

Kwaliteitstoets brandweer Drenthe - sector brandweer HVD						
Groep	Nr.	Vraag	Antwoord			Toelichting
			Onvoldoende 25% - geen zicht - geen belang - geen communicatie - niet betrokken	Bijna voldoende 50% - impliciet in nota's - onbewust doen/ad-hoc - bijna SMART - bekend bij commandant	Voldoende 75% - vanuit verbeterplan - kritisch volgen - kansen creëren - bekend bij alle spelers	Ruim voldoende 100% - PDCA afgerond - geïntegreerd doorvertaald in sturing - verbeteren is normaal
Bestuurlijke hoofdvraag	In welke mate zijn de aanwezige risico's bekend en indien nodig adequaat afgedekt met preventieve maatregelen?					
Risicobeheersing	Pro-actie: voorkomen van risicovolle situaties					
	1	Is de regionale brandweer betrokken bij het analyseren en beheersen van risico's in het kader van de fysieke en externe veiligheid (regionaal risicoprofiel)?	Er zijn geen geïnventariseerde risico's, deze worden niet geanalyseerd en niet beheerst door de regionale brandweer.	Het analyseren en beheersen van risico's door de regionale brandweer wordt op ad-hoc basis toegepast. Er wordt bewust gekozen welke risico's op welke manier worden afgedekt. Afdekking kan plaatsvinden door maatregelen op het vlak van risicobeheersing en/of incidentbeheersing.	Geïnventariseerde risico's worden structureel geanalyseerd. Er wordt bewust gekozen welke risico's op welke manier worden afgedekt. Afdekking kan plaatsvinden door maatregelen op het vlak van risicobeheersing en/of incidentbeheersing.	Geïnventariseerde risico's worden structureel geanalyseerd. Er wordt bewust gekozen welke risico's op welke manier worden afgedekt. Er vindt een bewuste afweging plaats tussen risicobeheersing en/of incidentbeheersing. Niet afgedekte risico's worden verminderd.
	2	De brandweer beschikt over regionaal beleid op het gebied van risicobeheersing.	Nee, er is geen regionaal beleid op het gebied van risicobeheersing.	Ja, er is regionaal beleid op het gebied van risicobeheersing, maar dit is niet door het bestuur vastgesteld en/of ouder dan vier jaar en/of niet afgestemd op de overige onderdelen in de organisatie (incidentbestrijding en bedrijfsvoering).	Ja, er is door het Algemeen Bestuur vastgesteld regionaal beleid op het gebied van risicobeheersing. Het beleid sluit aan op landelijke, regionale en gemeentelijke ontwikkelingen en is maximaal vier jaar geleden door het bestuur vastgesteld. Er wordt aantoonbaar uitvoering aan gegeven.	Ja, er is door het Algemeen Bestuur vastgesteld regionaal beleid op het gebied van risicobeheersing. Het beleid sluit aan op landelijke, regionale en gemeentelijke ontwikkelingen en is maximaal vier jaar geleden door het bestuur vastgesteld. Er wordt aantoonbaar uitvoering aan gegeven. Over de uitvoering wordt jaarlijks gerapporteerd en het beleid wordt waar nodig aangepast.
	3	De regionale brandweer wordt gezien als een volwaardig gesprekspartner in de gemeenten en gemeentelijke brandweerkorpsen ten aanzien van complexe risicobeheersing.	De regionale brandweer wordt niet betrokken in de gemeenten en de gemeentelijke brandweerkorpsen om te adviseren bij veiligheid omtrent (nieuwe) planvorming.	De regionale brandweer adviseert de gemeenten en de gemeentelijke brandweerkorpsen op ad-hoc basis bij (nieuwe) planvorming omtrent veiligheid.	De regionale brandweer adviseert vroegtijdig op structurele basis bij planvorming aan de hand van vastgestelde werkafspraken binnen de gemeenten en gemeentelijke brandweerkorpsen.	De regionale brandweer adviseert vroegtijdig op structurele basis bij planvorming aan de hand van vastgestelde werkafspraken binnen de gemeente. De regionale brandweer evalueert samen met de betrokken partners de advieswerkzaamheden en stelt zonodig bij.

Kwaliteitstoets brandweer Drenthe - sector brandweer HVD							
Groep	Nr.	Vraag	Antwoord				Toelichting
			Onvoldoende 25% - geen zicht - geen belang - geen communicatie - niet betrokken	Bijna voldoende 50% - impliciet in nota's - onbewust doen/ad-hoc - bijna SMART - bekend bij commandant	Voldoende 75% - vanuit verbeterplan - kritisch volgen - kansen creëren - bekend bij alle spelers	Ruim voldoende 100% - PDCA afgerond - geïntegreerd doorvertaald in sturing - verbeteren is normaal	
Preventie: concrete maatregelen om brandveiligheid te verbeteren							
	4	Adviseert de regionale brandweer de gemeenten/ gemeentelijke brandweerkorpsen bij complexe omgevingsvergunningen?	Nee.	Ja, de regionale brandweer adviseert incidenteel.	Ja, de regionale brandweer adviseert structureel. De betrokkenheid is vastgelegd en de uitvoering vindt aantoonbaar plaats volgens de afspraken.	Ja, de regionale brandweer adviseert structureel. De betrokkenheid is vastgelegd en de uitvoering vindt aantoonbaar plaats volgens de afspraken. De afspraken worden jaarlijks herzien en indien <u>nodig bijgesteld</u> .	
