

Ideeën



Bestuursperiode 2014 - 2018

Aanvliegroute

Midden-Drenthe
maart 2013

Inhoud

1. Introductie.....	3
2. Resultaat	3
3. Aanpak	4
3.1. Intro	4
3.2. Werkweek	4
3.3. Verwerkingsmaanden.....	5
3.4. Eindverslag	5

1. **Introductie**

Nieuwe bestuursperiode

Er komt een nieuwe bestuursperiode aan. Maart 2014 tot maart 2018. Dik kans dat we in die periode nog een keer fors minder geld tot onze beschikking hebben. Wat kunnen we doen om dat positief op te pakken? Niet als een struisvogel – we weten best dat het pijn kan doen. Maar wel met de focus op “hoe kunnen we creatieve oplossingen vinden, wat kan wèl?”

Organisatie aan zet

College en raad gaan er van uit dat we als organisatie zo veel mogelijk creatieve ideeën op een rij zetten. Zonder politieke statements, zonder politieke opvattingen. Alles mag. Met de informatie die we zo verzamelen en ordenen kan de nieuwe gemeenteraad aan de slag. Te beginnen met de partijen die samen een nieuwe coalitie gaan vormen.

In dit plan van aanpak zeggen we als mt hoe we dit met elkaar gaan doen.

Verantwoording

We brengen dit plan van aanpak ter kennis aan het college en de raad, zodat transparant is wat we doen.

Context

Dit plan staat in de context van “Hervormen en begroten”. Daar maken, naast dit plan van aanpak, het begrotingsproces 2014, de transities en twee hervormingsonderwerpen (subsidies en gebouwen) deel van uit.

2. **Resultaat**

We gaan een resultaatsverplichting aan: op 31 december 2013 ligt er een box waarin we voor pakweg 10% van het bedrag van onze begroting aan besparingen hebben gedropt. Onder dat percentage ligt geen berekening, het is een ambtelijke keuze om tot substantiële plannen te komen

Er is nog een resultaat: door het proces een interactieve piek te geven, scheppen we betrokkenheid en draagvlak om uiteindelijk over de inhoud van de box na te denken. Anders gezegd: het proces zelf is nadrukkelijk onderdeel van het resultaat.

3. Aanpak

3.1. Intro

In dit hoofdstuk zetten we onze aanpak op een rij.

Werkweek

In grote lijnen: vóór de zomervakantie gaan we één week intensief en met alle hensen aan dek aan de slag. We verzamelen ideeën, we verzamelen ideeën en we verzamelen ideeën. Daarbij gaan we niet ja-maren, we vragen wel door naar “wat bedoel je precies, wat zie je voor ogen, wat doen we om daar te komen?”.

Verwerkingsmaanden

In de periode september tot en met november testen we alle ideeën ambtelijk. Op wat feitelijk kan (ongeacht de vraag of het politiek wenselijk is) en we rekenen (soms globaal) door wat het kost/oplevert. Daarnaast maken we gebruik van de input van eerdere brainstormrondes in de afgelopen jaren.

Eindverslag

In december maken we alles, makkelijk toegankelijk en geordend, klaar voor de politiek.
That's it.

3.2. Werkweek

Schoonvegen

Maandag 10 tot en met donderdag 14 juni vegen we onze agenda's leeg. Vier dagen en avonden zijn beschikbaar voor internen en externen.

Inzet kwaliteit

Als mt nemen we de lead in deze week. Daarbij maken we royaal gebruik van collega's uit eigen en andere gemeenten. We letten daarbij op waar we goed in zijn: we schuiven in deze week vooral mensen naar voren die out of the box denken en doen, die uitdagen, die creativiteit stimuleren.

Breed

We gaan breed ideeën zoeken.

In de eerste plaats breed door actief mensen te benaderen in de gemeenteraad, het college, de organisatie, de instellingen en verenigingen, de samenleving en misschien wel de wetenschap.

In de tweede plaats breed doordat we op zoek gaan methoden (persoonlijk, werkvormen, digitaal) die aan iedereen de mogelijkheid bieden om mee te doen.

Leiding

De leiding over deze week ligt bij het mt-lid Jan Schrottenboer.

3.3. Verwerkingsmaanden

Ordenen

Dan ligt er een enorme stapel ideeën. Rijp en groen, over alle beleidsterreinen.

Die stapel gaan we ordenen. Misschien per afdeling, misschien per beleidsgroep, dat zien we nog wel. Maar in elk geval zo, dat de afdelingen er mee aan de slag kunnen.

Toetsen

De vakafdelingen gaan de ideeën in de maanden september tot en met november toetsen. Op hun feitelijke haalbaarheid. Als mt bedenken we een manier van werken die er zo veel mogelijk voor zorgt dat politieke stellingnames, persoonlijke opvattingen van medewerkers en belangen van afdelingen of teams geen rol spelen. Ook niet het belang van de organisatie als geheel. Ook maken we gebruik van de ideeën die nog uit eerdere brainstormrondes beschikbaar zijn.

Doorrekenen

Samen met de financieel adviseurs gaan de afdelingen de ideeën die overblijven doorrekenen. Dat zal in de meeste gevallen globaal zijn, maar wel betrouwbaar.

Dat gaan we borgen. Bijvoorbeeld: in deze fase melden we dat een keuze globaal € 50.000 oplevert. Die keuze kan dan uiteindelijk ergens tussen de € 30.000 en € 80.000 opleveren. Zeggen we dat we het precies weten, dan is het ook precies. Hebben we marges nodig, dan beschrijven we die zo goed mogelijk. Daarover mag geen misverstand bestaan.

Leiding

De leiding over deze uitwerkingsmaanden ligt bij het mt-lid en concerncontroller Inge Derks.

3.4. Eindverslag

Ordenen

En dan ligt er opnieuw een stapel ideeën. Feitelijk haalbaar en op geld gezet of geschat.

Die stapel gaan we opnieuw ordenen. Op zo'n manier dat het bestuur er eenvoudig mee aan de slag kan. Uiteindelijk ligt er dan ons eindverslag.

Dat verslag bieden we aan het college en de gemeenteraad aan. Het verslag gaat ook naar de partijen die nu niet in de raad zitten maar wel aan de verkiezingen meedoen. En dan zijn we klaar! Daarbij gaan we heel goed letten op de communicatie, ook naar de pers. Het gaat namelijk niet om ambtelijke voorstellen maar "slechts" om mogelijkheden waaruit de politiek kan kiezen.

Leiding

De leiding over het eindverslag ligt bij de algemeen directeur Tjisse Stelpstra.