

HANDREIKING BIJ DRENTSE VERORDENING KWALITEIT VERGUNNINGVERLENING, TOEZICHT EN HANDHAVING OMGEVINGSRECHT

*Kwaliteitscriteria voor
kritieke massa voor
vergunningverlening
toezicht &
handhaving*

Versie 1
15 mei 2016

Inhoudsopgave

1. Procesgang Drentse Verordening Kwaliteit.....	1
Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving	1
Omgevingsrecht.....	1
2. Toepassing Drentse Verordening kwaliteit VTH	3
3. Explainmodules.....	4
3.1 Deskundigheidsgebied Vergunningverlening Bouwen en RO complex (2)	4
3.2 Deskundigheidsgebied Toezicht en handhaving Bouwen en RO (4).....	5
3.3 Deskundigheidsgebied Behandelen juridische aspecten afwijkingsbesluiten (10) .	5
3.4 Deskundigheidsgebied Cultuurhistorie (26).....	5

1. Procesgang Drentse Verordening Kwaliteit Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving Omgevingsrecht

Voor de ontwikkeling van de Drentse Verordening Kwaliteit Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving Omgevingsrecht (verder genoemd: Drentse Verordening VTH) is een werkgroep samengesteld bestaande uit alle gemeenten, provincie en de RUD Drenthe. Het geplande resultaat van de werkgroep is een algemeen geaccepteerde Drentse verordening, die ter vaststelling wordt aangeboden aan de Gemeenteraad en Provinciale Staten. De planning is dat gemeenten en provincie de Drentse verordening uiterlijk per 1 oktober 2016 vaststellen.

Dit hoofdstuk van deze handreiking geeft de procesgang weer van het ontwikkelen van de Drentse Verordening VTH. Er wordt teruggekeken op het gevoerde proces, de bereikte resultaten en de genomen stappen.

Terugblik en doelen Drentse verordening

Op 14 april 2016 is het wetsvoorstel vergunningverlening, toezicht en handhaving (VTH) in werking getreden. Dit wetsvoorstel wijzigt de Wet algemene bepalingen omgevingsrecht (Wabo). De gemeenten en provincie zijn op basis van deze wet verplicht om een verordening kwaliteit VTH vast te stellen. De VNG heeft in samenwerking met het IPO een modelverordening opgesteld en deze is 1 juli 2015 aangeboden aan de gemeenten. In de provincie Drenthe hebben de gemeenten en provincie tijdens de ambtelijke bijeenkomst van 17 maart 2016 de ambitie uitgesproken om te komen tot een verordening die uniform is voor alle Drentse gemeenten en de provincie. De inzet is om een kwaliteitsimpuls te geven aan de uitvoering van de VTH-taken. Verder is het creëren van een gelijk speelveld een te realiseren doel. Dat is de reden dat de Drentse gemeenten hebben gekozen voor een gezamenlijke aanpak en zijn gekomen tot een Drentse verordening. Deze Drentse verordening VTH vormt het kader voor kwaliteit van de Wabo-taken uitgevoerd door de gemeenten en in opdracht van daarvan handelende (omgevings)diensten of andere organisaties. De verordening drukt het commitment uit van de gemeenteraad aan kwaliteit.

De Drentse Verordening Kwaliteit VTH Omgevingsrecht ziet overigens alleen toe op de kritieke massa van de Kwaliteitscriteria 2.1 (Voor vergunningverlening, toezicht en handhaving krachtens de Wabo) (verder genoemd: KC 2.1).

