

Onderwerp**Kaderbrief 2018 RUD****Informatie**

Datum	6 februari 2017	Overleg gepleegd met:
Behandelaar	Frans van der Veen	☒ Financieel adviseur AZ: Henk Heijnen
Zaaknummer	796272	☐ Personeelsconsulent AZ:
Portefeuillehouder	Wethouder Bent	☐ Medewerker bestuur en juridische zaken:
Besluitvormend orgaan	Gemeenteraad	☐ Communicatieadviseur:
		☐ Afdeling:
		☐ Naam medewerker:
		☐ Inspraak/adviesorgaan:

Aanleiding/voorgeschiedenis

In de gemeenschappelijke regeling van de RUD Drenthe (RUD) is bepaald, dat het Algemeen Bestuur de uitgangspunten voor de begroting vaststelt.

In de vergadering van 28 november 2016 heeft het Algemeen Bestuur de uitgangspunten vastgesteld. In de Kaderbrief 2018 zijn de uitgangspunten verwoord. De RUD heeft de Kaderbrief ter kennisgeving aan alle deelnemers van de RUD verzonden.

Voorstel**Toelichting voorstel****Inhoud Kaderbrief**

De uitgangspunten uit de Kaderbrief worden hieronder kort benoemd.

Indexering

De RUD hanteert, conform de uitgangspunten van het Centraal Plan Bureau, voor loon- en prijsontwikkelingen een indexering van 2,3 procent. Als gevolg daarvan zal de bijdrage aan de RUD voor 2018 ten opzichte van 2017 met 2,3 procent verhoogd worden.

Voor onze eigen meerjarenbegroting hanteren wij voor de loon- en prijsindexering een percentage van twee procent voor de bijdrage aan de RUD. De RUD bepaalt ieder jaar op dezelfde het percentage voor de indexering. Er is geen aanleiding om de voorgestelde indexering niet over te nemen. De bijdrage aan de RUD voor 2018 valt hiermee wel 0,3 procent (circa € 3.000) hoger uit dan begroot. (N.B.: de VRD hanteert dezelfde cijfers voor de loon- en prijsontwikkelingen).

Takenpakket

Bij de oprichting van de RUD is bepaald dat de RUD vanaf 1 januari 2016 overeenkomstig de Drentse Maat werkt. De Drentse Maat is in 2015 door alle gemeenteraden en provinciale staten vastgesteld en geldt in ieder geval nog voor de jaren 2017 en 2018.

Dit betekent dat gedurende die periode er in principe geen grote wijzigingen in het takenpakket plaatsvinden. Kleine verschuivingen in het takenpakket zijn mogelijk, zolang die verschuivingen binnen de begroting van de RUD zijn op te vangen. Op dit moment is er geen aanleiding om (kleine) verschuivingen aan te brengen in het takenpakket.

Leefomgevingsstelsel (LOS)

De RUD heeft per augustus 2016 een eigen zaakstelsel (LOS) geïmplementeerd. Het stelsel levert voor zowel de bevoegde zagen als de RUD de nodige opstartproblemen op voor de bedrijfsvoering. In 2017 zal het oplossen van de problemen extra personele inzet van de RUD én de bevoegde gezagen vergen. Vooralsnog zijn er geen extra (incidentele) kosten.

Zienswijze

De Kaderbrief is een kennisgeving. Het indienen van een zienswijze is op dit moment niet mogelijk. Een zienswijze kan wel ingediend worden op de ontwerpbegroting. De RUD zendt voor 1 mei 2017 de ontwerpbegroting voor 2018 aan alle deelnemers.

De Kaderbrief geeft geen aanleiding om een zienswijze in te dienen. Dit zal ook als zodanig in de schriftelijke reactie op de Kaderbrief verwoord worden.

Alternatieven

Er zijn geen alternatieven.

Randvoorwaarden

Er is geen sprake van randvoorwaarden.

Risico's

Er worden geen risico's gelopen met dit voorstel.

Financiële gevolgen

Het voorstel heeft op dit moment geen financiële gevolgen. Ingeval de voorgestelde indexering van 2,3 procent voor de begroting van 2018 wordt gehanteerd, dan zal dat wél financiële gevolgen hebben.

Personele gevolgen

Er zijn geen personele gevolgen.

Duurzaamheid

Het voorstel heeft geen relatie met het Duurzaamheidsprogramma 2015-2018.

Publicatieniveau

Het voorstel is conform de memo "Publicatieniveaus Bestuurlijk Proces" van het MT openbaar.

Overig

Geen overige informatie.

Vervolgprocedure/communicatie

De RUD ontvangt een schriftelijke reactie op de Kaderbrief 2018. De brief is als bijlage toegevoegd.

Bijlagen

Het voorstel bevat de volgende bijlagen:

- begeleidende brief RUD
- Kaderbrief 2018 RUD
- reactie op Kaderbrief