



Welzijnswerk
Midden-Drenthe

Correspondentie

Postbus 57
9410 AB Beilen

T 088 16 51 200

E info@welzijnswerkmd.nl

W www.welzijnswerkmd.nl

Adres

Nassaukade 4
9411 KG Beilen

KvK 56853238

Aan het college van B&W
van de gemeente Midden-Drenthe
Postbus 24
9410 AA BEILEN

31 MEI 2017



1112

GEMEENTE MIDDEN-DRENTHE

Beilen, 31 mei 2017

Briefnr.: FM/17-05-06

Betreft : Verantwoording 2016

Geacht college,

Hierbij bieden wij u de verantwoording over het jaar 2016 aan. Zoals afgesproken ontvangt u deze verantwoording een maand later dan gebruikelijk.

Net als in voorgaande jaren is er ook in 2016 met enthousiasme, grote inzet en creativiteit weer veel werk verzet. Uiteraard is er naast het "gewone" werk weer volop ingezet op werkzaamheden in het kader van de transitie in het sociale domein. In het "populaire" jaarverslag zijn er, passend bij onze kerntaken in het budgetcontract, vier thema's uitgelicht aan de hand van interviews:

- Buurtinfohuis: elkaar ontmoeten in Bovensmilde.
- Maatwerk: iedereen doet mee.
- Leefstijl: laagdrempelig en voor alle doelgroepen.
- Langer thuis wonen in Midden-Drenthe: de Langer Thuis voorbeeldwoning in Beilen.

In aanvulling op het jaarverslag ontvangt u hierbij de verantwoording inzet 2016, waarin de resultaten van uitgevoerde activiteiten verder zijn toegelicht.

Naast de inhoudelijke jaarverslagen ontvangt u hierbij ook het financieel verslag over 2016. Deze jaarrekening is met een negatief resultaat afgesloten. Sinds 2015 zijn we echter constructief met elkaar in gesprek om tot een duurzame financiële oplossing voor de toekomst te komen.

Mochten deze stukken aanleiding geven tot vragen, dan zijn wij van harte bereid deze te beantwoorden.

Met vriendelijke groet,
Namens het bestuur,

W. Noorman, voorzitter

Datum:	31 mei 2017
Tijd:	13.37 uur
Gemeentestempel:	
Onderwerp:	Inleveren verantwoording inzet 2016 Welzijnswerk
Aangeleverd door:	Mevr. Fennie Meppelink
Aangenomen door:	Willy Nijboer



2016



JAARVERSLAG 2016

Voorwoord

Het jaar 2016 stond voor Welzijnswerk Midden-Drenthe in het teken van vernieuwing. Samen met inwoners en/of samenwerkingspartners hebben we veel nieuwe activiteiten ontwikkeld.

Een belangrijk thema het afgelopen jaar was langer thuis wonen. Een logisch vervolg na de decentralisaties van de voorgaande jaren. Het gaat hierbij niet alleen om de fysieke woonomgeving, maar ook om het mee kunnen (blijven) doen in de huidige maatschappij.

Langer Thuis

Samen met woningcorporatie Woonservice zijn we het afgelopen jaar gestart met het project Langer Thuis. Onderdeel van dat project is een voorbeeldwoning in Beilen. In die woning kunnen inwoners zien en ervaren welke mogelijkheden er zijn om langer thuis te kunnen blijven wonen. Veel inwoners hebben in de afgelopen periode al een kijkje in het huis genomen om inspiratie op te doen. Meer informatie over dit project vindt u verderop in dit jaarverslag.

De Thuisblijver

In het kader van ditzelfde thema is in 2016 ook de Thuisblijver ontwikkeld. Dit magazine is een initiatief van twaalf partners op het gebied van Welzijn, Wonen en Zorg in Midden-Drenthe. In dit magazine staan praktische tips en voorbeeldverhalen van inwoners die op de één of andere manier bezig zijn met langer thuis wonen. Het tijdschrift is begin 2017 huis-aan-huis bezorgd bij alle inwoners van 60 jaar en ouder en is verder gratis af te halen bij al onze samenwerkingspartners en op verschillende publieke plaatsen in de gemeente.

Naar een geletterd en digisterk Midden-Drenthe

De tweede ontwikkeling die ik graag onder uw aandacht breng is het thema 'Naar een geletterd en digisterk Midden-Drenthe.' Samen met de bibliotheek werken we op een laagdrempelige manier aan de aanpak van laaggeletterdheid en het versterken van digitale vaardigheden van de inwoners van Midden-Drenthe. Bij dit thema is er ook aandacht voor de eenvoudige en toegankelijke wijze van communicatie van ons als organisatie, het zogenaamde simpel schrijven.

Ieder-1

Het afgelopen jaar hebben we als organisatie onze missie en visie opnieuw bekeken. Welke behoeftes bestaan er in de huidige Midden-Drentse samenleving, hoe ziet de toekomst in Welzijnsland eruit en wat betekent dat voor onze organisatie? Eén en ander is verwoord in ons Koersdocument 'Ieder-1'.

Duidelijk is dat we een flexibele professionele organisatie willen zijn. Een organisatie die dichtbij de inwoners staat, weet wat er speelt en die er voor iedereen is.

Wil Noorman, voorzitter Welzijnswerk Midden-Drenthe

Elkaar ontmoeten in Bovensmilde

Een kleinschalige ontmoetingsplek voor alle inwoners van Bovensmilde. Een centraal en herkenbaar punt waar iedereen terecht kan met vragen op het gebied van wonen, welzijn en zorg. Een plek waar de koffie en thee altijd klaar staat.

En waar ruimte is voor het uitvoeren van activiteiten, door de inwoners zelf bedacht. Dat komt allemaal samen in het buurtinfohuis in Bovensmilde dat in 2017 haar deuren opent.



Het buurtinfohuis is niet alleen een huis *voor* inwoners, maar ook *door* inwoners.

Het buurtinfohuis is niet alleen een huis voor inwoners, maar ook door inwoners. Het afgelopen jaar is er, door een projectgroep, hard gewerkt aan de totstandkoming van het buurtinfohuis. Deze projectgroep bestaat uit vertegenwoordigers van de Buurtacademie Bovensmilde, Duurzaam Bovensmilde, vereniging Maluku Bovensmilde en de bewonerscommissie Meester Weijerstraat. De groep wordt ondersteund door Jeanette Kuin, opbouwwerker van Welzijnswerk Midden-Drenthe. Daarnaast wordt het project mede mogelijk gemaakt door de gemeente Midden-Drenthe en woningcorporatie Actium.

HOE HET BEGON

Hoe is het idee voor dit buurtinfohuis nou ontstaan? Juul Mustamu, één van de projectgroepleden vertelt: 'Vanuit Maluku Bovensmilde hadden we een aantal jaren geleden al plannen om een inloophuis in de Molukse wijk in Bovensmilde te realiseren. Hier waren we samen met de gemeente, Actium en Welzijnswerk Midden-Drenthe mee bezig. We hadden zelfs al een huis toegewezen gekregen. Maar, hadden we gezegd, als er mensen zijn die in deze wijk willen komen wonen dan heeft dat voorrang. En dat was het geval. Er waren jonge mensen die graag in de wijk wilden komen wonen, dus toen hebben we gezegd: "Ga je gang, dan zoeken wij iets anders". Tegelijkertijd hebben we toen besloten om ons niet meer uitsluitend te richten op Molukse inwoners maar om nadrukkelijker

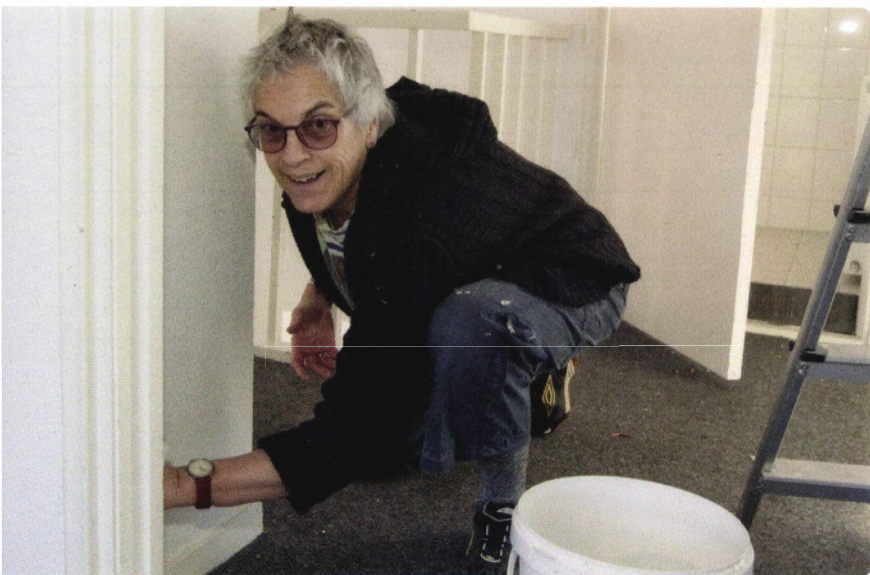
de samenwerking te zoeken met Nederlandse organisaties in het dorp. We hebben contacten gelegd en zijn daarna op zoek gegaan naar een nieuw huis. Niet meer in de Molukse wijk, maar zo centraal mogelijk in het dorp. En dat is gelukt.'

BUURTINFOHUIS ASSEN

De projectgroepleden (Juul Mustamu, Wout Stam en Sietske Doek) zijn samen met een aantal anderen op bezoek geweest bij het buurtinfohuis in Assen. Ze werden erg enthousiast van wat ze daar zagen. Eigenlijk hebben de projectgroepleden elkaar daar min of meer ontmoet. Allemaal gingen ze de deur uit met het gevoel: 'dit moeten we toch samen ook in Bovensmilde voor elkaar krijgen'. Sietske: 'Ik ben bij de projectgroep buurtinfohuis gekomen omdat ik in de bewonerscommissie Meester Weijerstraat zat.'



Van daaruit is een aantal mensen gevraagd om mee te gaan naar het buurtinfohuis in Assen. Dat was ontzettend leuk en we vonden het een goed plan. Van daaruit zijn we dan ook verder gaan denken.'



Wout: 'Ik ben inderdaad ook mee geweest naar Assen en ik was er erg van onder de indruk. Ik had ook de secretaris van MFA de Spil meegenomen. Ook voor hem was het interessant om eens te kijken hoe zo'n buurtinfohuis er dan uit zou zien. Dat heeft ons enorm geïnspireerd en van daaruit zijn we bij elkaar gaan zitten. Dit bezoek was dus eigenlijk de tweede aanleiding voor het opstarten van het buurtinfohuis. Ik ben er erg enthousiast over dat het een gezamenlijk project wordt. Maar ik vind het ook belangrijk dat er een goeie samenwerking komt met de Spil. Want de Spil wil ook meer een buurtvoorziening worden, meer een buurthuis dan het nu is. En je moet elkaar natuurlijk niet in de wielen gaan rijden. Ik vind het daarom heel belangrijk dat de samenwerking met de Spil goed gaat verlopen en ik heb daar ook alle vertrouwen in.'

Jeanette: 'Het was inderdaad mooi dat de secretaris van de Spil ook mee was naar Assen en dat hij heeft kunnen zien dat deze twee ontmoetingsplekken ook naast elkaar kunnen bestaan. Want het één heeft wat meer grootschalige activiteiten terwijl het buurtinfohuis

echt gericht is op ontmoeting en kleinschalige activiteiten.

INFORMATIEAVOND

Wout: 'In oktober/november hebben we een informatieavond gehouden. Daarvoor hebben we allerlei instanties uitgenodigd, maar natuurlijk ook de mensen uit het dorp. Tijdens deze avond hebben we verteld wat we willen gaan doen en de reacties waren erg positief. Er ontstonden veel ideeën en ook hebben veel mensen zich die avond al aangemeld als vrijwilliger.'

ELKAAR ONTMOETEN

Een belangrijk doel van het huis is dat inwoners van Bovensmilde elkaar kunnen ontmoeten. Jeanette: 'Het doel van die ontmoeting is natuurlijk ook dat je elkaar ziet, van elkaar hoort wat je nodig hebt en elkaar daarmee ook kan helpen. Dus je versterkt daarmee eigenlijk de informele zorg naar elkaar toe.' Inwoners kunnen er straks ook terecht met al hun vragen over Welzijn, Wonen en Zorg. Zowel een medewerker van Welzijnswerk Midden-Drenthe als een medewerker van Actium is straks met regelmaat in het huis aanwezig. Jeanette: 'Op die manier worden ze een vertrouwd gezicht voor de buurt en hopen we dat mensen makkelijker even naar binnen stappen als ze vragen hebben of hulp nodig hebben.'

ACTIVITEITEN

Wout: 'Je kunt inderdaad informatie halen en brengen in het huis. Maar je kunt er ook als burens, als inwoners van Bovensmilde met elkaar naar binnen gaan en gewoon een kopje koffie drinken. En verder is het aan de bewoners wat ze willen doen, welke activiteiten ze willen organiseren. Daar zijn al veel ideeën over. En zoals ik al zei, we hebben veel enthousiaste reacties gehad naar aanleiding van onze informatieavond. Ik heb er alle vertrouwen in dat de mensen die gezegd hebben dat

Een **belangrijk doel** van het huis is dat inwoners van Bovensmilde elkaar kunnen **ontmoeten**.

ze iets willen doen ook echt iets gaan doen.' Jeanette vult aan: 'Het mooie is dat je niet allemaal alleen thuis bezig bent, maar elkaar ontmoet en samen met anderen kunt doen wat je leuk vindt.'

BEWONERSKRACHT

Jeanette vervult in deze projectgroep een ondersteunende rol. Jeanette: 'Het mooie van Bovensmilde is dat er zoveel bewonerskracht aanwezig is. De bewoners zijn zelf eigenaar van dit proces. Dat is anders dan bijvoorbeeld in Assen. Hier in Bovensmilde hebben de inwoners gewoon gezegd: 'dit gaan we doen.' Ik zie mijn rol in die zin dus meer als ondersteunend. Het eigenaarschap ligt echt bij de bewoners zelf.' Juul: 'Maar we zijn wel blij dat er hier een professionele kracht zit. Wij zijn natuurlijk vrijwilligers en dan is het wel heel prettig dat er een professionele kracht is die het overzicht houdt.' Wout: 'En de juiste lijntjes heeft.'