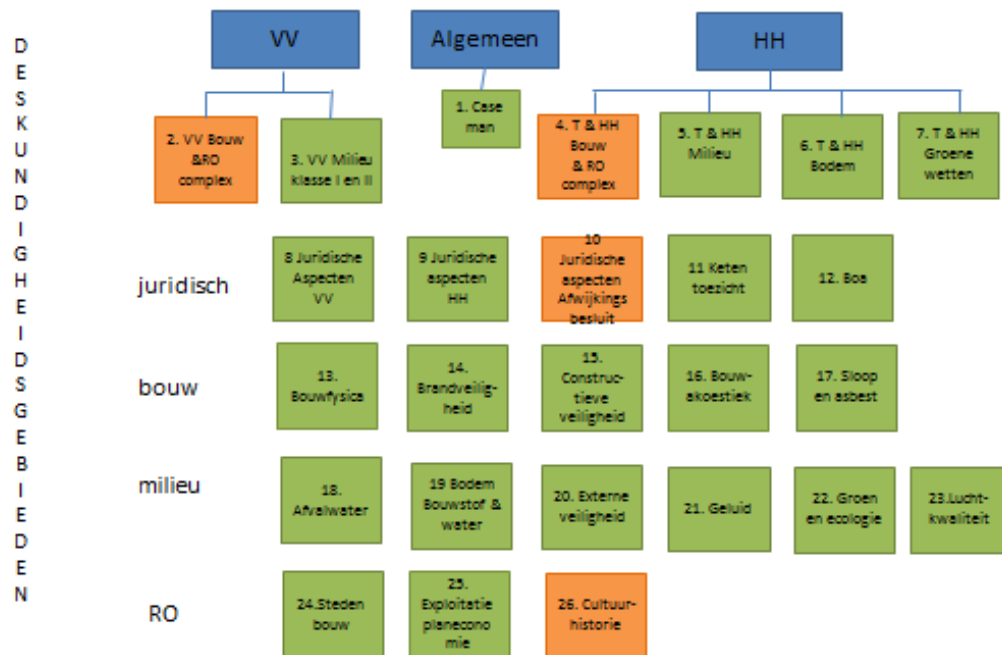
Bereikte resultaten

In de bijeenkomst van 17 maart 2016 is de werkgroep van start gegaan. De gemeenten en provincie hebben zich (opnieuw) gemeten aan de KC 2.1. De deskundigheidsgebieden zijn in kaart gebracht die Drenthe-breed extra aandacht verdienen. Dit is gebeurd op basis van een Drentse doorkijk (met behulp van een inventarisatie en actualisatie van alle zelfevaluatie(tool)s). Dit geeft een globaal overzicht van de wijze waarop de Drentse gemeenten en provincie voldoen aan de Kwaliteitscriteria 2.1. De tussentijdse conclusie van de Drentse doorkijk is dat het merendeel van de Drentse gemeenten en de provincie voldoen aan een groot aantal van de deskundigheidsgebieden van de KC 2.1. Enkele deskundigheidsgebieden voldoen niet en deze zijn in een vervolgsessie op 19 april van een explainmodule voorzien. Een explainmodule is een verklaring waarin gemotiveerd is afgeweken van de KC 2.1. In de provincie Drenthe is ervoor gekozen deze explainmodules in gezamenlijkheid op te pakken om te voorkomen dat iedereen op eigen wijze invulling geeft aan de KC 2.1.

Het resultaat van deze sessie heeft een viertal deskundigheidsgebieden opgeleverd die voor een Drentse “explain” in aanmerking komen:

- Vergunningverlening Bouwen en RO (2)
- Toezicht en handhaving Bouwen en RO (4)
- Behandelen juridische aspecten Afwijkingsbesluiten (10)
- Cultuurhistorie (26)

Hieronder voor de volledigheid, in relatie tot het totaal aantal van 26 deskundigheidsgebieden, schematisch weergegeven:



