

Onderwerp voordracht leden RKC en wijziging verordening**Informatie**

Datum	13 november 2017	Overleg gepleegd met:
Behandelaar	Ina Middelkamp	☒ Financieel adviseur: Nynke de Vries
Zaaknummer	918922	☐ Personeelsconsulent:
Portefeuillehouder		☒ Medewerker bestuur en juridische zaken:
Besluitvormend orgaan	Gemeenteraad	Jelle de Muink
		☐ Communicatieadviseur:
		☐ Afdeling:
		☐ Naam medewerker:
		☐ Inspraak/adviesorgaan:

Aanleiding/voorgeschiedenis

De zittende leden van de rekenkamercommissie Midden-Drenthe treden allen af per 31 december 2017. Zij hebben dan hun maximale termijn volbracht en zijn niet herbenoembaar. Vanuit de gemeenteraad is een sollicitatiecommissie in het leven geroepen die zich bezig heeft gehouden met de werving en selectie van nieuwe leden voor de rekenkamercommissie. Op 28 september 2017 heeft de gemeenteraad het functieprofiel voor de nieuwe leden vastgesteld. De sollicitatiecommissie draagt nu drie leden en één voorzitter voor ter benoeming in de rekenkamercommissie. De raad koos op 28 september 2017 ook voor een andere vergoedingssystematiek dan vastgelegd in de verordening. De voordracht van voor vier leden waaronder een voorzitter dwingt daarnaast ook tot wijziging van de verordening. Daarom is een herziening van de verordening eveneens onderdeel van het voorstel.

Voorstel**Toelichting voorstel**

De Gemeentewet geeft de gemeenteraad instrumenten voor de invulling van haar taken. De rekenkamer of rekenkamerfunctie is één van die instrumenten. In Midden-Drenthe functioneert op dit moment een rekenkamercommissie, die bestaat uit drie externe leden. Alle drie de leden zijn sinds 2006 lid van de rekenkamercommissie. Hun benoeming loopt af per 31 december 2017 en zij zijn niet herbenoembaar.

Voorstel voordracht leden en voorzitter

De gemeenteraad zal nieuwe leden voor de rekenkamercommissie moeten benoemen. Op verzoek van het seniorenconvent hebben de raadsleden Snijders, Van Dijken en Geers een sollicitatiecommissie gevormd. De sollicitatiecommissie bestond daarnaast uit de burgemeester en de griffier, beide als adviseur. De sollicitatiecommissie heeft een functieprofiel opgesteld en dit ter vaststelling aangeboden aan de gemeenteraad. De raad stelde het functieprofiel vast en de vacature is daarna opgesteld. De sollicitatiecommissie koos nadrukkelijk voor het werven van een team, door

één profiel te verspreiden. De reden hiervoor is dat de gehele commissie aftreedt en de nieuwe leden gezamenlijk over alle gewenste kwaliteiten moeten beschikken.

In totaal reageerden 24 personen op de 3 geadverteerde functies. De achtergrond en ervaring van deze personen verschilden zeer en gaf de sollicitatiecommissie de gelegenheid om een rekenkamercommissie met een brede basis samen te stellen. Van de 24 sollicitanten nodigde de sollicitatiecommissie er 7 uit voor een gesprek. Dit gesprek duurde 45 minuten en vond plaats op het gemeentehuis. Het doel van dit gesprek was het leren kennen van de sollicitant en het toetsen van de geschiktheid van de sollicitant. Vanwege de persoonlijke band tussen één sollicitant en één lid van de sollicitatiecommissie, was het betreffende lid niet bij dat gesprek aanwezig.

