dus werd er gezocht naar een activiteit die hieraan gekoppeld kon worden, zodat het aantrekkelijk zou zijn voor jongeren om aan dit onderzoek mee te werken. Ondertussen kwam bij Welzijn Midden Drenthe het verzoek om een stageplaats binnen van vijf studenten van de Hanzehogeschool. En zoals zo vaak, bleek dat ook hier het principe gold: $1 + 1 = 3!$ De studenten waren wel geïnteresseerd om mee te werken aan het onderzoek in Zwiggelte en hadden bovendien een geweldig idee voor een activiteit: Bossaball.



Bossaball

De studenten van de Hanzehogeschool (Instituut voor Sportstudies) hebben een presentatie gegeven aan de jongeren van het jeugdbestuur, waarin ze uitleg gaven over wat deze nieuwe sport Bossaball precies inhoudt. Ronnie Bos (lid jeugdbestuur): 'We hadden er nog nooit van gehoord, maar toen we zagen wat de mogelijkheden waren van Bossaball, waren we direct enthousiast.' Bossaball is een spel dat gespeeld wordt op een speciaal ontworpen opblaasbaar speelveld, met in het midden een soort volleybalnet. Het spel is een spectaculaire combinatie van volleybal, voetbal, gymnastiek en capoeira (Braziliaanse vechtdans). Ronnie Bos: 'Dit was gewoon uniek en we wilden het graag groots wegzetten, zodat alle jongeren in Midden-Drenthe de kans kregen om mee te doen aan deze mooie activiteit.'

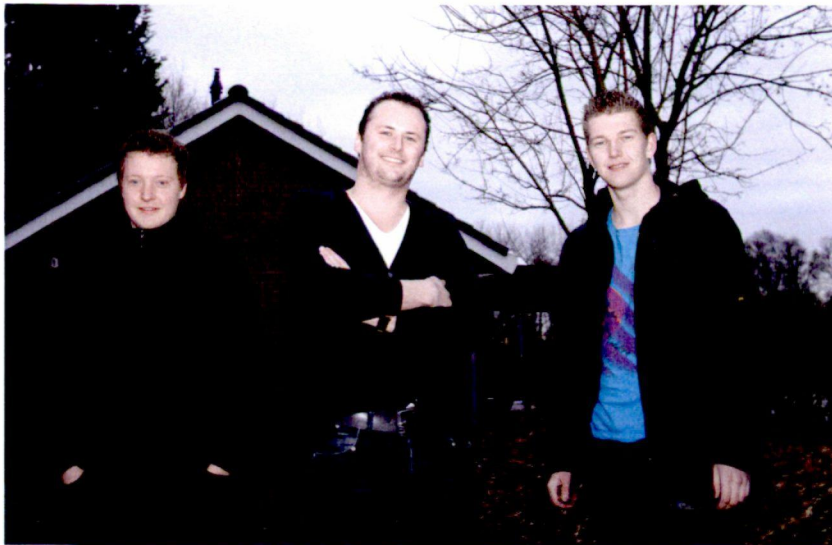


Via het Sozenoverleg 'Samen sterk' (samenwerkingsverband van alle jeugdsozen in Midden-Drenthe) werden andere jeugdsozen ook overtuigd en enthousiast gemaakt om aan dit project mee te werken en jongeren warm te maken om mee te doen. Het jeugdsoosbestuur uit Zwiggelte nam in samenwerking met de studenten van de Hanzehogeschool de organisatie van het Bossaball-toernooi voor

haar rekening. Daarnaast hebben zij het onderzoek opgezet en de enquête ontwikkeld die specifiek bedoeld was voor de jongeren uit Zwiggelte.

Verbindingsofficier

Harry Tijms (opbouw- en jongerenwerker van Welzijn): 'In feite hebben de jongeren alles zelf georganiseerd. Ik houd de jongeren altijd voor dat het hun eigen project is, en dat zij zelf verantwoordelijk zijn. Maar ik ben er wel voor ze als dat nodig is om ze te begeleiden. Op die manier werk je als jongerenwerker vanuit een 'nabij gelegen positie'. Ik ben ook geen projectleider, maar meer een 'verbindings-officier'. Ik probeer de juiste mensen bij elkaar te krijgen: jongeren, studenten, mensen van het Sozenoverleg. Het Sozenoverleg Samen Stark heeft overigens een belangrijke rol gespeeld in de werving van deelnemers en het creëren van draagvlak vanuit alle dorpen. Vanuit de samenwerking tussen alle betrokkenen gaat het dan als