	5	Ontplooit de regionale brandweer activiteiten om de vraagbaak en regiefunctie voor preventie binnen de regio in te vullen (denk aan bijwonen van bijeenkomsten van de NVBR om informatie in te winnen, maar ook aan het organiseren van studiemiddagen, informatieberichten over wijzigingen in beleid, netwerkbijeenkomsten e.d.)?	Nee.	Ja, maar activiteiten worden incidenteel georganiseerd.	Ja, de regionale brandweer organiseert structureel activiteiten om de vraagbaak en regiefunctie zo goed mogelijk in te vullen.	Ja, de regionale brandweer organiseert structureel activiteiten om de vraagbaak en regiefunctie zo goed mogelijk in te vullen. De regio krijgt een terugkoppeling of de activiteiten naar wens zijn verlopen en past indien nodig activiteiten aan.	
	6	Heeft de regionale brandweer regionale kaders ontwikkeld voor voorlichting ten behoeve van Brandveilig Leven?	Nee.	Ja, maar de kaders zijn verouderd (> 4 jaar) en niet uitgesplitst naar doelgroepen.	Ja, de kaders zijn vastgelegd en worden toegepast in de praktijk. Er wordt onderscheid in doelgroepen gemaakt.	Ja, de kaders zijn vastgelegd en worden toegepast in de praktijk. Er wordt onderscheid gemaakt in doelgroepen. De regionale brandweer ontvangt een terugkoppeling van gemeenten of de kaders werkbaar zijn, indien nodig, vindt bijstelling plaats.	

Kwaliteitstoets brandweer Drenthe - sector brandweer HVD							
Groep	Nr.	Norm	Antwoord				Toelichting
			Onvoldoende 25% - geen zicht - geen belang - geen communicatie - niet betrokken	Bijna voldoende 50% - impliciet in nota's - onbewust doen/ad-hoc - bijna SMART - bekend bij commandant	Voldoende 75% - vanuit verbeterplan - kritisch volgen - kansen creëren - bekend bij alle spelers	Ruim voldoende 100% - PDCA afgerond - geïntegreerd doorvertaald in sturing - verbeteren is normaal	
Bestuurlijke hoofdvraag	In welke mate is de brandweer voldoende voorbereid op haar taak en is zij in staat haar taak op een adequate wijze uit te voeren en af te handelen?						
Incidentbeheersing	Opleiden en oefenen ter voorbereiding op risicovolle situaties						
	7	Er is een (meerjaren)opleidingsplan (m.b.t. bijscholing, ontwikkeling) voor personeel dat onder het gezag van de regionaal commandant valt (zoals deelnemers in de RROL).	Nee, er is geen (meerjaren) opleidingsplan.	Er is geen actueel (meerjaren) opleidingsplan (> 4 jaar), het repressieve personeel volgt opleidingen, maar dit is niet structureel geborgd.	Ja, er is een actueel (meerjaren) opleidingsplan.	Ja, er is een actueel (meerjaren) opleidingsplan. Jaarlijks wordt bepaald of de doelstellingen behaald zijn, indien nodig, wordt het plan aangepast.	
	8	Het personeel voor de uitvoering van de repressieve taken, dat onder het gezag van de regionaal commandant valt, voldoet aan de examenregelgeving en het Besluit personeel veiligheidsregio's.	Nee, de rang/taken van repressieve functies van één of meerdere medewerkers zijn niet in overeenstemming met hun diploma's.	Nee, de rang/taken van repressieve functies van één of meerdere medewerkers zijn op dit moment niet in overeenstemming met hun diploma's, maar na voltooiing van het opleidingsplan wel.	Ja, de rang/taken van repressieve functies van alle medewerkers zijn in overeenstemming met hun diploma's. Ongepland verloop (<3 personen) kan niet worden opgevangen.	Ja, de rang/taken van repressieve functies van alle medewerkers zijn in overeenstemming met hun diploma's. Ongepland verloop (>3 personen) kan (beperkt) worden opgevangen.	
