

communicatie transities

Datum	27 juni 2013
Behandelaar	Miriam Fokkema-Ossel afdeling Algemene Zaken (0593)539234
Portefeuillehouder	Wethouder Van Hooft
Besluitvormend orgaan	College
Overleg gepleegd met	☐ financieel adviseur AZ ☐ personeelsconsulent AZ ☐ medewerker bestuur en juridische zaken AZ ☒ afdeling diverse collega's samenlevingszaken ☐ naam medewerker ☐ inspraak/adviesorgaan

Vervolprocedure

Toelichting

1. Onderwerp

In de komende periode krijgt de gemeente te maken drie transities in het sociale domein. Voor elk van deze transities wordt een beleidsnota gemaakt. Het college hecht veel waarde aan communicatie richting onze inwoners over deze transities. Daarom is er een communicatieplan opgesteld. In dit plan staat verwoord met welke boodschap we naar buiten gaan: naast informeren ook mensen meenemen in de omslag naar andere verdeling van verantwoordelijkheden tussen overheid, (zorg) aanbieders en inwoners. Daarnaast staan in het plan de doelgroepen, de middelen en een planning.

Voorgeschiedenis

Omdat er in de afgelopen tijd veel onduidelijkheid was over de transities en de gevolgen voor de gemeente, hebben we even afgewacht met externe communicatie. Dit om verwarring bij onze inwoners te voorkomen. Nu over een aantal zaken meer duidelijkheid is, is het moment gekomen om communicatie te gaan voorbereiden en uitvoeren.

2. Voorstel

Voorstel

Het college besluit om het communicatieplan transitie vast te stellen en ter informatie naar de commissie Welzijn en Algemeen Bestuur te zenden

3. vervolg

Hoe gaat het verder?

Het plan is toegelicht in de commissie Welzijn en Algemeen Bestuur. Naar aanleiding daarvan is onder meer de rol van de Welzijnsinstellingen meer benoemd in het plan. Met de beleidsambtenaren die verantwoordelijk zijn voor de transitie wordt in de komende periode verder uitgewerkt hoe we de communicatie vorm gaan geven. Daarnaast is ook de input van en afstemming met de Welzijnsinstellingen en zorgaanbieders belangrijk om tot duidelijke en uniforme communicatie te komen.