Legenda



conform de eisen van Kwaliteitscriteria 2.1



Drentse Explainmodules

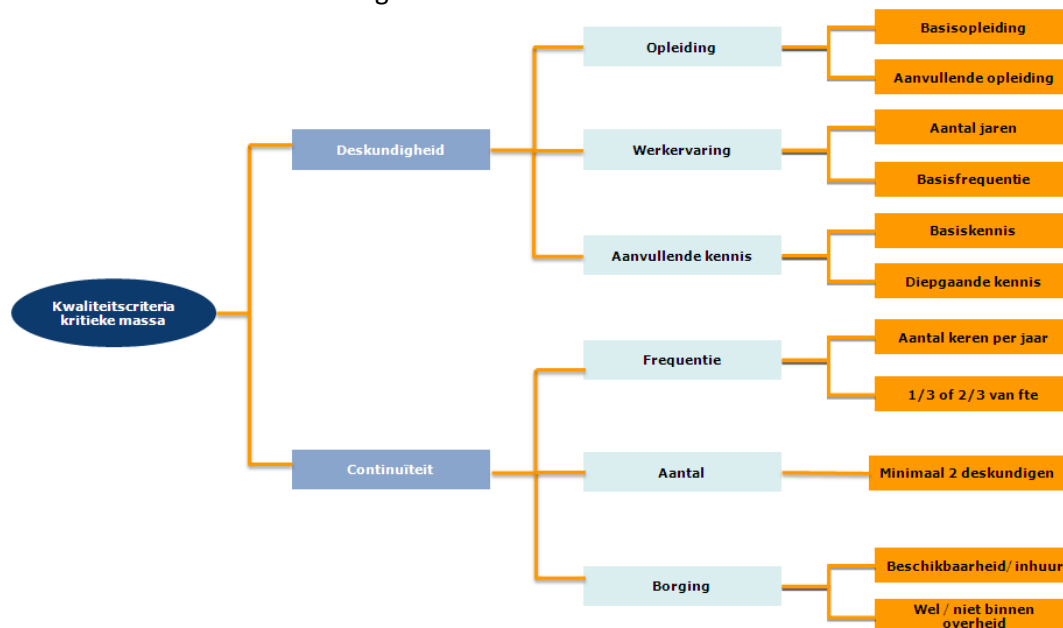
Hoorplicht

Middels de afstemming die door de Drentse werkgroep is verricht, met als resultaat de opgestelde Drentse Verordening Kwaliteit VTH Omgevingsrecht, is materieel voldaan aan de plicht om Gedeputeerde Staten over de Verordening te horen (artikel 5.4. lid 1 onder b). Indien de Drentse gemeenten de Drentse Verordening overnemen, is het de inzet dat de Provincie dit aanmerkt als voldaan aan de wettelijke hoorplicht. Nadat deze beoogde werkwijze aan GS is voorgelegd zal het resultaat hiervan in de Provinciale aanbiedingsbrief worden verwoord. Daarbij wordt tevens gemeld of aan de wettelijke hoorplicht is voldaan. Deze mogelijkheid geldt alleen voor gemeenten die de Drentse Verordening Kwaliteit VTH Omgevingsrecht volgen. Alle verordeningen op basis van het wetsvoorstel vergunningverlening, toezicht en handhaving, dienen aan GS te worden voorgelegd.

2. Toepassing Drentse Verordening kwaliteit VTH

Als uitgangspunt voor de Drentse Verordening Kwaliteit VTH Omgevingsrecht zijn de kwaliteitscriteria 2.1 genomen. Met de kwaliteitscriteria voor kritieke massa kan een antwoord gegeven worden op de vraag of een organisatie en haar medewerkers in principe in staat zijn om de taken en onderliggende operationele activiteiten uit te voeren, gegeven de minimaal benodigde deskundigheid voor de uitvoering van deze taken en de continuïteit daarvan.

De 4 deskundigheidsgebieden, waarvoor een explainmodule is opgesteld, zijn per factor doorlopen, te weten de factoren: Aantal, Frequentie, Opleiding, Ervaring en Kennis. Voor de volledigheid de definities die voor de factoren gebruikt worden:



Deskundigheid

- Opleiding: de minimale basisopleiding en een indicatie van de aard en de omvang van de benodigde aanvullende opleidingen waarmee de kennis is te verkrijgen.
- Werkervaring: het minimale aantal jaren relevante werkervaring die men nodig heeft om de taak zelfstandig uit te kunnen voeren.
- Aanvullende kennis: de minimaal benodigde basiskennis en diepgaande kennis voor de zelfstandige uitvoering van de taak, in aanvulling op de opleidingen.

