

Onderwerp**GGD Drenthe: (concept)Kaderbrief 2018****Informatie**

Datum	6 februari 2017	Overleg gepleegd met:
Behandelaar	Annouchka Ringers- Straatsma	☒ Financieel adviseur AZ: Rolf Bloem
Zaaknummer	797826	☐ Personeelsconsulent AZ:
Portefeuillehouder	Wethouder Bent	☐ Medewerker bestuur en juridische zaken:
Besluitvormend orgaan	Gemeenteraad	☐ Communicatieadviseur:
		☐ Afdeling:
		☐ Naam medewerker:
		☐ Inspraak/adviesorgaan:

Aanleiding/voorgeschiedenis

Conform de gewijzigde Wet op de gemeenschappelijke regelingen, moet het Dagelijks Bestuur (DB) van de GGD Drenthe jaarlijks voor 15 april de Kaderbrief versturen. In Drents verband is afgesproken dat de Kaderbrief jaarlijks voor 1 februari naar de gemeenten verstuurd wordt. De GGD Drenthe stuurt in december een concept kaderbrief, maar levert voor 1 februari nog geen definitieve kaderbrief aan. In het DB wordt besproken hoe dit in het vervolg handiger kan.

In de Kaderbrief worden de uitgangspunten vermeld voor het opstellen van de begroting 2018 inclusief de meerjarenraming.

Voorstel**Toelichting voorstel****Inleiding**

Op grond van de gemeenschappelijke regeling GGD Drenthe wordt voorafgaande aan de ontwerpbegroting van het komende jaar een kaderbrief opgesteld waarin de relevante hoofdlijnen, inhoudelijke, organisatorische en financiële ontwikkelingen worden geschetst. De beleidsvisie 2017 – 2020 ‘Samen werken aan gezondheid’ vormt de leidraad voor deze kaderbrief, waarin u aanvullend wordt geïnformeerd over inhoudelijke en financiële ontwikkelingen die van belang zijn als voorbereiding op de begroting 2018.

Beoogd effect

Vroegtijdig op de hoogte zijn van de ontwikkelingen die spelen in 2018 bij de GGD Drenthe. De kaderbrief 2018 en de reacties zijn uitgangspunt voor de ontwerpbegroting 2018 van de GGD Drenthe.

De kaderbrief wordt ter reactie aangeboden aan de gemeentebesturen van de deelnemende gemeenten (artikel 23, tweede lid GR GGD Drenthe) en is conform de opbouw van de beleidsvisie 2017 - 2020. De kaderbrief sluit aan op een aantal actuele inhoudelijke onderwerpen te weten:

1. Omgevingswet en Gezondheid. GGD Drenthe zal het komend jaar gemeenten adviseren over integratie van gezondheid 'de gezonde omgeving' en de ruimtelijke planvorming.
2. Toezicht op Wmo-voorzieningen, de GGD zal hierover de gemeenten adviseren. Ook kan uitvoering van toezichttaken additioneel bij de GGD worden belegd.
3. Preventie, daarbij is het richtinggevend kader vastgelegd in de 'Landelijke nota gezondheidsbeleid 2014 -2019'. Het programma 'Alles is gezondheid' van het Nationaal Programma Preventie (NPP) wordt opgeschaald. De GGD Drenthe sluit hierbij aan met haar werkgroep Preventie.
4. Aansluiten van publieke gezondheid en het sociale domein, uitvoering vindt plaats in samenwerking met maatschappelijke organisaties en gemeenten.
5. Sociale veiligheid, hierbij speelt de Wet verplichte GGZ een belangrijke rol. Deze wet wordt naar verwachting in 2018 ingevoerd. Hierbij is sprake van een verschuiving van verplichte opname naar verplichte ambulante begeleiding. Met de OGGZ-partners vindt overleg plaats.
6. Jeugdgezondheidszorg: de financiering van de uitvoering van de JGZ wordt op een andere wijze ingericht, gebaseerd op het landelijk professionele kader.
De colleges moeten voorafgaand worden geïnformeerd over de effecten van deze herverdelingsoperatie voordat de nieuwe verdeling in ter besluitvorming aan het Algemeen Bestuur wordt voorgelegd.

Kanttekeningen

Deze kaderbrief is algemeen geformuleerd een uitvoeringsplan/plan van aanpak ontbreekt. Het is niet geheel duidelijk hoe en wanneer de transparante en heldere verantwoording van de resultaten ("merkbaar en meetbaar") worden gepresenteerd.

Afgelopen jaren hebben we geprobeerd om de dienstverlening van de GGD Drenthe financieel meer inzichtelijk te maken door een betere scheiding tussen basistaken en additionele taken. Hierin zijn een viertal gemeenten meegegaan, maar de meerderheid heeft zich aangesloten bij de uitgangspunten van het GGD bestuur. Dat betekent dat wij de komende jaren kritisch moeten zijn op de taken die de GGD voor de gemeente uitvoert, maar dat dit onze gemeentelijke ambities niet in de weg zal staan.

Financiën

Voor 2018 wordt de lijn van de afgelopen jaren gevolgd. Daarbij is sprake van het opvangen van de loon-en prijsstijgingen binnen de lopende begroting. Evenals voorgaande jaren wordt in de meerjarenbegroting de 0-lijn gehanteerd, dit betekent dat de gemeentelijke bijdragen nominaal niet stijgen. Uitgaande van de 2% in 2016/2017 houdt dit na een aantal jaren ook een bezuiniging in.

Alternatieven

N.v.t.

Randvoorwaarden

N.v.t.

Risico's

N.v.t.

Financiële gevolgen

N.v.t.

Personele gevolgen

N.v.t.

Duurzaamheid

N.v.t.

Publicatieniveau

Openbaar

Overig

N.v.t.

Vervolgprocedure/communicatie

Het indienen van een zienswijze is op dit moment niet mogelijk. Een zienswijze kan wel ingediend worden op de ontwerpbegroting. Deze ontwerpbegroting wordt voor 1 mei 2017 door de GGD Drenthe gezonden aan de 12 Drentse gemeentes.

Bijlagen

- Kaderbrief 2018 GGD Drenthe
- Brief GGD Drenthe