Drie leden van het jeugdbestuur:
Thijs Meyboom, Ronnie Bos en
Patrick Graveland

vanzelf lopen. Samen bepaal je wel de strategie: wie doet wat? Als iedereen doet waar hij goed in is, dan werkt dat het beste. Zo heb ik de jongeren geholpen bij de fondsenwerving voor dit evenement. Dat was nog wel een knelpunt, want om het Bossaball-toernooi te laten plaatsvinden was er een redelijk budget nodig voor de huur van het speelveld en de gecertificeerde begeleiders die nodig waren. Maar vanaf het begin was iedereen laaiend enthousiast, zowel de beheerder van de sporthal, de gemeente, woningbouwvereniging Woonservice en andere sponsors. Zodoende kwamen de financiën gelukkig rond. Dat kwam ook doordat duidelijk was dat met dit evenement sport op de kaart gezet kon worden in Midden-Drenthe. Hiermee kon een verbinding worden gelegd tussen welzijn en sport. En zo heeft het ook gewerkt, want dit project is de aanjager geweest van nieuwe impulsen op sportgebied op lokaal niveau, zoals Bewegen op recept in Hijken en Hooghalen (project waarbij deelnemers onder begeleiding van een fysiotherapeut kunnen deelnemen aan beweegactiviteiten).’

Geslaagd evenement

Het Bossaball-toernooi vond plaats in de voorjaarsvakantie van 2012, in de sporthal in Westerbork. Een centrale en goede locatie voor dit toernooi, omdat in deze sporthal het publiek de activiteiten goed kan volgen vanuit de kantine. Er deden aan het evenement maar liefst ruim 250 deelnemers mee, tussen de 12 en 20 jaar. Tijdens de pauze is de enquête – waar het in eerste instantie allemaal om te doen was – uitgedeeld aan de jongeren uit Zwiggelte. Een onmogelijke opgave in een groep van 250 jongeren? Harry Tijms: ‘Nee hoor, want de leden van het jeugdbestuur van Knarf kennen alle jongeren uit Zwiggelte. Zo gaat dat in een klein dorp.’ Een van de uitkomsten van de enquête was dat de jongeren een druk sociaal leven hebben en dus keuzes moeten maken. Ze kiezen dan vaker voor de meer

Ruim 250 jongeren uit Midden-Drenthe deden mee aan het spectaculaire Bossaball-toernooi



spectaculaire dorpsgerichte activiteiten. Bovendien zitten jongeren op verschillende plaatsen op school: Assen, Emmen, Hoogeveen. Drie jongeren uit het jeugdbestuur van jeugdsoos Knarf hebben zich inmiddels aangesloten bij Dorpsbelangen Zwiggelte. Vanuit die dorpsbrede positie bekijken zij samen met Dorpsbelangen hoe de jeugd toch betrokken te houden bij het dorp en elkaar te laten ontmoeten.

Harry Tijms, opbouw- en jongerenwerker Welzijn:

‘Ik ben geen projectleider, maar meer een ‘verbindingsofficier’. Ik probeer de juiste mensen bij elkaar te krijgen.’

Ronnie Bos en Thijs Meyboom (ook lid van het jeugdsoosbestuur) zijn tevreden over hoe het project is verlopen en wat het heeft opgeleverd: ‘Het was best een hele klus om het Bossaball-toernooi te organiseren. Maar we hebben goed samengewerkt met de studenten van de Hanzehogeschool, zij hebben ook veel geregeld en georganiseerd. Wij waren als bestuur het aanspreekpunt. Op de dag zelf hebben we natuurlijk samen alles klaargezet, opgebouwd en na afloop weer alles afgebroken. En we zijn tevreden over het effect van het toernooi. We wilden graag dat de jongere jeugd elkaar beter leerde kennen en dat is wel gelukt met dit toernooi. We merken nu dat de jongeren van 12 tot 15 jaar vaker naar de jeugdsoos komen. Misschien kunnen deze jongeren onze rol in het jeugdbestuur op termijn overnemen.’