Continuïteit

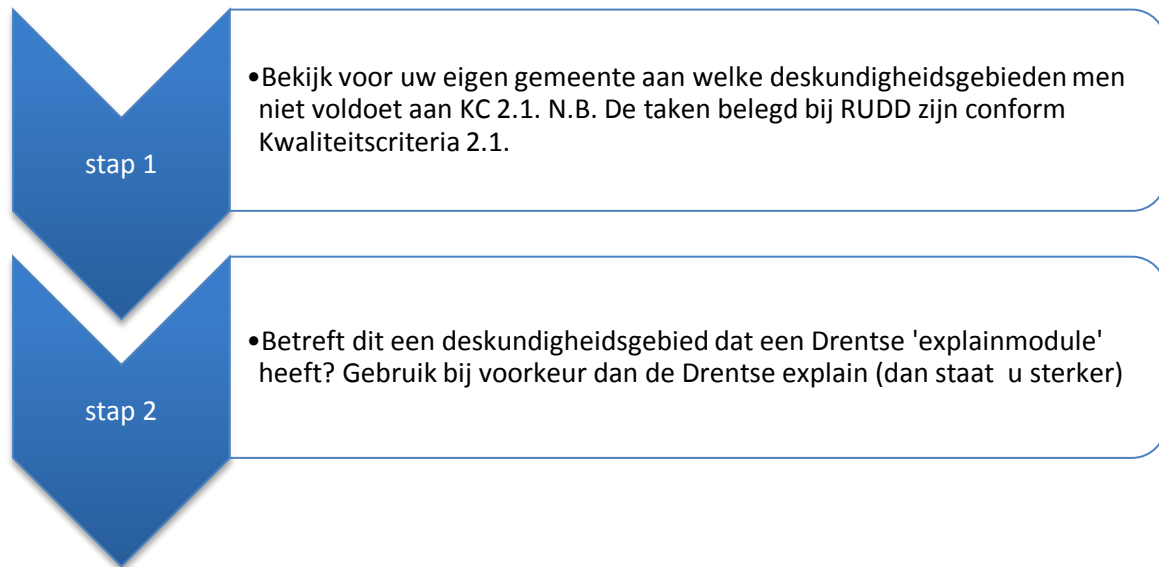
- Frequentie: de minimale frequentie per jaar waarmee een taak zelfstandig moet worden uitgevoerd om de deskundigheid te behouden.
- Aantal: het minimale aantal medewerkers met de omschreven deskundigheid en frequentie waarover de organisatie moet kunnen beschikken om de noodzakelijke deskundigheid te kunnen borgen.
- Borging: de omgeving waar deze activiteiten uitgevoerd moeten worden (binnen de overheid of uitbesteed) en de mogelijkheden die er zijn om in te huren.

Voor de explainmodules is aansluiting gezocht bij het format van de deskundigheidsgebieden van de KC 2.1. Dit format is ingevuld en is een bijlage bij de verordening.

Indien in het format de kleur lichtblauw is gebruikt dan betekent dit dat dit een afwijking is van de landelijk vastgestelde kwaliteitscriteria 2.1. Zie bijvoorbeeld de activiteiten van deskundigheidsgebied 2 Vergunningverlening Bouwen en RO (2), Juridische aspecten

afwijdingsbesluit (10), Cultuurhistorie (26). Deze zijn lichtblauw gekleurd omdat ze zijn samengevoegd tot 1 tabel in plaats van meerdere tabellen. Indien het vak lichtblauw is gekleurd en het is leeg dan betekent dit dat is overeengekomen dat aan die factor geen eisen meer zijn gesteld.

Hoe pas je de explainmodules toe?



Gemeenten zijn dus niet verplicht om de explainmodules toe te passen. Ze kunnen er gebruik van maken indien zij niet voldoen aan KC 2.1.

Explainmodules en private kwaliteitsborging

In Drenthe is geanticipeerd op aankomende wetgeving die van invloed zijn op VTH gebied. Met name is gekeken naar de wet Kwaliteitsborging voor het Bouwen. De ontwikkelingen van deze wet heeft vooral gevolgen voor de specialistische deskundigheidsgebieden met accent Bouwen (deskundigheidsgebied Bouwfysica en Constructieve Veiligheid). In gezamenlijkheid is besloten dat de organisatie beschikt over minimaal 2 deskundige medewerkers die zijn aangewezen om te beoordelen of er sprake is van een complexe of eenvoudige situatie. Zodra een complexe situatie zich voordoet met betrekking tot Bouwfysica en / of Constructieve Veiligheid, dan wordt deze in de eigen (samenwerkings)organisatie uitgevoerd danwel belegd bij een externe partij die voldoet aan de KC 2.1.