Na de eerste gespreksronde besloot de sollicitatiecommissie een tweede gespreksronde te voeren met nog vier sollicitanten. Deze vier sollicitanten hadden in de ogen van de sollicitatiecommissie een mooie mix van kwaliteiten, die elkaar goed zouden aanvullen. De sollicitatiecommissie wilde in het tweede gesprek het beeld uit het eerste gesprek bevestigen, het eerste gesprek verdiepen en nadrukkelijk in gaan op het team dat de rekenkamercommissie zou moeten vormen. Vanwege de persoonlijke band tussen één sollicitant en één lid van de sollicitatiecommissie, was het betreffende lid niet bij dat gesprek aanwezig. De sollicitatiecommissie heeft na de tweede gespreksronde geconstateerd dat alle kandidaten benoembaar zijn en dat hun kwaliteiten elkaar aanvullen.

De voorgedragen kandidaten hebben elkaar ontmoet, om kennis met elkaar te maken en verwachtingen en ideeën af te stemmen.

De huidige rekenkamercommissie bestaat uit drie leden. De sollicitatiecommissie ziet de vier sollicitanten echter eigen kwaliteiten hebben, die ten dienste komen aan het werk van de rekenkamercommissie. De sollicitatiecommissie heeft daarom besloten om het voorstel te doen om de rekenkamercommissie uit te breiden en in plaats van drie, vier leden voor te dragen. De sollicitatiecommissie denkt dat de gemeenteraad profiteert van de extra kennis en verdieping die de rekenkamercommissie krijgt met deze mix van vier kandidaten.

Ondanks dat het geen specifiek criterium is geweest in de selectie, is de sollicitatiecommissie verheugd dat het mogelijk is gebleken om zowel dames als heren voor te dragen. Ook de spreiding in leeftijd van de voorgedragen leden, stemt de sollicitatiecommissie tevreden.

De sollicitatiecommissie draagt de volgende kandidaten voor als lid van de rekenkamercommissie:

- a) de heer J. Lesman, geboren op 2 januari 1968 en wonend in Wildervank. Naast zijn algemene betrokkenheid, inzet en ervaring ziet de sollicitatiecommissie vooral de kennis van gemeentefinanciën en zijn ervaring als gemeenteambtenaar als belangrijke kwaliteiten.
- b) mevrouw E. Grit, geboren op 1 augustus 1988 en wonend in Groningen. Naast haar algemene betrokkenheid, inzet en ervaring ziet de sollicitatiecommissie vooral de kennis van recht en ruimtelijke ordening, haar ervaring als adviseur voor het openbaar bestuur en haar blik als vertegenwoordiger van een nieuwe generatie als belangrijke kwaliteiten.
- c. mevrouw H. Riese, geboren op 26 oktober 1968 en wonend in Assen. Naast haar algemene betrokkenheid, inzet en ervaring ziet de sollicitatiecommissie vooral haar wetenschappelijke onderzoekservaring en de blik van een buitenstaander op het openbaar bestuur als belangrijke kwaliteiten.

De sollicitatiecommissie draagt de volgende kandidaat voor als voorzitter van de rekenkamercommissie:

de heer J.R. Lunsing, geboren 2 december 1959 en wonend in Groningen. De heer Lunsing heeft

ruime ervaring met onderzoek binnen het openbaar bestuur. Hij heeft daarnaast ervaring met het rekenkamerwerk als lid van een rekenkamercommissie én als onderzoeker in opdracht voor rekenkamercommissies. De heer Lunsing beschikt over een rekenkamernetwerk. In gesprek met de sollicitatiecommissie heeft de heer Lunsing zijn ideeën over het leiden van het rekenkamerteam uiteengezet en de sollicitatiecommissie heeft de overtuiging dat de heer Lunsing hier adequaat invulling aan kan geven.

Herziening verordening

De huidige verordening Rekenkamercommissie stamt uit 2011. De raad heeft ervoor gekozen om de vergoedingssystematiek te wijzigen. De sollicitatiecommissie stelt voor een rekenkamercommissie van vier leden te benoemen. Ten slotte heeft de sollicitatiecommissie geconstateerd dat het niet wenselijk is dat alle leden gelijktijdig aftreden. Om dit in de toekomst te voorkomen, wordt een rooster van aftreden voorgesteld. Deze zaken kunnen alleen doorgevoerd worden indien de verordening op de rekenkamercommissie wordt aangepast. Daarom treft u bij dit voorstel ook een herziening van de verordening aan.