‘Oes dörp wordt onbeparkt holdbaar’

NETWERK DUURZAME DORPEN MIDDEN-DRENTHE

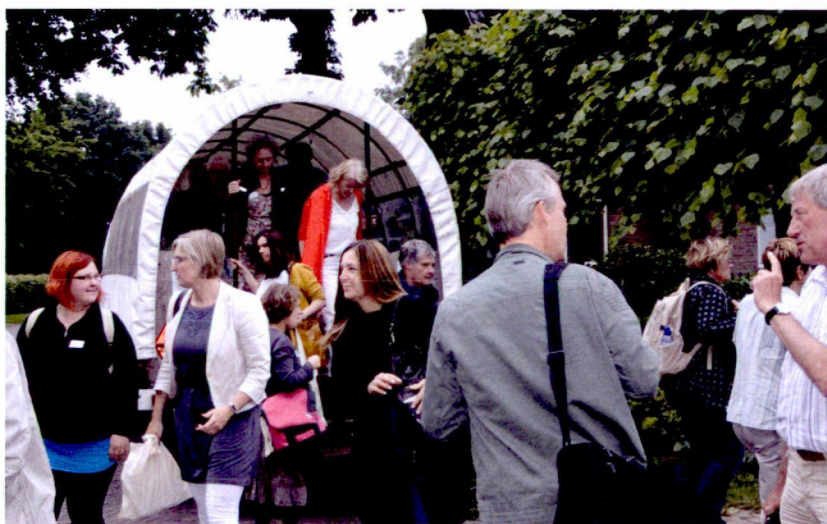
Duurzaamheid scoort, dat bleek ook in Hooghalen en de Broekstreek. Naar aanleiding van twee succesvolle initiatieven op het gebied van duurzaamheid in deze dorpen, is gekeken of andere kleine dorpen in onze gemeente misschien ook met duurzaamheid aan de slag zouden kunnen en willen. Begin 2012 kwamen het Dorpenoverleg, de Natuur- en Milieufederatie, Gemeente Midden-Drenthe, de Brede Overleggroep Kleine Dorpen in Drenthe (BOKD) en Welzijn Midden-Drenthe daarom bij elkaar om de mogelijkheden hiervoor te bespreken. Gezamenlijk werd besloten te starten met Netwerk Duurzame Dorpen Midden-Drenthe.

Janneke Verdijk (medewerker plattelandsontwikkeling bij Welzijn Midden-Drenthe): 'Het belangrijkste doel is om kleine dorpen die met duurzaamheid bezig zijn, met elkaar in contact te brengen en op een eenvoudige manier kennis en ervaring te laten uitwisselen. Om dit te realiseren wilden we graag aansluiten bij het landelijke Netwerk Duurzame Dorpen en gebruikmaken van de website die bij dit initiatief hoort. Op deze website kunnen dorpen namelijk hun initiatieven bekend maken. Ook kunnen zij via de website contact opnemen met andere dorpen en met professionals die ondersteuning kunnen bieden bij het ontwikkelen van nieuwe duurzaamheidsinitiatieven.'

Internationale belangstelling voor duurzaamheidsprojecten in Midden-Drenthe

Het Netwerk Duurzame dorpen is gelanceerd in mei 2012 en al gauw bleek dat er ook internationale belangstelling was voor de duurzaamheidsinitiatieven in Midden-Drenthe. Janneke Verdijk: 'Vanuit het platform Learn for Life (platform voor internationale volwasseneneducatie) is een project gestart. In dit project wordt gekeken naar de rol die educatie kan spelen bij het realiseren van 'duurzame dorpen'. De landen die meedoen in dit project zijn Portugal, IJsland, Engeland, Slovenië en Nederland. Overal ter wereld en ook in deze landen,

worden mensen zich meer en meer bewust van het belang van een duurzame manier van leven. Dan gaat het in eerste instantie natuurlijk vaak over energie- en brandstofverbruik. Maar duurzaamheid zit ook in de manier waarop je voedsel produceert, de kwaliteit van natuur en je directe leefomgeving en zelfs ook in hoe je met elkaar samenleeft in het dorp. Op veel plekken in Midden-Drenthe worden al mooie resultaten geboekt doordat bewoners activiteiten en projecten ontwikkelen om hun



Internationaal gezelschap bezoekt duurzaamheidsinitiatieven in Midden-Drenthe

dorp duurzamer te maken. Dusdanig interessant dat de partners van het internationale project graag wilden zien hoe deze initiatieven tot stand waren gekomen. Op 21 juni 2012 organiseerden de drie werkgroepen voor duurzaamheid in de Broekstreek, Hooghalen en Nieuw-Balinge daarom een excursie voor het internationale gezelschap. Dit was een prachtige gelegenheid om ervaringen te delen en uit te wisselen en te discussiëren over de kansen en mogelijkheden voor dorpsgemeenschappen om op eigen initiatief hun dorp duurzamer te maken.'

