



Arbeidsmarktregio
Drenthe
Werkt!

Jaarplan 2017

Arbeidsmarktregio Drenthe

De arbeidsmarkt houdt zich niet aan gemeentegrenzen en samen kun je meer dan alleen. Daarom is Nederland verdeeld in 35 arbeidsmarktregio's. De Arbeidsmarktregio Drenthe bestaat uit Borger-Odoorn, Coevorden, Emmen, Hoogeveen, De Wolden, Midden-Drenthe, het UWV Werkbedrijf en de SW-bedrijven Alescon en EMCO. Samen voeren we verschillende projecten uit om de arbeidsparticipatie te verhogen, de werkloosheid terug te dringen, de koppeling tussen vraag en aanbod te verbeteren en banen te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking. Dit doen we vanuit de visie de kracht van de lokale aanpak te koppelen aan regionale afspraken, samenwerking en afstemming. Partijen kiezen daarbij altijd voor de oplossing die voor de Arbeidsmarktregio Drenthe als geheel het meeste resultaat oplevert.

Inleiding

Dit jaarplan beschrijft in grote lijnen de activiteiten die men in de Arbeidsmarktregio Drenthe gaat uitvoeren in het jaar 2017. Het jaarplan dient als hulpmiddel om het overzicht op alle initiatieven, activiteiten, afspraken en deadlines te bewaren. Het plan past in de verdere professionalisering van de Arbeidsmarktregio Drenthe, die is ingezet met het opstellen van een gezamenlijke visie op de AMRD, het inrichten van een ondersteunend en faciliterend programmabureau en het opzetten van een informatievoorziening.

Door het bestuur van de Arbeidsmarktregio zijn vijf thema's benoemd waarbinnen men op een actiegerichte manier gaat samenwerken. De vijf thema's waarop wordt samengewerkt zijn:

1. Dienstverlening aan werkgevers
2. Samenwerking in het regionale Werkbedrijf
3. Profileren van de regio (gezamenlijke lobby)
4. Aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt
5. Afstemming in de uitvoering, inzicht in de resultaten en monitoring van de voortgang

Per thema is een bestuurder aangesteld als bestuurlijk trekker. Daarnaast is er vanuit het Managers- dan wel het Beleidsoverleg per thema ook een ambtelijk trekker benoemd. De ambtelijk trekker adviseert en ondersteunt de bestuurlijk trekker. Samen informeren zij hun collega's over de laatste ontwikkelingen en vormen zij een aanspreekpunt voor (samenwerkings-)partners.

1. Werkgeversdienstverlening
Bestuurlijk trekker: Joop Brink
Ambtelijk trekker:

Wat	Wanneer	Wie
Marktbewerkingsplan opgeleverd en aangeboden aan het bestuur, met daarin in ieder geval: • Het aantal gerealiseerde matches (in ieder geval onderverdeeld naar statushouders, jongeren en afspraakbanen) • Het aantal duurzame plaatsingen vanuit WW/WWB/Wajong • Het aantal “cross-plaatsingen” • Het aantal vervulde afspraakbanen, bij markt- en overheidswerkgevers In het Marktbewerkingsplan is vastgelegd hoe de resultaten worden gemonitord en gepresenteerd	Januari 2017	Coördinator WSP Drenthe
WSP Drenthe • Een gezamenlijk werkgeversdienstverleningsteam georganiseerd • Gezamenlijke branding en imago WSP • Gezamenlijke en afzonderlijke inzet (van personeel en diensten) • Een gemeenschappelijke professionele standaard • Gemeenschappelijke doelstelling • één registratiesysteem voor baanafsprakenbanen • Voor de 20 grootste bedrijven per gemeente is één accountmanager aangesteld als contactpersoon • Voorstel opgeleverd inzake koppelbezoeken wethouders aan grote werkgevers in de regio	Januari – september 2017	Coördinator WSP Drenthe
Evaluatie gezamenlijk werkgeversteam en voorstel borging	Oktober 2017	Coördinator WSP Drenthe
Monitor resultaten WSP (algemeen)	Elk kwartaal	Kernteam WSP Programmabureau AMRD
Actieve ondersteuning (overheids)werkgevers naar behoefte Werkgeverstevredenheid in de Arbeidsmarktregio Drenthe wordt beoordeeld met minimaal een 7	Doorlopende actie	WSP Drenthe
Evaluatie werkgeverstevredenheid in de Arbeidsmarktregio Drenthe	Mei 2017	Kernteam WSP Programmabureau AMRD
Monitor voortgang Marktbewerkingsplan in Managersoverleg, Bestuurlijk overleg en Bestuur Werkbedrijf	Elk kwartaal	Coördinator WSP Drenthe Programmabureau AMRD

2. Regionale Werkbedrijf/Baanafsprakenbanen

Bestuurlijk trekker: Anno Wietze Hiemstra

Ambtelijk trekker: Geert Jansen

Wat	Wanneer	Wie
Personen uit het doelgroepenregister met kans op werk zijn per 01-07-2017 opgenomen in de Kandidatenverkenner, conform het nog op te stellen plan van aanpak • Opleveren plan van aanpak • Kandidatenverkenner gevuld	Januari 2017 Juli 2017	Trekker transparantie klantenbestand (Dirk Noteboom)
Actieve ondersteuning (overheids)werkgevers naar behoefte bij het realiseren van Baanafsprakenbanen	Doorlopende actie	WSP Drenthe
Pilot Loopbaanadvies FNV uitgevoerd Evaluatie en voorstel vervolg	Juli 2017 Augustus 2017	FNV FNV
Monitor Baanafsprakenbanen (incl. resultaten aanjager Baanafsprakenbanen)	Elk kwartaal	Programmabureau
Opleveren evaluatie jobcoaching/loonwaardemeting/Werkbedrijf)	Februari 2017	Programmabureau
Aanjager Baanafsprakenbanen: activiteiten n.t.b.	Januari – oktober 2017	Aanjager Baanafsprakenbanen
Evaluatie aanjager Baanafsprakenbanen	Oktober 2017	WSP Drenthe Programmabureau AMRD
450 gerealiseerde Baanafsprakenbanen	31-12-2017	Werkbedrijf