3. Explainmodules

3.1 Deskundigheidsgebied Vergunningverlening Bouwen en RO complex (2)

De activiteiten die vallen onder het deskundigheidsgebied Vergunningverlening Bouwen en RO complex bevatten een dermate nauwe samenhang dat de activiteiten niet los van elkaar gezien kunnen worden. Om te voldoen aan het Drents Kader dienen de medewerkers alle activiteiten van het deskundigheidsgebied uit te voeren en deze activiteiten ook bij dezelfde personen te zijn belegd. De continuïteit van de activiteiten van dit deskundigheidsgebied wordt geborgd door minimaal twee medewerkers beschikbaar te hebben die 2/3 van de tijd aan het gehele deskundigheidsgebied besteden en voorts voldoen aan de overige gestelde kwaliteitscriteria.

3.2 Deskundigheidsgebied Toezicht en handhaving Bouwen en RO (4)

Op de factor kennis is besloten dat de medewerker met de juiste opleidingseisen en ervaringsjaren (conform 2.1.) over voldoende kennis beschikt om de activiteiten uit te voeren. Daarmee is de expliciete invulling van kennis komen te vervallen bij dit deskundigheidsgebied.

3.3 Deskundigheidsgebied Behandelen juridische aspecten afwijkingsbesluiten (10)

De activiteiten 1, 2, 3 en 4 van het deskundigheidsgebied 10. '*Behandelen juridische aspecten afwijkingsbesluiten*' bevatten een dermate nauwe samenhang dat de activiteiten niet los gezien kunnen worden. Om te voldoen aan het Drents kader is besloten dat de activiteiten worden samengevoegd en voor wat betreft de frequentie waarmee de taak uitgevoerd dient te worden, dient de organisatie over 2 medewerkers te beschikken die beiden ½ Fte aan dit deskundigheid besteden. Dit betekent dat de gemeente wel dient te voldoen aan **alle** criteria van deskundigheidsgebied 2 en dat deze activiteiten ook bij dezelfde personen moeten zijn belegd.

3.4 Deskundigheidsgebied Cultuurhistorie (26)

Om de kwaliteit te waarborgen bij het deskundigheidsgebied Cultuurhistorie dient de organisatie over minimaal 1 medewerker te beschikken die over een relevante HBO beschikt. Deze medewerker voert de eerste 5 activiteiten uit en deze medewerker is aangewezen om te beoordelen of er sprake is van een complexe of eenvoudige situatie. Zodra een complexe situatie zich voordoet met betrekking tot Cultuurhistorie wordt deze belegd bij een externe partij die voldoet aan de KC 2.1.

2. Vergunningverlening Bouwen en RO Complex

Onderstaande activiteiten moeten binnen de overheid uitgevoerd worden. Het betreffen kernactiviteiten van de Wabo die bij het bevoegd gezag thuishoren. Een medewerker op HBO-niveau beoordeelt bij de intake per geval of er sprake is van complexe of eenvoudige situatie

