

Uitkomsten Bestuurlijk Overleg Bedrijvenregeling Drenthe 10 februari 2017

Aanwezig:

Aa & Hunze	C. Lambert
Assen	M. Hoogeveen
Borger-Odoorn	A. Trip
De Wolden	M. Pauwels
Meppel	H. ten Hulscher
Midden Drenthe	G. Lohuis
Noordenveld	H. Kusters
Tynaarlo	N. Hofstra
Westerveld	K. Smidt
Provincie Drenthe	H. Brink, E. Hoppenbrouwer, J. Lampe
ERAC	M. Slinkman

-
- Er is gekozen voor scenario B, iedereen doet mee, cofinanciering op basis van toegekende subsidie per aanvraag. Concreet betekent dit:
 - o Budget: in principe doen alle 9 gemeenten mee en dragen in totaal € 2 mio aan cofinanciering bij. Er ontstaat een totaalbudget van € 4 mio
 - o Per gemeente helderheid tot welk bedrag bijgedragen wordt in cofinanciering, dit wordt gegarandeerd. In totaal moet deze garantie optellen tot € 2 mio. Afrekening is op basis van toegekende subsidie.
 - o Per aanvraag beschikbaar:
 - APR: maximaal € 5.000,- per arbeidsplaats met maximum van € 100.000,-
 - RKR: maximaal 3% rentekorting met een maximum van € 100.000,-
 - Betrokken bestuurders geven verschil in beeld hoe de cofinanciering te regelen 'in huis'; al dan niet met een raadsvoorstel.
 - De hoogte van de cofinanciering per gemeente kan eveneens verschillen.
 - Wél doet iedere gemeente mee.
- ➔ Er is afgesproken dat ambtelijk een notitie opgesteld wordt met de uitgangspunten van de regeling en dat iedere bestuurder voor 1 april helderheid geeft over hoe de cofinanciering opgebracht wordt en tot welke hoogte (provincie doet voorzet, gemeenten vullen aan).
- ➔ Daarna z.s.m. regeling gereedmaken voor publicatie en uitvoering. Uitvoering is voorzien bij het SNN.
- ➔ Op dit moment werken we aan een praktisch uitvoerbaar voorstel om enerzijds de cofinanciering te garanderen tot € 2 miljoen en het juridisch, concreet in de regeling uitvoerbaar te krijgen.
- Verder is aangegeven dat als de regeling een succes blijkt en de € 4 miljoen in totaal besteed is, ged. Brink zich wel hard wil maken voor een mogelijk vervolg. Hier moet een goede monitoring aan ten grondslag liggen.