

Zaaknummer: 706416

Evaluatie Pilot Superrr Wijster

Datum	5 juli 2016
Behandelaar	Pieter de Lange afdeling Samenlevingszaken 0593 53 93 14
Portefeuillehouder	Wethouder Dolfing
Besluitvormend orgaan	College
Overleg gepleegd met	☐ financieel adviseur AZ ☐ personeelsconsulent AZ ☐ medewerker bestuur en juridische zaken AZ ☐ afdeling ☐ naam medewerker ☐ inspraak/adviesorgaan

Vervolgprocedure

- ☐ brief

Toelichting

1. Aanleiding/Voorgeschiedenis

Begin 2015 heeft de gemeente besloten om een bijdrage van € 60.500,00 beschikbaar te stellen voor de pilot Superrr in Wijster. Deze pilot was een samenwerking op het gebied van de Participatiewet en de WMO en draaide van april 2015 tot april 2015. Het dorp en de winkel in Wijster hebben in een rapportage de pilot geëvalueerd.

De pilot

In het oorspronkelijke projectplan zijn een aantal doelstellingen benoemd die bijdragen aan de hoofddoelstelling van de pilot: de leefbaarheid en participatie in het dorp vergroten. Hierin is de inzet van zogenaamde meewerkers cruciaal. De meewerkers worden ingezet op taken die nu niet vallen onder de WMO, maar door de eigen kracht en omgeving moeten worden geregeld. Ook betreft het geen werkzaamheden die door een betaalde kracht gedaan worden. Hierdoor is er geen sprake van een verdringingseffect.

Meewerkers

Meewerkers zijn personen die een grote afstand hebben tot de arbeidsmarkt en die een traject volgen gericht op participatie/ sociale activering. Dit zijn in de regel personen die niet tot nauwelijks kans hebben op de reguliere arbeidsmarkt. Uiteindelijk zal er gedurende de pilotperiode een verschuiving plaats gaan vinden van de inzet van bijstandsgerechtigden als meewerkers naar meer inzet van WMO-geïndiceerden.

In het kader van begeleiding groep (dagbesteding) hebben we in Wijster de mogelijkheid om de zorg dichtbij huis te organiseren. Er hoeven geen vervoerskosten gemaakt te worden om de dagbesteding te laten verzorgen in een dorp of stad verderop. Daarnaast biedt dit plan de mogelijkheid dat zorgvragers zorg gaan verlenen voor anderen in het dorp: iemand met een indicatie begeleiding groep zou bijvoorbeeld prima voor een zorgvragende buurman de boodschappen kunnen doen. Zorgvragers worden daarmee ook zorgbieders. Die zorg bieden ze dan op basis van een op maat gesneden begeleiding vanuit de winkel. Zorg wordt hierdoor in de nabijheid van de mensen georganiseerd, het voorzieningenpeil aan zorg kan ondanks de bezuiniging op niveau blijven en mensen kunnen zich nuttig maken voor het dorp en haar dorpsbewoners.

Activiteiten

De activiteiten die de meewerkers kunnen verrichten worden uitgevoerd bij zowel verenigingen en instellingen als bij particulieren. De werkzaamheden bij de verenigingen en instellingen zijn reeds geïnterpreteerd. Hierin werken de meewerkers mee in bijvoorbeeld het dorps huis of bij de voetbalvereniging. De zorgvraag bij particulieren wordt onderzocht door een vrijwilliger uit het dorp die hierin samenwerkt met onder andere het sociale team.

Rol buurtmeester

In de pilot is de rol van de buurtmeester cruciaal. Deze functie wordt in dit plan vormgegeven door de bedrijfsleider van de Superrr. Hij is de spil in het dorp die de verbinding maakt tussen de zorgvragers (particulieren/instellingen) en zorgbieders. Hij is dan ook degene die de pilot coördineert.

De evaluatie

In de bijgaande rapportage is de pilot geëvalueerd. Op basis van de rapportage kunnen we de volgende conclusies trekken:

1. Wij staan nog steeds achter het concept van de pilot. De pilot laat zien dat er goede mogelijkheden bestaan om de zorg dichtbij huis te organiseren. Zorgvragers kunnen hierin zorgbieders worden, daar zijn een aantal mooie voorbeelden uitgekomen. Tegelijkertijd constateren we dat dit tijdens de pilotperiode nog niet geheel uit de verf is gekomen. Dit heeft er met name mee te maken dat de medewerkers over het algemeen niet uit Wijster kwamen en ook dat inwoners uit Wijster moeite hebben om zorgvragen te stellen. Wellicht is daar een jaar tekort voor.
2. De medewerkers die meededen in de pilot met een re-integratiedoelstelling (duurzaam werk vinden) zijn hier niet in geslaagd. Daarvoor is de winkel in Wijster in combinatie met de activiteiten in het dorp niet de juiste plek. Meewerkers met een participatiedoelstelling zien hier echter wél op hun plek.
3. De gewenste omslag van de Participatiewet naar een duurzame financiering vanuit de WMO is nog niet helemaal geslaagd. Er zijn inmiddels twee medewerkers aan de slag met een WMO-indicatie. Dit zijn 'nieuwe' WMO indicaties. We hebben in de pilot gezien dat de mensen met een herindicatie over het algemeen bleven bij de aanbieder waar ze ook al zaten. Dat heeft voor een nieuwe aanbieder als de winkel in Wijster niet geleid tot aanmeldingen van mensen met een herindicatie.

Het vervolg

Wat ons betreft ligt er een goede basis om de pilot af te sluiten en de opgedane ervaringen mee te nemen in de verdere ontwikkeling van het ingezette proces. Het doel blijft nog steeds om medewerkers vanuit de winkel verder te laten ontwikkelen door het doen van activiteiten in het dorp. Deze medewerkers zijn dan mensen met een WMO indicatie begeleiding groep (dagbesteding) of uitkeringsgerechtigden met een participatiedoelstelling. In het dorp liggen hiervoor voldoende mogelijkheden.

Financieel

De winkel in Wijster heeft inkomsten nodig uit externe trajecten vanuit de Participatiewet en/of de WMO om de eigen exploitatie sluitend te krijgen. Met de aanmeldingen vanuit de WMO is hiervoor al een goede basis gelegd. Aangevuld met inkomsten door inkoop van trajecten vanuit de Participatiewet samen met een kostenreductie door een huurverlaging ingesteld door de eigenaar van het pand, geeft dit de gemeente, de winkel en het dorp vertrouwen om in het jaar 2016 en verder door te gaan met de werkzaamheden die opgestart zijn in de pilot. Een subsidie vanuit de gemeente, zoals vorig jaar verstrekt, is op dit moment niet meer noodzakelijk.

2. Voorstel

We stellen voor om kennis te nemen van de evaluatie van de pilot Superr in Wijster. De pilot wordt afgesloten en we staan positief tegenover het inbedden van de werkzaamheden uit de pilot in het reguliere werk.

3. Vervolg en communicatie

De evaluatie zal gestuurd worden naar de commissie Zorg en Welzijn.