Activiteit	
1	beoordelen aanvraag voor het bouwen van een bouwwerk: - Controleren van de volledigheid, juistheid van de inhoud (inclusief berekeningen en rapportages) van aanvragen in relatie tot de indiendingsvereisten; - Toesten van aan bouwaanvragen aan bestemmingsplan, beheersverordening, exploitatieplan en/of voorbereidingsbesluit; - Toetsen van bouwaanvragen aan bouwbesluit en bouwverordening - Opstellen conceptvergunning en bepalen voorwaarden op basis van (eventuele) bijdragen jurist en specialisten; - Verlenen van ontheffing of het toepassen van de gelijkwaardigheidsbepaling van het Bouwbesluit / bouwregelgeving; - Beoordelen van afwegen legalisatiemogelijkheden bij afwijking van de vergunning.
2	Inhoudelijk input leveren voor vooroverleg, overleg adviseurs en beoordelen zienswijzen en bezwaren bij het bouwen van een bouwwerk en/of planologische ontheffing bij gebruik gronden en bouwwerken.
3.	Beoordelen aanvraag omgevingsvergunning tijdelijke, binnenplanse of buitenplanse ontheffing voor het gebruiken van gronden of bouwwerken in strijd met het bestemmingsplan, beheersverordening, exploitatieplan of een voorbereidingsbesluit (in verband met het afwijkinsbesluit) - Beoordelen aanvraag - Opstellen conceptbesluit op basis van integrale afweging van (eventuele) bedragen van juriste en specialisten.
4	Beoordelen melding voor het slopen, verstoren, verplaatsen of in enig opzicht wijzigen van bouwwerken - Beoordelen eventuele momuntale status, situatie beschermd stads,- en dorpsgezicht en andere geldende kaders; - Beoordelen wanneer specalisten (slopen, monumenten e.a.) moeten worden ingeschakeld - Opstellen conceptbesluit op basis van integrale afweging van (eventuele) bijdragen van jurist en specialisten (o.a. sloop en asbest en momumentenzorg); - Inhoudelijk input leveren voor vooroverleg, overleg adviseurs en beoordelen zienswijzen en bezwaren.

Eisen aan medewerkers die deze activiteit uitvoeren voor

	alleen eenvoudige situaties			
	Opleiding	Werkervaring	Aanvullende kennis	Frequentie
	Basisopleiding: Relevante MBO	3 jaar (inclusief het verzamelen en/of opmaken van voorschriften)		Besteden van 2/3 fte aan deze zes activiteiten.

Aanvullende opleiding(en): ▪ Basiscursus brandveiligheid ▪ Basiscursus Wm ▪ Basiscursus Wro (bestemming) ▪ Basiscursus monumenten ▪ Basiscursus omgevingsrecht ▪ Basiscursus bouwfysica en bouw- en woningtoezicht		Diepgaande kennis: ▪ Bouwbesluit en bouwverordening ▪ Werking gelijkwaardigheidsbesluit ▪ Bestemmingsplannen ▪ IMRO codering (Informatiemodel Ruimtelijke Ordening) ▪ Beheersverordeningen, exploitatieplannen en voorbereidingsbesluiten	
een of meerdere complexe situaties			
Opleiding	Werkervaring	Aanvullende kennis	Frequentie
Basisopleiding: ▪ Relevante HBO	3 jaar (inclusief het verzamelen en/of opmaken van voorschriften)		Besteden van 2/3 fte aan deze zes activiteiten.
Aanvullende opleiding(en): ▪ <i>Zie eenvoudige situaties (van activiteit 1)</i> ▪ Specialistische opleiding ambtenaar bouw- en woningtoezicht I en II		▪ Zie eenvoudige situaties	
Medewerkers die aan deze eisen voldoen, voldoen ook aan de eisen om de activiteiten 1 t/m 6 uitvoeren van de deskundigheid 1. Casemanagen.			

Eisen aan organisaties die deze activiteit uitvoeren voor		
	alleen eenvoudige situaties	minimaal 2 medewerkers die voldoen aan bovengenoemde criteria voor eenvoudige situaties
	een of meerdere complexe situaties	minimaal 2 medewerkers met minimaal HBO denkniveau die voldoen aan bovengenoemde criteria voor complexe situaties

4. Toezicht en handhaving bouwen en ruimtelijke ordening

Onderstaande activiteiten moeten binnen de overheid uitgevoerd worden. Het betreffen kernactiviteiten van de Wabo die bij het bevoegd gezag thuishoren. Een medewerker op HBO-niveau beoordeelt bij de intake per geval of er sprake is van een complexe of eenvoudige situatie.