Alternatieven

De gemeente dient een rekenkamer of rekenkamercommissie te hebben. Dit voorstel voorziet in het benoemen van vier leden in de rekenkamercommissie.

Een alternatief voor de huidige invulling van de rekenkamercommissie is denkbaar. De gemeenteraad zou dan na moeten denken over de vraag of een rekenkamer, een rekenkamercommissie gedeeld met andere raden of bijvoorbeeld een directeursmodel wenselijk zou zijn. Op dit moment is er geen reden om het systeem te wijzigen. Mocht er al behoefte zijn aan een dergelijke discussie, dan ligt het meer voor de hand om die discussie na de gemeenteraadsverkiezingen te voeren.

Uiteraard kunt u ervoor kiezen om deze personen niet te benoemen. In dat geval zou de werving- en selectie opnieuw moeten geschieden. Dat leidt ertoe dat per 1 januari 2018 er (tijdelijk) geen bemensing is van de rekenkamercommissie. Dit is niet wenselijk.

U kunt ervoor kiezen om niet in te stemmen met de uitbreiding van de commissie met één lid. Gezien de achtergronden van de voorgedragen personen en hun complementaire kwaliteiten adviseert de sollicitatiecommissie u dat niet.

Randvoorwaarden

De vaststelling van de verordening voordat over de benoemingen wordt gestemd is noodzakelijk. De verordening maakt de benoeming van méér dan drie leden mogelijk.

Risico's

Er zijn geen risico's verbonden aan dit voorstel.

Financiële gevolgen

De financiële gevolgen van een uitbreiding van de rekenkamercommissie zijn zeer beperkt. Er zal voor één lid een extra vergoeding moeten worden voldaan. Na verrekening met de huidige budgetten, betekent dit een uitzetting van € 1.800. Dit bedrag zal via de voorjaarsnota worden verwerkt.

De wijziging van de verordening heeft geen financiële gevolgen.

Personele gevolgen

Indien u instemt met dit voorstel, zullen vier nieuwe leden voor de rekenkamercommissie aantreden. Na benoeming zullen zij worden geïnstalleerd door het afleggen van de eed of de belofte, ten overstaan van de raad.

De leden worden benoemd voor de periode zoals die vermeld staat in het rooster van aftreden, met de mogelijkheid van eenmalige herbenoeming voor een periode van 6 jaar.

Duurzaamheid

Niet van toepassing

Publicatieniveau

Overig

Overig

Tussen de rekenkamercommissie in oude samenstelling en de rekenkamercommissie in nieuwe samenstelling wordt een overdrachtsgesprek gearrangeerd.

De rekenkamercommissie in oude samenstelling werkt nog aan een onderzoek. In samenspraak met de rekenkamercommissie in nieuwe samenstelling zal worden afgestemd hoe de afwikkeling en presentatie van dit onderzoek zal verlopen.

De sollicitatiecommissie geeft zowel de rekenkamercommissie als de raad in overweging om de contacten met de rekenkamercommissie anders in te richten. De sollicitatiecommissie lijkt het voor de hand liggen dat als gesprekspartner van de rekenkamercommissie een orgaan optreedt, waarin alle fracties vertegenwoordigd zijn. Daarbij denkt de sollicitatiecommissie bijvoorbeeld aan de raadscommissie Algemeen Bestuur.

Vervolgprocedure/communicatie

Er wordt geen verder vervolgproces gestart. De rekenkamercommissie bepaalt zelf hoe ze invulling gaat geven aan haar taken.

Bijlagen

- rooster van aftreden leden rekenkamercommissie
- (concept)verordening Rekenkamercommissie 2018
- geldende verordening Rekenkamercommissie 2011

Ter inzage op de griffie

- brief en CV de heer Lesman
- brief en CV mevrouw Grit
- brief en CV mevrouw Riese
- brief en CV de heer Lunsing