	9	Er is een (meerjaren) oefenplan beschikbaar voor personeel dat onder het gezag van de regionaal commandant valt.	Nee, er is geen (meerjaren) oefenplan.	Nee, er is geen actueel (meerjaren) oefenplan (>4 jaar), maar er wordt wel geoefend.	Ja, er is een actueel (meerjaren) oefenplan gebaseerd op het risicobeeld van de regio met differentiatie naar functie.	Ja, er is een actueel (meerjaren) oefenplan gebaseerd op het risicobeeld van de regio met differentiatie naar functie. Jaarlijks wordt het oefenplan geëvalueerd en bijgesteld, indien nodig.	
	10	Er is een regionaal (meerjaren) oefenplan voor specialistische functies opgesteld (duiken, WVD, OGS et cetera).	Nee, er is geen regionaal (meerjaren) oefenplan.	Nee, er is geen actueel regionaal (meerjaren) oefenplan (>4 jaar), maar er wordt wel geoefend.	Ja, er is een actueel regionaal (meerjaren) oefenplan gebaseerd op het risicobeeld van de regio met differentiatie naar functie.	Ja, er is een actueel regionaal (meerjaren) oefenplan gebaseerd op het risicobeeld van de regio met differentiatie naar functie. Jaarlijks wordt het oefenplan geëvalueerd en bijgesteld, indien nodig.	
	11	De regio ondersteunt de districten bij de totstandkoming van het oefenbeleid en neemt initiatieven tot regionale samenwerking.	Nee.	Ja, maar op ad-hoc basis.	Ja, structureel wordt integraal beleid ontwikkeld en verspreid. De regio regisseert de gezamenlijke projecten.	Ja, structureel wordt integraal beleid ontwikkeld en verspreid. De regio regisseert de gezamenlijke projecten. Het beleid wordt geëvalueerd met de lokale coördinatoren en lessen en inzichten worden verwerkt in nieuw beleid.	
	12	Er wordt geoefend door het personeel dat onder gezag valt van de regionaal commandant en deze oefeningen worden geëvalueerd (conform de herziene Leidraad Oefenen).	Nee, er wordt niet geoefend en/of er is geen begeleiding van de oefening aanwezig.	De officieren oefenen conform de herziene Leidraad Oefenen, maar de oefenfrequentie is lager dan 1 keer per anderhalf jaar. De oefeningen worden wel begeleid.	Minimaal 1 keer per anderhalf jaar worden de officieren geoefend conform de herziene Leidraad Oefenen. De oefeningen worden begeleid door competente oefenleiders. De oefeningen worden geëvalueerd.	Minimaal 1 keer per anderhalf jaar worden de officieren geoefend conform de herziene Leidraad Oefenen. De oefeningen worden begeleid door competente oefenleiders. De oefeningen worden geëvalueerd. De uitkomsten van de evaluaties vormen input voor de nieuwe oefencyclus.	

Kwaliteitstoets brandweer Drenthe - sector brandweer HVD							
Groep	Nr.	Norm	Antwoord				Toelichting
			Onvoldoende 25% - geen zicht - geen belang - geen communicatie - niet betrokken	Bijna voldoende 50% - impliciet in nota's - onbewust doen/ad-hoc - bijna SMART - bekend bij commandant	Voldoende 75% - vanuit verbeterplan - kritisch volgen - kansen creëren - bekend bij alle spelers	Ruim voldoende 100% - PDCA afgerond - geïntegreerd doorvertaald in sturing - verbeteren is normaal	
	13	Er is een actueel beeld van de geoefendheid van het regionale personeel dat een operationele functie heeft.	Nee, alleen het aantal oefenuren wordt geregistreerd ten behoeve van de uitbetaling.	Ja, het aantal oefenuren wordt geregistreerd en de verrichting wordt incidenteel beoordeeld.	Ja, het aantal oefenuren wordt geregistreerd en de verrichtingen worden structureel beoordeeld.	Ja, het aantal oefenuren wordt geregistreerd en de verrichtingen worden structureel beoordeeld op oefenkaartniveau. De uitkomsten van de evaluaties vormen input voor de nieuwe oefencyclus.	
	14	Worden er twee maal per jaar realistische oefeningen aangeboden, evenals lessen in nieuwe ontwikkelingen aan alle bevelvoerders in de regio Drenthe (bestuurlijk vastgelegde taak voor regionaal bureau)?	Nee.	Ja, er wordt wel geoefend, maar niet twee keer per jaar, lessen over nieuwe ontwikkelingen worden niet structureel verzorgd.	Ja, twee keer per jaar worden realistische oefeningen aangeboden, evenals lessen over nieuwe ontwikkelingen aan alle bevelvoerders in de regio Drenthe.	Ja, twee keer per jaar worden realistische oefeningen aangeboden, evenals lessen over nieuwe ontwikkelingen aan alle bevelvoerders in de regio Drenthe. De oefeningen worden geëvalueerd met de bevelvoerders en lessen en inzichten worden verwerkt in nieuwe oefeningen.	