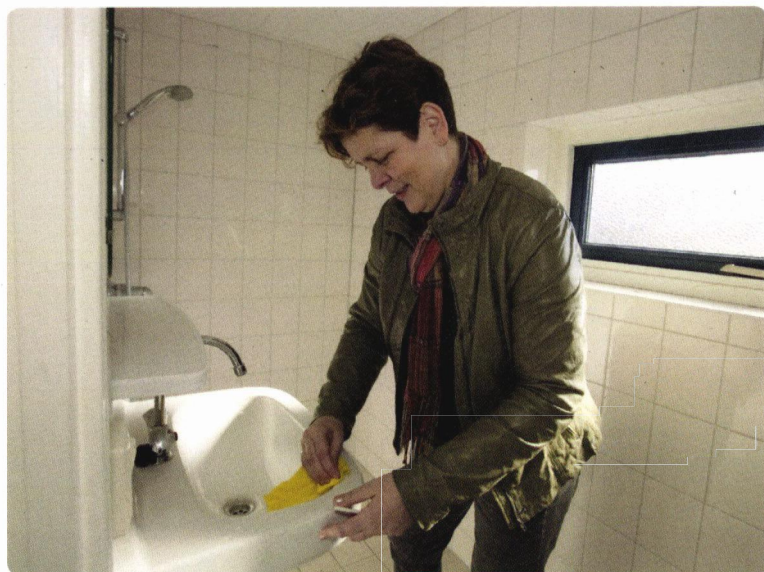
VAN ELKAAR LEREN

Jeanette: 'Het mooie is ook dat mensen van elkaar leren. Zo was er iemand die nog niet veel had gedaan met excel, maar die dat wel graag wilde leren. Dan is er iemand anders die haar helpt. Een ander voorbeeld is dat de projectgroep graag een speeltuintje wilde op de hoek van de straat. Daar gaat Duurzaam Bovensmilde nu ook aan meehelpen zodat er samen een natuurlijke speeltuin gerealiseerd kan worden. De Meester Weijerstraat

heeft weer veel ervaring met het betrekken van mensen bij een project en ook dat is heel belangrijk. Dus je krijgt nu ook die kruisbestuiving en dat is mooi.'

DE TOEKOMST

De officiële opening van het huis is in mei 2017. Juul: 'Maar we gaan open zodra het kan. De sleutel krijgen we op 1 maart en in feite gaan we direct al beginnen om het huis zo snel mogelijk in orde te krijgen.' Sietske: 'De facebookpagina is aangemaakt en wordt zo snel mogelijk gelanceerd.' Jeanette: 'Ik zie dit als een project dat in de toekomst ook voor de rest van Midden-Drenthe interessant kan zijn. Ik vind het een waardevol project.' Juul: 'Maar ook gelet op de participatiemaatschappij, daar past dit gewoon helemaal in. Je doet het als inwoners zelf en je doet het met elkaar.'



Iedereen doet mee met Maatwerk

In april 2010 is Welzijnswerk Midden-Drenthe gestart met het project Maatwerk. In dit project worden mensen met een bijstandsuitkering die geen arbeidsverplichting hebben, begeleid naar een zinvolle activiteit. Wat die zinvolle activiteit precies inhoudt, is voor iedereen anders. Dit hangt af van de mogelijkheden en de interesses van de deelnemer.

Een kwestie van maatwerk dus. Het uiteindelijke doel is dat de deelnemers weer meedoen in de maatschappij en iets 'terugdoen' voor de samenleving. Bijvoorbeeld door het doen van vrijwilligerswerk.



Deelnemers doen weer mee in de maatschappij en 'doen iets terug' voor de samenleving.

De deelnemers aan het Maatwerkproject worden begeleid door Marjo Sanders, consultant Participatie van Welzijnswerk Midden-Drenthe. Sinds de start van het project in 2010 zijn er al 220 mensen aangemeld. In 2016 heeft Marjo in totaal 48 deelnemers begeleid. Van deze 48 deelnemers zijn er 26 nieuw aangemeld in 2016. De overige 22 waren al in 2015 aangemeld. Eén van deze nieuwe deelnemers is Baukje de Jong. Zij kwam in oktober 2016 bij Marjo terecht na een gesprek met de consultant Werk van de gemeente Midden-Drenthe.

'Het begon allemaal toen ik op gesprek kwam bij de consultant Werk van de gemeente', vertelt Baukje. 'Ik had al een tijdje het gevoel dat het leven een beetje doelloos werd. Ik zat 24 uur per dag in huis en dat wilde ik niet meer. Ik vond het tijd worden om weer eens aan de slag te gaan. Maar daar had ik wel hulp bij nodig. Toen heeft de consultant Werk mij aangemeld bij Maatwerk.'

DIERENWEIDE STROOMDAL

'Na die aanmelding kwam Marjo om de hoek kijken. Ze is eerst bij mij thuis langs geweest voor een kennismakingsgesprek. In dat gesprek heb ik aangegeven wat mijn interesses zijn. Daarna heeft zij mij uitgelegd wat haar functie is. Ze ging mij begeleiden en als het moeilijk was kon ik altijd bij haar terecht. Vervolgens hebben we een aantal gesprekken gehad en bekeken wat ik echt leuk zou vinden. Ik wilde graag iets met dieren of met

ouderen doen. Maar mijn eerste keus was dieren. Daarom heeft Marjo een afspraak bij de dierenweide voor me geregeld. Daar zijn we samen naar toe gegaan en hebben we een gesprek en een rondleiding gehad. Toen dacht ik, dit lijkt mij wel wat. Volgens mij gaat dit wel lukken. Een week later kon ik al beginnen. Het was de bedoeling dat ik één dagdeel per week zou komen meehelpen. Maar na twee/drie weken had ik al zoiets van dit is wel heel erg leuk. Dus toen heb ik bij Marjo aangegeven dat ik wel twee keer in de week wilde helpen.' Marjo zei: 'Als dat voor jou goed voelt en ze het bij de dierenweide ook goed vinden, dan moet je dat doen.' 'Dus toen ben ik overgestapt naar twee dagdelen per week. En tot op de dag van vandaag doe ik dat nog steeds'.

HOGE DREMPEL

Op de vraag hoe Baukje het vond om aangemeld te worden bij Maatwerk vertelde ze dat ze gelijk enthousiast was. Ze wilde graag iets doen, maar de drempel om zelf stappen te ondernemen vond ze hoog. Het was erg prettig voor haar dat ze daarin door Marjo werd begeleid. Wat haar vooral hielp, was dat er iemand naast haar stond, dat ze het niet alleen hoefde te doen. Dat was net het duwtje in de rug dat Baukje nodig had. 'Ik ben altijd bang dat mensen moeilijke vragen aan mij gaan stellen, dat ik dichtklap', vertelt Baukje. 'Daar heb ik volgens mij mijn hele leven al last van. En dan vind ik het gewoon prettig dat ik iemand naast mij heb die me aan kan vullen.

VERRIJKING VAN MIJN LEVEN

Baukje heeft het ontzettend naar haar zin bij de dierenweide. 'Het is een verrijking van mijn leven', zegt ze zelf. Baukje is gek op dieren. 'Het is de band die je met zo'n beest krijgt. Ik vind dat geweldig.' Baukje doet allerlei verschillende dingen. Zo voert ze de dieren en helpt ze mee met het onderhouden van het terrein. Denk aan vegen, bladruimen en zo voort. En de afwas doet ze ook.

Baukje: 'Want dat moet ook gebeuren.' Het werken bij de dierenweide geeft Baukje een heel voldaan en goed gevoel. 'Ik heb hierdoor ook meer zelfvertrouwen gekregen. Ik vond het wel spannend. Maar na het eerste gesprek en de rondleiding had ik het gevoel dat dit wel eens wat kon worden. En het gaat goed. Ik heb het gevoel dat ik ertoe doe en dat ik het nog goed doe ook. Bij de dierenweide zijn ze ook tevreden over me, dus wat wil ik nou nog meer?'



Op de vraag hoe Marjo nu dit traject is ingegaan antwoordt ze: 'Ik ben er heel open in gestapt. We zijn samen in gesprek gegaan en hebben de tijd genomen om elkaar eerst te leren kennen. Daarna zijn we gaan kijken naar wat Baukje leuk vond om te doen. We hebben niet alleen gekeken naar waar ze goed in is, maar ook naar mogelijke valkuilen.

Wat zijn punten waarop het moeilijk zou kunnen worden? En wat heeft Baukje dan nodig? Wat kan ze dan zelf doen en wat heeft ze daarin van mij nodig?

Ook hebben we afgesproken hoe vaak we elkaar zien. Op dit moment doet Baukje het vooral heel goed zelf. Mijn rol is dan dat we elkaar af en toe spreken om te horen hoe het gaat. En of er bijzonderheden zijn.'

MAATWERK

'Het Maatwerktraject staat voor iedere deelnemer in het teken van activering. Hoe het traject verloopt, verschilt per persoon. De naam Maatwerk is dan ook heel treffend. Baukje wist bijvoorbeeld al in het eerste gesprek wat ze graag zou willen doen. Dan kun je heel gericht gaan zoeken. Maar het is niet altijd direct duidelijk wat iemand zou willen of kunnen. Dan gaan we dat eerst onderzoeken. Soms bekijken we dat individueel, maar er kan bijvoorbeeld ook een workshop aangeboden worden in groepsverband. We richten ons dan op de vragen wie ben ik, wat kan ik en wat wil ik? Waar word ik blij van? Het mooie van Maatwerk is dat we de tijd hebben om kwaliteiten en mogelijke belemmeringen in kaart te brengen. Om vervolgens te kijken welke activiteit passend kan zijn. Dit is in de vorm van vrijwilligerswerk, een training of workshop. Ik ondersteun de deelnemer bij het starten van de activiteit. In het geval van vrijwilligerswerk ga ik mee naar het kennismakingsgesprek. Het is belangrijk dat er van beide kanten een klik is en dat we concrete afspraken maken over de invulling van het vrijwilligerswerk. Vaak beginnen we met een proefperiode en als dat goed verloopt, worden verdere afspraken gemaakt. Soms gaat het gelijk heel goed, zoals bij Baukje. En soms blijken de plek of de werkzaamheden niet helemaal aan te sluiten bij de wensen en mogelijkheden. Dan gaan we op zoek naar een activiteit die beter bij de deelnemer past.

MAXIMAAL EEN JAAR

'Het Maatwerktraject duurt maximaal een jaar. Als de werkzaamheden gedurende drie maanden naar wens verlopen en het maximaal haalbare doel is bereikt, dan kan Maatwerk



eerder afgesloten worden. Het is wel altijd de insteek dat de activiteit voor langere tijd is. Als ik na een jaar (of eerder) uit beeld verdwijnt, is het alleen mijn begeleiding die verdwijnt. Maar het vrijwilligerswerk gaat door. Vanaf dat moment is de gemeente weer contactpersoon. Voor de één is het doen van vrijwilligerswerk al een mooi doel op zich. Anderen kunnen misschien nog doorstromen naar een opleiding of betaald werk. Ook dat verschilt per deelnemer.'

GOED CONTACT

'Naast het contact met de deelnemers, is het contact met de organisaties en de werkconsulenten van de gemeente erg belangrijk. Dit maakt het werk voor mij ook zo leuk en afwisselend. De samenwerking met de werkconsulenten van de gemeente vind ik erg prettig verlopen. We weten elkaar te vinden voor overleg en afstemming. Ik rapporteer over de voortgang en het beëindigen van het Maatwerktraject gebeurt in overleg met elkaar. Maatwerk biedt deelnemers de kans om eigen talenten te ontdekken en deze in te zetten!'

GEERT GIEZEN DIERENWEIDE 'T STROOMDAL

'Omdat we wel wat extra hulp konden gebruiken hadden we een vacature uitgezet bij het Servicepunt Vrijwilligerswerk van Welzijnswerk Midden-Drenthe. Naar aanleiding van die vacature heeft Marjo contact met ons opgenomen. Ze gaf aan dat ze wel iemand wist die dit graag zou willen proberen. En zo hebben we kennis gemaakt met Baukje. Ze is samen met Marjo op kennismakingsgesprek geweest. Daarna heeft ze een ochtend meegelopen. Daarover was ze erg enthousiast. Toen hebben we gezegd, dan kom je maar gewoon terug. Je bent welkom bij ons. Dat heeft ze gedaan en ze heeft nog geen dag gemist. Iedereen die vrijwilligerswerk kan doen en de handen uit de mouwen wil steken is welkom bij ons. Marjo en ik hebben af en toe contact over hoe het gaat. En tot nu toe gaat het goed. En als er iets is kunnen we Marjo altijd bellen. Ik hoop dat ze nog een keer een nieuwe kandidaat voor ons heeft!'

In gesprek met de leefstijlcoach

Sinds een aantal jaren is Roelie Kuipers niet alleen ouderenwerker, maar ook leefstijlcoach bij Welzijnswerk Midden-Drenthe. Vaak wordt gedacht dat een leefstijlcoach zich vooral bezighoudt met diëten en afvallen, maar niets is minder waar. Leefstijl is veel breder. Het gaat over vragen als hoe ontspan je je, beweeg je wel of niet, hoe ga je om met stress?

Natuurlijk is kennis over voeding belangrijk, maar het is meer dan dat. Wat doet een leefstijlcoach dan wel? En wat is de toegevoegde waarde van een leefstijlcoach binnen het welzijnswerk?



Een leefstijlcoach die werkt binnen het welzijnswerk is laagdrempelig benaderbaar voor iedereen.

Roelie: 'Ik ben leefstijlcoach geworden omdat ik iets miste binnen het welzijnswerk. We krijgen veel vragen die te maken hebben met allerlei leefstijlaspecten. Met als belangrijkste vraag: Hoe blijf ik zo lang mogelijk gezond en zelfstandig? Dit heeft alles te maken met aandacht voor leefstijl. Vooral preventie speelt hierbij een belangrijke rol. Daarin miste ik een stukje kennis. Daarom heb ik een paar jaar geleden de vraag gesteld of we daar iets mee konden doen als organisatie en dat kon. Ik ben de opleiding tot leefstijlcoach gaan volgen in Groningen en daar heb ik nog geen dag spijt van gehad.'

INTERNE VOORLICHTING

Na het afronden van haar opleiding is Roelie in 2015 begonnen met voorlichting op de werkvloer. Ze heeft de dorpenteams bezocht en voorlichting gegeven over haar werk. 'Niet alleen zodat ze weten wat ik doe en waarvoor ze bij me terecht kunnen, maar ook om bewustwording op gang te brengen over hun eigen leefstijl. Zo leuk om te zien hoe veel collega's hiermee enthousiast aan de slag zijn gegaan. Want natuurlijk hebben we met elkaar ook een voorbeeldfunctie.'

LEEFSTIJLCOACHING

'Mensen denken nog steeds dat een leefstijlcoach veel bezig is met diëten', vertelt Roelie. 'Maar daar heeft het niets mee te maken. Leefstijl is veel meer dan dat. Leefstijlcoaching gaat letterlijk over leefstijl.'



