

REGIONAAL ACTIEPLAN JEUGDWERKLOOSHEID 2013 - 2014

Arbeidsmarktregio Drenthe

25 JUNI 2013



GEMEENTE MIDDEN-DRENTHE

1093

“Zet in op talent”



Arbeidsmarktregio Drenthe
Coördinerende gemeente: Emmen

1.	Inleiding	3
2.	Arbeidsmarktanalyse jeugdwerkloosheid	4
	<i>Arbeidsmarktregio Drenthe</i>	<i>4</i>
	<i>Omvang en aard werkloosheid onder jongeren</i>	<i>4</i>
	<i>Landelijke ontwikkeling werkgelegenheid</i>	<i>4</i>
	<i>Ontwikkeling werkgelegenheid in de provincie Drenthe</i>	<i>4</i>
	<i>Opleiding en arbeidsmarktperspectief</i>	<i>5</i>
3.	Visie, ambitie en uitgangspunten.....	6
	<i>Visie</i>	<i>6</i>
	<i>Ambitie</i>	<i>6</i>
	<i>Uitgangspunten.....</i>	<i>6</i>
	<i>Randvoorwaarden.....</i>	<i>6</i>
4.	Huidige aanpak jongeren & Succesvolle factoren uit het Actieplan 2009 - 2011	7
	<i>Huidige aanpak jongeren.....</i>	<i>7</i>
	<i>Succesvolle factoren uit het Actieplan 2009 - 2011</i>	<i>7</i>
5.	Projectplan	8
	<i>Fase 1 Verkenningsfase (1 juli – 1 september)</i>	<i>8</i>
	<i>Fase 2 Regionaal uitvoeringsplan.....</i>	<i>8</i>
	<i>Fase 3 Uitrollen acties</i>	<i>9</i>
A.	<i>Acties richting arbeidsmarkt.....</i>	<i>9</i>
B.	<i>Acties richting onderwijs</i>	<i>10</i>
C.	<i>Aanvullende acties</i>	<i>10</i>
D.	<i>Mogelijke extra acties</i>	<i>10</i>
	<i>Fase 4 Monitoring.....</i>	<i>11</i>
	<i>Fase 5 Borgen resultaten</i>	<i>11</i>
6.	Begroting.....	12

1. Inleiding

De jeugdwerkloosheid neemt op dit moment fors toe. De landelijke jeugdwerkloosheid is opgelopen van 9,8 procent in 2011 tot 15 procent in januari 2013. In januari was 7,5 procent van de totale beroepsbevolking werkloos. De werkloosheid slaat extra hard toe bij schoolgaande jongeren op zoek naar een stage of leerwerkbaan, jongeren zonder startkwalificatie en jongeren met een niet-westerse achtergrond.

Voor het kabinet heeft de aanpak van jeugdwerkloosheid hoge prioriteit. Er wordt € 50 miljoen extra uitgetrokken in 2013 en 2014 om de jeugdwerkloosheid te bestrijden. Daarvan gaat € 25 miljoen naar de MBO scholen voor o.a. het programma 'School Ex' om jongeren langer door te laten leren in het MBO en € 25 miljoen naar arbeidsmarktregio's om jongeren aan de slag te helpen. Ook het tegengaan van voortijdige schooluitval en een betere aansluiting tussen het onderwijs en de arbeidsmarkt kunnen jeugdwerkloosheid bestrijden en helpen te voorkomen. Het kabinet heeft Mirjam Sterk aangesteld als ambassadeur voor de aanpak van jeugdwerkloosheid.

Ook in de arbeidsmarktregio Drenthe neemt de jeugdwerkloosheid fors toe. Ten opzichte van medio 2009 (bij de start van het Actieplan Jeugdwerkloosheid 2009 - 2011), is het aantal werkzoekende jongeren met 57% toegenomen tot 2.051 op 22 januari 2013 (zie figuur 1 in de bijlage). Daarbij is opmerkelijk dat de jeugdwerkloosheid in de arbeidsmarktregio Drenthe tussen 31 december 2012 en 31 januari 2013 zelfs met 200 personen is toegenomen. Een stijging van 11% in één maand tijd. Een dergelijke explosieve stijging is nog niet eerder vertoond. De stijging onder jongeren is in economisch slechte tijden traditioneel het heftigst omdat zij vaker op flexibele contractbasis werken dan ouderen.

In verband hiermee is ook in de arbeidsmarktregio Drenthe aangegeven dat de aanpak van de jeugdwerkloosheid bijzondere aandacht verdient. De nadruk wordt gelegd op jongeren die een kwetsbare positie innemen op de arbeidsmarkt. Jongeren die niet in staat zijn een startkwalificatie te halen; o.a. jongeren die, door de invoering van het Entreeonderwijs, niet kunnen voldoen aan de eisen die deze vorm van onderwijs aan leerlingen stelt.

De provincie Drenthe ondersteunt de aanpak van de jeugdwerkloosheid. Enerzijds door direct bij te dragen in de cofinanciering van het plan en anderzijds door de al ingezette acties rondom de arbeidsmarkt en in het bijzonder het BBL-offensief. Daarnaast heeft de provincie ook bijgedragen in de cofinanciering van bepaalde leerwerktrajecten.

Regionale aanpak

De regionale werkwijze en samenwerking die in 2009 in het kader van de bestrijding van het Actieplan Jeugdwerkloosheid 2009 – 2011 is gehanteerd, is erg succesvol gebleken. We borduren dan ook voort op deze succesvolle aanpak en werken bij de uitvoering van dit Actieplan binnen de arbeidsmarktregio Drenthe op dezelfde wijze samen met alle betrokken partijen.