	Preparatie: overige voorbereiding op risicovolle situaties						
	15	Er is een regionaal dekkingsplan.	Nee.	Ja, maar het dekkingsplan is verouderd (>4 jaar).	Ja, er is een vastgesteld en actueel dekkingsplan beschikbaar.	Ja, er is een vastgesteld en actueel dekkingsplan beschikbaar. Het dekkingsplan wordt vierjaarlijks geëvalueerd en geactualiseerd.	
	16	Er zijn regionale modellen voor planvorming van de basisbrandweerzorg aanwezig.	Nee.	Ja, er zijn regionale modellen, maar deze modellen zijn verouderd (>2 jaar).	Ja, er zijn actuele regionale modellen beschikbaar.	Ja, er zijn actuele regionale modellen beschikbaar. De modellen worden tweejaarlijks geëvalueerd en geactualiseerd.	
	17	Er zijn regionale operationele uitrukprocedures beschikbaar (bijvoorbeeld voor gevaarlijkse stoffen/ grootschalig optreden).	Nee.	Ja, maar de uitrukprocedures zijn verouderd (>2 jaar).	Ja, de uitrukprocedures zijn actueel en sluiten aan bij de huidige organisatie.	Ja, de uitrukprocedures zijn actueel en worden tweejaarlijks geëvalueerd en geactualiseerd.	
	18	Het beheer van de regionale uitrukprocedures is geregeld.	Er is geen beheer.	Het beheer vindt op ad-hoc basis plaats maar niet conform een vooraf bepaald plan/bepaalde systematiek.	Het beheer vindt systematisch plaats conform een vastgestelde systematiek. Planvorming is afgestemd en gecommuniceerd.	Het beheer vindt systematisch plaats conform een vastgestelde systematiek. Planvorming is afgestemd en gecommuniceerd. Er vindt structureel evaluatie en bijstelling plaats.	
	19	Voldoen de regionale voertuigen en bepakkingen aan het landelijk bestek en de bepakkingsvoorschriften?	Nee.	Nee, maar er is een planning opgesteld, zodat op korte termijn wel wordt voldaan.	Ja, voertuigen zijn bekapt conform bestek.	Ja, de voertuigen zijn bekapt conform bestek. Jaarlijks worden de voertuigen gecontroleerd of nog steeds voldaan wordt.	

Kwaliteitstoets brandweer Drenthe - sector brandweer HVD							
Groep	Nr.	Norm	Antwoord				Toelichting
			Onvoldoende 25% - geen zicht - geen belang - geen communicatie - niet betrokken	Bijna voldoende 50% - impliciet in nota's - onbewust doen/ad-hoc - bijna SMART - bekend bij commandant	Voldoende 75% - vanuit verbeterplan - kritisch volgen - kansen creëren - bekend bij alle spelers	Ruim voldoende 100% - PDCA afgerond - geïntegreerd doorvertaald in sturing - verbeteren is normaal	
Inzetbaarheid/ paraatheid na een melding							
	20	Er zijn afspraken gemaakt over de operationele inzetbaarheid (paraatheid) van de regionaal georganiseerde brandweer eenheden en specialistische taken (denk aan piketregelingen e.d.).	Nee.	Ja, maar de afspraken worden ad hoc gemaakt.	Ja, er zijn duidelijke afspraken gemaakt met het repressieve personeel.	Ja, er zijn duidelijke afspraken gemaakt met het repressieve personeel. De gemaakte afspraken worden jaarlijks geëvalueerd met het repressieve personeel en indien nodig herzien.	
	21	De regionale brandweer beschikt over een regionale organisatie voor de bestrijding van ongevallen met gevaarlijke stoffen.	Nee.	Ja, maar de organisatie voor bestrijding van ongevallen met gevaarlijke stoffen is nog volop in ontwikkeling.	Ja, er is een regionale organisatie opgericht. Er zijn adviseurs gevaarlijke stoffen aangesteld/ingehuurd. Afspraken over de werkwijze zijn vastgelegd.	Ja, er is een regionale organisatie opgericht. Er zijn adviseurs gevaarlijke stoffen aangesteld/ingehuurd. Afspraken over de werkwijze zijn vastgelegd en worden tweejaarlijks geëvalueerd en geactualiseerd.	
	22	Is er een regionale procedure ten behoeve van de operationele leiding bij incidenten beschikbaar met daarin afspraken over welke leidinggevendende gealarmeerd worden, wat de opkomsttijden zijn en wat de bevelstructuur is?	Nee.	Ja, maar de procedure is verouderd (>4 jaar).	Ja, de procedure sluit aan bij de bestaande organisatie en er wordt gewerkt conform de procedure. De opkomsttijden worden aantoonbaar behaald.	Ja, de procedure sluit aan bij de bestaande organisatie en er wordt gewerkt conform de procedure. De opkomsttijden worden aantoonbaar behaald. De procedure wordt jaarlijks geëvalueerd en geactualiseerd.	