Hoe ontspan je je? Hoe ga je om met stress? Natuurlijk komt er kennis over voeding en beweging bij kijken. Maar het gaat vooral om de vraag, hoe zorg je ervoor dat mensen zich bewust worden van hun eigen leefstijl? Hoe laat je ze nadenken? Door hier met een cliënt over te praten komt iemand vaak zelf al met ideeën. Leefstijl gaat bijvoorbeeld ook over contacten. Denk aan een oudere die het lastig vindt om contact te zoeken en daardoor veel alleen thuis zit. Dan ga ik samen met diegene nadenken over de mogelijkheden die er al zijn. Bijvoorbeeld in de wijk of in de buurt. En dan ontdekt iemand soms al snel dat er meer mogelijk is dan gedacht. Ook dat is leefstijlcoaching. Coaching wil dus niet zeggen dat je mensen een idee in handen geeft, of dat je

mensen vertelt hoe het moet. Absoluut niet. Iemand moet zelf ontdekken hoe het anders kan. Mensen zijn zelf verantwoordelijk voor de invulling van hun leven en het is ook belangrijk dat je die verantwoordelijkheid daar laat. Maar dat je wel mensen probeert te prikkelen, te motiveren om een duurzame verandering op gang te brengen.'



VOOR ALLE DOELGROEPEN

Inmiddels heeft leefstijlcoaching via het welzijnswerk veel ingangen gevonden. Roelie: 'Juist ook welzijnswerk is bezig met leefstijl van mensen. Een leefstijlcoach die werkt binnen het welzijnswerk is laagdrempelig benaderbaar voor iedereen.' Dat is ook terug te zien in de diversiteit aan activiteiten waar Roelie het afgelopen jaar aan heeft meegewerkt. Zo heeft ze onder andere:

- een workshop verzorgd voor het contactpunt mantelzorg;
- voorlichting gegeven aan seniorenvoorlichters/medewerkers en vrijwilligers;
- voorlichting gegeven op scholen;
- meegewerkt aan de Beleef Sport- en Cultuurdag;
- deelgenomen aan de projectgroep 80 in 30;
- op markten en fairs gestaan.

Roelie: 'Als ik ergens voor gevraagd word, ga ik eerst met de mensen om tafel. Dan vraag ik hoe ze een leefstijlcoach zien en wat ze van mij verwachten. Soms denken mensen dan inderdaad dat ik allerlei diëten in een boekje heb staan en dat ik daarover kom vertellen. Dan leg ik uit dat dat niet zo is. Maar dan is de interesse wel vaak gewekt. Dan ontdekken ze dat het veel breder is wat ik doe en gaan we overleggen wat nou precies de vraag is. Dan gaat het bijvoorbeeld om een groep ouderen die graag wat onrust weg wil nemen over al die nieuwe voedselhypes. Nou dan ga ik daarmee aan de slag en laat ik de mensen hun vragen stellen. Aan de hand van zo'n bijeenkomst ontstaan er ook weer nieuwe netwerken en zo word ik daarna weer door een andere groep ingeschakeld.'

ZOVEEL MOGELIJK STIMULEREN

Roelie: 'Maar ik sta ook vaak op een markt of een fair. Dat zijn trouwens echt fantastische plekken om met mensen in gesprek te komen. Laatst kwam er op zo'n fair iemand langs met een rollator. Die ziet dan dat ik stappentellers bij mij heb en zegt direct: 'dat is niks voor mij he?'. Toen vroeg ik: 'wandelt u overdag wel?' 'Ja hoor, naar het hertenkamp' was de reactie. En dan stel ik voor om eens een extra rondje te lopen en de stappenteller mee te nemen. En dan reageert iemand met: 'Ja leuk, dat ga ik proberen'. Dan blijkt dus dat zo'n stappenteller ook iets kan zijn voor iemand die met een rollator loopt. We hebben allemaal vaak vooroordelen. Dit is een ouderengroep dus die moet denken aan hulpmiddelen. Of dit is een jongerengroep en die kan nog wel dit of dat. Maar het is allemaal individueel. Het gaat erom dat iedereen zo goed mogelijk zijn leven leidt op zijn of haar eigen manier. En dat hun leefstijl past en goed is. Ik probeer mensen daar zoveel mogelijk in te stimuleren en te ondersteunen.'



GEZOND IN MIDDEN-DRENTHE

Afgelopen jaar is ook de werkgroep Gezond in Midden-Drenthe opgestart, vanuit een stimuleringsprogramma van de gemeente Midden-Drenthe. In de werkgroep zitten verschillende professionals uit verschillende organisaties. Het doel van deze werkgroep is om zo effectief mogelijk gezondheidsproblemen aan te pakken door gezondheidsachterstanden aan te pakken. Roelie: 'Door in zo'n werkgroep de krachten te bundelen kun je meer bereiken dan in je eentje. Je moet elkaars krachten ondersteunen. Die samenwerking is belangrijk. Je hebt korte lijnen, je weet bij wie je moet zijn en je leert elkaars doelgroep beter kennen. Stel, de jongerenwerker krijgt een vraag van zijn of haar doelgroep binnen. Daar kan ik misschien ook iets mee als het over bepaalde aspecten van leefstijlcoaching gaat. Of juist de JOGG-regisseur, als het beter in haar pakket past.'

NOG BETER OP DE KAART

Het komende jaar wil Roelie het onderwerp leefstijl graag nog beter op de kaart zetten. Roelie: 'Ik wil er graag naar toe werken dat leefstijl niet alleen iets van mij is maar dat

iedereen het mee kan nemen in het werk. Dat iedereen weet waar de wegen zijn en dat er aandacht is voor gezondheid en leefstijl. Op dit moment staan er voor de komende maanden diverse bijeenkomsten en leefstijlactiviteiten gepland.'

MEERWAARDE IN HET WERK

Roelie: 'Mijn kennis over leefstijlcoaching is echt een meerwaarde voor mijn werk als ouderenwerker. Dat heb ik inmiddels wel ervaren. Doordat je met leefstijlcoaching bezig bent, kun je soms dingen beter inschatten en zelfs voorkomen. Ik vind het echt verrijkend voor het werk wat ik doe. Dat merk ik ook in mijn omgeving. Ik krijg steeds meer verzoeken om mee te denken en mee te werken in diverse vakgroepen. Ook komt er steeds meer belangstelling vanuit de dorpen. Kortom: ik ben blij dat ik deze stap heb gezet en ik hoop dit mooie en belangrijke werk nog lang te doen.'

Langer thuis wonen in Midden-Drenthe

Wanneer je met plezier in je eigen huis woont, wil je daar graag zo lang mogelijk blijven wonen. Met een paar slimme aanpassingen en met hulp van je omgeving kan dat veel langer zijn dan je nu denkt. Maar dan is het wel belangrijk om op tijd na te denken hoe je later wilt wonen. Er zijn allerlei nieuwe technologieën en mogelijkheden om je huis aan te laten passen.

Maar welke mogelijkheden zijn dat dan? En hoe zien ze eruit? Dat is sinds mei 2016 te zien in de voorbeeldwoning van Langer Thuis aan de Kievitlaan 38 in Beilen. Langer Thuis is een initiatief van Welzijnswerk Midden-Drenthe en woningcorporatie Woonservice.



“... we richten ons ook op senioren die wel al vooruitdenken over hoe ze langer thuis kunnen blijven wonen. Zij weten vaak niet dat dit soms met simpele aanpassingen al mogelijk is.”

Henk Dekker (teamleider Dorpenteam Beilen) en Katja Oude Velthuis (ThuisBest adviseur Woonservice) zijn allebei vanaf de start betrokken geweest bij het project. Langer thuis wonen is een actueel thema en zowel Welzijnswerk als Woonservice wilden daar iets mee doen. Beide organisaties zagen praktische mogelijkheden om invulling te geven aan dit thema en zo ontstond al snel het project Langer Thuus.

BELEEFHUIS DOETINCHEM

Er werd zowel een stuurgroep als een projectgroep Langer Thuus samengesteld met medewerkers van beide organisaties. Eén van de eerste acties van de projectgroep was een excursie naar het beleefhuis in Doetinchem. Katja: ‘Dat bezoek aan het beleefhuis was erg overweldigend. We waren verbaasd om te zien wat er allemaal mogelijk is. Er kan zo ontzettend veel. We kwamen al snel tot de conclusie dat wij dit niet allemaal moesten laten zien bij ons in de woning maar dat we ons moesten beperken tot de meest praktische aanpassingen. Maar we hebben er wel veel leuke ideeën opgedaan.’ Henk: ‘Het bezoek gaf ons inderdaad inzicht in wat je wel zou willen, maar ook wat je niet zou willen. Na dit bezoek hebben we al snel besloten dat we een realistische woonsituatie wilden creëren. Dat mensen het huis binnen zouden stappen en het gevoel zouden hebben dat ze daar over een maand ook in zouden kunnen wonen.’

BEWUSTWORDING

Katja: ‘We richten ons met Langer Thuus voornamelijk op de 65-/70-plussers. We willen mensen graag triggeren om alvast vooruit te denken en niet te wachten totdat ze minder mobiel zijn. Maar we richten ons ook op de senioren die wel al vooruitdenken over hoe ze langer thuis kunnen blijven wonen. Zij weten vaak niet dat dit soms met simpele aanpassingen al mogelijk is.’ Henk: ‘Het is echt een bewustwordingsverhaal. Je kunt de doelgroep nog wel iets breder zien als je het bijvoorbeeld ook hebt over kinderen van ouderen die in aanmerking zouden kunnen komen.’

WONING MET AANPASSINGEN

Langer Thuus is elke maandagochtend geopend van 9.00-12.00 uur. Mensen kunnen dan zonder afspraak een kijkje komen nemen in het huis. Katja is elke maandagochtend aanwezig om een rondleiding te geven en/of vragen te beantwoorden. Katja: ‘Eigenlijk moet ik bij elk bezoek wel zeggen dat Langer Thuus geen aangepaste woning is, maar een woning met aanpassingen. Dat is wel een verschil. Dan wordt er bijvoorbeeld opgemerkt dat de deuropeningen niet breed genoeg zijn voor een rolstoel. Dat klopt, je kan er niet goed met een rolstoel doorheen, wel met een rollator. Maar dat is niet anders, dat is de constructie van het huis. Het is een bestaande woning die is aangepast, geen nieuwbouw.’ De vragen die Katja op de maandagochtend krijgt zijn erg divers.



Veel mensen zijn nieuwsgierig naar de lift die in het huis is geplaatst. Alleen niet elke woning is geschikt voor een lift. Dan kijkt Katja samen met iemand welke mogelijkheden er dan wel zijn. Maar er komen ook mensen langs die een eigen woning hebben en die graag willen weten hoe ze daar langer kunnen blijven wonen. Een wisselend publiek dus.

RONDLEIDINGEN

Naast de inloopochtenden is het ook mogelijk om een afspraak te maken voor een bezichtiging/rondleiding. Daarnaast geven seniorenvoorlichters van Welzijnswerk regelmatig rondleidingen aan groepen. Seniorenvoorlichters zijn getrainde vrijwilligers die goed op de hoogte zijn van allerlei zaken rondom het thema langer thuis wonen. Henk: 'Wat we zien is dat de meer concreet geïnteresseerden langskomen op de maandagochtenden. In de rondleiding zie je vaak dat mensen meegaan die wat hun leeftijd betreft wel gerelateerd zijn aan het onderwerp, maar persoonlijk nog niet. De interesses van

de mensen in de groep verschillen dan ook vaak. Daarom houden we veel vrijheid in de rondleidingen en gaan we graag met de mensen in gesprek. Ik merk dat de seniorenvoorlichters die zich hiervoor beschikbaar hebben gesteld veel plezier aan deze rondleidingen beleven. Het is geen standaardverhaal wat ze afdraaien, maar het is echt in gesprek komen met mensen.'

DISCUSSIE

Henk: 'Mensen kijken soms terecht heel kritisch. Niet alles is aanwezig in het huis. Maar wij vinden het ook belangrijk dat er discussie ontstaat bij mensen over welke aanpassingen dan mogelijk zijn. Dat kan groot, maar soms ook klein zijn. Een mooi voorbeeld is dat we in Doetinchem een postvanger zagen van plastic. Later zag ik die ook bij de voordeur van een huis in de wijk waar de voorbeeldwoning staat. En daar was de postvanger gewoon een plastic tas van de Action. Het gaat echt om de bewustwording. We proberen daarom ook van alles te ondernemen. Maar die bewustwor-

ding is nog niet altijd zo makkelijk. Wel als je ze eenmaal binnen de poort hebt, maar om ze daar te krijgen is lastig. Mensen die 50 zijn en nog fit, hebben nog niet zo het idee dat ze Langer Thuus eens zouden moeten bekijken. Maar er kan zomaar iets gebeuren waardoor je er opeens sneller aan toe bent dan je denkt. Dus dat vind ik wel een uitdaging. Hoe krijg je mensen zover dat ze belangstelling hebben voor dit thema? Dat zeggen we ook steeds tegen elkaar. Het Langer Thuus huus stopt een keer. Dan wordt de sleutel ingeleverd en wordt het huis weer gewoon verhuurd. Maar het thema stopt niet. Zowel voor Woonservice niet als voor ons. Hoe zorg je er dan voor dat het thema onder de aandacht blijft? Ook daar zijn we als werkgroep mee bezig.'

WAAROM DIT PROJECT?

Henk heeft wel eens de vraag gekregen waarom Welzijnswerk in dit project is gestapt. Wat heeft dit nu met welzijn te maken? Henk: 'Iemands woonsituatie is absoluut van invloed op zijn of haar welzijn. Daar willen we met dit huus eens op inzoomen. Maar woonplezier zit hem niet alleen in aanpassingen. Het hebben van een netwerk is ook belangrijk. Hoe zit het bijvoorbeeld met een thema als eenzaamheid? Want langer thuis wonen kan voor iemand ook betekenen langer alleen thuis wonen. En zo komen er binnen het project Langer Thuus nog veel meer thema's aan bod die allemaal hierop aansluiten. Denk aan leefstijl, naoberschap, dementie en veiligheid.'

Katja: 'Bij veel mensen leeft nog het idee dat ze, als ze ouder worden, wel kunnen verhuizen naar een seniorenwoning. Maar het aantal senioren gaat de komende jaren zo snel groeien dat wij niet iedereen meer kunnen huisvesten. Er gaan dan enorme wachtlijsten ontstaan voor onze seniorencomplexen. Daarom willen wij daar nu al op inspelen door te kijken wat we voor mensen kunnen doen. Eén van die dingen is dus het aanpassen van bestaande woningen.'



2017

In 2017 wil de projectgroep Langer Thuus specifiek gaan werken aan de hand van verschillende thema's. Het plan is om op thematische wijze een aantal miniplatforms te gaan organiseren. Met daarnaast een tweetal wat grotere manifestaties. De miniplatforms worden vormgegeven aan de hand van thema's. Hiervoor worden gericht mensen uitgenodigd die op de één of andere manier met dit thema te maken hebben.