2. Arbeidsmarktanalyse jeugdwerkloosheid

Arbeidsmarktregio Drenthe

In dit Actieplan wordt een aantal cijfers in historisch perspectief geplaatst. Om de cijfers correct te kunnen interpreteren, moet rekening worden gehouden met het feit dat het aantal gemeenten in de arbeidsmarktregio Drenthe is afgenomen. Werkplein Baanzicht, gevormd door de gemeenten AA en Hunze, Assen en Tynaarlo, heeft het besluit genomen zich aan te sluiten bij de arbeidsmarktregio Groningen. Dit betekent dat de arbeidsmarktregio Drenthe nu bestaat uit de gemeenten Borger-Odoorn, Coevorden, De Wolden, Emmen, Hoogeveen en Midden-Drenthe en het UWV. De verstrekte cijfers betreffen waar mogelijk de nieuwe arbeidsmarktregio Drenthe, tenzij anders wordt aangegeven. De genoemde grafieken en tabellen zijn als bijlagen opgenomen.

Omvang en aard werkloosheid onder jongeren

In juni 2009 waren 1.308 jongeren ingeschreven als Niet Werkend Werkzoekende¹ (NWW). Op 22 januari 2013 zijn dat er 2.051. Na aanvang van het Actieplan medio 2009 steeg de werkloosheid onder jongeren aanvankelijk nog tot 1.520 in december 2009. Daarna daalde de werkloosheid onder jongeren tot 1.235 in december 2011. Tussen december 2011 en januari 2013 kwamen er ruim 800 werkzoekende jongeren bij. Net als in 2008/2009 stijgt de werkloosheid onder jongeren explosief. Tussen december 2012 en januari 2013 zijn er zelfs meer dan 200 jongeren als Niet Werkend Werkzoekende ingeschreven. Een ongekenste stijging van 11% in één maand tijd (zie figuur 1 in de bijlage). Wat verder opvalt, is dat nu ook jongeren met hogere opleidingen moeilijker aan de slag komen. Ten opzichte van medio 2009 is er een stijging NWW van 162% voor de hogere beroepen. Voor de middelbare en lagere beroepen zijn die percentages resp. 57% en 42%.

Landelijke ontwikkeling werkgelegenheid

Nederland zit nog steeds in een recessie. De economie kromp in het eerste kwartaal van dit jaar met 0,1 procent. Dat heeft het CBS d.d. 15 mei 2013 bekendgemaakt. Het is het derde kwartaal op rij dat de economie krimpt. In de kwartalen hiervoor kromp de economie al met achtereenvolgens 1 en 0,4 procent. Ten opzichte van een jaar eerder is de Nederlandse economie met 1,7 procent gekrompen.

De effecten van de krimpende economie zijn duidelijk zichtbaar op de arbeidsmarkt. Het aantal banen van werknemers is verder afgenomen en de werkloosheid neemt flink toe. In maart jl. is het aantal werkzoekenden met 30 duizend gestegen tot 643 duizend personen. Dat komt overeen met 8,1 procent van de beroepsbevolking. Het aantal openstaande vacatures is verder afgenomen. De loonontwikkeling is gematigd. In het vierde kwartaal van 2012 waren de cao-lonen 1,7 procent hoger dan een jaar eerder. De cao-loonstijging ligt hiermee al tweeënhalf jaar onder de inflatie.

Ontwikkeling werkgelegenheid in de provincie Drenthe

Voor het derde jaar op rij is de werkgelegenheid in Drenthe gedaald. Dit blijkt uit de nieuwste cijfers van het Provinciaal werkgelegenheidsregister. Tussen april 2011 en april 2012 daalde het aantal fulltime banen met een kleine 1%. Er zijn nog geen tekenen van langdurig herstel van de economie.

Op 1 april 2012 telde Drenthe 173.900 fulltime banen (banen van tenminste 12 uur). Dat zijn er ruim 1.200 minder dan het jaar ervoor. De werkgelegenheid is in bijna alle sectoren gedaald. Vooral de bouw (-930 banen), handel (-500) en agrarische sector (-370) tonen een fors verlies aan banen. Ook de industrie (-250), financiële instellingen (-210) en transportsector (-180) kennen een substantiële afname. Door de gevolgen van de economische crisis hebben veel bedrijven moeten inkrimpen of zelfs hun deuren moeten sluiten.

De grootste sector in Drenthe, de gezondheidssector, laat een geheel ander beeld zien. In deze sector kwamen er 1.100 banen bij. Er is een stijgende behoefte aan zorg. Ook de groei van ruim 200 banen bij de overheid is opvallend.

¹ Bron, UWV arbeidsmarktinformatie.

Dit heeft vooral te maken met de bezuinigingen bij defensie. Deze hebben geleid tot een herverdeling van eenheden binnen Nederland, die gunstig heeft uitgepakt voor de kazerne in Havelte. Gezien de verdergaande bezuinigingen bij rijksdiensten als belastingdienst, gevangeniswezen en rechtbanken verwachten we een daling van de werkgelegenheid bij rijksdiensten.

De daling van de werkgelegenheid deed zich in bijna alle Drentse gemeenten voor. Van de vier grote gemeenten in Drenthe zag Hogeveen (-2,0%) de werkgelegenheid het meest teruglopen. In Hogeveen daalde met name het aantal banen in de zorg. Door een forse toename in de zorg, is er in Emmen sprake van een minimale daling (-0,1%). In deze gemeente is vooral de werkgelegenheid in de bouw en handel afgenomen. De afname van het aantal vacatures en de toename van het aantal werkzoekenden heeft tot gevolg dat de arbeidsmarkt in Drenthe in 2012 als zeer ruim kan worden aangeduid, omdat het arbeidsaanbod groter is dan de arbeidsvraag. Er zijn meerdere werkzoekenden per openstaande vacature beschikbaar. Alleen voor de medische en paramedische beroepen is de situatie iets gunstiger. Voor die beroepsgroep is de arbeidsmarkt gemiddeld. Voor informaticaberoepen is de arbeidsmarkt ruim. Voor bepaalde technische beroepen (werktuigbouwkundig, elektrotechnisch) op middelbaar en hoger niveau is sprake van enige krapte. Op termijn biedt vergrijzing mogelijkheden voor werkzoekenden met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt.