‘Oes dörp wordt onbeparkt holdbaar’

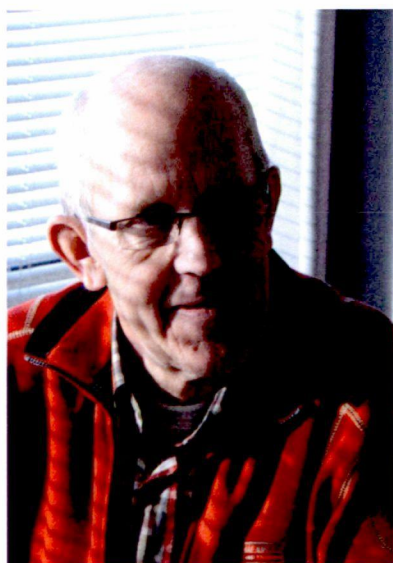
Als vervolg op de lancering van het Netwerk Duurzame Dorpen Midden-Drenthe heeft Welzijn in opdracht van het Dorpenoverleg de duurzaamheidscampagne Onbeparkt Holdbaar in samenwerking met de gemeente opgezet. Het motto van deze campagne is: ‘Wij doet ’t aans, oes dörp wordt onbeparkt holdbaar’. Het doel van dit project is ten minste tien nieuwe duurzaamheidsinitiatieven van de grond te krijgen. Janneke Verdijk: ‘Onder duurzaamheid kun je veel

Wolter Muggen, voorzitter Dorpenoverleg Midden-Drenthe:

‘Duurzaamheid kan een doel op zich zijn, maar ook een middel om de leefbaarheid in dorpen te bevorderen.’

verstaan. We willen graag dat mensen zich bewust worden van wat duurzaamheid kan inhouden. En waar het kan aansluiten op waar mensen al mee bezig zijn. We willen graag dat er een soort ketting-reactie ontstaat, waarin inwoners elkaar inspireren, motiveren en daardoor enthousiast worden om zelf activiteiten te ontwikkelen.’

Wolter Muggen: ‘Duurzaamheid gaat juist over verbinding tussen mensen’



Wolter Muggen, voorzitter van het Dorpenoverleg Midden-Drenthe sluit hierbij aan: ‘Duurzaamheid is enerzijds het doel, maar het kan ook een middel zijn. Een middel om leefbaarheid te bevorderen. Vroeger kende iedereen elkaar in een dorp en werkte vrijwel iedereen in de agrarische sector. Dat verbond mensen. Nu is de situatie anders, mensen werken overal. Wat is dan nog de samenbindende waarde in een dorp? Duurzaamheid kan een middel zijn waarmee je de sociale cohesie en leefbaarheid in een dorp kunt bevorderen. In dorpen waar duurzaamheidsinitiatieven zijn gestart, zie je al dat het dit effect heeft. Ook voor andere onderwerpen weet men elkaar nu te vinden. Mensen kijken over hun dorpsgrenzen heen, bijvoorbeeld naar hoe zij bepaalde voorzieningen zoals een school of een peuterspeelzaal toch gezamenlijk kunnen behouden. Het Dorpenoverleg wil dat stimuleren. Het ligt voor de hand dat niet overal alle voorzieningen behouden kunnen blijven in kleine dorpen. Maar als dorpen met elkaar samenwerken, dan biedt dit wel meer mogelijkheden. Dan kun je gezamenlijk gebruik maken van voorzieningen en houd je die voorzieningen zo dicht mogelijk bij de mensen. Duurzaamheid gaat niet alleen maar over energie; het gaat eigenlijk juist om de verbinding tussen mensen, de saamhorigheid, over modern



noaberschap. Het Dorpenoverleg wil de mensen uitdagen om aan de slag te gaan met initiatieven die passen in hun eigen dorp. De samenwerking met Welzijn Midden-Drenthe is daarbij essentieel. Welzijn is er voor alle samenlevingsvraagstukken en de opbouwwerkers hebben een belangrijke rol in het op gang brengen en begeleiden van projecten zoals de duurzaamheidscampagne Onbeparkt Holdbaar. De opbouwwerkers kunnen initiatieven van dorpen verbinden en mensen warm maken om mee te doen. Op die manier leren mensen van elkaars ervaringen, zodat je niet allemaal het wiel opnieuw hoeft uit te vinden.'