SPONSOREN

Henk: 'We zijn blij dat de organisaties deze stap hebben willen nemen. Maar dat niet alleen. We zijn ook ontzettend blij met een groot aantal sponsors die hun medewerking aan het huus hebben gegeven. Anders had de tuin er niet bij gelegen zoals hij erbij ligt en had het huus er van binnen niet uitgezien zoals het er nu uit ziet.'



Correspondentie

Postbus 57
9410 AB Beilen

Adres

Nassaukade 4
9411 KG Beilen

T 088 16 51 200

E info@welzijnswerkmd.nl

W www.welzijnswerkmd.nl

f @welzijnswerkmd

t @WelzijnswerkMD

Colofon**Tekst, redactie en coördinatie**

Welzijnswerk Midden-Drenthe

Ontwerp en opmaak

AlbertsKleve, bureau voor grafisch ontwerp BNO

Fotografie

Anneke Bloema, The Factory II

© Welzijnswerk Midden-Drenthe, april 2017



Welzijnswerk
Midden-Drenthe

Vertrouwd en dichtbij





Maatschappelijke dienstverlening

In 2016 is onderzoek gedaan naar de toekomst van de dienst maaltijdvoorziening en de dienst personenalarmering binnen Welzijnswerk. Aanleiding hiervoor was de afname van de vraag om maaltijden en de steeds hogere (technische) eisen die gesteld worden aan de dienst personenalarmering. Beide onderzoeken hebben geleid tot nieuwe werkwijzen en samenwerkingsverbanden die vanaf 2017 effectief van start zijn gegaan.

Burenbemiddeling

In 2016 zijn er ruim 30 meldingen van burencollicten behandeld. In 12 gevallen hebben de partijen besloten via een bemiddelingsgesprek hun problemen op te lossen. De politiek, gemeente en Woonservice zijn belangrijke verwijzers voor ons. Buurtbemiddeling Midden-Drenthe is gecertificeerd. Dit betekent dat Buurtbemiddeling Midden-Drenthe voldoet aan de kwaliteitseisen van het Centrum voor Criminaliteit en Veiligheid. Binnen Buurtbemiddeling Midden-Drenthe zijn negen getrainde vrijwilligers actief. Om de kwaliteit te borgen wordt er regelmatig een bijscholing georganiseerd samen met andere gemeenten. Het aantal meldingen vanaf het eerste jaar (2009) ligt tussen de 20 tot 30 per jaar en blijft stabiel.

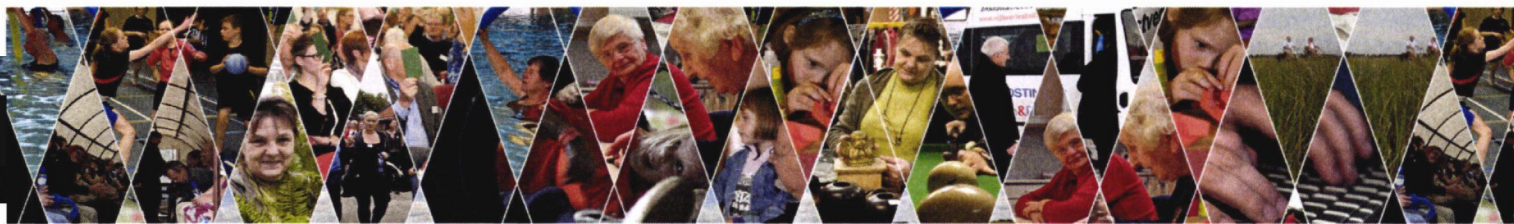
Informatie en advies voor oudere inwoners: de Bijblijver

Alle inwoners van 60 jaar en ouder kregen in februari en juni 2016 weer de Bijblijver thuisbezorgd. De Bijblijver wordt aan huis bezorgd door 250 vrijwilligers.

Seniorenvoorlichting

Seniorenvoorlichters geven vrijblijvende informatie over de mogelijkheden om zelfredzaam te zijn en te blijven. De huisbezoeken worden uitgevoerd door 8-10 getrainde vrijwillige seniorenvoorlichters.

In 2016 zijn er 329 senioren van 80 jaar en ouder aangeschreven of ze belangstelling hadden om door een seniorenvoorlichter te worden bezocht. De leeftijd is naar 80 jaar verhoogd omdat de belangstelling de afgelopen jaren onder de 75-80 jarigen afnam. Seniorenvoorlichters geven informatie over de mogelijkheden om zelfredzaam te zijn en te blijven. Er reageerden 166 senioren (50,5%) positief op het verzoek en deze zijn ook bezocht. 163 senioren (49,5%) maakten geen gebruik van seniorenvoorlichting omdat ze onder andere nog fit en/of goed op de hoogte zijn van de voorzieningen. Nadat de werkwijze in 2015 is veranderd ligt de nadruk van de begeleiding van de seniorenvoorlichters meer op training (vooral communicatie) en themabijeenkomsten. Uit de bezochte senioren bleek het volgende: Er vonden zes vervolgacties door cliëntadviseurs plaats, vijf verlenen mantelzorg en drie ontvangen mantelzorg. Daarnaast zijn er twee overbelaste mantelzorgers gevonden onder de bezochte senioren. Dit jaar is gestart om aan alle senioren een informatiefolder te verstrekken over de werkwijze van de loketfunctie van Welzijnswerk. Bij vragen over welzijn, wonen en zorg weten senioren waar ze terecht kunnen. Ook via berichtgeving in de krant hebben we in 2016 gezorgd dat bewoners weten waar ze Welzijnswerk voor kunnen benaderen.



3a. Vrijwillige ondersteuning, Mantelzorg, Servicepunt Vrijwilligerswerk, Maatschappelijke stage en Maatwerk: algemeen

Welzijnswerkers ondersteunen en faciliteren dagelijks groepen vrijwilligers binnen de gemeente Midden-Drenthe. Dit gebeurt zowel in de kleine dorpen/kernen als in de grote kernen (Beilen, Smilde & Westerbork). Daarnaast besteden we ook aandacht aan specifieke dienstverlening/diensten zoals: vrijwillige ondersteuning, mantelzorg, coördinatie servicepunt vrijwilligerswerk, maatschappelijke stage en sociale activering 'Maatwerk'.

Vrijwillige ondersteuning

Vrijwilligers zijn de sleutelfactoren in onze huidige samenleving. Midden-Drenthe kent een bestaande structuur van vrijwilligers die actief zijn in diverse netwerken. Welzijnswerk bood ook in 2016 een stimulerende en ondersteunende rol richting vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties. Vrijwilligers en vrijwillige organisaties hebben in 2016 wederom veel werk verzet. Ze adviseerden en informeerden, bemiddelden, signaleerden en verleenden diensten.

Mantelzorg

Welzijnswerk ondersteunde de gemeente op het gebied van Mantelzorg in 2016. Uitgangspunt van deze ondersteuning was het gemeentelijke beleid op het gebied van Mantelzorg. Samen met het Contactpunt Mantelzorg heeft Welzijnswerk diverse ontwikkelingen op het gebied van Mantelzorg ingezet.

Servicepunt Vrijwilligerswerk

Door de gesprekken met vrijwilligers en vrijwillige organisaties krijgen we een goed beeld van de ontwikkelingen en vraagstukken die leven. Een aantal zaken die we het afgelopen jaar hebben gesignaleerd:

- Het is lastiger om kwetsbare vrijwilligers (vaak vrijwilligers met een beperking) te plaatsen bij vrijwillige organisaties.
- Het werk wordt complexer en grenzen worden opgezocht: wat kan een vrijwilliger doen en wat moet door een professional gedaan worden?
- Vrijwilligersorganisaties maken nog weinig gebruik van vrijwilligers met een beperking, terwijl daar een groot potentieel ligt.

Maatschappelijke stages

Ondanks dat het geen verplichting meer is voor scholen om de maatschappelijke stages uit te voeren, is in 2016 het Servicepunt in nauw contact met het onderwijs actief bezig geweest met de maatschappelijke stages.

Maatwerk

Welzijnswerk begeleidt in opdracht van de gemeente vanaf april 2010 mensen met een bijstandsuitkering die geen arbeidsverplichting (meer) hebben naar vrijwilligerswerk of een andere zinvolle activiteit.



3b. Vrijwillige ondersteuning, Mantelzorg, Servicepunt vrijwilligerswerk, Maatschappelijke stage en Maatwerk: resultaten en ontwikkelingen

Vrijwillige ondersteuning & vrijwilligers

- In 2016 heeft Welzijnswerk haar waardering uitgesproken voor de vele vrijwilligers die samen met ons vormgeven aan de leefbaarheid van Midden-Drenthe. We hebben dit gedaan door drie vrijwilligersavonden te organiseren met als thema 'samen aan tafel'. In totaal trok dit 400 vrijwilligers.
- Het aantal aanvragen voor vrijwillige ondersteuning is in 2016 toegenomen met 12%. Van 73 aanvragen in 2015 naar 82 aanvragen in 2016. De meeste aanvragen komen van bewoners zelf of hun netwerk (41% in 2015, 49% in 2016).
- We zien dat de thuiszorg in 2016 minder is gaan doorverwijzen en andere samenwerkingspartners zoals Vluchtelingenwerk, en de huisartsen ons beter weten te vinden.
- De meeste aanvragen zijn voor bezoekwerk of maatjes (48% in 2015, 51% in 2016). Aanvragen voor klussen rondom huis en tuin zijn toegenomen (2% in 2015 naar 13% in 2016).
- Met een zorgboerderij is een samenwerking gerealiseerd voor het doen van grote klussen.
- Er zijn 51 vrijwilligers via Welzijnswerk/Sam Sam ingezet voor vrijwillige ondersteuning en 31 vragen zijn niet bemiddeld naar vrijwilligers.
- Er is een nieuw aanbod vrijwillige ondersteuning ontwikkeld aan de hand van vragen uit de samenleving. Zo zijn er maatjes ingezet bij de beschermde woonvorm Papenkamp van Promens Care en is er een behoeftenonderzoek uitgezet op basisscholen naar maatjes in achterstandsituaties.

Servicepunt Vrijwilligerswerk

- Op 31 december 2016 stonden 221 vacatures op de website, 137 ingeschreven organisaties en 103 mensen hebben zich gemeld voor bemiddeling. Hiervan zijn 45 geslaagd bemiddeld. Bij 15 is het resultaat nog niet bekend.
- Er zijn 43 bemiddelingen niet geslaagd i.v.m. het krijgen van werk, mismatches en gezondheid.
- Met 29 organisaties is kennisgemaakt, wat leidde tot 13 informatie- en adviesgesprekken.
- Er is vormgegeven aan de coördinatie van NL Doet op 20 en 21 maart waarbij 49 vrijwillige organisaties in Midden-Drenthe een klus hebben aangemeld op de website NL doet. Diverse medewerkers van Welzijnswerk hebben hun bijdrage geleverd bij het klussen en begeleiden van diverse (ouderen)activiteiten.
- Er is een presentatie gehouden van het project Scholing Vrijwilligers in de commissie Welzijn.
- In 2016 is er diverse scholing aangeboden aan vrijwilligers. De onderwerpen varieerden van communicatie, rijvaardigheid, dementie, eenzaamheid tot aan verantwoord alcoholbeleid. In 2016 is specifieke aandacht besteed aan de grenzen van vrijwilligerswerk en meer plezier in vrijwilligerswerk. Daarnaast is er speciaal voor de sportverenigingen de cursus 'vrijwilligers in korte tijd' georganiseerd. Dit in



samenwerking met de buurtsportcoaches. Met deze trainingen zijn in totaal 350 vrijwilligers bereikt.

Mantelzorg

- De consulent Mantelzorg heeft een meer adviserende rol naar het Contactpunt Mantelzorg (CPM) gekregen.
- Het CPM heeft zes bijeenkomsten georganiseerd waarvan drie ontmoetingen en drie inhoudelijk met thema's zoals 'in balans blijven als mantelzorger', 'domotica' en 'WMO-beleid in de gemeente Midden-Drenthe'. Daarnaast organiseerde het CPM met Welzijnswerk de Dag van de Mantelzorg. Door deze bijeenkomsten zijn zo'n 200 mensen bereikt.
- Het aantal mantelzorgers dat bij het CPM is aangesloten is toegenomen van 240 naar 303 personen.
- Keurmerk voor Mantelzorgvriendelijke Organisatie is toegewezen aan Welzijnswerk en de gemeente Midden-Drenthe. Via een persmoment is hier aandacht aan besteed. Met de Jumbo zijn diverse gesprekken geweest. Helaas heeft dit niet tot concreet resultaat geleid. Met het Derkshoes zijn gesprekken geweest en 't Derkshoes gaat aan de slag om het Keurmerk te behalen.
- De consulent Mantelzorg heeft de gemeente geadviseerd over de notitie Respijtbeleid. Daarnaast is er een overzicht van respijtzorgvoorzieningen opgesteld door de consulent Mantelzorg.
- Er is een advies 'waardering mantelzorgers' geschreven wat door de gemeenteraad is overgenomen en vastgesteld. Welzijnswerk heeft met het CPM en de gemeente aan de uitvoering van dit beleid vormgegeven. Na 10 november konden zorgvragers een waardering van € 200,- aanvragen voor hun mantelzorgers.
- Er zijn drie activiteiten voor jonge mantelzorgers georganiseerd waar een kleine 60 jongeren aan deelnamen. In 2016 zijn 16 nieuwe jonge mantelzorgers ingeschreven waarmee het aantal op 52 jonge mantelzorgers komt. Alle ingeschreven jonge mantelzorgers ontvingen twee bioscoopbonnen.
- Het Humanistisch Vormingsonderwijs (HVO) is benaderd voor samenwerking. Er zijn lessen over jonge mantelzorgers ontwikkeld en aan het einde van het jaar is de eerste les gegeven in Nieuw Balinge. Verdere uitrol binnen het openbaar onderwijs vindt plaats in 2017.
- Welzijnswerk heeft een presentatie gegeven aan de gemeenteraad over jonge mantelzorgers. Daarin kwam aan de orde welke vormen van ondersteuning jonge mantelzorgers nog nodig hebben. Op basis hiervan is een verzoek bij de gemeente ingediend voor een consulent speciaal voor jonge mantelzorgers.
- In de eerste helft van 2016 zijn drie themabijeenkomsten over dementie georganiseerd i.s.m. Icare voor zowel professionals als vrijwilligers. Er kwamen zo'n 60 belangstellenden op af. Na de zomer is er gekozen voor een andere vorm en is er het zorgcafé ontstaan. Er zijn twee bijeenkomsten geweest met de thema's mantelzorg en autorijden en dementie die door 32 mensen werden bezocht.

