

Raamovereenkomst tussen de Stichting Welzijnswerk Midden-Drenthe en de gemeente Midden-Drenthe voor de periode 2013-2014.

Aanleiding

Op 1 januari 2013 is uit een fusie van SWMD en SWO de nieuwe welzijnsinstelling Welzijnswerk Midden-Drenthe ontstaan: Welzijnswerk Midden-Drenthe. De jaren 2013 en 2014 worden gebruikt voor de ontwikkeling van de nieuwe organisatie. Tevens worden in deze periode de kerntaken omschreven en worden er prestatieafspraken gemaakt.

De gemeente Midden-Drenthe heeft voor de ontwikkelperiode een frictie- en ontwikkelingsbudget beschikbaar gesteld van respectievelijk € 310.000,-- en € 50.000,--.

Raamovereenkomst

In deze raamovereenkomst wordt het volgende afgesproken:

1. De voorgaande budgetcontracten van SWO en SWMD gelden als basis voor de werkzaamheden van de welzijnsinstelling en zijn als bijlage bij deze raamovereenkomst gevoegd;
2. In de komende transitieperiode in het sociale domein(awbz, jeugdzorg, participatiewet) wordt de rol en werkwijze van de welzijnsinstelling in overleg vastgesteld
3. Welzijnswerk Midden-Drenthe richt zich in de budgetperiode 2013 en 2014 op de volgende kerntaken:
 1. het stimuleren van eigen kracht en het versterken van het sociale netwerk bij mensen die ondersteuning nodig hebben;
 2. het bevorderen van sociale samenhang en leefbaarheid in dorpen, wijken en buurten.
 3. het zo veel mogelijk met vrijwillige inzet organiseren van activiteiten en cursussen
 4. het werven, binden en ondersteunen van vrijwillige inzet en mantelzorg
 5. het geven van informatie, voorlichting en advies en het vraaggericht organiseren van preventieactiviteiten voor alle doelgroepen
4. Welzijnswerk Midden-Drenthe werkt in principe met en voor elke burger die ondersteuning nodig heeft, waarbij prioriteit wordt gegeven aan de volgende doelgroepen:
 - Risicokinderen en –jongeren
 - Kwetsbare ouderen
 - Mensen met een (participatie)beperking
5. De wezenskenmerken van de nieuwe welzijnsinstelling zijn:
 - Is er voor mensen die ondersteuning nodig hebben;
 - Is voorliggend in de keten, werkt hoofdzakelijk collectief en hanteert alleen een individuele aanpak als dit noodzakelijk is, in afstemming met de keten en wanneer dit niet leidt tot dubbel werk;
 - Verwijst of begeleidt naar algemene voorzieningen indien mogelijk en waar nodig naar specifieke voorzieningen (bijvoorbeeld zorg).

6. Uitgangspunten voor het welzijnswerk
- Werkt vraaggericht, eigen kracht en het zelfoplossend vermogen van de burger en/of bewonersgroep in dorp of wijk staan centraal
 - Beschouwt de eigen professionele inzet voor het individu als tijdelijk;
 - Is resultaatgericht;
 - Werkt dorps en wijkgericht vanuit bestaande voorzieningen (sport, zorg, onderwijs, jongerencentra, wijkcentra);
 - Werkt zoveel mogelijk met vrijwilligers;
 - Is innovatief, laat los en vernieuwt;
 - Werkt integraal, ketengericht en is actiegedreven.

Algemene voorwaarden

Over de kerntaken worden in de budgetperiode nieuwe prestatieafspraken gemaakt.

Tevens worden in de budgetperiode nieuwe afspraken gemaakt over de werkwijze met dorpen en organisaties.

Voor de jaren 2013 en 2014 wordt een hierop gebaseerde subsidiebeschikking afgegeven.

De basissubsidie bestaat uit drie onderdelen en is voor 2013 als volgt vastgesteld:

Budget:	Basisbedrag	€ 1.390.742,00
	Mantelzorg/Zorgvrijwilligers	€ 78.810,00
	Jeugd en Jongeren	€ 141.578,00

De Algemene Subsidieverordening gemeente Midden-Drenthe is van toepassing.

Welzijnswerk Midden-Drenthe verzorgt op uitnodiging van de gemeente een maal per jaar een presentatie over de uitvoering van de werkzaamheden aan de gemeenteraad.

Indexering budgetsubsidie:

1. Het budget wordt jaarlijks geïndexeerd met het samengesteld gewogen gemiddelde van de CPB indexen "materiële overheidsconsumptie" en "lonen en salarissen voor de overheidssector", zoals opgenomen in de betreffende circulaire van het gemeentefonds.
2. De procentuele verdeling in het samengesteld gewogen gemiddelde tussen de component "lonen" en de component "overige exploitatiekosten" in het budget wordt is vastgesteld op 80% personeelskosten en 20 % organisatiekosten.. Deze verdeling geldt voor de budgetjaren 2013 en 2014.
3. Het budget wordt bijgesteld op basis van de geactualiseerde index "loon- en prijsontwikkeling" in de meicirculaire van het betreffende jaar.
4. De subsidieontvanger mag een algemene reserve ter hoogte van maximaal 10% van het jaarlijkse subsidiebedrag aanhouden. Deze reserve is bestemd om tegenvallers in de exploitatie op te vangen.

Aldus overeengekomen,
St. Welzijnswerk Midden-Drenthe,

College van burgemeester en wethouders,

Voorzitter

Wethouder