De startbijeenkomst van de duurzaamheidscampagne Onbeparkt Holdbaar vond plaats op 21 november. De uitvoering van de duurzaamheidsinitiatieven loopt door tot en met 2013.

Wolter Muggen:

*'Het grijpt allemaal in elkaar.
Wij zeggen vaak: kijk eens verder dan
alleen je eigen dorp. Langzamerhand
beklijft dat steeds meer.'*



Mensenwerk is Maatwerk

IEDEREEN DOET MEE?

De overheid gaat steeds meer uit van de gedachte 'iedereen doet mee', maar lukt dat iedereen volledig op eigen kracht? Mensen die door ziekte al lange tijd uit het arbeidsproces zijn. Of mensen die, nadat hun eigen bedrijf failliet is gegaan, moeite hebben om hun weg te vinden naar een baan in loondienst. Mensen die door psychische problemen niet vanzelfsprekend een reguliere baan aan kunnen en daardoor lang uit het arbeidsproces raken. Of mensen die lange tijd afhankelijk waren van het inkomen van hun partner en na het overlijden van die partner moeite hebben met het vinden en behouden van een baan. In dit soort situaties is het uiteraard lastiger om volledig 'mee te doen' in onze jachtige maatschappij. Maar iedereen heeft kwaliteiten en talenten en Welzijn vindt dat iedereen ook de kans moet krijgen om die talenten te benutten. Binnen het project Maatwerk krijgen mensen de begeleiding die nodig is, om binnen hun mogelijkheden weer actief aan de slag te gaan.

Maatwerk in participatie

Maatwerk is een gezamenlijk project van Welzijn Midden-Drenthe en Welzijn Ouderen, in opdracht van de gemeente. Hoe gaat het in z'n werk? De deelnemers worden aangemeld bij Maatwerk door de gemeente. Het gaat altijd om mensen die een uitkering ontvangen. Soms hebben mensen een zo grote afstand tot de arbeidsmarkt, dat het hen niet lukt een betaalde baan te vinden, ook niet als ze nog aanvullende scholing volgen. In dat geval is Maatwerk de aangewezen weg. Want het doel van een Maatwerk-traject is niet per se een betaalde baan. Het vinden van een geschikte vrijwilligersplek of het volgen van een specifieke training kan ook heel goed het doel zijn. Aan het begin van het traject geeft de deelnemer aan wat zijn of haar ambities zijn. Daarna bekijken deelnemer en maatwerk-consulent samen hoe het komt dat het niet is gelukt deze ambities te realiseren. Aan de hand daarvan stelt de deelnemer zichzelf een realistisch en haalbaar doel. De consulent adviseert hierin.

Van Maatwerk naar Samen Sterk

In de periode van april 2010 tot en met juli 2012 zijn er 49 deelnemers aangemeld bij Maatwerk. Na twee jaar ervaring valt op dat bij de deelnemers die worden aangemeld, grote verschillen zijn in mogelijkheden en onmogelijkheden. Voor sommigen is het niet eenvoudig een geschikte plek te vinden bij reguliere vrijwilligersorganisaties of instellingen waar Welzijn mee samenwerkt, vanwege hun problematiek en beperkingen. Immers, de mogelijkheid van vrijwilligersorganisaties om deze mensen te begeleiden is ook begrensd.

Toch wil Welzijn graag de kwaliteiten en talenten die deze deelnemers te bieden hebben, verbinden aan de vragen vanuit de lokale gemeenschap. Want als Maatwerk-deelnemers kunnen bijdragen aan de leefbaarheid van hun eigen dorp, is dit waardevol voor iedereen. Ook voor henzelf: ze zijn immers actief bezig in en voor hun eigen sociale omgeving.

Daarom is in 2012 gestart met het project Samen Sterk in Maatwerk, waarin Welzijn samenwerkt met GGZ Drenthe. Het is een logisch vervolg op het project Maatwerk. Welzijn en GGZ zetten hiervoor gezamenlijk kennis en ervaring in en maken intensief gebruik van elkaars netwerken en faciliteiten. Hierdoor ontstaat er een 'win-win'-situatie voor zowel deelnemers als instellingen.