Activiteit

1. Uitvoeren toezicht aan de hand van vergunningstekeningen, voorwaarden en geldende planologische regels:
 - a. toezicht houden op de uitvoering van de bouw;
 - b. toezicht houden bij bestaande bouw;
 - c. toezicht houden op sloopwerkzaamheden, exclusief asbest;
 - d. toezicht houden op de naleving van veiligheidsvoorschriften;
 - e. toezicht op de naleving van brandvoorschriften;
 - f. toezicht houden op het gebruik van gebouwen;
 - g. toezicht houden op het gebruik van gronden;
 - h. toezicht houden op werken/werkzaamheden.
2. Inschakelen van specialist voor complexe situaties en beoordelen toepasbaarheid advies van specialist.
3. Bevindingen rapporteren, overtredingen melden, optreden en ambtelijke vooraankondiging maken.
4. Handhaven bij geconstateerde overtredingen.
5. Verzorgen van de gereedmelding van aanleg, bouw en/of sloop.
6. Behandelen ongewone voorvallen 24 uur per dag, klachten, meldingen en verzoeken tot handhaven.

Eisen aan medewerkers die deze zes activiteiten uitvoeren voor

alleen activiteiten 1 en 2 eenvoudige situaties				
	Opleiding	Werkervaring	Aanvullende kennis	Frequentie
	Basisopleiding: ▪ Relevante MBO	3 jaar		Besteden van 2/3 fte aan deze zes activiteiten.
	Aanvullende opleiding(en): ▪ Basiscursus brandveiligheid ▪ Basiscursus Wm ▪ Basiscursus Wro (bestemming) ▪ Basiscursus monumenten ▪ Basiscursus omgevingsrecht ▪ Basiscursus bouwfysica ▪ Basiscursus bouw- en woningtoezicht			

Eisen aan medewerkers die deze zes activiteiten uitvoeren voor				
	een of meerdere activiteiten 1 en 2 bij complexere situaties en activiteiten 3 t/m 6			
	Opleiding	Werkervaring	Aanvullende kennis	Frequentie
	Basisopleiding: ▪ Relevante HBO	3 jaar		Besteden van 2/3 fte aan deze zes activiteiten.
	Aanvullende opleiding(en): ▪ <i>Zie activiteiten 1 en 2 bij eenvoudige situaties</i> ▪ Basiscursus Awb ▪ Basiscursus asbestherkenning ▪ Basiscursus constructieve veiligheid ▪ Specialistische opleiding ambtenaar bouw- en woningtoezicht I en II			

Eisen aan organisaties die deze zes activiteiten uitvoeren	
	minimaal 2 medewerkers die voldoen aan bovengenoemde criteria voor complexe situaties

Explainmodules verordening vergunning, toezicht en handhaving omgevingsrecht Drenthe

10. Behandelen juridische aspecten afwijkingsbesluiten

Onderstaande activiteiten moeten binnen de overheid uitgevoerd worden. Het betreffen kernactiviteiten van de Wabo die bij het bevoegd gezag thuishoren. Een medewerker op HBO-niveau beoordeelt bij de intake per geval of er sprake is van een complexe of eenvoudige situatie

Activiteit

1	Toetsen van een aanvraag aan het bestemmings- of inpassingplan en het beoordelen van ontheffingsmogelijkheden.
2	Beoordelen wel/niet meewerken aan een initiatief en planologische medewerking.
3	Maken van een keuze voor het geëigende juridische /planologische instrument per initiatief (afwijkingsbesluit of een andere planvorm / besluit op basis van de Wabo of Wro)
4	Voorbereiden, motiveren, opstellen en laten nemen van een afwijkingsbesluit
5	Doorlopen van bezwaar-, en beroepsprocedures (inclusief RvS) naar aanleiding van een afwijkingsbesluit

Eisen aan medewerkers die deze drie activiteiten uitvoeren voor

	alleen eenvoudige situaties			
	Opleiding	Werkervaring	Aanvullende kennis	Frequentie
	Basisopleiding: ▪ Relevante HBO	3 jaar	Basiskennis: ▪ Handhaving ▪ Bouwverordening ▪ Lokaal beleid, structuurvisies en inpassingsplannen	Besteden van 1/2 fte aan deze vijf activiteiten
	Aanvullende opleiding(en): ▪ Verdiepingscursus praktische toepassing omgevingsrecht		Diepgaande kennis: ▪ Gebiedskennis ▪ Woningwet ▪ Groene wetten ▪ Jurisprudentie ▪ Bestuurlijke verhoudingen	
	een of meerdere complexe situaties			
	Opleiding	Werkervaring	Aanvullende kennis	Frequentie