Opleiding en arbeidsmarktperspectief

Op Drents (provincie) niveau is recent onderzoek gedaan (Etil) naar de aansluiting onderwijs arbeidsmarkt 2012-2016. In de Nieuwsbrief Arbeidsmarkt Drenthe wordt een aantal conclusies getrokken:

- De vraag naar arbeid (baanopeningen in heel Drenthe) overtreft in de periode tot 2016 de nieuwe instroom op de arbeidsmarkt met ca 3.500 arbeidskrachten (700 per jaar).
- Schoolverlaters hebben eind 2016 goede kansen vanuit de technische opleidingstypen.
- Schoolverlaters hebben eind 2016 slechte kansen in de richtingen economie en sociaal cultureel.
- Werkgevers in Drenthe verwachten eind 2016 problemen in de personeelsvoorziening in de lagere beroepsgroepen: bouwkundig, metaal- en elektrotechnisch, overige industriële en transport.
- Werkgevers in Drenthe verwachten eind 2016 problemen in de personeelsvoorziening in de middelbare beroepsgroepen: agrarisch, technisch, bouwkundig, metaal- en elektrotechnisch en overige industriële.
- Werkgevers in heel Nederland verwachten eind 2016 problemen in de personeelsvoorziening in de hogere- en wetenschappelijke beroepsgroepen: pedagogisch, technisch, bouwkundig, metaal- en elektrotechnisch en medisch.

In de bijlage geven figuur 4 t/m 8 nader inzicht in de prognose.

3. Visie, ambitie en uitgangspunten

Visie

We willen voorkomen dat jongeren (langdurig) aan de kant komen te staan. Jongeren zijn nu en in de toekomst nog harder nodig op de arbeidsmarkt. Reden waarom we investeren in de ontwikkeling van talenten van alle jongeren; een aanbod voor iedereen. Daarbij ligt de nadruk op de kwetsbare jongeren. We houden alle jongeren uit de arbeidsmarktregio Drenthe actief in beweging, zodat ze nu en straks klaar zijn om via de kortst mogelijke weg een duurzame stap op de arbeidsmarkt te maken.

Uitgangspunt hierbij is dat jongeren zelf een eigen verantwoordelijkheid hebben bij het vinden van een duurzame plek op de arbeidsmarkt. Zij moeten zich actief opstellen om hun kwaliteiten te benutten en behouden. Ook al is je droombaan niet direct voor handen, niet bij de pakken neerzitten, tijdelijk iets anders doen is altijd beter. In de benadering van jongeren is dit een belangrijk onderdeel van de boodschap.

Ambitie

De ambitie van de arbeidsmarktregio Drenthe is het aantal niet werkende werkzoekende jongeren tot 27 jaar terug te dringen van ca. 2.000 (stand voorjaar 2013) naar maximaal 1.500 per 1 januari 2015.

We bieden aan alle niet werkende werkzoekende jongeren tot 27 jaar een sluitende aanpak richting onderwijs of arbeidsmarkt.

Uitgangspunten

- Regionale samenwerking, waarbij er ruimte is voor lokale initiatieven
- Maximale inzet op de arbeidsmarkt
- Schoolfirst: Jongeren langer gebruik laten maken van de scholingsmogelijkheden
- De afstand tot de arbeidsmarkt is bepalend voor de inzet op de individuele jongeren

Randvoorwaarden

Om onze ambitie SMART te maken geven we hierbij de randvoorwaarden.

- We gaan uit van een gematigd economisch herstel vanaf 2014
- Voor de verdeling van de middelen over de diverse gemeenten wordt het aantal NWW'ers per 22 januari 2013 als verhouding gebruikt
- Onze werkgeversdienstverlening is ingericht en operationeel
- Partners conformeren zich aan de ambities en de geformuleerde aanpak
- De mogelijke aanvullende maatregelen/activiteiten die een individuele gemeente inzet om de jeugdwerkloosheid te bestrijden sluit aan op de regionale aanpak

4. Huidige aanpak jongeren & Succesvolle factoren uit het Actieplan 2009 - 2011

In dit hoofdstuk wordt ingegaan op de huidige aanpak van de jongeren en de succesvolle factoren uit het Actieplan Jeugdwerkloosheid 2009 – 2011. De huidige aanpak en de succesvolle factoren uit het vorige Actieplan dienen als basis voor het Actieplan Jeugdwerkloosheid 2013 – 2014. In het onderstaande wordt eerst ingegaan op de huidige aanpak en vervolgens op de succesfactoren uit het vorige Actieplan.

Huidige aanpak van de jongeren

De huidige aanpak van de jongeren binnen de arbeidsmarktregio Drenthe kent verschillende samenwerkingsverbanden, waaronder met het UWV, het Leerwerkloket en met zorg- en maatschappelijke instellingen. Uitgangspunt bij de aanpak van jongeren is schoolfirst. Mocht terug naar school geen mogelijkheid zijn, dan wordt de jongere begeleid richting de arbeidsmarkt. De aanpak van de jongeren wordt ondersteund met een aantal instrumenten, zoals de inzet van een zoekperiode, begeleiding, ondersteuning, matching op vacatures of werkervaringsbanen of een BBL-baan.