Maatschappelijke stage

- Er zijn een viertal Mas-voorlichtingen aan de tweede klassen op het Nassaucollege gegeven. De samenwerking met CSG is opgepakt en er zijn afspraken gemaakt om aan te schuiven bij het 'Maatschappelijke Stage Kwartiertje' op het CSG.



Maatwerk

- In 2016 heeft Maatwerk 48 deelnemers begeleid, waarvan 26 deelnemers zijn aangemeld in 2016 en 22 deelnemers uit 2015.
- Voor 55% van de deelnemers is maatschappelijke participatie haalbaar. Dit is minder dan in 2015 (63%). De reden hiervoor is dat er vaker deelnemers met multi-problematiek worden aangemeld en er vaak eerst iets anders nodig is om vrijwilligerswerk of een activiteiten te gaan doen.
- Er is een toename van het percentage deelnemers in 2016 uit Westerbork (van 5% in 2015 naar 13% in 2016) en een afname in Bovensmilde en Smilde (van 40% in 2015 naar 27% in 2016).
- Er worden in 2016 meer jongere deelnemers (21-40 jaar) aangemeld ten opzichte van 2015. In 2015 was 32% van de deelnemers tussen de 21-20 jaar, in 2016 is dit 40%.

4a. Inzet Welzijnswerk: activiteiten, educatie en voorlichting: algemeen

Het organiseren van activiteiten en cursussen wordt voor een groot deel uitgevoerd door bewoners zelf in hun dorp of wijk. Het hele jaar door vinden er verschillende activiteiten plaats voor jong en oud. Als Welzijnswerk faciliteren, organiseren en ontwikkelen we zowel vanuit de dorpensteams alsook vanuit het bovenlokale team diverse activiteiten en cursussen voor alle doelgroepen.

Welzijnswerk faciliteert, ondersteunt en adviseert vrijwilligers en inwoners hierbij. Voor diverse doelgroepen vinden activiteiten plaats in de drie dienstencentra in de grote dorpen en de diverse dorpshuizen.

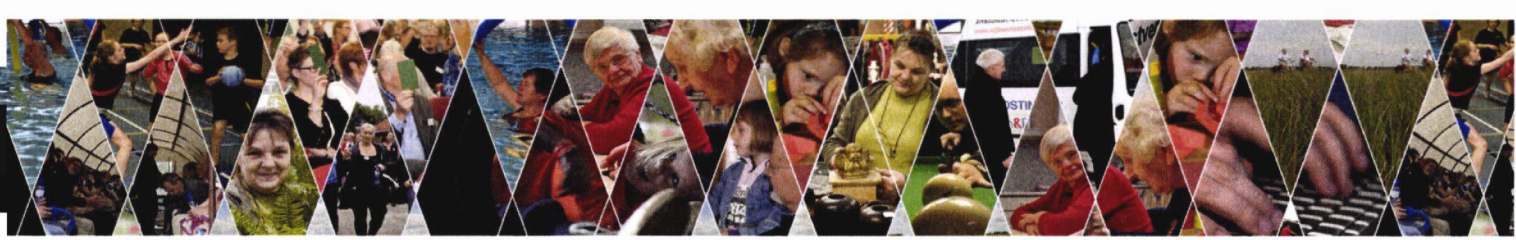
De drie dienstencentra in de drie grote dorpen zijn:

- Het Karspelhuis in Beilen
- Het Kruumtenhous in Westerbork
- 't Beurtschip in Smilde.

In alle dorpen zijn voorzieningen voor de jeugd waar volwassen vrijwilligers, maar ook jongeren het beheer verzorgen en activiteiten organiseren. Hiervoor wordt door de gemeente een huisvestingsbijdrage verleend die door Welzijnswerk wordt verdeeld over de betrokken dorpen. Dit overzicht is te vinden in een bijlage in de jaarrekening. In de grote dorpen zijn de parttime professionele beheerders van jongerencentra in dienst bij Welzijnswerk.

Het organiseren van Roefeldagen, zomervakantiekampen, bijzondere activiteiten rond de feestdagen voor kinderen en ouderen en speeltuinbeheer is slechts een greep uit de vele taken die bewoners vrijwillig met en voor anderen op zich nemen.

Welzijnswerk heeft ook in 2016 op verzoek van verschillende groepen en vrijwillige organisaties diverse initiatieven ondersteund. Hierbij is het goed de ondersteuning richting o.a. de plaatselijk belangen te benoemen en de (bovenlokale) groepen die zich richten op leefbaarheid en samenlevingsopbouw. Via deze samenwerking is er in 2016 weer vorm en ondersteuning gegeven aan door dorpen zelf opgezette projecten en initiatieven.



4b. Inzet Welzijnswerk: activiteiten, educatie en voorlichting: resultaten en ontwikkelingen

Ouderen

- Per week kwamen er in 2016 gemiddeld 1600 deelnemers naar de drie dienstencentra binnen de gemeente Midden-Drenthe (Karspelhuis in Beilen, Kruumtenhoes in Westerbork, Beurtschip in Smilde). Welzijnswerk heeft ook in 2016 het beheer en de exploitatie (van de eigen ruimtes) verzorgd voor de dienstencentra.
- De deelname aan de seniorenrestaurants is nog steeds populair. In totaal zijn er zeven seniorenrestaurants verdeeld over de dorpen: Beilen, Smilde, Hijken, Hooghalen, Wijster, Westerbork en Drijber. Gemiddeld schuiven per week 100 ouderen aan in een seniorenrestaurant.
- Dagbesteding voor kwetsbare ouderen wordt geboden in het Pluspunt in Beilen en Smilde. In totaal worden er tussen de 20-30 ouderen per week opgevangen. Daarnaast is er opvang voor groepen senioren.
- In 2016 is in Westerbork na het succes in 2014 en 2015 wederom vorm gegeven aan 'n Babbeltie. Deze ontmoetingsvorm wordt georganiseerd door vrijwilligers met ondersteuning van professionals.
- Ook in 2016 was Meer Bewegen voor Ouderen een groot succes. In 2016 waren er 50 groepen actief. In totaal nemen zo'n 800 personen per week deel aan het aanbod.
- In 2015 werden meerdere cursussen en workshops georganiseerd zoals Engelse taal, tekenen en schilderen en uiteraard wederom de computercursussen.
- In de kleinere dorpen/kernen waren de werkgroepen Ouderen Onder Dak en Ouderensozen ook in 2016 actief. Welzijnswerk adviseert en faciliteert daar waar behoefte is.
- Het project 'Deurdoen met Kunst' heeft ook in 2016 zijn vervolg gekregen.
- In 2016 is veel energie gestoken in de onderlinge samenwerking binnen het WelWoZo-netwerk.
- In 2016 is er een vervolg gegeven aan het mooie project 'Levensboeken schrijven'. Er zijn 15 schrijvers van levensboeken actief in Midden-Drenthe. Een schrijver gaat 8 tot 9 keer op bezoek bij een verteller die graag zijn/haar levensverhaal op papier wil zetten. De motieven om dit te willen verschillen. Sommige vertellers willen graag hun persoonlijk beleefde geschiedenis vastleggen, anderen willen graag hun verhaal nalaten aan een volgende generatie en sommige willen nare gebeurtenissen in hun leven een plekje geven. Welzijnswerk zorgt voor een koppeling tussen schrijver en verteller. In 2016 zijn er tien boeken afgerond. Vijf schrijvers zijn nog bezig met de afronding van hun boek.

Volwassenen en burgerinitiatieven

Midden-Drenthe stond ook in 2016 in bloei van alle burgerinitiatieven. Hieronder een aantal ontwikkelingen waarbij de medewerkers van Welzijnswerk betrokken waren. In de wetenschap dat we niet alle zaken kunnen benoemen:

- In 2016 is er een vervolg gegeven aan het project 'Onbeparkt Holdbaar 2'. Thema: duurzame dorpshuizen. Elf dorpshuizen hebben meegedaan. Duurzaamheid gaat verder dan een energiezuinig dorpshuis. Met de campagne Dorpshuizen Onbeparkt Holdbaar stimuleren we (samen met gemeente en Dorpenoverleg Midden-Drenthe)



dorpshuizen en inwoners om samen te werken aan nieuwe duurzame initiatieven. De campagne is gestart op 1 juli 2016 en liep tot 1 april 2017.

- Het project Dorpszorg heeft in 2016 mooie resultaten in alle deelnemende dorpen opgeleverd. In maart 2016 zijn deze resultaten gepresenteerd in de commissie Zorg & Welzijn. Dorpszorg is een project waarin het Dorpenoverleg Midden-Drenthe, de gemeente Midden-Drenthe, Stenden Hogeschool, het Alfa College en Welzijnswerk Midden-Drenthe samenwerken. In het project staat de leefbaarheid van dorpen en het omkijken naar elkaar centraal.
- In 2016 waren er maar liefst acht actieve werkgroepen Buurtacademie. De werkgroepen hebben in 2016 weer diverse cursussen en workshops in de dorpen georganiseerd. Cursussen en workshops die de zelfredzaamheid van inwoners vergroten worden betaald vanuit het extra budget dat de gemeenteraad beschikbaar heeft gesteld. Vanuit het budget zijn in 2016 o.a. de volgende workshops en cursussen georganiseerd:
 - Lezing van de Hersenstichting in de Broekstreek en in Bovensmilde.
 - Workshop rondom Social Media in Westerbork.
 - Avond rondom het opruimen van de verkeersregels in Westerbork.
 - Computercursus voor beginners in Hooghalen.
 - Tabletcursus in Witteveen en Westerbork.
 - Actief en Fit, meer en beter bewegen voor ouderen in Hooghalen.

Naast deze workshops en cursussen hebben de werkgroepen ook activiteiten georganiseerd die meer gericht zijn op de sociale verbondenheid zoals een dansles in de Broekstreek en een bezoek aan het Drents Museum door Hooghalen.

- Naar een Geletterd en Digisterk Midden-Drenthe. In samenwerking met de bibliotheek wordt in dit nieuwe meerjarige project gewerkt aan het vergroten van taal- en digitale vaardigheden van inwoners in Midden-Drenthe. Het project richt zich op twee doelgroepen: ouders met jonge kinderen en mensen die afhankelijk zijn van een uitkering. Als onderdeel van het project is in 2016 uitvoering gegeven aan het vergroten van de digitale vaardigheid door het aanbieden van twee cursussen: klik & tik en werken met de e-overheid. Deze cursussen worden zowel in de bibliotheken als in de dorpen georganiseerd. In de dorpen wordt de samenwerking met de werkgroepen Buurtacademie of Ouderen Onder Dak gezocht.
- Het project Veilig door 't Dorp werd in 2016 succesvol in nieuwe vorm doorgezet in Westerbork en Smilde. Kern van het project: door bewoners en partijen uit de eigen gemeenschap het thema 'verkeersveiligheid' lokaal onder de aandacht brengen en het eigen verkeersgedrag positief beïnvloeden.
- Het Repair Café heeft in 2016 bewezen in diverse kernen aan een behoefte te voldoen. In 2016 hebben we er een nieuw Repair Café bij, namelijk in Westerbork.
- Welzijnswerk heeft in 2016 op verschillende vlakken diverse (boven)lokale besturen en werkgroepen geadviseerd en ondersteund. Het gaat onder meer om de volgende organisaties:
 - Adviesraad Minimabeleid
 - WMO-raad Midden-Drenthe
 - Speeltuinoverleg Midden-Drenthe
 - Dorpenoverleg Midden-Drenthe
 - Sozenoverleg voor de jeugd: Samen Stark
 - Agendacommissie Dorpshuizen.



Jongeren

- De jongerenwerkers van Welzijnswerk Midden-Drenthe hebben contact met vrijwilligers in een dorp of wijk, zoals kinder- en jeugdwerk, dorpshuis, ouderraad, sport- of speeltuinvereniging. De jongerenwerkers signaleren lokale ontwikkelingen en vertalen deze naar een preventieve aanpak op maat, zoals bijvoorbeeld een ouderavond, themaweek of voorlichtingsbijeenkomst. Dit doen ze samen met vrijwilligers, jongeren of andere betrokken bewoners.
- In totaal hebben jongerenwerkers 762 uren besteed aan hun CJG-taken.
- Ook heeft Welzijnswerk ambulant jongerenwerk ingezet voor de Jeugdteams van het CJG. Zij werken outreached, ze spreken jongeren op straat aan. In Beilen is met 47 jongeren contact gezocht. Met zes van hen is een begeleidingstraject gestart, waarvan er zes zijn doorverwezen naar andere kernpartners van het CJG. De ambulant jongerenwerker van het Jeugdteam Westerbork onderhoudt contacten met de sportverenigingen in de regio Westerbork over positief opvoeden (POD Sport). Ze is daarnaast betrokken bij de Kind-Ouder cafés welke het CJG samen met de bibliotheek organiseert. In Smilde is de jongerenwerker betrokken geweest bij voorlichtingsbijeenkomsten voor de jongeren van het kerkelijke jeugdwerk (K1) en de Kind-Ouder cafés in Smilde en Bovensmilde.
- De ambulant jongerenwerker(s) hebben 928 uren ingezet voor de Jeugdteams. Ze waren betrokken bij 41 zaken en hebben diverse (enkelvoudige) preventieve gesprekken gevoerd.
- In 2016 is onder andere vorm gegeven aan jeugdprojecten/-activiteiten als Kunst in de Club en het jaarlijkse futsaltoernooi.
- Resultaten waar de buurtsportcoach een actieve bijdrage aan heeft geleverd waren onder andere de grootschalige knikkerwedstrijd voor alle basisscholen in Midden-Drenthe, de Nationale Sportweek en de Nationale Buitenspeeltuindag. Daarnaast zijn er ook in 2016 actief contacten gelegd met de diverse sportverenigingen in de gemeente Midden-Drenthe om de wensen en behoeften van de verenigingen te inventariseren.
- In 2016 is wederom de Social Media Week voor het onderwijs georganiseerd.
- Voor resultaten van de leefstijlcoach verwijzen we u graag naar het populaire jaarverslag 2016.

Tot slot

In 2016 hebben we samen met veel inwoners, verenigingen en organisaties mooie stappen gezet daar waar het gaat om de participatie van inwoners in de gemeente Midden-Drenthe. Nadrukkelijk hebben we aandacht besteed aan het thema 'langer met plezier thuis wonen'. Vanuit onze WMO-uitvoeringstaak hebben we in 2016 nieuwe stappen gezet in het kader van cliëntondersteuning (voorheen een taak van MEE) en hebben we in het netwerk Welzijn Wonen en Zorg vorm gegeven aan de brug tussen de formele en informele zorg.

Met hart en ziel hebben de medewerkers van Welzijnswerk een bijdrage geleverd aan het stimuleren, adviseren en faciliteren van de eigen kracht en talenten van inwoners. Dit alles ten behoeve van de leefbaarheid en vitaliteit van de inwoners in de gemeente Midden-Drenthe.



