

Midden-Drenthe zoekt een nieuwe burgemeester!

Profiel schets burgemeester Midden-Drenthe

De gemeente Midden-Drenthe zoekt een verbinder en aanjager, iemand die de contacten met de samenleving, de omliggende gemeenten en de regio onderhoudt en die deze contacten, met vernieuwingskracht, inzet voor Midden-Drenthe.

Wij zijn.... Midden-Drenthe!

Onze gemeente ligt centraal in de provincie Drenthe en is een dynamische gemeente op het platteland, waar mensen graag wonen, werken en recreëren.

De gemeente bestaat uit drie kernen (Beilen, Westerbork en Smilde) en 32 dorpen en buurtschappen. We zijn qua oppervlakte één van de grootste gemeenten van Nederland. Elk dorp heeft zijn eigen karakter en dat wordt in ons beleid gekoesterd. Voor de gemeente zijn alle dorpen daarom ongelijk maar wel gelijkwaardig. **Beilen** heeft het karakter van het hoofddorp. Kenmerkend voor Beilen is dat de plaats bijzonder gemakkelijk te bereiken is. Het heeft een paar grote werkgevers. 'De **Smildes**' zijn een mooi voorbeeld van lintbebouwing aan de Drentse Hoofdvaart. Meteen daarachter beginnen prachtig natuurgebieden. **Westerbork** is ons toeristische dorp bij uitstek. Parels in onze gemeente zijn het museumdorp **Orvelte** en het **Herinneringscentrum Kamp Westerbork**. Midden-Drenthe is ook bekend door het asielzoekerscentrum in **Oranje**. De kenmerken van deze verschillende dorpen brengen een eigen en unieke dynamiek met zich mee. We verwachten dat u dit begrijpt en dat u hiernaar weet te handelen.

Bestuurlijke en ambtelijke context

De gemeenteraad bestaat uit 23 leden, verdeeld over 8 fracties. De huidige coalitie bestaat uit PvdA, CDA, ChristenUnie en GroenLinks. Na een bestuurlijk intensieve en complexe periode in 2014 is de verhouding tussen raad en college constructief. Zij werken gezamenlijk aan een verbetering van de bestuurlijke verhoudingen. Belangrijke speerpunten hierbij zijn het vertrouwen van de bevolking in de lokale overheid en duale samenwerking tussen raad en college, met respect voor de verschillende politieke uitgangspunten. U bent samen met de griffier en de gemeentesecretaris degene die dit proces uitdraagt, u heeft een voorbeeldrol en u coacht de leden van de raad en het college in dit proces.

Uw portefeuille bevat naast de wettelijke taken als openbare orde en veiligheid op dit moment de ambassadeursfunctie, beleidscoördinatie, bouwbeleid en vergunningen, juridische- en Europese zaken, dienstverlening, communicatie en personeel & organisatie.

De ambtelijke organisatie van de gemeente wordt opnieuw ingericht volgens de principes Dichtbij, Daadkracht en Duidelijk. De nieuwe organisatie wil toekomstbestendig zijn en flexibel kunnen inspelen op de veranderingen in de samenleving. Dat vraagt veel van houding en gedrag van medewerkers en vraagt een organisatiestructuur die dat faciliteert. We verwachten van u dat u deze ontwikkeling ondersteunt.

Naoberschap

Naoberschap betekent samen werken aan een goede gemeenschap en dat vinden we belangrijk. Het betekent iets voor inwoners, organisaties, bedrijven, scholen, verenigingen én de gemeente. In de dorpen staan we gezamenlijk voor een goed dorp en we dragen daar allemaal ons steentje aan bij. Dat blijkt ook uit het feit dat in Beilen voortgezet onderwijs gevestigd is, waardoor we kinderen kunnen laten onderwijzen in onze eigen gemeente. Hoe naoberschap precies ingevuld wordt, is geen vaststaand gegeven. Dat vraagt risico's nemen, kwetsbaar opstellen, creatief zijn en vertrouwen hebben van en in onze inwoners. We investeren in de kracht van burger- en buurtinitiatieven. We willen dat iedereen aan de samenleving kan deelnemen. U zet uw verbindende kwaliteiten in om partijen in de samenleving met elkaar in contact te brengen, elkaar van dienst te zijn en op die manier naoberschap te stimuleren.

Groen, Recreatie en Landschap

Midden-Drenthe is een gemeente op het platteland. De gemeente biedt agrariërs de ruimte om hun bedrijven te ontwikkelen tot florerende ondernemingen op een wijze die past bij het landschap waarin de onderneming gelegen is. In Midden-Drenthe bieden we ruimte aan de natuur om de ontbrekende schakels in de Ecologische Hoofdstructuur in te vullen, op zo'n manier dat dit bijdraagt aan een levendig platteland met recreatiemogelijkheden. De gemeente werkt hier actief aan mee, bijvoorbeeld door de bijdrage aan een wandelknooppuntennetwerk. Van u verwachten we dat u begrijpt dat de balans tussen landschap, recreatie en ondernemen soms delicaat is. U helpt en begeleidt ons bij de juiste besluitvorming om deze balans op een juiste wijze te handhaven.