Succesvolle aanpak van het Actieplan Jeugdwerkloosheid 2009 – 2011:

Het Actieplan Jeugdwerkloosheid 2009 – 2011 was succesvol. De jeugdwerkloosheid is gedurende de looptijd van het Actieplan gedaald met 20%. Ruim 3.000 jongeren hadden een baan of zijn terug naar school gegaan. Uit de evaluatie van dit Actieplan is gebleken dat de volgende factoren hebben bijgedragen aan het succes:

1. De gezamenlijke aanpak van de Werkpleinen waarbij over de gemeentegrenzen heen werd gekeken (inclusief de samenwerking met andere partners zoals het UWV, ROC's en SBB);
2. Het continue monitoren van mogelijkheden en kansen van de arbeidsmarkt zodat steeds met het aanbod van jongeren kon worden aangesloten bij de vraag van de arbeidsmarkt;
3. Een projectorganisatie met korte lijnen en een resultaatgerichte focus, waarbij regelmatig de resultaten op de doelstellingen worden gemonitord en taakgericht wordt aangestuurd;
4. De preventieve aanpak: jongeren die dreigen uit te vallen zijn direct opgepakt door de Werkpleinen en in een motivatie/activeringstraject gezet;
5. Het direct aanspreken van jongeren op hun gedrag en het daaraan verbinden van consequenties;
6. De inzet van een gecombineerd traject. Naast het scholingstraject is het mogelijk een motivatietraject in te zetten voor de jongeren die uit het brede basisopleidingstraject dreigen uit te vallen;
7. De inzet van communicatiemiddelen om draagvlak te creëren bij de betrokken partijen en de jongeren. Communicatie heeft een belangrijke bijdrage geleverd aan het succes.

5. Projectplan

Afbakening plan

De gezamenlijk aanpak heeft betrekking op de arbeidsmarktregio Drenthe. Bij de uitvoering van dit Actieplan is het uitgangspunt dat er regionaal wordt samengewerkt, waarbij er voor individuele gemeenten de mogelijkheid bestaat om aanvullende maatregelen/activiteiten te ontplooiën. De aanvullende maatregelen/activiteiten die de individuele gemeente ontplooit maken geen onderdeel uit van dit plan. Wel sluiten zij aan op de regionale aanpak en dragen zij bij aan het totaal resultaat van de regionale aanpak.

Plan van aanpak

Het plan van aanpak borduurt verder op de bestaande aanpak en de succesvolle aanpak van het Actieplan Jeugdwerkloosheid 2009 – 2011. Daar waar mogelijk en nodig wordt de bestaande aanpak geïntensiveerd en gebruik gemaakt van de succesfactoren uit het vorige Actieplan. Dit geldt ook voor de succesvolle acties die in het kader van het vorige Actieplan zijn uitgevoerd in heel Nederland. Daarnaast zullen er mogelijk extra acties worden ingezet om de jeugdwerkloosheid in onze arbeidsmarktregio te bestrijden. Welke acties dat precies zullen zijn, is nog niet bekend. De mogelijk extra acties worden gedurende het Actieplan verder uitgewerkt, waarbij wordt aangesloten op de doelgroepen en de ontwikkelingen in de markt.

In het onderstaande wordt ingegaan op de verschillende fases waarin het project is onderverdeeld. De verschillende fases worden nader uitgewerkt in een regionaal uitvoeringsplan. Ook worden er een aantal acties benoemd. Het betreft een overzicht van voorbeelden van acties waar op dit moment aan gedacht wordt. Vanuit de verkenningsfase zullen er acties worden toegevoegd, waarbij aansluiting wordt gezocht bij de lopende acties, de doelgroepen en de ontwikkelingen in de markt.

Om de geformuleerde ambities waar te maken wordt het project verdeeld in een aantal fasen.

1. Verkenningsfase
2. Regionaal uitvoeringsplan
3. Uitrollen acties
4. Monitoring
5. Borgen resultaten

Fase 1 Verkenningsfase (1 juli 2013 – 1 augustus 2013)

In deze fase vinden in ieder geval de volgende acties plaats:

1. Screening van het NWW bestand jongeren gescreend en up tot date brengen van het bestand per gemeente;
2. De afstand die de jongeren tot de arbeidsmarkt hebben worden in beeld gebracht. Daarbij gaat het om aspecten als houding en gedrag, opleidingsniveau etc.
3. Het financiële kader wordt in beeld gebracht en verder uitgewerkt;
4. De kansen op de arbeidsmarkt worden gemonitord;
5. Doelgroepbepaling, waarbij aansluiting wordt gezocht met de Wajong doelgroep

Fase 2 Regionaal uitvoeringsplan (1 augustus 2013 – 1 oktober 2013)

In deze fase wordt het regionaal uitvoeringsplan opgesteld en uitgewerkt. Hierbij zal worden aangegeven welke acties regionaal en welke acties lokaal worden georganiseerd en ingezet. In deze fase vinden in ieder geval de volgende acties plaats:

1. Doelgroepbenadering wordt bepaald
2. Bepaling welke instrumenten en acties worden ingezet
3. De doelstellingen worden SMART gemaakt;
4. Resultaten per actie worden benoemd
5. Bepaling welke acties regionaal worden georganiseerd en ingezet en welke lokaal
6. De overlegstructuur wordt ingeregeld.

Fase 3 Uitrollen acties (1 juli 2013 – december 2014)

In deze fase worden de acties, op basis van de resultaten uit fase 1 en 2, uitgevoerd. In het onderstaande zijn een aantal acties opgenomen waaraan op dit moment wordt gedacht. Zoals gezegd worden er vanuit de verkenningfase acties toegevoegd, waarbij aansluiting wordt gezocht bij de lopende acties, de doelgroepen en de ontwikkelingen in de markt.

