

Postadres Postbus 24, 9410 AA Beilen
Telefoon (0593) 53 92 22
Internet www.middendrenthe.nl
E-mail gemeente@middendrenthe.nl

Aan de leden van de commissie Zorg en Welzijn
Postbus 24
9410 AA BEILEN

Bezoekadres
Beilen Raadhuisplein 1
ma, di, vr 8.30 – 12.00
wo 8.30 – 16.00
do 8.30 – 20.00
Smilde Hoofdweg 24
ma, do 8.30 – 12.00
Westerbork B.G. van Weezelplein 10
di 8.30 – 12.00

Datum: 17 juli 2018
Behandeld door: Pieter de Lange
Zaaknummer: 468822
Onderwerp: Voortzetting voucherregeling Vitaal Platteland

Bijlagen:

Geachte leden van de commissie Zorg en Welzijn,

In het kader van de voucherregeling Vitaal Platteland kunnen tot 1 mei 2019 leerwerk vouchers en stap naar werk vouchers worden ingezet. In de afgelopen periode is veelvuldig gebruik gemaakt van de regeling, waardoor het subsidieplafond al is bereikt. Het doet ons goed u te kunnen mededelen dat de Provincie Drenthe en de gemeenten in de Arbeidsmarktregio Drenthe opnieuw middelen beschikbaar hebben gesteld, zodat we de regeling kunnen voortzetten. Wij willen u graag informeren over deze voucherregeling en het succes hiervan.

Doel

Het doel van de vouchers is het versterken van de arbeidsmarktpositie van PRO/VSO/Entree jongeren en laagopgeleide uitkeringsgerechtigden zonder startkwalificatie of met een startkwalificatie in een kansarm beroep.

Leerwerkvoucher

Voor de PRO/VSO/Entree jongeren kunnen leerwerk vouchers worden ingezet. In de praktijk blijken de beschikbare voorzieningen om werkgevers te stimuleren om een deel van deze doelgroep in dienst te nemen niet voldoende. Een deel van de groep blijkt aanvullende ondersteuning nodig te hebben om überhaupt de arbeidsmarkt te kunnen betreden of extra ondersteuning nodig te hebben om op de arbeidsmarkt actief te kunnen zijn en blijven. De leerwerk vouchers bieden de mogelijkheid om passende ondersteuning te bieden en maatwerk te kunnen leveren.

We beogen met het inzetten van de leerwerk vouchers voor scholing, werkervaring, voorschakeltrajecten of begeleiding de arbeidsmarktpositie van PRO/VSO jongeren en



Entree jongeren te verbeteren. In minstens 50% van de gevallen moet het inzetten van een voucher (tijdens of na afloop) leiden tot een arbeidscontract.

Stap naar werk vouchers

Voor laagopgeleide uitkeringsgerechtigden zonder startkwalificatie of met een startkwalificatie in een kansarm beroep kunnen stap naar werk vouchers worden ingezet. In de praktijk blijken de bestaande middelen en instrumenten niet altijd toereikend om de laagopgeleide uitkeringsgerechtigden in korte tijd inzetbaar te maken voor de banen in sectoren waar zich groei voordoet of op korte termijn een groei van het aantal banen zal voordoen. Daarbij gaat het om instrumenten als (sector- of bedrijfsspecifieke) scholing, begeleiding en training op de werkplek enzovoort. De stap naar werk vouchers bieden de mogelijkheid om passende ondersteuning te bieden en maatwerk te kunnen leveren.

We beogen met het inzetten van de stap naar werk vouchers voor scholing, training of werkervaring de arbeidsmarktpositie van laagopgeleide uitkeringsgerechtigden zonder startkwalificatie of met een startkwalificatie in een kansarm beroep te verbeteren. In minstens 50% van de gevallen moet het inzetten van de vouchers leiden tot een arbeidscontract.

Regelluwe uitvoering

De regeling wordt regelluw uitgevoerd. Dit betekent dat aan het inzetten van de vouchers slechts twee voorwaarden zijn verbonden:

1. De leerwerkvoucher moet worden ingezet voor de genoemde doelgroepen;
2. Het inzetten van de voucher moet de arbeidsmarktpositie van de kwetsbare jongere of de uitkeringsgerechtigde zonder startkwalificatie verbeteren.

Resultaten

De voucherregeling Vitaal Platteland is erg succesvol. Onze gezamenlijke ambitie was om in de jaren 2017, 2018 en 2019 scholing, werkervaring, voorschakeltrajecten of begeleiding te bieden aan 58 jongeren uit de Arbeidsmarktregio Drenthe inclusief de gemeente Aa en Hunze die afkomstig zijn van het PRO/VSO onderwijs.

In minstens 50% van de gevallen moest dit (tijdens of na afloop) leiden tot een arbeidscontract voor minimaal 6 maanden. En daarnaast om in de jaren 2017, 2018 en 2019 scholing, training of werkervaring te bieden aan 112 laagopgeleide uitkeringsgerechtigden (inclusief statushouders). In minimaal 50% van de gevallen moest dit (tijdens of na afloop) leiden tot een arbeidscontract voor minimaal 6 maanden.

In totaal zijn er **253** vouchers ingezet. Dit heeft ervoor gezorgd dat er **143 arbeidscontracten** tot stand zijn gekomen en **23 leerwerkovereenkomsten**. Daarnaast volgen deelnemers een cursus, lopen stage, worden bemiddeld etc. Daarmee is onze ambitie ruimschoots behaald. Omdat de voucher is ingezet om de arbeidsmarktpositie te verbeteren, zijn niet alle resultaten direct zichtbaar. Zo zijn een aantal deelnemers begonnen aan een cursus, waarvan de resultaten pas later zichtbaar zullen zijn.

Overzicht van de bereikte resultaten

Resultaat	Aantal
Arbeidscontract	143
Leerwerkovereenkomst	23
Opleiding /Traject	40
Proefplaatsing	3
Bemiddeling	22
Werkstage	5
Einde traject (ziekte/verhuizing)	13
Dagbesteding	1
Startende zelfstandige	1
Beschut Werk	1
Werkervaringsbaan	1
Totaal	253

Voortzetting voucherregeling

Omdat de regeling enorm succesvol is geweest hebben we, als Arbeidsmarktregio Drenthe, opnieuw een subsidieaanvraag ingediend bij de Provincie Drenthe. De provincie heeft deze aanvraag goedgekeurd en opnieuw een bedrag van € 400.000 beschikbaar gesteld onder de voorwaarde van 50% cofinanciering door de gemeenten in de arbeidsmarktregio Drenthe. De voucherregeling kan hierdoor worden voortgezet.

Informatie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Pieter de Lange, beleidsmedewerker, te bereiken op maandag tot en met vrijdag via telefoonnummer (0593) 53 93 14 of via het mailadres p.delange@middendrenthe.nl.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Midden-Drenthe,

de secretaris, de burgemeester.