



Eindrapport taskforce WSW en Wet Werken Naar Vermogen

Behandelaar	Myriam Foekema afdeling Samenlevingszaken (0593) 539264
Portefeuillehouder	Wethouder Van Hooft
Datum	13 december 2012
Besluitvormend orgaan	College
Overleg gepleegd met	☐ financieel adviseur AZ ☐ personeelsconsulent AZ ☐ medewerker bestuur en juridische zaken AZ ☐ afdeling ☐ naam medewerker ☐ inspraak/adviesorgaan

Toelichting

Eindrapportage Taskforce

Bijgaand treft u ter informatie het eindrapport van de Taskforce Wet Werken naar Vermogen aan. De bestuurders hebben afgesproken dat dit rapport geen vervolg zal krijgen en niet zal worden aangeboden aan de gemeenteraad. Wel is door de bestuurders afgesproken dat dit rapport in de desbetreffende college's ter informatie aangeboden zal worden.

De reden dat het rapport geen vervolg krijgt, is vooral gelegen in het feit dat het wetsvoorstel dat ten grondslag lag aan het instellen van een Taskforce, definitief niet doorgaat.

Achtergrond informatie

Om het hoe en waarom van de inhoud van de nota te begrijpen, volgt hier wat achtergrondinformatie.

Wetsvoorstel Wet Werken Naar Vermogen (WWNV)

Kabinet Rutte I heeft een wetsvoorstel ingediend om de WWB om te vormen tot een vangnet voor de huidige WWB doelgroep en een deel van de huidige WSW en de huidige Wajong-doelgroep.

Dit wetsvoorstel betekende feitelijk het onder de bijstandswet brengen van mensen die geacht worden te kunnen deelnemen aan de arbeidsmarkt. Zonder deze ingreep zouden deze mensen ook in de toekomst in aanmerking komen voor een WSW-loon of een Wajong-uitkering die veel hoger zijn dan een bijstandsuitkering. Ter vergelijking: iemand met een WSW-loon verdient gemiddeld 125% van het wettelijk minimumloon. Een Wajong-uitkering

bedraagt 75% van het wettelijk minimumloon. Een WWB-uitkering voor een alleenstaande bedraagt maximaal 70% van het wettelijk minimumloon.

Het doel van het wetsvoorstel Wet Werken Naar Vermogen was dus een enorme bezuiniging. De WWNV moest een regeling worden waarbij de nadruk - sterker dan bij de huidige WSW en Wajong- lag op uitstroom naar reguliere arbeid voor die mensen die een redelijk hoge mate van arbeidsgeschiktheid bezitten. Dit sluit aan bij het uitgangspunt van de door de gemeenten uitgevoerde WWB: werk boven uitkering.

Taskforce WSW / WWNV

Ter voorbereiding van de komst van de Wet Werken Naar Vermogen heeft het bestuur van Alescon een Taskforce WSW / WWNV in het leven geroepen. Deze groep bestond uit ambtenaren uit de GR-gemeenten, met de WSW in hun takenpakket. In verband met hun onbekendheid met de WWB werd deze groep na enige tijd uitgebreid met ambtenaren die verantwoordelijk zijn voor het Reïntegratiebeleid van mensen met een bijstandsuitkering.

Deze Taskforce WSW / WWNV kreeg de opdracht om scenario's uit te werken voor de wijze waarop omgegaan wordt met de verschillende doelgroepen binnen en rondom de WWNV. Met "rondom de WWNV" werd bedoeld op de transitie van de AWBZ naar de gemeenten, waardoor de gemeenten ook voor de doelgroep van de AWBZ verantwoordelijk worden. Deze doelgroep is voor dagbesteding thans afhankelijk van de AWBZ en valt dus niet onder het gemeentelijk WWB- of WSW-beleid.

De Taskforce is gestart met het in kaart te brengen van informatie over de doelgroepen die zouden komen te vallen onder de Wet Werken Naar Vermogen. Vervolgens werd nagedacht over welke reïntegratie-instrumenten voor de te onderscheiden groepen zouden kunnen worden ingezet. Hierbij werd door de bestuurders bij de start van de opdracht al bepaald dat het moest gaan om een onderscheid in groepen met een arbeidsvermogen van 0-20%, 20-50%, 50-80% en 80% of hoger. Deze indeling is leidraad gebleven, ondanks het feit dat deze indeling niet gebruikt wordt in de WWB of het wetsvoorstel WWNV.

Val kabinet

Tijdens de opdracht viel kabinet Rutte (I) waardoor de Wet Werken Naar Vermogen niet werd aangenomen door de eerste Kamer. Ook werd nog voor afronding van de opdracht bekend dat de hele WWNV niet in de voorgestelde vorm deel uitmaakte van het regeerakkoord van Kabinet Rutte II. In het regeerakkoord wordt gesproken over een Participatiewet die op onderdelen verschilt van de WWNV. Wat die verschillen zullen zijn, wordt nog nader uitgewerkt.

Financiering van de Taskforce

Midden-Drenthe heeft net als de overige 5 GR-gemeenten, een bijdrage (ruim € 17.000,-) betaald voor de inhuur van een externe voorzitter van de Taskforce. Hierover werd u separaat geïnformeerd.