A. Acties richting arbeidsmarkt

1. Intensiveren van de huidige basisdienstverlening. De basisdienstverlening bestaat op dit moment uit o.a. de volgende onderdelen:
 - Sollicitatietraining
 - Netwerken
 - Presentatie
 - Zoekgedrag
 - Pre WWB aanpak (Actie voor WW jongeren (einde WW recht) om te voorkomen dat zij instromen in de WWB).
2. Inzet van Scholings-werkarrangementen. Het gaat hierbij om projecten in de kansrijke sectoren met baangarantie, zoals bijvoorbeeld:
 - Project verzorgende niveau 3
 - Asbestproject
 - On/Offshore project
 - Horecaproject
 - Groenproject
 - Machinaal bestraten
3. Startersbeurs: Jongeren met een startkwalificatie krijgen met een startersbeurs een baan aangeboden voor 6 maanden.
4. 250 banenplan: het koppelen van ambtenaren aan een jongere met startkwalificatie á la het voormalig kruiwagenproject. Echter nu vanuit het netwerk van ambtenaren met als doel om een baan van minimaal 6 maanden te verwerven.
5. Werkervaringsbanen binnen de gemeente: Hierbij worden werkervaringsbanen gecreëerd voor jongeren met en zonder startkwalificatie.
6. Jobhunting: begeleiding van jongeren met of zonder startkwalificatie (die niet meer terug naar school kunnen) richting de arbeidsmarkt.
7. Jobcoaching (in combinatie met jobcarving): jobcoaching wordt ingezet voor jongeren die een grote afstand tot de arbeidsmarkt hebben als gevolg van werkhouding/ motivatie/ ontbreken startkwalificatie. Deze actie kan ook als experiment voor de Wajong doelgroep dienen. Hierbij worden werkgevers gefaciliteerd bij het 'on the job' trainen en begeleiden van werkzoekenden.
8. Jongerencoaches: jongeren met zorg begeleiden om (weer) naar opleiding of werk te gaan.
9. Specifiek MBO+/ HBO-traject: Sollicitatietraining met een beetje extra's voor hoger opgeleide jongeren: anders solliciteren, netwerken, presentatie, zoekgedrag etc.
10. Brede basisopleiding: (techniek, horeca, zorg): jongeren met of zonder startkwalificatie worden getraind met het doel ze te begeleiden richting opleiding of werk in kansrijke sectoren. Kenmerken voor deze doelgroep is de grote afstand tot de arbeidsmarkt, motivatieproblemen en/ of diversiteit van problemen.

11. Drop-outtraject: jongeren die veel verzuim laten zien tijdens de opleiding of niet te handhaven zijn binnen de opleiding/ het project worden aangesproken op hun gedrag en gemotiveerd/geactiveerd om weer te starten met de brede basisopleiding.
12. Inzet van Social Return on Investment.

B. Acties richting onderwijs

1. Inzet op loopbaanplanning en op een heroriëntatie op de scholingsmogelijkheden van jongeren. Hierbij werken we nauw samen met de ROC's die verantwoordelijk zijn voor het school-ex programma.
2. In samenwerking met de ROC's en RMC worden preventief arbeidsmarktorientatie en loopbaankeuze workshops op school gegeven.
3. In samenwerking met de ROC's worden zogenaamde "invoegstroken" georganiseerd. Hiermee wordt terug naar school gestimuleerd, daar waar dat door formele instroomdata niet direct mogelijk is. Het zorgt voor een adequate opvang tijdens de te overbruggen periode tot de eerstvolgende instroommogelijkheid.
4. BBL-offensief: Met het stage- en leerbanenoffensief wil de provincie een bijdrage leveren aan de knelpunten op de stage- en leerbanenmarkt. Door vouchers beschikbaar te stellen voor de begeleiding van leerlingen in de regio wil zij samen met het onderwijs en bedrijfsleven voorkomen dat mbo'ers hun opleiding niet kunnen afmaken. In 2013 wil zij 40 BBL-vouchers van € 2.500 uitgeven.



C. Aanvullende acties

1. Communicatie(campagne) in- en extern
2. Inzet op Handhaving
3. Inzet op het reduceren verzuim: Beperken van verzuim van jongeren die deelnemen aan de projecten.
4. Het promoten van Duitsland: als grensgemeenten behoort ook Duitsland tot de mogelijkheden waar het gaat om het vinden van een baan
5. Inzet leerwerkloket
6. Inzet regionale werkgeversdienstverlening

D. Mogelijke extra acties:

Hieronder zijn een aantal mogelijke extra acties opgenomen waaraan ter inspiratie kan worden gedacht:

- Organiseer een manifestatie met concrete doelstellingen: de uitkomst is 10 haalbare ideeën voor de overheid, 10 betrokken werkgevers die zich voor hun netwerk voor jongeren willen inzetten, 10 werkzoekenden met een baan
- Manifestatie voor jongeren: zet in op talent!
- Zet in op intensiever gebruik van social media, om het netwerk dynamischer te maken en de lijnen (nog) korter. Ontwikkel na onderzoek van de behoefte van de jongere/ werkgever bijvoorbeeld een gratis app, waarmee de werkgevers 24/7 hun vragen kunnen stellen, informatie over evenementen en voor werkgevers andere relevante informatie, dagelijks aanbod krijgen van personeel etc.;

- Laat Mirjam Sterk als ambassadeur aanpak jeugdwerkloosheid een brief naar alle ondernemers schrijven om bekendheid aan de aanpak van jeugdwerkloosheid te geven;
- Organiseer samen met de MKB-krachtcentrale een inspirerende energiedag/ symposium, waarbij werkgevers en werknemers bekend worden gemaakt met sociale innovatie: slimmer inzetten van het potentieel van werknemers. Zorg voor voorbeeld-werkgevers, doe eventueel een uitreiking waarbij inspirerende werkgevers in het zonnetje worden gezet;
- Organiseer een verkiezing voor de meest aantrekkelijke en betrokken werkgever (rolmodel-werkgever) voor jongeren in de arbeidsmarktregio, bijvoorbeeld in relatie tot social return on investment;
- Zet de werkgeversdienstverlening op de kaart door met 30 werkgevers, 30 jonge werkzoekenden, 30 ambtenaren/andere ketenpartners (bijv. onderwijs) een evenement te organiseren met als thema: laten we gezamenlijk de arbeidsmarkt inkleuren als een kunstwerk. Het start met een inspirerend evenement, eventueel kan een kunstwerk als startsein worden vervaardigd, om te komen tot een werkgeversbeweging en een aanpak van de jeugdwerkloosheid. Ondernemers, overheid en onderwijs slaan de handen ineen;

Fase 4 Monitoring

Er worden een aantal meetmomenten ingericht. Alle metingen worden afgezet ten opzichte van de 0-meting van 22 januari 2013. De volgende onderwerpen kunnen bijvoorbeeld worden gemeten:

- Het totaal aantal NWW jongeren (geregistreerd in Sonar) in de regio
- Het aantal jongeren per gemeente
- Aantal inschrijvingen op Werk.nl
- Opleidingsniveau
- Instroom (in de WWB, WW en de Nuggers)
- Uitstroom
 - Naar werk
 - Naar school
 - Combinatie werk en school
 - Resultaten per project
- Doorstroom
 - Zorg

Fase 5 Borgen resultaten.

