

Genoemde kennis, expertise en infrastructuur zijn de afgelopen decennia opgebouwd door de 90 leden van Cedris.

Kijk op www.cedris.nl voor meer informatie of voor het dichtstbijzijnde sociale werkbedrijf in uw arbeidsmarktregio.

Cedris is de landelijke vereniging voor sociale werkgelegenheid en re-integratie. De leden van Cedris zorgen voor een goede match op de arbeidsmarkt tussen en ze gebruik van de zes instrumenten voor een succesvolle uitvoering van de Participatiewet en de banenafpraak.



Koningin Wilhelminalaan 3
3527 LA Utrecht

Postbus 8151
3503 RD Utrecht

T 030 - 290 68 00
F 030 - 290 68 99

info@cedris.nl
www.cedris.nl

Facebook: <https://www.facebook.com/CedrisNL/>
Twitter: <https://twitter.com/Cedris>

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/cedris/>
YouTube: <https://www.youtube.com/user/CedrisFilm>

Zes instrumenten voor succesvolle uitvoering van de Participatiewet en de banenafpraak



Voor de invulling van de banenafpraak zijn zes zichzelf in de praktijk bewezen instrumenten beschikbaar. Maak er binnen uw arbeidsmarktregio gebruik van.

Werkproces op maat

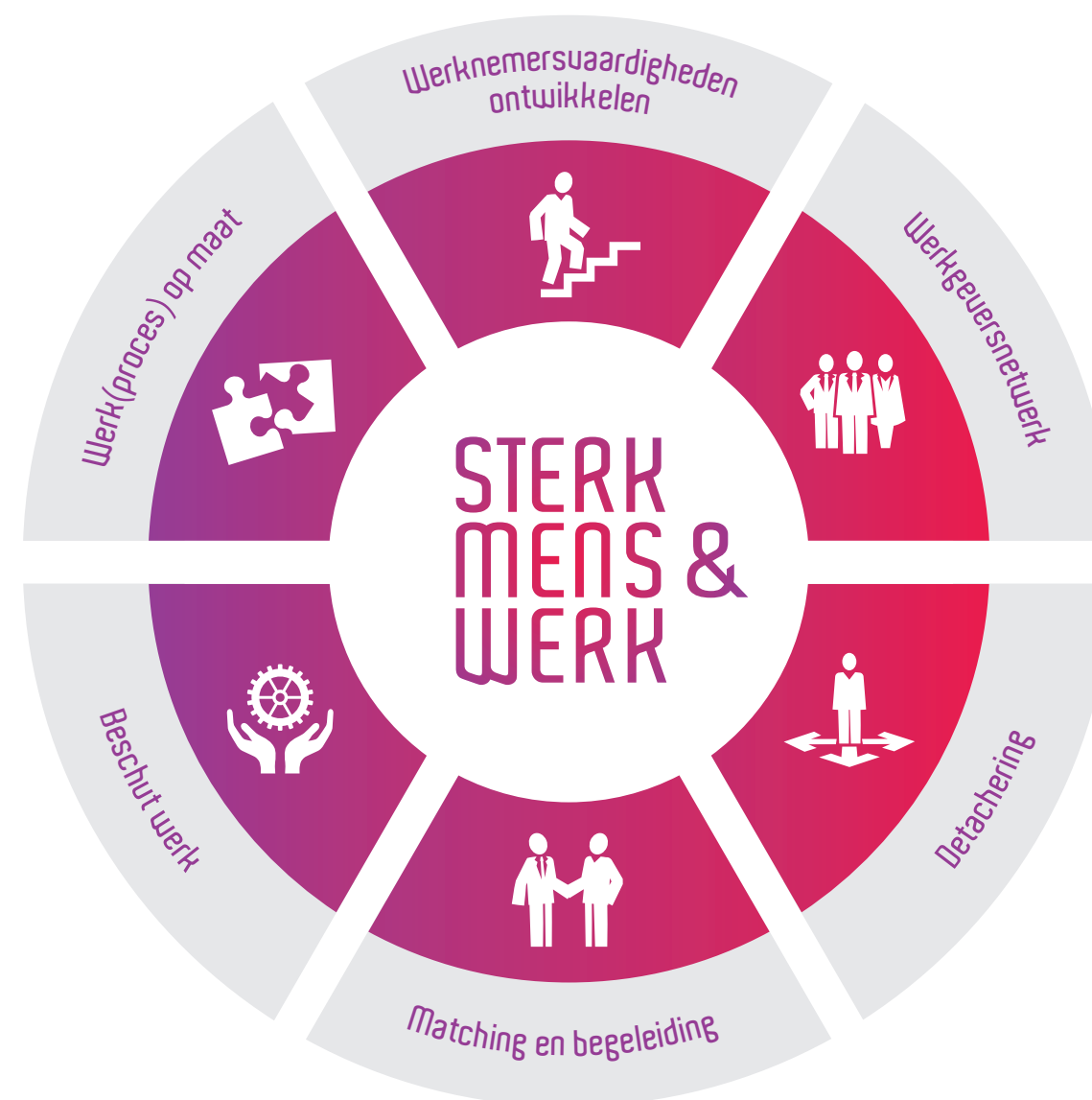
Mensen met een beperking kunnen goed functioneren in het bedrijfsleven of in een werkomgeving. Vaak zijn aangepaste werkomstandigheden essentieel. Een volwaardige gesprekspartner voor werkgevers kent de markt, mensen en kan meedenken over de kosten en baten en aanpassingen in werkprocessen.

Beschut werk

Voor alle medewerkers in uw arbeidsmarktregio die vallen onder de Participatiewet en die niet in staat zijn om te werken bij een werkgever, is er de mogelijkheid tot beschut werk: mensen doen echt werk in een veilige, aangepaste werkomgeving en met voldoende begeleiding.

Matching en begeleiding

Het begeleiden van mensen met een beperking naar een passende baan is een vak. En mensenwerk. Jobcoaches en consultants verstaan dit vak. Zij zijn 'banenmakelaars'; bemiddelaars tussen mens en werk. Daar waar nodig krijgt de medewerker (en vaak net zo belangrijk: de werkgever) begeleiding van een jobcoach.



“ Sociale werkbedrijven beschikken over honderden commerciële contacten met werkgevers om de 125.000 banen uit het sociaal akkoord te realiseren. ”

Werknemersvaardigheden ontwikkelen

Medewerkers die langdurig niet hebben gewerkt en mensen met een arbeidsbeperking kunnen moeite hebben met (opnieuw) aan het werk gaan. Zij hebben baat bij passende trainingen, bijvoorbeeld om werknemers- en sollicitatievaardigheden te ontwikkelen. Met deze vaardigheden 'in the pocket' heeft de medewerker gegarandeerd meer mogelijkheden bij potentiële werkgevers.

Werkgeversnetwerk

Een levend netwerk onder werkgevers, de taal spreken van ondernemers: zo creëer je kansen op werk. Bestaande en nieuwe commerciële contacten leveren dagelijks banen op voor mensen met een arbeidsbeperking. Daarnaast is er het Locus Netwerk met haar afspraken over banen met landelijke werkgevers.

Detachering

Medewerkers met een arbeidsbeperking gaan in dienst bij of op detacheringsbasis aan de slag bij een werkgever. Dit kan ook in de vorm van groepsdetachering met intensieve begeleiding. Voordelen: geen administratieve rompslomp, geen risico in geval van ziekte en flexibel inzetbare medewerkers. Detacheringen tellen mee voor de banenafpraak.

“ Het aantal mensen met een beperking dat werkt bij een gewone werkgever is sinds 2005 meer dan verdubbeld. ”