Grootschalig brandweeroptreden							
	23	Het waarschuwen en alarmeren van de bevolking is georganiseerd door middel van een sirenenetwerk.	Nee.	Ja, maar de afspraken over het waarschuwen en alarmeren zijn niet vastgelegd/de technische voorzieningen zijn niet op orde.	Ja, het waarschuwen en alarmeren van de bevolking is geregeld. Afspraken zijn vastgelegd en technische voorzieningen zijn op orde.	Ja, het waarschuwen en alarmeren van de bevolking is geregeld. Afspraken zijn vastgelegd en technische voorzieningen zijn op orde. Jaarlijks worden de afspraken geëvalueerd.	
	24	Er is oefenbeleid voor grootschalig optreden (peletons/compagnies) en deze oefeningen vinden plaats en worden geëvalueerd.	Nee, er is geen oefenplan en er wordt niet geoefend.	Nee, er is geen actueel oefenplan (> 4 jaar), maar er wordt wel ad-hoc en zonder begeleiding geoefend (> 1,5 keer per jaar).	Ja, er is een actueel (meerjaren) oefenplan. Minimaal 1 keer per jaar wordt grootschalig optreden geoefend. De oefening wordt begeleid door gekwalificeerde oefenleiders. De oefening wordt geëvalueerd.	Ja, er is een actueel (meerjaren) oefenplan die wordt geëvalueerd en bijgesteld. Minimaal 1 keer per jaar wordt grootschalig optreden geoefend. De oefening wordt begeleid door gekwalificeerde oefenleiders. De oefening wordt geëvalueerd. De uitkomsten van de evaluaties vormen input voor de nieuwe oefencyclus.	

Kwaliteitstoets brandweer Drenthe - sector brandweer HVD							
Groep	Nr.	Norm	Antwoord				Toelichting
			Onvoldoende 25% - geen zicht - geen belang - geen communicatie - niet betrokken	Bijna voldoende 50% - impliciet in nota's - onbewust doen/ad-hoc - bijna SMART - bekend bij commandant	Voldoende 75% - vanuit verbeterplan - kritisch volgen - kansen creëren - bekend bij alle spelers	Ruim voldoende 100% - PDCA afgerond - geïntegreerd doorvertaald in sturing - verbeteren is normaal	
Repressie: daadwerkelijke optreden van de brandweer							
	25	Zijn de opkomsttijden van de regionale operationele eenheden/functionarissen conform het regionaal operationeel plan?	Minder dan 70% van de alarmen wordt binnen de normtijd gehaald of er vinden geen registratie en analyse plaats van de tijden.	71% tot 80% van de alarmen wordt gehaald binnen de normtijd.	81% tot 90% van de alarmen wordt gehaald binnen de normtijd.	Meer dan 90% van de alarmen wordt binnen de normtijd gehaald.	
	26	Opkomsttijden spoedeisende inzetten: zijn de opkomsttijden van de (regionale) specialismen (OGS/WVD) conform het Besluit veiligheidsregio?	Minder dan 70% van de alarmen wordt binnen de normtijd gehaald of er vinden geen registratie en analyse plaats van de tijden.	71% tot 80% van de alarmen wordt gehaald binnen de normtijd.	81% tot 90% van de alarmen wordt gehaald binnen de normtijd.	Meer dan 90% van de alarmen wordt binnen de normtijd gehaald.	
	27	Haalt de alarmcentrale de bestuurlijk vastgestelde verwerkingstijd?	Minder dan 70% van de alarmen wordt binnen de vastgestelde verwerkingstijd gehaald.	71% tot 80% van de alarmen wordt binnen de vastgestelde verwerkingstijd gehaald.	81% tot 90% van de alarmen wordt binnen de vastgestelde verwerkingstijd gehaald.	Meer dan 90% van de alarmen wordt binnen de vastgestelde verwerkingstijd gehaald.	
Nazorg: terugkeer naar een normale situatie							
	28	Is er een vastgestelde regionale procedure voor evaluatie van incidenten beschikbaar voor het brandweerpersoneel?	Nee.	Ja, maar de vastgestelde regionale procedure is meer dan twee jaar oud en niet geactualiseerd.	Ja, er is een regionale vastgestelde procedure die wordt toegepast.	Ja, de vastgestelde regionale procedure wordt jaarlijks geëvalueerd en geactualiseerd.	
	29	Is er een vastgestelde nazorgprocedure voor het regionale brandweerpersoneel aanwezig?	Nee.	Ja, maar de vastgestelde procedure is verouderd (>2 jaar) en niet geactualiseerd.	Ja, er is een vastgestelde procedure die wordt toegepast.	Ja, de vastgestelde procedure. De procedure wordt jaarlijks geëvalueerd en geactualiseerd.	