Plannen maken is risico nemen. Niet ieder traject zal tot het gewenste resultaat leiden. We gaan daarom de acties evalueren. Op basis van de evaluatie zullen acties mogelijk worden aangepast, voortgezet of juist niet meer worden ingezet. We willen leren van de negatieve resultaten en de positieve resultaten borgen voor de toekomst.

Samenwerkingspartners

Bij de uitvoering van het regionale aanpak van de jeugdwerkloosheid zijn/worden onder andere de volgende partners betrokken:

- De gemeente Borger-Odoorn
- De gemeente Coevorden
- De gemeente De Wolden
- De gemeente Emmen
- De gemeente Hoogeveen
- De gemeente Midden-Drenthe
- UWV
- SW-bedrijven
- Uitzendbureaus
- Onderwijs
- Werkgevers
- Provincie Drenthe
- Kenniscentra

6. Begroting

Het Ministerie stelt voor de arbeidsmarktregio Drenthe voor de jaren 2013 en 2014 voorlopig een bedrag van € 591.500 beschikbaar voor het Actieplan Jeugdwerkloosheid. Voorwaarde is dat de arbeidsmarktregio minimaal een gelijk bedrag vrijmaakt voor de bestrijding van jeugdwerkloosheid. Dit betekent dat er minimaal een cofinanciering vanuit onze arbeidsmarkt nodig is van € 591.500. Hiervan wordt een bedrag van € 165.000 gefinancierd door de provincie Drenthe. Met de gemeenten in de arbeidsmarktregio Drenthe is afgesproken dat er een bedrag van € 450.000 beschikbaar wordt gesteld. Hierbij is uitgegaan van een minimale gemeentelijke financiële bijdrage. Gemeenten hebben altijd de mogelijkheid extra in te zetten op de bestrijding van de jeugdwerkloosheid en om meer middelen in te zetten.

Het beschikbare budget voor het Actieplan Jeugdwerkloosheid ziet er dan als volgt uit:

Bijdrage Rijk	:	€ 591.500
Bijdrage provincie	:	€ 165.000
Cofinanciering gemeenten arbeidsmarktregio	:	€ 450.000
		----- +
		€ 1.206.500

Hierbij zij opgemerkt dat een exacte verdeling van de middelen op actie/projectbasis na de verkenningsfase wordt gemaakt.

Figuur 1 NWW jongeren naar gemeente arbeidsmarktregio Drenthe.ⁱ

Nww jongeren naar gemeente

Gemeente	Stand ultimo maand						Mutatie in %				
	jun-09	dec-09	dec-10	dec-11	dec-12	jan-13	10 tov 09	11 tov 10	12 tov 11	13 tov 09	13 tov 12
Borger-Odoorn	54	56	52	61	124	127	-7%	17%	103%	135%	2%
Coevorden	157	142	113	107	194	217	-20%	-5%	81%	38%	12%
De Wolden	37	44	44	46	94	110	0%	5%	104%	197%	17%
Emmen	639	739	590	591	828	909	-20%	0%	40%	42%	10%
Hoogeveen	331	426	358	332	446	505	-16%	-7%	34%	53%	13%
Midden Drenthe	90	113	83	98	156	183	-27%	18%	59%	103%	17%
Arbeidsmarktregio Drenthe totaal	1308	1520	1240	1235	1842	2051	-18%	0%	49%	57%	11%

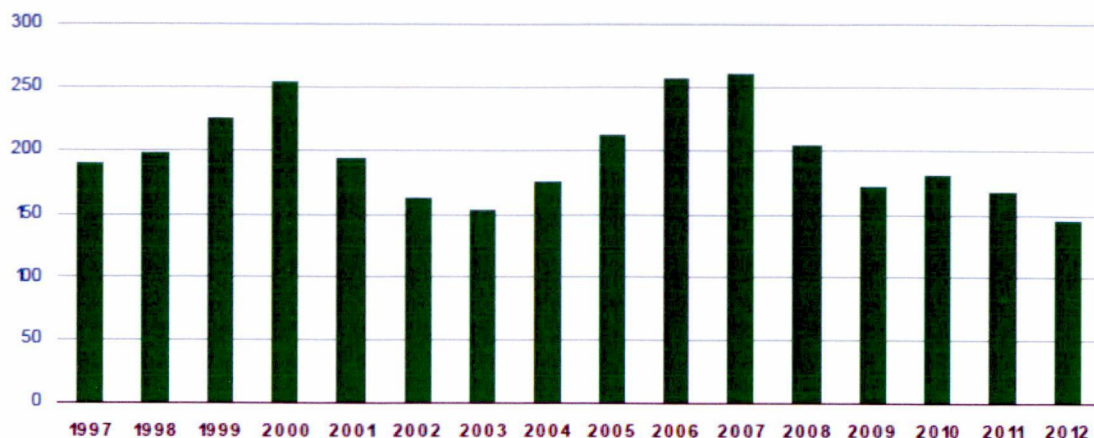
Figuur 2 Jongeren naar beroep van inschrijvingⁱ

