

Onderwerp**Kaderbrief 2018 Alescon****Informatie**

Datum	2 februari 2017	Overleg gepleegd met:
Behandelaar	Pieter de Lange	☒ Financieel adviseur AZ: Rolf Bloem
Zaaknummer	796249	☐ Personeelsconsulent AZ:
Portefeuillehouder	Wethouder Lohuis	☐ Medewerker bestuur en juridische zaken:
Besluitvormend orgaan	Gemeenteraad	☐ Communicatieadviseur:
		☐ Afdeling:
		☐ Naam medewerker:
		☐ Inspraak/adviesorgaan:

Aanleiding/voorgeschiedenis

Conform de gewijzigde Wet op de gemeenschappelijke regelingen, moet het Dagelijks Bestuur (DB) van Alescon jaarlijks de Kaderbrief versturen. In de Kaderbrief worden de uitgangspunten vermeld voor het opstellen van de begroting 2018 inclusief de meerjarenraming. In Drents verband is afgesproken dat de Kaderbrief jaarlijks voor 1 februari naar de gemeenten verstuurd wordt.

Voorstel**Toelichting voorstel****Ontwikkelingen**

Door de invoering van de Participatiewet op 1 januari 2015 is de instroom in de Wsw gestopt en daarmee is de Wsw een uitsterfconstructie geworden. Dit heeft voor de organisatie Alescon grote gevolgen.

Om op deze ontwikkelingen in te spelen lopen er al geruime tijd gesprekken tussen de deelnemende gemeenten en Alescon. Dit heeft geresulteerd in een aantal opdrachten aan de directie die de directie dient uit te voeren in nauwe samenwerking met de gemeenten.

Bezuinigingen

Doordat de rijksbijdrage per Sw'er de komende jaren verder daalt, voorzien we bij voortzetting van het huidige beleid een oplopend tekort van € 4 miljoen nu naar € 6 miljoen in 2020. Dit is onwenselijk. Daarom hebben de verschillende colleges van de 6 gemeenten de directie de opdracht meegegeven om met voorstellen te komen om het tekort op Alescon niet verder op te laten lopen dan € 4 miljoen. Hiertoe zijn voorstellen gedaan die in samenwerking met de gemeenten worden uitgewerkt.

Groen

Een aantal gemeenten wil graag meer sturing en regie hebben op de (dagelijkse) uitvoering van het

groen. Op basis daarvan zijn we een gezamenlijke verkenning gestart naar de mogelijkheden die er zijn om de Sw-medewerkers die nu in de verschillende gemeenten in “het groen” aan het werk zijn op een andere manier onder te brengen: bij Alescon, bij gemeenten of bij derden. Daarbij is per gemeente een inventarisatie gedaan.

Voor vijf van de zes gemeenten heeft dit geleid tot een voorlopig standpunt dat gemeenten de Sw-medewerkers gedetacheerd krijgen vanuit Alescon om de groenwerkzaamheden als gemeente weer zelf op te pakken. Midden-Drenthe staat voorlopig op het volgende standpunt:

Onze gemeente heeft geen eigen uitvoeringdienst om werkzaamheden in het groen uit te voeren. Wij hebben een aantal jaren geleden ervoor gekozen om meer een regiegemeente te zijn; onze formatie is daar ook op ingesteld. Dit in tegenstelling tot de meeste andere Alescon gemeenten. Daarom is ambtelijk en bestuurlijk reeds bij Alescon en de andere Alescon gemeenten aangegeven dat wij niet zelf weer een eigen ‘groenploeg’ gaan instellen.

Wij willen stap voor stap de opdracht aan Alescon afbouwen en de opdracht bij (lokale) hoveniers opbouwen. Hoveniers kunnen een gedeelte van de groenopdracht krijgen op voorwaarde dat ze Sw-medewerkers werk bieden.

Uitgangspunten begroting 2018

Het DB van Alescon schetst in de Kaderbrief de financiële uitgangspunten bij het opstellen van de beleidsbegroting 2018. Gezien de overgangsfase waarin Alescon zich nu bevindt, wordt er voor gekozen om een beleidsarme begroting op te stellen.

De gekozen financiële uitgangspunten zijn realistisch en komen overeen met de werkelijkheid. Belangrijke aandachtspunten zijn onder andere:

- De uitstroom van 5% per jaar voor Sw'ers door natuurlijk verloop. Daardoor moet de organisatie jaarlijks ook met 5% krimpen;
- De subsidiebijdrage per aja in de periode 2018-2021 wordt jaarlijks met circa € 500,00 verlaagd;
- Binnen de Participatiewet is de voorziening nieuw beschut werken opgenomen. Gemeenten hebben, voorshands, uitgesproken om deze voorziening door Alescon te laten invullen. Alescon gaat er vanuit dat er 50% geplaatst wordt ten opzichte van de landelijke raming. Dit is een realistische inschatting gezien de huidige instroom nieuw beschut werk;
- Er wordt extra omzet geraamd als gevolg van het aanbieden van re-integratieactiviteiten voor bijvoorbeeld statushouders, mensen met een arbeidsbeperking en andere bijstandsgerechtigden

De beleidsbegroting 2018 wordt voor 1 mei naar de gemeenten verstuurd.

Alternatieven

N.v.t.

Randvoorwaarden

N.v.t.

Risico's

N.v.t.

Financiële gevolgen

N.v.t.

Personele gevolgen

N.v.t.

Duurzaamheid

N.v.t.

Publicatieniveau

Openbaar.

Overig

N.v.t.

Vervolgprocedure/communicatie

Er wordt formeel geen zienswijze gevraagd van de gemeenteraad, maar uiteraard heeft de gemeenteraad de mogelijkheid om een zienswijze in te dienen. Het college acht dit echter niet nodig en wil daarom bijgaande brief naar Alescon versturen.

Bijlagen

- Kaderbrief 2018 Alescon
- Brief aan Alescon