Innovatie en bedrijvigheid

De moderne digitale infrastructuur, passend bij modern leven en wonen, is een basisvoorziening, bijvoorbeeld voor zorg en onderwijs. Daartoe heeft de gemeente ingestemd met een bijdrage aan de financiering voor snel internet in het buitengebied van de gemeente. Naast digitale innovatie beschikken we ook over innovatieve bedrijvigheid, zoals op het Energietransitiepark MERA, waar op alternatieve wijze een bestemming wordt gegeven aan afvalstoffen. Beilen-Oost is een innovatief woningbouwproject: een duurzame woonwijk, waar mensen met zo veel mogelijk vrijheid hun eigen kavel kunnen bebouwen. We vragen u om alert te zijn op vernieuwende projecten en werkwijzen die ten goede komen aan onze inwoners. U heeft oog voor de laatste ontwikkelingen en weet deze op waarde te schatten. Samen met het college en de raad zorgt u voor de realisatie van deze ontwikkelingen in Midden-Drenthe.

Profiel nieuwe burgemeester

Wij zoeken een burgemeester met de volgende kwaliteiten.

1. U bent samenbindend door uw goed ontwikkeld invoelend vermogen, u kunt informatie passend delen en overbrengen, en u bent transparant en open.
2. U inspireert door betrokkenheid en visie. Uw bestuurlijke inbreng is vernieuwend. U bent actief agenderend, duidelijk en toont daadkracht zonder zelf alles te willen doen.
3. U bent omgevingsbewust en weet uw gedrag zo aan te passen dat doelen bereikt worden. U bent een effectieve netwerker.
4. U heeft een coachende houding richting Raad en College. U laat hen slagen in hun taak.
5. U bent een ervaren bestuurder met gezag, uitstraling en politiek gevoel.
6. U beschikt over een netwerk met een breed maatschappelijk en economisch spectrum.

Deze kwaliteiten vertalen zich in de volgende bestuursstijlen en bestuursvaardigheden.

Bestuursstijlen

U bent een verbinder, die de onderlinge verhoudingen in de gemeente, binnen de Raad, binnen het College en met de gemeentelijke organisatie daadkrachtig kunt stimuleren en daarbinnen ruimte schept voor de ambities van mensen. U bent een bruggenbouwer, betrokken, toegankelijk en behulpzaam. U weet met respect voor verschillende belangen mensen tot elkaar te brengen. Uw verbindende stijl komt ook tot uiting in de wijze waarop u met inwoners, medebestuurders en organisaties omgaat.

U toont als aanijager op de geschikte momenten zijn daadkracht en vernieuwingszin. De gemeente is er bij gebaat dat daar waar de kansen zich voordoen er niet gedraald wordt. En daar waar u laat zien dat knelpunten beter opgelost worden door een andere probleemanalyse of andere oplossingsrichting, stellen wij dat op prijs.

De uitvoering van taken op verschillende terreinen waaronder de jeugdzorg, veiligheid en openbare orde en gezondheidszorg, vraagt om gemeentelijke samenwerkingsverbanden. Van u verwachten wij dat u als verbinder en als netwerker in dit proces een actieve rol speelt. U bent in staat om de belangen van Midden-Drenthe goed te behartigen en u kunt adequaat omgaan met de bestuurlijke vraagstukken. De voorbereiding, standpuntbepaling en terugkoppeling vindt natuurlijk plaats in het college en waar nodig in de gemeenteraad.

De gerelateerde bestuursvaardigheden

U beschikt over inlevingsvermogen. U voelt de onderlinge verhoudingen goed aan, toont begrip voor de gevoelens van de ander, laat de ander in zijn waarde en laat dit in gedrag blijken. U begrijpt als geen ander wat het effect van het eigen handelen op de ander kan zijn. De inwoners van Midden-Drenthe vinden in u de begripvolle, belangstellende burgervader. Het college en de raad leren u kennen als de meedenker die zich inzet om de achterliggende behoeften bloot te leggen, en zo tot gedragen besluiten te kunnen komen.

De gemeente Midden-Drenthe heeft anderhalf jaar geleden een bewogen periode afgesloten en kijkt sindsdien positief de toekomst tegemoet. We gunnen onszelf een burgemeester die qua communicatie op diverse plekken de juiste toon weet te raken, die er is op het juiste moment en door een ieder als toegankelijk wordt ervaren.

U speelt gemakkelijk in op onverwachte, belangrijke kwesties. Daar waar het moeilijk wordt en de normale oplossingen niet meer werken, weet u passende initiatieven te nemen om de voortgang te behouden. U weet uw gedrag aan te passen aan dat wat de situatie vraagt.

U bent een vernieuwer. U ziet wat er speelt in de omgeving, u maakt het perspectief bespreekbaar en creëert een gezamenlijk commitment om dat perspectief te realiseren. U denkt en handelt creatief, werkt samen met inwoners, ondernemers, samenwerkingsverbanden en buurgemeenten aan verrassende ideeën. U creëert kansen en nodigt anderen uit deelgenoot te zijn van de realisatie van die kansen.

Wij zoeken een burgemeester met daadkracht, die het voortouw neemt, die de kansen pakt om processen in beweging te zetten en die, ook in complexe situaties, beslissingen durft te nemen. Een burgemeester die ook de daadkracht van anderen weet aan te jagen, door hen de ruimte te geven hun eigen beslissingen te nemen.

U bent omgevingsbewust, kent de recente ontwikkelingen en trends in buurgemeenten en begrijpt de consequenties voor Midden-Drenthe. U begrijpt de gang van zaken in samenwerkingsverbanden en kan die effectief koppelen aan bewegingen in de eigen gemeente.

U bent een coach. U laat anderen in hun waarde en stimuleert hen tevens in groei en ontwikkeling. U spreekt, op een juist moment, aan op functioneren en geeft ruimte en steun om nieuwe dingen op te pakken. Door deze inzet weet u college- en raadsleden sterker te maken, individueel en als team.

Tenslotte

- Een assessment kan deel uitmaken van de procedure