Jongeren naar beroep

Arbeidsmarktregio Drenthe (oude situatie)	mei 2009	December 2012	mutatie	
			abs	%
Totaal NWW	1.812	2.440	628	35%
Elementaire beroepen	595	513	-82	-14%
Lagere beroepen	724	1.029	305	42%
* Lagere administratieve, commerciële beroepen ed	215	65	150	-70%
* Lagere agrarische beroepen	48	76	28	58%
* Lagere beveiligingsberoepen	14	21	7	50%
* Lagere technische beroepen	178	303	125	70%
* Lagere transportberoepen	107	155	48	45%
* Lagere verzorgende beroepen	155	397	242	156%
* Overige lagere beroepen	7	12	5	
Middelbare beroepen	424	665	241	57%
* Middelbare (para)medische beroepen	15	22	7	47%
* Middelbare administratieve, commerciële beroepen ed	159	121	-38	-24%
* Middelbare agrarische beroepen	14	26	12	86%
* Middelbare beroepen op het terrein van gedrag en maatschappij	21	55	34	162%
* Middelbare juridische, bestuurlijke, beveiligingsberoepen	24	26	2	8%
* Middelbare technische beroepen	100	167	67	67%
* Middelbare transportberoepen ed	1	0	-1	-100%
* Middelbare verzorgende beroepen ed	72	207	135	188%
* Overige middelbare beroepen	18	41	23	
Hogere beroepen	68	178	110	162%
Onbekend	1	55	54	

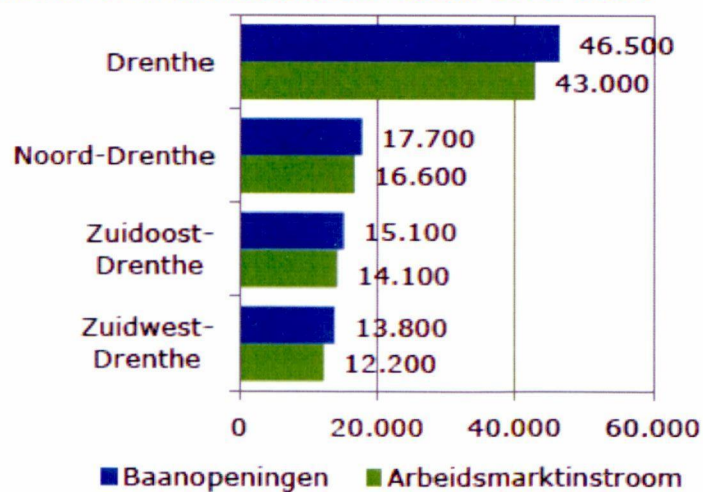
Figuur 3 Aantal vacatures in heel Nederland ⁱ

**Figuur 1.4 Aantal ontstane vacatures in het vierde kwartaal,
(vierde kwartaal 1997 - vierde kwartaal 2012) (CBS)**
x.1000



Figuur 4 Aantal baanopeningen en arbeidsmarktinstroom Drenthe 2012-2016 ⁱⁱ

**Baanopeningen en arbeidsmarktinstroom,
Drenthe en deelaebieden. totaal 2012-2016**



Bron: ROA, LISA, EBB, Colo; bewerking Etil.

Figuur 5 Arbeidsmarkt perspectieven voor schoolverlater per opleidingstype, eind 2016. ⁱⁱ

Tabel 3 Arbeidsmarktperspectieven voor schoolverlaters per opleidingstype, eind 2016

Opleidingstype	Nederland	Drenthe	Noord-Drenthe	Zuidoost-Drenthe	Zuidwest-Drenthe
Basisonderwijs	matig	matig	slecht	slecht	matig
VMBO TI	goed	goed	goed	goed	goed
VMBO Groen	matig	slecht	slecht	matig	matig
VMBO Techniek	goed	goed	goed	goed	goed
VMBO Economie	matig	matig	redelijk	matig	matig
VMBO Verzorging	redelijk	redelijk	redelijk	redelijk	redelijk
HAVO/VWO	matig	matig	matig	matig	matig
MBO Groen	goed	goed	goed	goed	goed
MBO Techniek	goed	goed	goed	goed	goed
MBO Gezondheidszorg	goed	redelijk	redelijk	redelijk	goed
MBO Sociaal-cultureel	matig	slecht	matig	slecht	matig
MBO Economie	matig	matig	slecht	slecht	matig
HBO Onderwijs	goed	goed	goed	goed	goed
HBO Groen	redelijk	redelijk	redelijk	redelijk	redelijk
HBO Techniek	goed	goed	goed	goed	goed
HBO Paramedisch	goed	goed	goed	goed	goed
HBO Economie	matig	matig	redelijk	matig	redelijk
HBO Sociaal-cultureel	matig	redelijk	goed	redelijk	matig
WO letteren en sociaal-cultureel	redelijk	*	*	*	*
WO groen	redelijk	*	*	*	*
WO techniek	goed	*	*	*	*
WO medisch	goed	*	*	*	*
WO economie	matig	*	*	*	*

Bron: ROA, EBB, COLO; bewerking Etil.

Figuur 6 perspectief op een baan voor schoolverlaters naar Mbo-opleidingsrichting, Drenthe, eind 2016.

Tabel 4 Perspectief op baan voor schoolverlaters naar MBO-opleidingsrichting, Drenthe, eind 2016

MBO-opleidingsrichting		MBO-opleidingsrichting	
MBO groen	goed	MBO sociaal-cultureel	slecht
MBO voeding, natuur en milieu	goed	MBO sociaal-pedagogisch en welzijn	slecht
MBO groene ruimte	redelijk	MBO sociale/persoonlijke verzorging	matig
		MBO uiterlijke verzorging	matig
MBO techniek	goed	MBO horeca	matig
MBO laboratorium	redelijk		
MBO bouw	goed	MBO gezondheidszorg	redelijk
MBO grond-, weg- en waterbouw	goed	MBO dokters-, tandarts- en dierenartsassistent	redelijk
MBO installatietechniek	matig	MBO apothekersassistent	goed
MBO werktuigbouw en mechanische techniek	goed	MBO verpleging	goed
MBO fijnmechanische techniek	goed	MBO gezondheidstechniek	matig
MBO motorvoertuigentechniek en tweewielers	redelijk	MBO beweging en therapie	slecht
MBO vliegtuigtechniek	redelijk		
MBO operationele techniek	slecht	MBO economie	matig
MBO elektrotechniek	goed	MBO administratie en logistiek	matig
MBO grafische techniek	matig	MBO handel	matig
MBO procestechniek	redelijk	MBO secretariaat	matig
MBO brood en banket	redelijk	MBO toerisme en recreatie	slecht
MBO levensmiddelentechniek/vleesverwerking	redelijk	MBO facilitaire dienstverlening	slecht
MBO vervoer	goed	MBO ICT	slecht
MBO techniek overig	matig	MBO openbare orde en veiligheid	slecht

Bron: ROA, EBB, COLO; bewerking Etil.