	30	Worden ervaringen met uitrukken en grootschalig optreden en rampen binnen Drenthe en elders in het land verwerkt in de regionale brandweerorganisatie (Verbeterd Lerend Vermogen)?	Nee.	Er is kennis genomen van aanbevelingen van ervaringen elders, maar deze zijn (nog) niet verwerkt in de regionale voorbereiding.	Ja, er is kennis genomen van de aanbevelingen en deze zijn verwerkt in de regionale voorbereiding. Aanbevelingen en wijzigingen zijn tevens besproken met belanghebbenden.	Ja, er is kennis genomen van de aanbevelingen en deze zijn verwerkt in de regionale voorbereiding. Aanbevelingen en wijzigingen zijn tevens besproken met belanghebbenden. Monitoring op de uitvoering van conclusies en aanbevelingen vindt plaats.	

Kwaliteitstoets brandweer Drenthe - sector brandweer HVD							
Groep	Nr.	Vraag	Antwoord				Toelichting
			Onvoldoende 25% - geen zicht - geen belang - geen communicatie - niet betrokken	Bijna voldoende 50% - impliciet in nota's - onbewust doen/ad-hoc - bijna SMART - bekend bij commandant	Voldoende 75% - vanuit verbeterplan - kritisch volgen - kansen creëren - bekend bij alle spelers	Ruim voldoende 100% - PDCA afgerond - geïntegreerd doorvertaald in sturing - verbeteren is normaal	
Bestuurlijke hoofdvraag	In welke mate is de bedrijfsvoering van de brandweer op orde?						
Bedrijfsvoering	Personeel						
	31	Voor regionaal repressief inzetbaar personeel is een ongevalverzekering afgesloten.	Nee.	Ja, voor iedereen (beroeps/vrijwilligers) bij de regionale brandweer is een gelijke verzekering afgesloten.	Ja, voor beroeps en vrijwilligers, maar voor vrijwilligers gedifferentieerd naar zelfstandige ondernemers en werknemers in vaste dienst.	Ja, er is een gedifferentieerde ongevalverzekering afgesloten voor al het repressieve personeel. De verzekeringsportefeuille wordt tweejaarlijks beoordeeld en indien nodig herzien.	
	32	Het brandweerkorps heeft een (bijna-)ongevallenregistratie.	Nee.	Ja, (bijna-)ongevallen worden wel vastgelegd, maar niet conform een vooraf bepaalde systematiek/procedure.	Ja, (bijna-)ongevallen worden vastgelegd op een vooraf bepaalde systematiek/procedure.	Ja, (bijna-)ongevallen worden vastgelegd op een vooraf bepaalde systematiek/procedure. Er vindt terugkoppeling plaats van afgesproken actiepunten.	
	33	In het brandweerkorps is een geldige RI&E voor de koude situatie van het organisatieonderdeel brandweer beschikbaar.	Nee.	Ja, er is een RI&E beschikbaar, maar deze is verouderd (>4 jaar). De genoemde verbeterpunten staan nog open.	Ja, er is een RI&E beschikbaar inclusief Plan van Aanpak. Dit Plan van Aanpak wordt uitgevoerd. De uitvoering ligt op schema.	Ja, er is een RI&E beschikbaar inclusief Plan van Aanpak. Dit Plan van Aanpak wordt uitgevoerd. De uitvoering ligt op schema. Jaarlijks wordt de RI&E beoordeeld op geldigheid.	
	34	In het brandweerkorps is een geldige RI&E voor de warme situatie van het organisatieonderdeel brandweer beschikbaar.	Nee.	Ja, er is een RI&E beschikbaar, maar deze is verouderd (> 4 jaar). De genoemde verbeterpunten staan nog open.	Ja, er is een RI&E beschikbaar inclusief Plan van Aanpak. Dit Plan van Aanpak wordt uitgevoerd. De uitvoering ligt op schema.	Ja, er is een RI&E beschikbaar inclusief Plan van Aanpak. Dit Plan van Aanpak wordt uitgevoerd. De uitvoering ligt op schema. Jaarlijks wordt de RI&E beoordeeld op geldigheid.	
	35	De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden voor alle functies binnen de regionale brandweer zijn (inclusief de repressieve functies) vastgelegd?	Nee.	Ja, maar dan alleen voor de 'koude' functies.	Ja, voor alle functies ('koude' en repressieve functies).	Ja, voor alle functies ('koude' en repressieve functies). De beschrijvingen worden jaarlijks herzien en aangepast, indien nodig.	
	36	Er is managementinformatie beschikbaar (met bijvoorbeeld het aantal verstrekte adviezen, terugkoppeling van oefeningen, opkomsttijden specialismen e.d.)?	Nee.	Ja, maar de regionale brandweer heeft dit op verzoek van anderen opgesteld. Het opleveren van managementinformatie is geen vaste afspraak.	Ja, er is managementinformatie beschikbaar ten aanzien van risicobeheersing, incidentbeheersing en bedrijfsvoering.	Ja, er is managementinformatie beschikbaar ten aanzien van risicobeheersing, incidentbeheersing en bedrijfsvoering. De verkregen inzichten worden vertaald naar actiepunten voor het toekomstig handelen.	