Anneke, deelnemer Maatwerk/
Samen Sterk, werkt bij de
kringloopwinkel en de plantenkas



Verbinding tussen welzijn en zorg

De kans dat de deelnemer op de goede plek terecht komt, wordt ook groter door de samenwerking tussen Welzijn en GGZ, geeft Martinet Oosterhof aan (coördinator Samen Sterk): 'De meerwaarde van deze samenwerking is namelijk dat het de deelnemers een breed palet aan mogelijkheden biedt. Zo kunnen deelnemers bij de werkplaatsen van GGZ al snel onder begeleiding aan de slag om werkervaring op te doen bij bijvoorbeeld de plantenkas, de fietsenwerkplaats of de kringloopwinkel (GGZ-terrein). Zij leren daar vaktechnische vaardigheden, maar ook werkritme, structuur en werknemersvaardigheden. Voorheen duurde het nog wel eens lang voordat we een goede plek voor een deelnemer konden vinden, dus het is een groot voordeel dat deelnemers nu vrijwel direct kunnen starten met oefenen en werkervaring opdoen.'

Robert Huizinga, trajectbegeleider GGZ:

'Het mag bij ons mis gaan. Voor deelnemers is het prettig dat daar ruimte voor is.'

Daarnaast bieden we het trainingsaanbod van beide organisaties gecombineerd aan. In deze trainingen leren de deelnemers sociale en communicatieve vaardigheden, assertiviteit, het ontdekken van verborgen talenten, presentatie en zelfverzorging. Afhankelijk van de vraag van deelnemers kunnen we het trainingsaanbod aanpassen of uitbreiden.'



Anneke, deelnemer Maatwerk/Samen Sterk, is positief over haar ervaringen:

'Ik werk nu bij de kringloopwinkel en de plantenkas. Heerlijk om te doen vind ik dat. In de plantenkas verzorg ik de planten. Laatst had ik een grote varen, die er op half zeven bij stond. Dan haal ik er de dode blaadjes uit en als ik die plant dan zo in mijn handen heb, dan denk ik: kijk es, het gaat weer groeien en bloeien! Geweldig om te doen. Ook het werk in de Kringloopwinkel vind ik erg leuk. Ik doe er van alles: achter de kassa, afrekenen, klanten helpen, opruimen. En vanaf maart ga ik bij een zorgboerderij werken. Ook ontzettend leuk, met al die dieren, een beetje het boereengebeuren. Ik ben blij dat ik ondanks mijn beperkingen nu toch actief aan de slag kan.'

Anneke in overleg met werkbegeleidster Jannie Hoogenkamp-Pol, in de kringloopwinkel van GGZ Drenthe



Martinet Oosterhof: 'Het mooie van dit project vind ik, dat enerzijds de sociale participatie wordt bevorderd, doordat de deelnemers aan Samen Sterk actief aan de slag gaan en meedoen in de samenleving. Anderzijds bevordert het de sociale samenhang en leefbaarheid in de dorpen en wijken omdat de deelnemers een tegenprestatie leveren in het dorp: ze doen daar klussen die anders misschien blijven liggen. Onze medewerker participatie heeft hiervoor contact met vrijwilligers van lokale netwerken in de dorpen, bijvoorbeeld met vertegenwoordigers van Plaatselijk Belangen. Samen bekijken ze wat geschikte vrijwilligersklussen zijn voor de deelnemers van Samen Sterk. Op die manier benutten we het sterke netwerk en de intensieve contacten die Welzijn heeft met deze organisaties en vrijwilligers.'

Bovendien zorgt het project Samen Sterk voor een verbinding tussen welzijn en zorg: de deelnemers krijgen niet alleen de begeleiding, maar ook de zorg die zij nodig hebben, als dat aan de orde is.'

Robert Huizinga, trajectbegeleider GGZ:

'Het is heel goed dat met dit project ook inzichtelijk wordt, wie er 'in de kaartenbakken zitten'. Het zijn mensen die misschien moeite hebben om mee te doen, maar die nu toch de kans krijgen om aan de slag te gaan.'



welzijn midden-drenthe

instelling voor samenlevingsopbouw

COLOFON

Welzijn Midden-Drenthe
Instelling voor samenlevingsopbouw
Nassaukade 4, 9411 KG Beilen
Postbus 57, 9410 AB Beilen

Tekst, redactie en coördinatie: Welzijn Midden-Drenthe
Ontwerp en opmaak: AlbertsKleve, bureau voor grafisch ontwerp BNO
Fotografie: Anneke Bloema, The Factory II en Welzijn Midden-Drenthe

© Welzijn Midden-Drenthe, maart 2013