

Jaarverslag werkgeverscommissie 2015

Werkgeverscommissie 14 april 2016

Inleiding

In de op 23 maart 2012 vastgestelde “Verordening werkgeverscommissie” heeft de raad aangegeven jaarlijks geïnformeerd te willen worden over de werkzaamheden en bevindingen van de werkgeverscommissie. Met dit beknopte verslag voldoet de werkgeverscommissie aan dit verzoek.

Samenstelling en taken werkgeverscommissie

De werkgeverscommissie bestaat uit de leden van het seniorenconvent. De voorzitter van de raad treedt op als technisch voorzitter en kan als adviseur worden geraadpleegd. Hij heeft geen stemrecht.

De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit voor de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren. De dagelijkse leiding en het nemen van personele besluiten is, met uitzondering van de functie griffier, gemandateerd aan de griffier.

Vergaderingen

De vergaderingen van de werkgeverscommissie sluiten aan dan wel worden gecombineerd met de periodieke vergaderingen van het seniorenconvent.

Personeelsbeleid algemeen

Voor dit beleid wordt de cyclus van personeelsbegeleiding gevolgd van de ambtelijke organisatie in Midden-Drenthe. De griffier wordt hierbij ondersteund door het team P&O. Periodiek worden functioneringsgesprekken gevoerd met de medewerkers van de griffie.

Opleidingen

In 2015 zijn door de griffiemedewerkers de volgende opleidingen gevolgd:

- Interne opleidingen voor digitaal werken (midnet/bestuurlijk proces)
- Cursus Actualiteiten Gemeentewet
- Intervisie bijeenkomsten griffierskring

Terugblik 2015

De griffie ondersteunt het werk van de gemeenteraad en zijn commissies bij de kaderstellende, controlerende en volksvertegenwoordigende rol.

Naast de voorbereiding en afhandeling van raads- en commissievergaderingen, geeft de griffie informatie en advies aan raadsleden, voorzitters, raadswerkgroepen, het seniorenconvent, de vertrouwenscommissie en de werkgroep financieel overleg.

Waar nodig wordt gebruikt gemaakt van de expertise in de ambtelijke organisatie.

Naast de reguliere werkzaamheden op de griffie zijn er activiteiten geweest die extra inzet van de griffie hebben gevraagd. Extra raadsvergaderingen i.v.m. de opvang van vluchtelingen in Oranje, het vervolg van het bestuurlijk proces, de vergaderingen van de vertrouwenscommissie en tot september 2015 de ondersteuning van het benoemingsproces voor een nieuwe burgemeester.

Griffieorganisatie

Anticiperend op het pensioen van de griffier en de plaatsvervangend griffier is mevrouw Ina Middelkamp met ingang van 1 maart 2016 benoemd als griffie en is mevrouw Chantal Hovingh in 2015 aangesteld als plaatsvervangend griffier.

Overzicht formatie griffie eind 2015

Functie	Uren per week
Griffier	36 uur
Secretaresse A en commissiegriffier	28 uur
Plaatsvervangend griffier (2x)	pm
Secretarieel medewerker B	16
Secretaris rekenkamercommissie	M.i.v. 2010 oproepbasis
Secretaris ombudscommissie	M.i.v. 2010 oproepbasis

Ziekteverzuim griffie 2015

Het ziekteverzuim bij de griffie bedroeg in 2015 1,86 % (2014 – 2,88%) . Voor de gehele organisatie van Midden-Drenthe was dit percentage in 2015 5,03% (2014 – 3,92%).

Vooruitblik

Ook voor 2016 staan er, naast de reguliere werkzaamheden, extra taken voor de griffie op het programma. De uitwerking van het programma van het bestuurlijk proces en de Strategische agenda van de raad en – naar verwachting – de afronding van het proces voor de benoeming van een nieuwe burgemeester. Deze ontwikkelingen - in samenhang met de veranderende rol van de lokale overheid in de samenleving - geven ons voldoende aanleiding om de formatie van de griffieorganisatie tegen het licht te houden. Centraal staat hierbij het antwoord op de vraag of de griffieorganisatie - zowel kwalitatief als kwantitatief - voldoende is toegerust voor het toekomstige takenpakket.

Namens de werkgeverscommissie,

De griffier,

C.J. Onderwater

de voorzitter,

T. Baas