Kwaliteitstoets brandweer Drenthe - sector brandweer HVD							
Groep	Nr.	Vraag	Antwoord				Toelichting
			Onvoldoende 25% - geen zicht - geen belang - geen communicatie - niet betrokken	Bijna voldoende 50% - impliciet in nota's - onbewust doen/ad-hoc - bijna SMART - bekend bij commandant	Voldoende 75% - vanuit verbeterplan - kritisch volgen - kansen creëren - bekend bij alle spelers	Ruim voldoende 100% - PDCA afgerond - geïntegreerd doorvertaald in sturing - verbeteren is normaal	
	37	Er is beleid voor opleiden, oefenen en bijscholing (vakbekwaamheid) voor niet-repressief personeel.	Nee, er is geen beleid.	Ja, er is beleid met betrekking tot vakbekwaamheid voor niet-repressief personeel, maar dit is niet vastgelegd op papier.	Ja, er is beleid met betrekking tot vakbekwaamheid niet-repressief personeel.	Ja, er is beleid met betrekking tot vakbekwaamheid niet-repressief personeel. Het beleid wordt tweejaarlijks herzien en indien nodig aangepast.	
	38	Er is van elk personeelslid een actueel dossier in het archief.	Niet voor alle personeelsleden is een dossier aangelegd.	Voor alle personeelsleden is er een dossier met basisgegevens (NAW, ID, diploma's, aanstellingsbesluit).	Voor alle personeelsleden is er een dossier. Deze dossiers zijn compleet met basisgegevens diploma's, taak-, voortgangs- en beoordelingsgesprek, bevordering.	Voor alle personeelsleden is er een dossier. Deze zijn compleet en worden conform de Archiefwet beheerd.	
	39	De regionale repressieve medewerkers worden medisch gekeurd conform het besluit veiligheidsregio's? - tot 40 jaar: 1x per 4 jaar - 40-50 jaar: 1x per 2 jaar - >50 jaar: 1x per jaar	Nee.	Ja, keuringen vinden wel plaats, maar nog niet conform de richtlijnen.	Ja, medewerkers worden gekeurd conform de richtlijnen.	Ja, medewerkers worden gekeurd conform de richtlijnen en bij (tijdelijke) medische ongeschiktheid heeft dit (tijdelijke) consequenties voor de uitruktaak.	
	Huisvesting, materieel en materiaal						
	40	Er is een (meerjaren)onderhoudsplan voor de huisvesting (gebouwen) beschikbaar?	Nee, er is geen onderhoudsplan voor de gebouwen. Er vindt onderhoud plaats als er defecten zijn.	Ja, maar het onderhoudsplan is verouderd (>4 jaar), er vindt incidenteel onderhoud aan de gebouwen plaats.	Ja, er is een actueel onderhoudsplan waar aantoonbaar mee wordt gewerkt.	Ja, er is een actueel onderhoudsplan waar aantoonbaar mee wordt gewerkt. Het onderhoudsplan wordt tweejaarlijks geactualiseerd en indien nodig herzien.	
	41	Er is een (meerjaren)onderhoudsplan voor materieel/materiaal beschikbaar (inclusief keuringen).	Nee, er is geen onderhoudsplan. Er vindt onderhoud plaats als er defecten zijn.	Ja, maar het onderhoudsplan is verouderd (>4 jaar), onderhoud aan materieel/ materiaal vindt incidenteel plaats.	Ja, er is een actueel onderhoudsplan waar aantoonbaar mee wordt gewerkt.	Ja, er is een actueel onderhoudsplan waar aantoonbaar mee wordt gewerkt. Het onderhoudsplan voldoet aan de geldende (Arbo) richtlijn, norm of voorschrift van de fabrikant en er wordt gebruik gemaakt van een managementbeheerssysteem.	

Kwaliteitstoets brandweer Drenthe - sector brandweer HVD							
Groep	Nr.	Vraag	Antwoord				Toelichting
			Onvoldoende 25% - geen zicht - geen belang - geen communicatie - niet betrokken	Bijna voldoende 50% - impliciet in nota's - onbewust doen/ad-hoc - bijna SMART - bekend bij commandant	Voldoende 75% - vanuit verbeterplan - kritisch volgen - kansen creëren - bekend bij alle spelers	Ruim voldoende 100% - PDCA afgerond - geïntegreerd doorvertaald in sturing - verbeteren is normaal	
	42	De regionale brandweer heeft actueel inzicht in de besteding van haar middelen.	Nee.	Ja, maar in dit overzicht wordt geen relatie gelegd met de beschikbare middelen (alleen een overzicht van de uitgaven).	Ja, de brandweer heeft een actueel overzicht waarin aangegeven wordt welke middelen beschikbaar zijn en welk deel daarvan is besteed.	Ja, de brandweer heeft een actueel overzicht waarin aangegeven wordt welke middelen beschikbaar zijn en welk deel daarvan is besteed. Er wordt tevens een relatie gelegd met de voorgaande drie jaren en het komende jaar.	