Figuur 7 knelpunten voor werkgevers in lagere en middelbare beroepen, eind 2016 ¹

Tabel 5 Knelpunten voor werkgevers in lagere en middelbare beroepsgroepen, eind 2016

Beroepsgroep	Nederland	Drenthe	Noord-Drenthe	Zuidoost-Drenthe	Zuidwest-Drenthe
Elementaire beroepen	enige	vrijwel geen	vrijwel geen	vrijwel geen	enige
Lagere niet-specialistische beroepen	vrijwel geen	vrijwel geen	vrijwel geen	vrijwel geen	vrijwel geen
Lagere agrarische beroepen	groot	enige	enige	enige	enige
Lagere technische beroepen	enige	enige	enige	enige	enige
Lagere bouwkundige beroepen	groot	groot	groot	groot	groot
Lagere metaal- en elektrotechnische ber.	groot	groot	groot	groot	groot
Lagere overige industriële beroepen	enige	enige	enige	enige	groot
Lagere transportberoepen	groot	enige	enige	enige	groot
Lagere (para) medische beroepen	enige	enige	enige	vrijwel geen	enige
Lagere administratieve beroepen	enige	enige	enige	vrijwel geen	enige
Lagere commerciële en verkoopberoepen	vrijwel geen	vrijwel geen	vrijwel geen	vrijwel geen	vrijwel geen
Lagere beveiligingsberoepen	enige	vrijwel geen	vrijwel geen	vrijwel geen	vrijwel geen
Lagere verzorgende beroepen	enige	vrijwel geen	vrijwel geen	vrijwel geen	enige
Lagere dienstverlenende beroepen	enige	vrijwel geen	vrijwel geen	vrijwel geen	enige
Middelbare agrarische beroepen	groot	enige	enige	groot	groot
Middelbare technische beroepen	groot	groot	groot	groot	groot
Middelbare bouwkundige beroepen	groot	groot	groot	groot	groot
Middelbare metaal- en elektrotechnische ber.	groot	groot	groot	groot	groot
Middelbare overige industriële beroepen	groot	groot	groot	enige	groot
Middelbare transportberoepen	enige	vrijwel geen	vrijwel geen	vrijwel geen	enige
Middelbare (para) medische beroepen	vrijwel geen				
Middelbare administratieve beroepen	vrijwel geen				vrijwel geen
Middelbare commerciële en verkoopber.	vrijwel geen	vrijwel geen	vrijwel geen	vrijwel geen	vrijwel geen
Middelbare juridische, bestuurlijke en beveiligingsber.	vrijwel geen				vrijwel geen
Middelbare taalkundige, culturele ber.	enige	enige	enige	vrijwel geen	enige
Middelbare sociaal-maatschappelijke ber.	vrijwel geen	vrijwel geen	vrijwel geen	vrijwel geen	vrijwel geen
Middelbare verzorgende beroepen	vrijwel geen	vrijwel geen	vrijwel geen	vrijwel geen	vrijwel geen
Middelbare dienstverlenende beroepen	vrijwel geen	vrijwel geen	vrijwel geen	vrijwel geen	vrijwel geen

Bron: ROA, EBB, COLO; bewerking Etil

Figuur 8 Knelpunten voor werkgever voor de hogere beroepsgroepen in Nederland eind 2016.ⁱ

Tabel 6 Knelpunten voor werkgevers voor hogere en wetenschappelijke beroepsgroepen in Nederland, eind 2016

Beroepsgroep	Nederland
Hogere pedagogische beroepen	zeer groot
Hogere landbouwkundige beroepen	vrijwel geen
Hogere technische beroepen	groot
Hogere bouwkundige beroepen	groot
Hogere metaal- en elektrotechnische beroepen	groot
Hogere overige industriële beroepen	vrijwel geen
Hogere transportberoepen	enige
Hogere (para) medische beroepen	groot
Hogere administratieve beroepen	vrijwel geen
Hogere commerciële en economische beroepen	vrijwel geen
Hogere juridische, bestuurlijke en beveiligingsberoepen	vrijwel geen
Hogere taalkundige, culturele beroepen	vrijwel geen
Hogere sociaal-maatschappelijke beroepen	vrijwel geen
Hogere verzorgende beroepen	vrijwel geen
Managers (hbo werk- en denkniveau)	vrijwel geen
Wetenschappelijke pedagogische beroepen	enige
Wetenschappelijke landbouwkundige beroepen	groot
Wetenschappelijke technische beroepen	groot
Wetenschappelijke bouwkundige beroepen	groot
Wetenschappelijke overige industriële beroepen	enige
Wetenschappelijke (para) medische beroepen	zeer groot
Wetenschappelijke administratieve beroepen	vrijwel geen
Wetenschappelijke commerciële en economische beroepen	vrijwel geen
Wetenschappelijke juridische, bestuurlijke groepen	groot
Wetenschappelijke sociaal-maatschappelijke beroepen	vrijwel geen
Managers (wetenschappelijk werk- en denkniveau)	vrijwel geen

Bron: ROA, EBB, COLO; bewerking Edi

ⁱ Bron: UWV arbeidsmarktinformatie.

ⁱⁱ Bron: Nieuwsbrief Arbeidsmarkt, Provincie Drenthe, eind maart 2013.

