

Onderwerp **functieprofiel voor de rekenkamercommissie 2018-2024****Informatie**

Datum	14 augustus 2017	Overleg gepleegd met:
Behandelaar	Ina Middelkamp	☐ Financieel adviseur AZ:
Zaaknummer	913386	☒ Personeelsconsulent AZ: Richard Jongsma
Portefeuillehouder		☐ Medewerker bestuur en juridische zaken:
Besluitvormend orgaan	Gemeenteraad	☒ Communicatieadviseur: Tineke Oldengarm
		☐ Afdeling:
		☐ Naam medewerker:
		☐ Inspraak/adviesorgaan:

Aanleiding/voorgeschiedenis

De benoeming van de drie leden van de rekenkamercommissie Midden-Drenthe loopt af per 31 december 2017. Alle drie de leden hebben hun maximale termijnen volgemaakt en zijn dus niet herbenoembaar. De raad zal daarom nieuwe leden voor de rekenkamercommissie dienen te werven en benoemen. Om te bepalen welke kandidaten voorgedragen kunnen worden als lid van de rekenkamercommissie is door de sollicitatiecommissie een functieprofiel opgesteld.

Voorstel**Toelichting voorstel**

Een rekenkamercommissie onderzoekt de doelmatigheid, doeltreffendheid en de rechtmatigheid van het gevoerde gemeentebestuur. Het is daarom van belang dat commissie beschikt over bestuurlijke sensitiviteit, kennis heeft van onderzoeksmethoden en –technieken en inzicht heeft in gemeentefinanciën. Daarnaast zijn nog een aantal andere zaken van belang, die de sollicitatiecommissie heeft verwoord in het bijgaande functieprofiel. De sollicitatiecommissie kiest er nadrukkelijk voor om de competenties voor de rekenkamercommissie als geheel te benoemen. Op die manier kan de sollicitatiecommissie uit de sollicitanten een team voordragen dat gezamenlijk beschikt over de gevraagde capaciteiten. Omdat de functie van voorzitter een aantal bijzondere competenties vraagt, zijn deze afzonderlijk opgenomen.

Alternatieven

De gemeenteraad zal een rekenkamercommissie moeten benoemen en daarom een profiel vaststellen. Het is mogelijk om andere competenties te vragen.

Randvoorwaarden

De Gemeentewet en de Verordening op de Rekenkamercommissie 2011 vormen het kader waarbinnen de functies vallen. De opstelling van de rekenkamercommissie kan door de gemeenteraad beïnvloed worden bij het werven van de leden en de voorzitter.

Risico's

Er zijn geen risico's.

Financiële gevolgen

De sollicitatiecommissie stelt voor om de leden van de rekenkamercommissie voortaan per maand een vergoeding te bieden, in plaats per vergadering. Dit neemt verwarring weg en vermindert het aantal administratieve handelingen. Dit heeft geen financiële gevolgen, omdat de vergoeding ten laste zal blijven gaan van het eigen budget van de rekenkamercommissie. Een voorstel om dit te wijzigen in de verordening zult u bij de voordracht van de nieuwe leden aantreffen.

Personele gevolgen

Per 1 januari 2018 treden de zittende leden en voorzitter van de rekenkamercommissie af en zullen twee nieuwe leden en een voorzitter aantreden.

Duurzaamheid

Niet van toepassing.

Publicatieniveau

Openbaar.

Overig

Niet van toepassing.

Vervolgprocedure/communicatie

Na het vaststellen van de functieprofielen zullen de vacatures bekend gemaakt worden. De sollicitatiecommissie voert gesprekken met de geïnteresseerden en zal een voordracht aan de gemeenteraad doen.

Bijlagen

- functieprofiel rekenkamercommissieleden
- verordening op de rekenkamercommissie