

Onderwerp Alescon Kaderbrief 2019**Informatie**

Datum	25 januari 2018	Overleg gepleegd met:
Behandelaar	Pieter de Lange	☒ Financieel adviseur: Rolf Bloem
Zaaknummer	1024046	☐ Personeelsconsulent:
Portefeuillehouder	Wethouder Lohuis	☐ Medewerker bestuur en juridische zaken:
Besluitvormend orgaan	Gemeenteraad	☐ Communicatieadviseur:
		☐ Inkoopadviseur:
		☐ Afdeling:
		☐ Naam medewerker:
		☐ Inspraak/adviesorgaan:

Aanleiding/voorgeschiedenis

Conform de gewijzigde Wet op de Gemeenschappelijke Regelingen, verstuurt het Dagelijks Bestuur (DB) van Alescon jaarlijks de Kaderbrief. In de Kaderbrief worden de uitgangspunten vermeld voor het opstellen van de begroting 2019.

Voorstel**Toelichting voorstel****Ontwikkelingen**

De colleges van de deelnemende gemeenten hebben op 19 december 2017 allen het voorgenomen besluit genomen om de Gemeenschappelijke Regeling Alescon per 1 januari 2019 op te splitsen en de taken van Alescon per die datum onder te brengen in twee nieuwe organisaties. Voor Midden-Drenthe betekent dit dat er samen met de gemeenten Hoogeveen en De Wolden een nieuwe organisatie opgebouwd wordt.

In 2018 zullen de precieze financiële consequenties van dit voorgenomen besluit inzichtelijk gemaakt worden in de vorm van een liquidatieplan en een implementatieplan cq businessplan voor de nieuwe organisatie. Bij de oplevering van deze stukken (verwacht: rond de zomer van 2018) zal dan een finaal besluit worden genomen door het college en de gemeenteraad over de opheffing van Alescon en de opbouw van twee organisaties in 'Noord' (Assen, Aa en Hunze en Tynaarlo) en 'Zuid' (Hoogeveen, De Wolden en Midden-Drenthe).

Uitgangspunten begroting 2019

Voor het opstellen van de Kaderbrief 2019 en ook de beleidsbegroting 2019 betekent dat, dat er financieel gezien nu geen rekening gehouden kan worden met deze ontwikkeling. De Kaderbrief en beleidsbegroting zijn daarom gebaseerd op ongewijzigd beleid, waarbij de gemeenten de uitvoering van de Wsw en het beschut werk in het kader van de Participatiewet opdragen aan Alescon.



Als gevolg van teruglopende rijksbijdragen, heeft de directie van Alescon in 2016 de opdracht gekregen om het tekort, en daarmee de gemeentelijke bijdragen, op maximaal € 4 miljoen te houden. De directie van Alescon heeft bezuinigingsvoorstellen gedaan die door het Dagelijks Bestuur zijn aangenomen. Deze bezuinigingen zijn verwerkt in de Kaderbrief.

Aansluiting op gemeentelijk beleid

Alescon voert voor de gemeenten de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) uit. Met deze wet wordt beoogd om zo veel mogelijk arbeidsgehandicapten aan het werk te krijgen. Met de invoering van de Participatiewet in 2015 is de instroom in de Wsw gestopt en is het landelijke beleid erop gericht om arbeidsgehandicapten veel meer bij reguliere werkgevers aan het werk te krijgen. Voor de mensen voor wie dit niet haalbaar is, gezien de aard van de handicap en de begeleidingsbehoefte, kunnen gemeenten beschut werk aanbieden.

De gemeente Midden-Drenthe heeft, samen met de andere 'Alescon-gemeenten', besloten om beschut werk uit te laten voeren door Alescon. Daarnaast hebben we Alescon de opdracht gegeven om mee te helpen in de re-integratie van allerlei doelgroepen werkzoekenden. Alescon biedt hiervoor goede mogelijkheden doordat Alescon veel verschillende werkvormen in huis heeft, een groot netwerk aan gelieerde bedrijven biedt en de juiste begeleiding kan bieden aan de werkzoekenden.

Zienswijze

De Kaderbrief is een kennisgeving. Het indienen van een zienswijze is op dit moment niet mogelijk, een inhoudelijke reactie wel. De Kaderbrief van Alescon geeft echter geen aanleiding om een inhoudelijke reactie te versturen aangezien de precieze financiële uitwerking van het voorgenomen besluit om de Gemeenschappelijke Regeling op te heffen nu niet in beeld zijn. Zoals gezegd volgt dit bij de oplevering van het liquidatieplan.

Alternatieven

n.v.t.

Randvoorwaarden

n.v.t.

Risico's

n.v.t.

Financiële gevolgen

De gemeentelijke bijdrage is begroot op € 4 miljoen. Op basis hiervan gaan we in onze meerjarenbegroting uit van een Midden-Drentse bijdrage van € 395.000,00.

Personele gevolgen

n.v.t.

Duurzaamheid

n.v.t.

Publicatieniveau

Openbaar

Overig

n.v.t.

Vervolgprocedure/communicatie

Alescon ontvangt een schriftelijke reactie op de Kaderbrief 2019. De brief is als bijlage toegevoegd.

Alescon stuurt uiterlijk 1 mei de ontwerpbegroting 2019 met meerjarenraming tot en met 2022.

Bijlagen

- Kaderbrief 2019 Alescon
- Brief aan Alescon