Op hoofdlijnen heb ik u meegenomen in de wereld van Welzijnswerk in 2016. Hartelijk dank aan iedereen die zijn of haar bijdrage heeft geleverd aan het sociaal versterken van de gemeenschap Midden-Drenthe!

Mede namens het bestuur van Welzijnswerk Midden-Drenthe,
Mw. Annelies Bakelaar (directeur)
31 mei 2016

Jaarrapport 2016



VOORWOORD JAARREKENING 2016

Hierbij presenteren wij u de jaarrekening 2016 van Stichting Welzijnswerk Midden-Drenthe. Het jaar 2016 is afgesloten met een negatief resultaat van € 188.815. In 2016 zijn in aanvulling op de reeds ingezette maatregelen in 2015 wederom maatregelen getroffen om de toenemende kosten te reduceren en in lijn te brengen met het takenpakket van de organisatie.

Het negatief resultaat over 2016 is hoofdzakelijk veroorzaakt door stijging van de loonkosten door CAO wijzigingen en noodzakelijke beperkte arbo-/ICT-investeringen. Het negatieve resultaat is ten laste gebracht van de algemene reserve. Door onze gunstige vermogenspositie direct na de fusie in 2013 zijn we de afgelopen jaren in staat geweest om onze negatieve effecten uit eigen middelen op te vangen. De eigen middelen (reserves) zijn echter vanaf 2017 niet meer toereikend om dergelijke negatieve effecten op te vangen. Om die reden is de Stichting vanaf 2015 in gesprek met de gemeente Midden-Drenthe over de kostenstijgingen. In maart 2017 heeft de Stichting Welzijnswerk Midden-Drenthe de gemeente een officieel verzoek gedaan tot extra financiering.

Met de gemeente Midden Drenthe is in 2015 een meerjarig samenwerkingscontract afgesloten dat beide partijen meer zekerheid geeft ten aanzien van de doelstellingen voor de komende jaren. Dit contract is richtinggevend voor de komende jaren en wordt waar nodig en wenselijk op onderdelen aangepast passende bij de maatschappelijke en financiële ontwikkelingen. Het contract is flexibel in opzet en geeft voldoende ruimte om snel op veranderingen in te kunnen spelen.

De Stichting speelt actief in op veranderingen in de samenleving en blijft dit ook de komende jaren doen. Hierbij wordt zij ondersteund door een gemotiveerd en deskundig team van 46 medewerkers en ruim 1500 enthousiaste vrijwilligers die de basis vormen van ons succes.

Het Bestuur en de Directie zien de toekomst met vertrouwen tegemoet.

Annelies Bakelaar, directeur

Beilen, 29 mei 2017

INHOUDSOPGAVE

pagina

Bestuursverslag	1
Jaarrekening	2
Balans per 31 december 2016	3
Exploitatieoverzicht over 2016	5
Grondslagen voor de waardering en resultaatbepaling	6
Toelichting op de balans	8
Niet in de balans opgenomen verplichtingen	15
Toelichting op het exploitatieoverzicht	16
Overige toelichtingen en vaststelling jaarrekening	23
Overige gegevens	25
Controleverklaring	26
Bijlagen	29
Bijlage A: Specificatie vastgelegde middelen en afschrijvingen	
Bijlage B: Overzicht subsidies Welzijnswerk Midden-Drenthe (Financiële overzichten liggen bij Welzijnswerk Midden-Drenthe ter inzage)	
Bijlage C: Overzicht MBvO/Activiteiten Ouderen	

Bestuursverslag

Algemeen

De stichting Welzijnswerk Midden Drenthe is op 2 januari 2013 opgericht. De stichting is bij de Kamer van Koophandel ingeschreven in het Handelsregister onder nummer 56853238.

Doelstelling/missie

De activiteiten van de stichting Welzijnswerk Midden Drenthe bestaan uit jeugd- en jongerenwerk, ouderenwerk, minderhedenwerk, ondersteuning en opbouwwerk. Daarnaast vervult de stichting een accommodatiebiedende functie in de gemeente.

Middelen

De activiteiten van de Stichting worden mogelijk gemaakt door de subsidies van de gemeente Midden Drenthe, subsidiegelden voor de diverse projecten en bijdragen van deelnemers, buffetopbrengsten, etc..

De gemeente Midden Drenthe subsidieert de Stichting jaarlijks aan de hand van de ingediende begroting.

Directeur

Mevr. E.J. Bakelaar is directeur van de stichting.

De directeur heeft de taak om, in samenspraak met het bestuur, het beleid van de stichting Welzijnswerk Midden Drenthe te bepalen. Bij de vervulling van haar taak staat het belang van de stichting Welzijnswerk Midden Drenthe en haar werknemers voorop.

De directeur heeft in de loop van 2016 zeven vergaderingen gehad met het bestuur.

Bestuur

De bestuursleden van de stichting ontvangen een maandelijkse vrijwilligersvergoeding van € 75,-.

Het bestuur bestaat uit de volgende personen.

- W. Noorman	voorzitter
- H. Kalk	secretaris
- B. Kats	penningmeester
- A. A. Nijhoff	lid
- Vacant	lid
- M. Hully	lid
- R. Glastra	lid

Jaarrekening

In de jaarrekening zijn opgenomen het exploitatieoverzicht over 2016, de balans per 31 december 2016, de begroting 2016 alsmede het exploitatieoverzicht over 2015 en de balans per 31 december 2015. Voorts zijn toelichtingen opgenomen bij het exploitatieoverzicht en de balans per 31 december 2016.

Het exploitatieoverzicht sluit met een negatief saldo van € 188.815.

Het eigen vermogen per 31 december 2016 bedraagt € 43.356 negatief.

Begroting 2017

De begroting 2017 sluit met een tekort van € 105.005.

De verwachte baten incl financiële baten en lasten bedragen € 2.457.915.

De verwachte uitgaven bedragen € 2.562.920.

JAARREKENING

Balans

Exploitatieoverzicht

Toelichting

Stichting Welzijnswerk Midden-Drenthe

Balans per 31 december 2016

(na voorstel resultaatbestemming)

Activa	31.12.2016		31.12.2015	
Vaste activa				
<i>Materiële vaste activa</i>				
Inventaris		2.424		2.546
Apparatuur		35.084		18.951
			37.508	21.497
Vlottende activa				
<i>Voorraden</i>	1		5.951	4.928
<i>Vorderingen</i>				
Debiteuren	2	16.144		16.834
Overige vorderingen en overlopende activa	3	92.066		138.645
			108.210	155.479
<i>Liquide middelen</i>	4		161.768	366.993
			313.437	548.897

Stichting Welzijnswerk Midden-Drenthe

Exploitatieoverzicht over 2016

		2016	Begroting 2016	2015
Subsidies	13	1.909.035	1.962.950	1.848.945
Overige opbrengsten	14	647.423	490.000	685.231
Som der opbrengsten		2.556.458	2.452.950	2.534.176
Kostprijs van de opbrengsten	15	379.549	260.000	402.863
Personeelskosten	16	1.760.809	1.797.950	1.648.469
Afschrijvingskosten	17	9.705	7.000	6.791
Overige bedrijfskosten	18	603.128	441.000	558.624
Som der kosten		2.753.191	2.505.950	2.616.747
Bedrijfsresultaat		196.733-	53.000-	82.571-
Financiële baten	19	777	3.500	2.807
Financiële lasten	20	766	500	590
Som der financiële baten en lasten		11	3.000	2.217
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening		196.722-	50.000-	80.354-
Mutatie bestemmingsreserves en fondsen	21	7.907	50.000	80.056
Resultaat		188.815-	-	298-

Grondslagen voor waardering en van resultaatbepaling

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving C1 "Kleine organisaties zonder winststreven" die is uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Continuïteit

Uit de jaarrekening blijkt dat er eind 2016 een negatief eigen vermogen is. Het negatief eigen vermogen is veroorzaakt doordat het resultaat van de afgelopen jaren negatief geweest is. Oorzaak hiervan is dat de loonkostenstijgingen onvoldoende zijn gecompenseerd door verhoging (indexatie) van de subsidie-inkomsten. De kosten zijn voornamelijk toegenomen door de (forse) cao wijzigingen (loonstijgingen) die de afgelopen jaren hebben plaatsgevonden. De effecten van de toenemende personeelslasten (en dus negatieve resultaten) zijn jaarlijks opgevangen vanuit de eigen reserve.

Daarnaast is er vanaf 2015 reeds een kostenreductie doorgevoerd. Ondanks de inmiddels genomen maatregelen laat de resultaatprognose voor 2017 nog een tekort zien van € 105.500.

In 2015 zijn bestuur en directie gestart met het herijken van de toekomstvisie. Dit heeft in 2016 geleid tot een nieuwe missie en visie met bijbehorend actieplan. Als financiële doelstelling is hierbij vastgelegd dat vanaf 2018 het resultaat minimaal nihil moet zijn en daarna oplopend naar een jaarlijks gezond positief resultaat.

Het Bestuur en de directie van de stichting voorzien de uitdagingen en nemen deze zeer serieus.

Er is een Plan van Aanpak opgesteld met de te nemen maatregelen, die moeten leiden tot een positieve kasstroom. Dit om de stichting financieel gezond te maken. Een aantal maatregelen zijn in 2016 al geëffectueerd die een verdere positieve doorwerking hebben in 2017.

Onderdeel van dit plan van aanpak, is ook om afspraken te maken met de gemeente om de subsidiebijdragen structureel te verhogen. Dit om de achterstand die de afgelopen jaren is ontstaan te compenseren en afspraken te maken voor toekomstige aanpassingen.

Voor deze toekomstige financiering is de Stichting Welzijnswerk nadrukkelijk met de gemeente in gesprek. Het bestuur van Welzijnswerk heeft de gemeente via een brief verzocht om extra structurele en incidentele middelen voor de komende jaren beschikbaar te stellen. Dit ten behoeve van een financieel duurzame oplossing voor beide partijen. Hierbij heeft de gemeente uitgesproken dat de Stichting Welzijnswerk de preferente partner op het gebied van Welzijn en WMO is en blijft. Ondanks het feit dat er onzekerheid bestaat omtrent de continuïteit zijn wij gezien de positieve signalen van de gemeente, als directie en bestuur, positief dat het plan van aanpak kan worden uitgevoerd. De jaarrekening is daarmee opgesteld op basis van continuïteit.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van de stichting zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Algemeen

Voor zover niet anders vermeld worden de posten in de balans gewaardeerd tegen nominale waarde.

Materiële vaste activa

De waardering van de materiële vaste activa geschiedt tegen historische uitgaafprijs, onder aftrek van eventueel daartoe ontvangen investeringssubsidies of andere bijdragen. Over het saldo wordt lineair afgeschreven. Deze afschrijvingen zijn gebaseerd op de geschatte economische levensduur.

Vorraden

De voorraden zijn gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere marktwaarde per balansdatum. Waar nodig is rekening gehouden met afwaarderingen wegens incourantheid.

Vorderingen

De vorderingen worden gewaardeerd op nominale waarde, waar nodig onder aftrek van een voorziening voor mogelijke oninbaarheid.

Liquide middelen

De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

Bestemmingsreserves

Voor toekomstige uitgaven waarbij naar verwachting niet in externe financiering kan worden voorzien worden door het bestuur middelen afgezonderd ter dekking van deze uitgaven. De omvang van de bestemmingsreserves is gebaseerd op een schatting van de te verwachten uitgaven. De bestemmingsreserves worden doorgaans gemuteerd vanuit de resultaatverdeling.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Dit is meestal de nominale waarde.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Algemeen

Uitgangspunt bij het bepalen van het resultaat is de toepassing van het continuïteitsbeginsel.

De baten en lasten worden toegerekend aan het verslagjaar waarop deze betrekking hebben, onverschillig of zij tot ontvangsten en uitgaven in dat verslagjaar hebben geleid. Baten worden slechts genomen voor zover zij op de balansdatum zijn gerealiseerd. Lasten waarvan de oorsprong in het boekjaar ligt, worden in de jaarrekening verwerkt, indien zij bekend zijn op het moment van het vaststellen van de jaarrekening.

Personeelsbeloningen

De aan het personeel verschuldigde beloningen worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten.

Pensioenregelingen personeel

De voor het personeel geldende pensioenregelingen worden gefinancierd door afdrachten aan de pensioenuitvoerder PFZW. De verschuldigde premie wordt als last in de Staat van Baten en Lasten verantwoord. Als de reeds betaalde premiebedragen de verschuldigde premie overtreffen wordt het meerdere opgenomen als overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Projecten

Voor projecten met een korte doorlooptijd worden de kosten en bijbehorende opbrengsten verantwoord in het jaar van afronden van het project.

Voor langlopende projecten, waarbinnen meerdere deelprojecten zijn te onderscheiden, vindt toerekening van de kosten en opbrengsten plaats naar rato van afronding van deelprojecten.

Toelichting op de balans		<u>31.12.2016</u>	<u>31.12.2015</u>
Materiële vaste activa			
Boekwaarde 1 januari		21.497	14.654
Investerings		25.715	13.634
Afschrijvingen		9.705-	6.791-
Boekwaarde 31 december		<u>37.507</u>	<u>21.497</u>
Verdere toelichting zie Bijlage A.			
Vlottende activa			
<i>Vorraden</i>	1		
Drukwerk met logo		5.531	4.181
Enveloppen, papier etc.		420	747
		<u>5.951</u>	<u>4.928</u>
<i>Vorderingen</i>	2		
Debiteuren		<u>16.144</u>	<u>16.834</u>
OVERIGE VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIV 3			
<i>Vooruitbetaalde kosten</i>			
Verzekeringen		7.181	9.096
Ziektewetverzekering		9.305	8.316
Kopieermachines		1.413	2.609
Inforing RIS		1.055	1.055
Salarisadministratie		-	3.431
Diverse projecten		4.000	-
Reclame plusbussen 2015 t/m 2018		2.700	3.900
Overige		2.754	1.036
		<u>28.408</u>	<u>29.443</u>

		<u>31.12.2016</u>	<u>31.12.2015</u>
<i>Overige vorderingen en overlopende activa</i>			
Diverse bijdragen		8.317	7.756
Rente		777	2.807
Rekeningcourant (nog te ontvangen van Projecten)		52.260	63.446
Uitkeringen ziekengeld		1.312	25.526
Afrekening pensioenpremies		992	992
Credit aansluitkosten telefonie		-	8.675
		<u>63.658</u>	<u>109.202</u>
		<u>92.066</u>	<u>138.645</u>
<i>Liquide middelen</i>			
	4		
Rekening courant en spaarrekeningen		159.908	364.696
Kasgelden		1.860	2.297
		<u>161.768</u>	<u>366.993</u>
Eigen vermogen			
ALGEMENE RESERVE	5		
Stand per 1 januari		28.937	29.235
Resultaat boekjaar		-188.815	-298
		<u>-159.878</u>	<u>28.937</u>
De stichting stelt zich ten doel een reservepositie te creëren van 10 à 15% van de totale opbrengsten.			
BESTEMMINGSRESERVES	6		
<i>Personeel en organisatie</i>			
Stand per 1 januari		46.239	144.861
Bij: Subsidie Woonservicezone		35.000	-
Af: Onttrekkingen i.v.m. uitgaven		-	7.397-
Af: Onttrekking i.v.m. verlofdagenreserve		-	91.225-
Bij: Dotatie i.v.m. verlofdagenreserve		3.638	-
		<u>84.877</u>	<u>46.239</u>

	<u>31.12.2016</u>	<u>31.12.2015</u>
<i>Frictiekosten</i>		
Stand per 1 januari	59.664	127.896
Bij: Dotaties	-	-
Af: Onttrekkingen	38.596-	68.232-
Stand per 31 december	<u>21.068</u>	<u>59.664</u>
TOTAAL BESTEMMINGSRRESERVES	<u>105.945</u>	<u>105.903</u>

Voor een specificatie van de reguliere mutaties in de bestemmingsreserves zie de toelichting op het exploitatieoverzicht(21).