Explainmodules verordening vergunning, toezicht en handhaving omgevingsrecht Drenthe

	Basisopleiding: ▪ Relevante HBO	5 jaar	Basiskennis: ▪ <i>Zie eenvoudige situatie</i> ▪ Grondexploitaties, archeologie, milieu en landschap, economie en verkeer en vervoer ▪ Provinciale- en rijkskaders	Besteden van 1/2 fte aan deze vijf activiteiten.
	Aanvullende opleiding(en): ▪ <i>Zie eenvoudige situatie</i>		Diepgaande kennis: ▪ <i>Zie eenvoudige situatie</i> ▪ Europese kaders	
Eisen aan organisaties die deze drie activiteiten uitvoeren voor				
	alleen eenvoudige situaties	minimaal 2 medewerkers die voldoen aan bovengenoemde criteria voor eenvoudige situaties		
	een of meerdere complexe situaties	minimaal 2 medewerkers die voldoen aan bovengenoemde criteria voor complexe situaties		

Explainmodules verordening vergunning, toezicht en handhaving omgevingsrecht Drenthe

25. Cultuurhistorie

Onderstaande activiteiten 1 t/m 25 kunnen worden uitbesteed aan een marktpartij, mits de uitbestedende overheidsorganisatie beschikt over minimaal 1 medewerker die beschikt over de deskundigheidsgebied nodig voor activiteit 1 t/m 5.	
Activiteit	
1	Adviseren t.a.v. cultuurhistorische aspecten in het kader van omgevingsvergunningen en het handhaven van de omgevingsvergunning.
2	Beoordelen van de aanvraag aan cultuurhistorische waarden.
3	Aangeven van effecten van het te nemen afwijkingsbesluit op de cultuurhistorische waarde.
4	Opstellen van voorschriften voor omgevingsvergunning.
5	Inhoudelijk adviseren bij bezwaar en beroep.
6	Adviseren t.a.v. monumentale aspecten in het kader van omgevingsvergunningaanvragen (activiteit bouwen en slopen) en het handhaven van de omgevingsvergunning.
7	Toetsen van de aanvraag aan de monumentenwet 1988.
8	Toetsen van de aanvraag aan een erfgoedverordening
9	(beoordelen van) bouwhistorisch onderzoek en waardestellingen: interpreteren monumentwaardigheid (van onderdelen).
10	Adviseren t.a.v. archeologische aspecten in het kader van omgevingsvergunningen.
11	Toetsen van de aanvraag aan de Monumentenwet 1988.
12	Toetsen van de aanvraag aan een eventuele erfgoedverordening.
13	Beoordelen van archeologische rapporten.
14	Adviseren t.a.v. stedenbouwkundige, historisch-geografische en ruimtelijk aspecten in het kader van omgevingsvergunningen
15	Maken van een cultuurhistorische en ruimtelijke analyse.
16	Vertalen cultuurhistorische waarden en betekenissen naar ruimtelijke uitgangspunten of toetscriteria voor aanvragen.
17	Toetsen van de aanvraag aan de doelstelling van het instrument beschermd gezicht en het ter bescherming strekkend bestemmingsplan.
18	Toetsen van de aanvraag aan het ruimtelijke kwaliteitsbeleid (welstand) en erfgoedverordening
19	Adviseren t.a.v. cultuurlandschappelijke aspecten in het kader van omgevingsvergunningen.
20	Aangeven van effecten van het te nemen afwijkingsbesluit op het landschap.

Eisen aan medewerkers die deze vijf activiteiten uitvoeren				
	Opleiding	Werkervaring	Aanvullende kennis	Frequentie
	Basisopleiding: ▪ Relevante HBO		Basiskennis: ▪ Wro, Awb, M.e.r. ▪ AMvB Ruimte, nota ruimte en structuurvisie	
			Diepgaande kennis: ▪ Historie van het gebied	