3. Profilering van de regio
Bestuurlijk trekker: Bouke Arends
Ambtelijk trekker: Programmabureau

Wat	Wanneer	Wie
Mogelijke lobby richting Agentschap om mogelijk resterende middelen sectorplan Vierkant voor Werk te behouden voor de AMRD+Hardenberg	Juni 2017	Programmabureau
Opleveren externe website en herkenbare huisstijl AMRD	Website live 01-03-2017	Programmabureau
Opleveren voorstel wijze waarop gemeenteraden periodiek geïnformeerd worden over ontwikkelingen in de AMRD	Maart 2017	Programmabureau
Periodiek informeren gemeenteraden over laatste ontwikkelingen in de AMRD	Periodiek	Programmabureau
Opleveren notitie over de relatie en samenwerking tussen de AMRD en de provincie Drenthe	Maart 2017	Programmabureau

4. Onderwijs

Bestuurlijk trekker: Mirjam Pauwels

Ambtelijk trekker: Geert Jansen (PRO-VSO), Job Wolters (Educatieplan)

Wat	Wanneer	Wie
Organiseren themabijeenkomst Bestuurlijk overleg, bestuur ROC's, en RMC's	April 2017	Bestuurlijk overleg AMRD
Opleveren plan van aanpak AJW 3.0	December 2016	Geert Jansen
Plan van aanpak AJW 3.0 uitgevoerd	01-07-2017	Geert Jansen
Evaluatie plan van aanpak AJW 3.0	Augustus 2017	Geert Jansen
Pilot 'matchen op werk middels scholingsvouchers' (realiseren minimaal 15 matches)	01-04-2017	Ellen Kroodsmā
Uitvoering educatieplan: realiseren van 700-900 trajecten in 2016 en 2017	31-12-2017	Job Wolters

5. Afstemming in uitvoering en monitoring

Bestuurlijk overleg:	Bouke Arends	(organisatie AMRD)
	Albert Trip	(ESF en Sectorplan Vierkant voor Werk)
	Gert Jan Metz	(grensoverschrijdende arbeidsmarkt)
	Gerard Lohuis	(Sectorplan WSW)
	Mirjam Pauwels	(cliëntenraden AMRD)
	Joop Brink	(Vluchtelingen, SROI)
Ambtelijk trekker:	Rolf Sloots	(Programmabureau, financiën AMRD en Werkbedrijf en informatievoorziening)
	Ellen Kroodsma	(Regionale Arbeidsmarktagenda)

Wat	Wanneer	Wie
Evaluatie Programmabureau	November 2017	Rolf Sloots
Monitor financiën AMRD Monitor financiën Werkbedrijf	Elk kwartaal	Rolf Sloots (ondersteuning Programmabureau)
Tweemaal per jaar organiseren bijeenkomst cliëntenraden AMRD	Voorjaar Najaar	Job Wolters (ondersteuning Programmabureau)
Monitor plaatsingen beschut werk	Elk kwartaal	Programmabureau
Bestuur informeren over uitkomsten en uitvoering van Sectorplan Vierkant voor Werk	Kwartaal 1 en 3	Programmabureau
Analyse resterende middelen Sectorplan Vierkant voor Werk	April 2017	Programmabureau
ESF – Actieve inclusie eerste tranche: duidelijkheid eventuele verlenging	November 2016	Pieter de Lange
ESF – Actieve inclusie tweede tranche: aanvraag ingediend bij agentschap	Januari 2017	Pieter de Lange
ESF – Duurzame inzetbaarheid: uitvoering project	01-03-2017 tot 31-08-2018	Programmabureau +VPB
Samenwerking Duitsland - Actiedocument GROS: 400 bemiddelingen gerealiseerd - Visiedocument samenwerking Duitsland vastgesteld	01-08-2017 Januari 2017	Geert van der Wal/Grensteam Bas Noor/Gealine Dunnik
Vluchtelingen/statushouders - Regio-coördinator aangesteld - Regio-agenda vluchtelingen/statushouders opgeleverd	01-11-2016 01-02-2017	Programmabureau Regio-coördinator
Opleveren voorstel uitvoering SROI in AMRD en samenwerken in noordelijk verband	Maart 2017	Programmabureau

Programmabureau

Inmiddels is er formeel een programmaregisseur aangesteld voor de Arbeidsmarktregio Drenthe, is de oprichting van een programmabureau geformaliseerd en zijn de bijbehorende functies ingevuld. Per 01-11-2016 bestaat het programmabureau uit een programmaregisseur, een programma-adviseur, een financieel adviseur, een communicatieadviseur, secretariaat en een extern adviseur (op verzoek beschikbaar).

Het programmabureau geeft ondersteuning aan alle taken die worden uitgevoerd onder verantwoordelijkheid van het bestuur van de Arbeidsmarktregio Drenthe en/of het bestuur van het regionale Werkbedrijf. Het programmabureau biedt zodoende ondersteuning en faciliteert alle gremia in de Arbeidsmarktregio Drenthe.

Het programmabureau draagt zorg voor:

- programmamanagement in de AMRD
- voorbereiden van besluitvorming
- coördinatie van subsidieaanvragen
- monitoring en rapportage op de verschillende thema's
- coördinatie communicatie
- monitoren en beheersen financiën AMRD