BESTEMMINGSFONDSEN

7

Activiteitenfonds Smilde

Stand per 1 januari	3.744	5.744
Af : vrijval reservering	-1.490	-2.000
Stand per 31 december	<u>2.254</u>	<u>3.744</u>

Activiteitenfonds Beilen

Stand per 1 januari	1.065	1.041
Bij: dotatie reservering	-	24
Stand per 31 december	<u>1.065</u>	<u>1.065</u>

Activiteitenfonds Bovensmilde

Stand per 1 januari	10.079	12.530
Af: vrijval reservering	-2.821	-2.451
Stand per 31 december	<u>7.258</u>	<u>10.079</u>
TOTAAL BESTEMMINGSFONDSEN	<u>10.577</u>	<u>14.888</u>

Deze bestemmingsfondsen zijn bestemd voor activiteitengroepen en initiatieven in Smilde, Beilen en Bovensmilde.

		<u>31.12.2016</u>	<u>31.12.2015</u>
Voorzieningen	8		
VOORZIENING LOOPBAANBEDRAG			
Stand per 1 januari		10.764	-
Bij: dotatie boekjaar		21.009	10.764
Stand per 31 december		<u>31.773</u>	<u>10.764</u>
Projectreserve	9		
<i>Project "Dorpskrantjes"</i>			
Stand per 1 januari		-	-
Bij: Dotatie boekjaar		950	-
Af: Vrijval reservering		-	-
Stand per 31 december		<u>950</u>	<u>-</u>
Dit project loopt door in 2017			
<i>Project "Buurtsportcoaches"</i>			
Stand per 1 januari		6.982	13.308
Bij: Dotatie boekjaar		-	-
Af: Vrijval reservering		-2.198	-6.326
Stand per 31 december		<u>4.784</u>	<u>6.982</u>
Dit project is gestart op 1 januari 2013 en heeft een looptijd van 3 jaar.			
<i>Project "Meedoen Midden-Drenthe"</i>			
Stand per 1 januari		-	1.654
Bij: Dotatie boekjaar		-	-
Af: Vrijval reservering		-	-1.654
Stand per 31 december		<u>-</u>	<u>-</u>
Dit project is in 2016 structureel geworden.			

	<u>31.12.2016</u>	<u>31.12.2015</u>
<i>Project "Dorpsinitiatieven"</i>		
Stand per 1 januari	21.900	21.900
Af: Vrijval reservering	-10.150	-
Stand per 31 december	<u>11.750</u>	<u>21.900</u>

Dit project loopt deels door in 2017 en het saldo zal worden overgeheveld naar het nieuwe kunstproject 'ontdekplein' (start maart 2017).

Project "Activiteiten Mantelzorg"

Stand per 1 januari	20.000	-
Bij: Dotatie boekjaar	-	20.000
Af: Vrijval reservering	-20.000	-
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>20.000</u>

Dit project is gestart in 2015 en loopt door in 2016.

Project "Toekomst Buurtacademie"

Stand per 1 januari	21.650	-
Bij: Dotatie boekjaar	25.000	21.650
Af: Vrijval reservering	-3.124	-
Stand per 31 december	<u>43.526</u>	<u>21.650</u>

Dit project is gestart in 2015 en loopt door in 2016.

Project "Scholing en Vervoer Vrijwilligers"

Stand per 1 januari	12.000	-
Bij : Dotatie boekjaar	1.309	12.000
Stand per 31 december	<u>13.309</u>	<u>12.000</u>

Dit project is gestart in 2015 en loopt door in 2016.

	<u>31.12.2016</u>	<u>31.12.2015</u>
<i>Project "Sportimpuls"</i>		
Stand per 1 januari	-	13.223
Bij: Dotatie boekjaar	-	-
Af: Vrijval reservering	-	-13.223
Stand per 31 december	-	-
Dit project is beëindigd in 2015		
 <i>Project "I-CARE"</i>		
Stand per 1 januari	-	5.300
Af: Vrijval reservering	-	-5.300
Stand per 31 december	-	-
 <i>Project "Levensboeken in Midden-Drenthe"</i>		
Stand per 1 januari		
Bij: Dotatie boekjaar	5.000	
Af: Vrijval reservering	-2.363	-
Stand per 31 december	2.637	-
 <i>Project "Deurdoen met Kunst"</i>		
Stand per 1 januari	-	3.139
Af: Vrijval reservering	-	-3.139
Stand per 31 december	-	-
Dit project is afgerond in december 2015		
 <i>Project "Veilig door 't Dorp"</i>		
Stand per 1 januari	-	6.600
Bij: Dotatie boekjaar	-	-
Af: Vrijval reservering	-	-6.600
Stand per 31 december	-	-
Dit project is afgerond in juli 2015.		

	<u>31.12.2016</u>	<u>31.12.2015</u>
<i>Project "POD Sport"</i>		
Stand per 1 januari	-	2.500
Bij: Dotatie boekjaar	-	-
Af: Vrijval reservering	-	-2.500
Stand per 31 december	-	-
Dit project is in april 2015 afgerond.		
<i>Project "Invoering WMO"</i>		
Stand per 1 januari	-	40.000
Bij: Dotatie boekjaar	-	-
Af: Vrijval reservering	-	-40.000
Stand per 31 december	-	-
Dit project is beëindigd in 2015.		
TOTAAL PROJECTEN	<u>76.956</u>	<u>82.532</u>
Kortlopende schulden		
CREDITEUREN	10	
Crediteuren	<u>43.392</u>	<u>34.005</u>
BELASTINGEN EN PREMIES SOCIALE VERZEKERING 11		
Loonheffing	98.822	92.894
Omzetbelasting/pensioenpremie	294	2.911
	<u>99.116</u>	<u>95.805</u>
OVERIGE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA 12		
Vakantiegeldverplichting	-	66.617
Verlofdagenreserve	87.587	91.225
Nog te betalen bedragen	17.969	17.686
Vooruitontvangen bedragen	-	535
	<u>105.556</u>	<u>176.063</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Huurverplichtingen

De stichting heeft een huurcontract met Sharp tot 30 juni 2021 betreffende de kopieerapparaten/printer op alle locaties.
De huurverplichting bedraagt € 5.652 voor een heel jaar.

De stichting heeft een huurcontract met Woonconcept tot 14 maart 2020 betreffende Nassaukade 4.
De huurverplichting (inclusief energielasten) bedraagt € 7.634,- per maand.

De stichting heeft een huurcontract met Actium voor de huur van de locatie in Smilde.
De huurverplichting (inclusief energie/servicekosten) bedraagt € 4.308,- per maand.

De stichting heeft een huurcontract met de Gemeente MD betreffende huur locatie Westerbork.
De huurverplichting (inclusief energiekosten) bedraagt € 1.194,- per maand.

Toelichting op het exploitatieoverzicht

		Begroting	
	2016	2016	2015
Subsidies	13		
Budgetsubsidie Gemeente	1.511.450	1.513.610	1.464.375
Mantelzorg/Zorgvrijwilligers	81.234	82.935	81.228
Jeugd en Jongeren	145.879	148.933	145.870
Buurtacademie	22.972	22.972	22.972
Project Geruzie Voorbij	12.500	12.500	12.500
Meedoen Midden-Drenthe	75.000	75.000	75.000
Jongerenwerk CJG	-	47.000	47.000
Subsidie woonservice Beilen	35.000	35.000	-
Preventiefunctionaris CJG	25.000	25.000	-
	<u>1.909.035</u>	<u>1.962.950</u>	<u>1.848.945</u>
Overige opbrengsten	14		
ACTIVITEITEN			
Activiteiten ouderen	57.929	55.000	62.511
Seniorenrestaurants	13.626	14.000	13.896
Opbrengst buffet	30.963	30.000	31.373
Opbrengst Pluspunt	5.060	4.000	-
	<u>107.578</u>	<u>103.000</u>	<u>107.780</u>
PROJECTEN			
Buurtsportcoaches	140.198	80.000	145.076
Implementatie AWBZ/WMO	-	50.000	90.000
Trajecten Sociale Activering	50.000	50.000	53.137
Mantelzorgondersteuning	20.000	20.000	26.000
Scholing en Vervoerskosten Vrijwilligers	32.000	32.000	20.000
Toekomst Buurtacademies	28.124	25.000	3.350
Uitvoering MEE Drenthe	100.000	100.000	-
Preventie en voorlichting	-	-	17.798
Dorpszorg	-	-	17.500
Project Levensboeken	11.113	-	10.000
I-CARE	-	-	5.300
Deurdoen met Kunst	-	-	5.139
Burenbemiddeling (Woonservice)	-	3.500	3.525
POD Sport	-	-	2.500
Sportimpuls	-	-	2.500
Meedoen MD	-	-	76.390
Behoefteteonderzoek dorpen	15.000	-	27.200
Transport	396.435	360.500	505.415

	2016	Begroting 2016	2015
Transport	396.435	360.500	505.415
Project Leefstijlcoach	15.000	-	-
Project Digi Sterker	40.350	-	-
Project Veilig door Dorp	9.900	-	8.816
Project Dorpskrantjes	950	-	-
Project Dorpsinitiatieven	20.150	-	-
	<u>482.785</u>	<u>360.500</u>	<u>514.231</u>
DIVERSE OPBRENGSTEN			
Verhuur aan derden	18.048	17.500	23.436
Inzet personeel	39.012	9.000	39.784
	<u>57.060</u>	<u>26.500</u>	<u>63.220</u>
TOTAAL OVERIGE OPBRENGSTEN	<u>647.423</u>	<u>490.000</u>	<u>685.231</u>
Kostprijs van de opbrengsten	15		
ACTIVITEITEN			
Subsidie huisvesting en activiteiten	62.858	64.500	63.151
Jeugd en Jongerenwerk	22.011	24.000	16.626
Ouderenactiviteiten	101.637	83.000	91.139
Dagvoorzieningen Pluspunt	4.622	4.000	6.017
Vrijwilligerskosten/vrijwilligersdag	696	8.000	397
Seniorenrestaurants	13.632	13.000	13.593
Inkopen buffet	9.603	8.000	8.713
Bovenplaatselijk en overig	1.644	500	2.997
Activiteitenfonds Smilde, Beilen en Bovensmilde *	4.311	-	4.427
	<u>221.014</u>	<u>205.000</u>	<u>207.060</u>

* Deze uitgaven worden ten laste gebracht van de bestemmingsfondsen.

	2016	Begroting 2016	2015
PROJECTEN			
Buurtsportcoaches	71.198	35.000	61.326
Implementatie AWBZ/WMO	-	-	50.000
Trajecten Sociale Activering	-	-	-
Mantelzorgondersteuning	-	-	12.500
Scholing en Vervoerskosten Vrijwilligers	32.000	-	12.000
Toekomst Buurtacademies	28.124	20.000	3.350
Verkeersproject/behoefteonderzoek	-	-	21.201
Preventie en voorlichting	-	-	10.911
Dorpszorg	-	-	6.685
Project Levensboeken	6.113	-	2.745
I-CARE	-	-	5.300
Deurdoen met Kunst	-	-	996
Burenbemiddeling (Woonservice)	-	-	3.525
POD Sport	-	-	2.500
Sportimpuls	-	-	2.500
Meedoen MD	-	-	264
Uitvoering MEE Drenthe	-	-	-
Project Dorpsinitiatieven	20.150	-	-
Project Digi Sterker	-	-	-
Project Leefstijlcoach	-	-	-
Project Dorpskrantjes	950	-	-
Project Veilig door 't Dorp	-	-	-
	<u>158.535</u>	<u>55.000</u>	<u>195.803</u>
TOTAAL KOSTPRIJS VAN DE OPBRENGSTEN	<u>379.549</u>	<u>260.000</u>	<u>402.863</u>

* De kostprijs van de projecten is inclusief doorbelaste loonkosten.