	43	Er is structureel budget voor het opleiden, oefenen en bijscholen van repressief personeel.	Nee.	Ja, maar er is incidenteel budget beschikbaar.	Ja, in de begroting is structureel budget opgenomen.	Ja, in de begroting is structureel budget opgenomen. Jaarlijks wordt gekeken of het budget volstaat of dat andere afspraken gewenst zijn.	
	44	Er is structureel budget voor het opleiden, oefenen en bijscholen van niet-repressief personeel.	Nee.	Ja, maar er is incidenteel budget beschikbaar.	Ja, in de begroting is structureel budget opgenomen.	Ja, in de begroting is structureel budget opgenomen. Jaarlijks wordt gekeken of het budget volstaat of dat andere afspraken gewenst zijn.	
	45	Er is een meerjareninvesteringsplan voor (vervangende van) materiaal en materieel beschikbaar.	Nee.	Er is een meerjareninvesteringsplan voor (vervangende van) materiaal en materieel, maar dit plan is verouderd (>4 jaar). Er wordt niet structureel budget vrijgemaakt voor vervanging. Er is achterstand in vervanging.	Er is een actueel meerjareninvesteringsplan voor (vervangende van) materiaal en materieel. Er wordt structureel budget vrijgemaakt voor vervanging. Er is geen achterstand in vervanging.	Er is een actueel meerjareninvesteringsplan voor (vervangende van) materiaal en materieel. Er wordt structureel budget vrijgemaakt voor vervanging. Er is geen achterstand in vervanging. Jaarlijks wordt het meerjareninvesteringsplan geactualiseerd.	
	46	Er is een meerjareninvesteringsplan voor (vervangende van) de huisvesting beschikbaar.	Nee.	Er is een meerjareninvesteringsplan voor (vervangende van) huisvesting, maar dit plan is verouderd (>4 jaar). Er wordt niet structureel budget vrijgemaakt voor vervanging. Er is achterstand in vervanging.	Er is een actueel meerjareninvesteringsplan voor (vervangende van) huisvesting. Er wordt structureel budget vrijgemaakt voor vervanging. Er is geen achterstand in vervanging.	Er is een actueel meerjareninvesteringsplan voor (vervangende van) huisvesting. Er wordt structureel budget vrijgemaakt voor vervanging. Er is geen achterstand in vervanging. Jaarlijks wordt het meerjareninvesteringsplan geactualiseerd.	

Kwaliteitstoets brandweer Drenthe - sector brandweer HVD							
Groep	Nr.	Vraag	Antwoord				Toelichting
			Onvoldoende 25% - geen zicht - geen belang - geen communicatie - niet betrokken	Bijna voldoende 50% - impliciet in nota's - onbewust doen/ad-hoc - bijna SMART - bekend bij commandant	Voldoende 75% - vanuit verbeterplan - kritisch volgen - kansen creëren - bekend bij alle spelers	Ruim voldoende 100% - PDCA afgerond - geïntegreerd doorvertaald in sturing - verbeteren is normaal	
Algemeen bedrijfsvoering							
	47	Is er een meerjaren beleidsplan regionale brandweer waarin voor de afzonderlijke onderdelen (risicobeheersing, incidentbeheersing, bedrijfsvoering) is uitgesplitst wat de taken, doelstellingen, formatie en beoogde resultaten zijn?	Nee.	Ja, er is wel algemeen beleid beschikbaar, maar niet vertaald naar de afzonderlijke onderdelen/maar dit beleid is verouderd (< 4 jaar).	Ja, er is een actueel meerjarenbeleidsplan beschikbaar.	Ja, er is een actueel meerjarenbeleidsplan beschikbaar. Jaarlijks wordt op basis van het beleidsplan een jaarplan opgesteld vertaald naar de afzonderlijke onderdelen. In het jaarplan worden evaluatiepunten van het voorgaande jaar verwerkt.	
	48	Is er structurele afstemming en informatieoverdracht tussen de verschillende onderdelen binnen de regionale brandweer (risicobeheersing, incidentbeheersing en bedrijfsvoering)?	Nee.	Afstemming en informatieoverdracht vinden ad-hoc plaats.	Er is structureel overleg tussen de verschillende onderdelen binnen de regionale brandweer. Actiepunten worden vastgelegd en gemonitord. De informatieoverdracht is wederkerig.	Er is structureel overleg tussen verschillende onderdelen binnen de regionale brandweer. Actiepunten worden vastgelegd en gemonitord. De informatieoverdracht is wederkerig. Regelmatig vindt overleg plaats of de afstemming naar wens verloopt.	