		2016	Begroting 2016	2015
Personeelskosten	16			
LONEN EN SALARISSEN				
Bruto salarissen		1.508.805	1.513.450	1.463.273
Sociale lasten		260.368	239.000	231.884
Pensioenlasten		136.955	143.000	134.014
Inleen derden		-	-	26.757
		<u>1.906.128</u>	<u>1.895.450</u>	<u>1.855.928</u>
PERSONEELSBATEN				
Ziekengelduitkering		48.369	-	76.319
Doorberekening Stichting Projecten		85.000	85.000	119.190
Doorberekening schoonmaak		11.950	12.500	11.950
		<u>145.319</u>	<u>97.500</u>	<u>207.459</u>
TOTAAL PERSONEELSKOSTEN		<u>1.760.809</u>	<u>1.797.950</u>	<u>1.648.469</u>
Afschrijvingskosten	17			
Afschrijving inventaris		1.878	4.000	3.724
Afschrijving apparatuur		7.827	3.000	3.067
		<u>9.705</u>	<u>7.000</u>	<u>6.791</u>
Overige bedrijfskosten	18			
OVERIGE PERSONEELSKOSTEN				
Premie ziekteverzekering		36.188	28.000	32.602
Kosten salarisadministratie		7.114	7.000	7.164
Dienstreizen en reiskosten woon-werk		57.473	30.000	58.990
* Deskundigheidsbevordering		19.206	-	31.402
Overige personeelskosten (oa reservering loopbaanbi		30.166	1.000	26.129
		<u>150.147</u>	<u>66.000</u>	<u>156.287</u>

	2016	Begroting 2016	2015
HUISVESTINGSKOSTEN			
<i>Locatie Nassaukade</i>			
Huur kantoor, incl. energie/schoonmaak	90.452	91.000	89.810
Servicekosten/onderhoud Nassaukade	9.640	6.000	8.365
	<u>100.092</u>	<u>97.000</u>	<u>98.175</u>
 <i>Locatie Karspelstraat 3</i>			
Huur kantoor, incl. energie/water	<u>30.090</u>	<u>30.000</u>	<u>29.197</u>
 <i>Woonservicezone/JADE</i>			
Huur, energie en water	<u>-</u>	<u>6.500</u>	<u>-</u>
 <i>Locatie Westerbork</i>			
huur kantoor, incl. energie/water	24.232	25.000	23.944
Verhuiskosten/inrichtingskosten	3.606	-	3.277
	<u>27.838</u>	<u>25.000</u>	<u>27.221</u>
 <i>Locatie Smilde</i>			
Huur kantoor, incl. energie/water	51.518	52.000	50.891
Verhuiskosten/inrichtingskosten	1.862	-	4.120
	<u>53.380</u>	<u>52.000</u>	<u>55.011</u>
 <i>Algemene kosten</i>			
Verzekeringen	7.150	4.500	6.472
Klein onderhoud	317	-	110
	<u>7.467</u>	<u>4.500</u>	<u>6.582</u>
	<u>218.867</u>	<u>215.000</u>	<u>216.186</u>

	2016	Begroting 2016	2015
ORGANISATIEKOSTEN			
Porti	3.925	2.500	3.754
Telefoon en intranet	38.881	21.000	15.552
Kantoorbenodigdheden	6.263	4.000	4.161
Druk- en kopieerwerk	14.312	10.000	13.591
Communicatie en ICT	57.820	42.500	24.683
Financiële administratie en ondersteuning	2.028	750	2.823
Accountantskosten	5.294	5.250	5.197
Bestuurskosten	13.595	9.500	14.756
Activiteitenfonds en spelkampen	6.025	5.500	4.100
Bijdragen/contributies	4.002	4.500	4.648
Jaarverslag en werkplan	-	-	2.688
Huishoudelijke uitgaven	4.691	4.000	4.334
Overige organisatiekosten	1.668	500	920
Communicatie en relatiebeheer	-	-	23.573
Organisatieontwikkeling en personeelsbijeenkomsten	22.455	-	19.433
* Team- en organisatieontwikkeling	15.037	25.000	11.043
* Strategische ontwikkeling	4.353	25.000	25.787
	<u>200.349</u>	<u>160.000</u>	<u>181.043</u>
* Deze uitgaven worden ten laste gebracht van de bestemmingsreserve frictiekosten.			
BIJZONDERE BATEN EN LASTEN			
BIJZONDERE BATEN			
Afrekening verzekeringen	893	-	-
Energiebelasting Karspelstraat	1.016	-	1.058
Diverse baten	1.736	-	6.694
	<u>3.645</u>	<u>-</u>	<u>7.752</u>
BIJZONDERE LASTEN			
Gemeente MD afrekening subsidie 2015	29.202	-	-
Afrekening verzekeringen	758	-	4.214
Afboeking debiteuren voorgaande jaren	883	-	-
Afrekening energielasten 2015	2.280	-	-
Diverse lasten	4.287	-	8.646
	<u>37.410</u>	<u>-</u>	<u>12.860</u>
TOTAAL OVERIGE BEDRIJFSKOSTEN	<u><u>603.128</u></u>	<u><u>441.000</u></u>	<u><u>558.624</u></u>

		<u>2016</u>	<u>Begroting 2016</u>	<u>2015</u>
FINANCIËLE BATEN	19			
Ontvangen rente		<u>777</u>	<u>3.500</u>	<u>2.807</u>
FINANCIËLE LASTEN	20			
Rente- en bankkosten		<u>766</u>	<u>500</u>	<u>590</u>
MUTATIE BESTEMMINGSRESERVES EN -FONDSEN	21			
<i>Bestemmingsreserve Personeel en organisatie</i>				
Verhuiskosten locaties		-	-	7.397
Organisatie- en personeelsontwikkeling		-	-	-
Reservering Woonservicezone		35.000-	-	-
		<u>35.000-</u>	<u>-</u>	<u>7.397</u>
<i>Bestemmingsreserve frictiekosten</i>				
Personele uitgaven		19.390	-	11.043
Fusiekosten		-	50.000	25.787
Deskundigheidbevordering		19.206	-	31.402
		<u>38.596</u>	<u>50.000</u>	<u>68.232</u>
<i>Bestemmingsfondsen</i>		<u>4.311</u>	<u>-</u>	<u>4.427</u>
		<u>7.907</u>	<u>50.000</u>	<u>80.056</u>

OVERIGE TOELICHTINGEN EN VASTELLING JAARREKENING

Bezoldiging directeur

Stichting Welzijnswerk Midden Drenthe legt verantwoording af over de bezoldiging van de directie conform de WNT.

Het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van de andere bezoldigingscomponenten zijn vastgesteld door het bestuur. De inschaling van de directie vindt plaats in één van de salarisschalen in de CAO Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening.

Naam:	Directeur/bestuurder	
Functie:	E.J. Bakelaar	
Dienstverband:	Directeur	
Uren:	full time	
Periode:	36	
Schaal/Trede:	12 mnd (in 2015 11 mnd)	
	Schaal 14 / Trede 14	
Jaarinkomen:	<u>2016</u>	<u>2015</u>
Brutoloon	76.528	68.567
IKB	13.259	-
Vakantiegeld en eindejaarsuitkering 2015	<u>3.583</u>	<u>8.338</u>
Jaarinkomen	93.371	76.905
Pensioenlasten werkgeversdeel	9.808	8.911
Werkgeverslasten (ZVW, Awf, bijdrage sectorfonds)	9.865	8.562
Belaste vergoedingen	<u>-</u>	<u>-</u>
	113.044	94.378

De bestuursleden ontvingen in 2016 een maandelijkse vrijwilligersvergoeding van € 75,- voor hun werkzaamheden.

Gemiddeld aantal medewerkers

Gemiddeld aantal fte's in 2016 en 2015 is respectievelijk 31,0 en 32,0.

Voorstel bestemming van het resultaat

Het bestuur stelt voor het resultaat na mutaties in de bestemmingsreserves ad € 188.815 te onttrekken aan de algemene reserve.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben geen belangrijke gebeurtenissen na balansdatum plaatsgevonden die van invloed zijn op de jaarrekening.

Instellingsgegevens

Naam instelling	:	Stichting Welzijnswerk Midden-Drenthe
Adres	:	Postbus 57
Postcode / Woonplaats	:	9410 AB Beilen
Telefoon	:	088 - 1651200
E-mail	:	info@welzijnswerkmd.nl
Website	:	www.welzijnswerkmd.nl
Bankrekeningnummer	:	NL 74 RABO 03065 33 855
Kamer van Koophandel	:	56853238
Fiscaalnummer	:	

VASTSTELLING BESTUUR

Het Bestuur stelt hierbij de jaarrekening 2016 vast. Datum: 19 mei 2017

Voorzitter

: W. Noorman

Secretaris

: H. Kalk

Penningmeester

: B. Kats

Leden

: A. A. Nijhoff

Vacature

M. Hully

R. Glastra

OVERIGE GEGEVENS

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: Het bestuur van Stichting Welzijnswerk Midden-Drenthe

A. Verklaring over de in het jaarrapport opgenomen jaarrekening 2016

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2016 van Stichting Welzijnswerk Midden-Drenthe te Beilen gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarrapport opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Welzijnswerk Midden-Drenthe op 31 december 2016 en van het resultaat over 2016 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving C1 "Kleine organisaties zonder winststreven" en de Beleidsregels toepassing WNT.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2016;
2. het exploitatieoverzicht over 2016; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Materiële onzekerheid over de continuïteit

Wij vestigen de aandacht op het onderdeel 'continuïteit' in de toelichting van de jaarrekening, waarin uiteengezet is dat de stichting een verlies voor mutaties in de bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen heeft geleden van € 188.815. Het eigen vermogen is daardoor gedaald naar € 43.356 negatief. De stichting is voor haar continuïteit afhankelijk van het realiseren van het opgestelde plan van aanpak en van het versterken van het eigen vermogen zoals uiteengezet in dit plan van aanpak. Deze condities duiden op het bestaan van een onzekerheid van materieel belang op grond waarvan gerede twijfel zou kunnen bestaan over de continuïteitsveronderstelling van de stichting. Ons oordeel is niet aangepast als gevolg van deze aangelegenheid.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol WNT. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Welzijnswerk Midden-Drenthe zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarrapport andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de bijlagen.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van richtlijn C1 is vereist .

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in richtlijn C1 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de bijlagen in overeenstemming met richtlijn C1.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving C1 "Kleine organisaties zonder winststreven" en de Beleidsregels toepassing Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

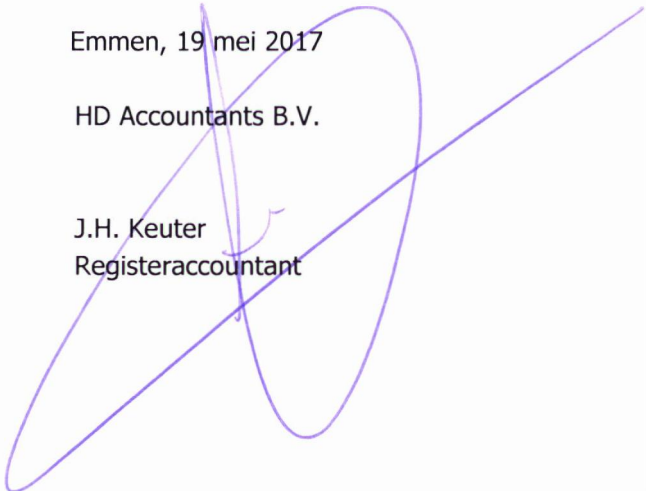
Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Op onze website en op www.nba.nl kunt u meer informatie vinden over de aard van onze werkzaamheden.

Emmen, 19 mei 2017

HD Accountants B.V.

J.H. Keuter
Registeraccountant

A large, stylized handwritten signature in blue ink is written over the text of the signature block and extends upwards into the space above the date.

BIJLAGEN

BIJLAGE A SPECIFICATIE VASTGELEGDE MIDDELEN EN AFSCHRIJVINGEN

OMSCHRIJVING	JAAR VAN AANSCHAF	%	AANSCHAF WAARDE	AFSCHRIJVING tot 1.1.2016
Inventaris				
1 Bureaustoel	2010	20	474	473
Stalad tafels/kasten	2010	20	6.991	6.990
The FactoryII schilderijen	2010	20	1.500	1.499
Vinke jalouzieën	2010	20	8.925	8.924
Vinke panelen akoestiek	2010	20	438	437
Vinke gordijnen	2010	20	2.975	2.974
Kieft All Office bureaustoel	2011	20	560	523
THO meubilair MEE Drenthe	2012	20	833	638
Vinke zonwering	2012	20	1.473	1.106
THO meubilair MEE Drenthe	2012	20	595	438
THO meubilair administratie	2012	20	1.309	895
Vinke gordijnen vergaderzaal	2012	20	2.477	1.650
Vinke gordijnen/panelen	2013	20	1.349	810
L. Winters tweewielers dienstfiet	2016	20	1.756	
			31.655	27.357
Apparatuur				
Kuipers printer beneden	2012	20	944	709
Biesma computers administratie	2012	20	4.130	2.837
Biesma computers+ laptop	2012	20	2.226	1.448
Biesma PC	2012	20	860	545
Pomper Automatisering digibord	2012	20	4.593	2.834
Biesma computer+beeldscherm	2013	20	909	516
Biesma computer communicatie	2013	20	1.039	503
RSE telefooncentrale	2015	20	10.465	-
RSE mobiele telefonie	2015	20	3.169	-
GSM& iPads	2016	20	11.769	-
IT Worxx aanschaf+installatie se	2016	20	12.190	-
			52.294	9.392
Totaal materiële vaste activa			83.949	36.749

in 2016	t/m 31.12.2016	BOEKWAARDE	
		per 1.1.2016	per 31.12.2016
	473	1	1
	6.990	1	1
	1.499	1	1
	8.924	1	1
	437	1	1
	2.974	1	1
36	559	37	1
167	805	195	28
295	1.401	367	72
119	557	157	38
262	1.157	414	152
495	2.145	827	332
270	1.080	539	269
234	234	1.756	1.522
1.878	29.235	2.546	2.424
189	898	235	46
826	3.663	1.293	467
445	1.893	778	333
172	717	315	143
919	3.753	1.759	840
182	698	393	211
208	711	536	328
2.093	2.093	10.465	8.372
634	634	3.169	2.535
2.159	2.159		9.610
			12.190
7.827	17.219	18.951	35.084
9.705	46.454	21.497	37.508

BIJLAGE B

OVERZICHT MBvO ACTIVITEITEN 2016

Activiteit	Lasten in Euro's	Baten in Euro's
Biljarten	13.055	11.404
Gymnastiek	22.779	12.446
Zwemmen Beilen	7.160	6.843
Zwemmen Smilde	5.329	5.083
Koersbal	2.606	2.155
Tai Chi	3.737	2.786
Werelddansen	6.719	2.542
Sportief wandelen	858	
Zangkoor	1.072	
Educatieve activiteiten (o.a. computercursus/Engels)	7.949	5.873
Project Langer Thuus	5.599	
Overige activiteiten (o.a. senioren groepen/pluspunten/wandelen/zang, kaarten/sjoelen/tekenen)	7.547	8.797
Totaal	84.410	57.929

BIJLAGE C**OVERZICHT SUBSIDIES WELZIJNSWERK MIDDEN-DRENTHE 2016**

Dorp/groep	subsidie activiteiten	subsidie huisvesting	totaal subsidie dorp
Beilen	7.008	1.090	8.098
Bovensmilde	2.760	1.507	4.267
Broekstreek	926	1.125	2.051
Brunsting	303	248	551
Drijber	842	755	1.597
Elp/Zuidveld	763	563	1.326
Hijken	1.476	3.320	4.796
Holthe/Lieving/Makkum	816	356	1.172
Hoogersmilde	1.979	1.507	3.486
Hooghalen	1.843	4.637	6.480
Nieuw-Balinge	1.519	2.560	4.079
Oranje	303	630	933
Smilde	1.900	-	1.900
Smilde, jeugdsoos Roots	-	1.370	1.370
Spier	568	703	1.271
Westerbork	3.409	1.370	4.779
Wijster	1.657	4.400	6.057
Witteveen	986	2.774	3.760
Zwiggelte	737	985	1.722
Buurtvereniging Beilervaat	407	503	910
Buurtvereniging Klatering	202	503	705
Buurtvereniging Bruntinge	202	503	705
Orvelte VABO	340	503	843
Totaal	30.946	31.912	62.858

Financiële overzichten liggen ter inzage bij de Welzijnswerk Midden-Drenthe