



Welzijnswerk
Midden-Drenthe

Correspondentie

Postbus 57
9410 AB Beilen

T 088 16 51 200

E info@welzijnswerkmd.nl

W www.welzijnswerkmd.nl

Adres

Nassaukade 4
9411 KG Beilen

KvK 56853238

Aan het College van Burgemeester en Wethouders
van de gemeente Midden-Drenthe
Postbus 24
9410 AA BEILEN

Beilen, 26 april 2016

Briefnr.: FM/16-04-15

Betreft : Verantwoording subsidie 2015

02 MEI 2016



GEMEENTE MIDDEN-DRENTHE

1080

Geacht College,

Hierbij bieden wij u de jaarrekening en het inhoudelijk verslag over het jaar 2015 aan. Het jaar 2015 kenmerkte zich enerzijds door de grote hoeveelheid WMO-werkzaamheden gericht op het - in samenwerking met de gemeente - uitvoeren van de transitie van het sociaal domein. Anderzijds waren er grote hoeveelheden burgerinitiatieven en sociale projecten op diverse terreinen die wij in 2015 in de gemeente Midden-Drenthe mochten ondersteunen en faciliteren.

In de jaarrekening ziet u dat het jaar 2015 is afgesloten met een negatief exploitatieresultaat van € 80.354,=. In 2014 was dit nog een negatief resultaat van € 260.408,=, een verbetering in 2015 derhalve van € 180.054,=. Het negatieve resultaat is in 2015, evenals in 2014, veroorzaakt door eenmalige kosten en de wijziging van de cao 'Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening' begin 2015. Het negatief exploitatieresultaat wordt gedekt door in het verleden getroffen reserveringen. Gecorrigeerd door deze eenmalige kosten is het exploitatieresultaat in 2015 bijna nihil, namelijk een negatief resultaat van € 298,=, hetgeen in lijn is met de begroting voor 2015.

Naast de financiële verantwoording ontvangt u hierbij twee jaarverslagen over 2015. In het "populaire" jaarverslag zijn vier thema's uitgelicht aan de hand van interviews (Buurtacademies Midden-Drenthe, aan tafel met cliëntadviseurs, Servicepunt Vrijwilligerswerk en het project Dorpszorg in Midden-Drenthe). Deze thema's passen bij de kerntaken die opgenomen zijn in het meerjarig budgetcontract. In aanvulling op het jaarverslag ontvangt u tevens de verantwoording & inzet 2015, waarin de resultaten van uitgevoerde activiteiten verder zijn toegelicht.

In tegenstelling tot voorgaande jaren is er dit jaar niet voor gekozen om het werk van Welzijnswerk Midden-Drenthe door de directeur (mw. Bakelaar) toe te lichten in een vergadering van de gemeenteraad. Als alternatief daarop hebben medewerkers op 19 april jl. op één van onze locaties een deel van hun werk gepresenteerd aan de gemeenteraad. Wij zijn voornemens dergelijke bijeenkomsten frequenter te organiseren, om op deze wijze het college en de gemeenteraad blijvend te informeren over de veelzijdigheid en de toegevoegde waarde van Welzijnswerk Midden-Drenthe.

Mocht u ondanks de bijlagen vragen hebben over de verantwoording van de subsidie over het jaar 2015, dan zijn we uiteraard graag bereid uw vragen te beantwoorden.

Met vriendelijke groet,
namens het bestuur,

W. Noorman, voorzitter

Jaarrekening 2015

Beilen, 26 april 2016

Geacht College,

Hierbij presenteren wij u de jaarrekening 2015 van Stichting Welzijnswerk Midden-Drenthe. Het jaar 2015 is afgesloten met een negatief exploitatieresultaat van € 80.354,=. In 2014 was dit nog € 260.408,= negatief, een verbetering derhalve van € 180.054,=. Het negatieve resultaat is in 2015, evenals in 2014, veroorzaakt door eenmalige kosten (frictiekosten) welke gedekt zijn door in het verleden getroffen reserveringen.

Gecorrigeerd door deze eenmalige kosten is het exploitatieresultaat in 2015 bijna nihil, namelijk een negatief resultaat van € 298,=, hetgeen in lijn is met de begroting voor 2015. In 2014 was er een negatief resultaat van € 20.310,=. Het negatieve resultaat is ten laste gebracht van de Algemene Reserve.

De frictiekosten hebben te maken met het stroomlijnen van de nieuwe stichting die in 2013 is ontstaan, om deze gereed te maken voor de huidige en toekomstige snelle veranderingen in de context waarin we werkzaam zijn. Denk hierbij aan de decentralisatie in het kader van de WMO.

In 2015 zijn een aantal aanvullende activiteiten gestart om de kostenstructuur in lijn te brengen met het (toekomstige) takenpakket van de organisatie. Gezien het aantal projecten is het noodzakelijk om een zekere mate van flexibiliteit te creëren om indien nodig adequaat te kunnen reageren op veranderingen in de activiteiten. Dat veranderingen snel kunnen gaan blijkt uit het feit dat in 2015 ten opzichte van de begroting 2014 de activiteiten in het kader van projecten meer dan verdubbeld zijn. De organisatie heeft bewezen hierop succesvol te kunnen inspelen.

Met de gemeente Midden-Drenthe is in 2015 een meerjarig samenwerkingscontract afgesloten (Budgetcontract 2016-2019) dat beide partijen meer zekerheid geeft ten aanzien van de doelstellingen voor de komende jaren. Dit contract is richtinggevend voor de komende jaren, maar geeft voldoende ruimte om snel op veranderingen te kunnen inspelen.

De stichting speelt dus actief in op veranderingen in de samenleving en haar rol daarin en zal dit ook de komende jaren blijven doen. Hierbij wordt zij ondersteund door een gemotiveerd en deskundig team van zo'n 50 medewerkers en ruim 1.500 enthousiaste vrijwilligers die de basis vormen van ons succes.

Het Bestuur en Directie zien de toekomst met vertrouwen tegemoet.

Met vriendelijke groet,

Annelies Bakelaar, Directeur



INHOUDSOPGAVE

pagina

Instellingsgegevens / vaststelling bestuur	1
Jaarrekening	2
Balans per 31 december 2015	3
Exploitatieoverzicht over 2015	5
Grondslagen voor de waardering en resultaatbepaling	6
Toelichting op de balans	7
Niet in de balans opgenomen verplichtingen	13
Toelichting op het exploitatieoverzicht	14
Overige gegevens	21
Controleverklaring	22
 Bijlagen	
Bijlage A: Specificatie vastgelegde middelen en afschrijvingen	
Bijlage B: Overzicht subsidies Welzijnswerk Midden-Drenthe (Financiële overzichten liggen bij Welzijnswerk Midden-Drenthe ter inzage)	
Bijlage C: Overzicht MBvO/Activiteiten Ouderen	

INSTELLINGSGEGEVENS

Naam instelling : Stichting Welzijnswerk Midden-Drenthe
Adres : Postbus 57
Postcode/Woonplaats : 9410 AB Beilen
Telefoon : 088 - 1651200
Bankrekeningnummer : NL 74 RABO 03065 33 855
Inschrijfnummer KvK : 56853238

FASTSTELLING BESTUUR

het bestuur van de bovenstaande instelling stelt hierbij de jaarrekening over 2015 vast.

Datum : 7 april 2016

Handtekening

Voorzitter : W. Noorman

Secretaris : H. Kalk

Penningmeester : B. Kats

Leden : A. A. Nijhoff

: J.P. de Vries

: M. Hully

: R. Glastra

The block contains five handwritten signatures in blue ink, each corresponding to a board member listed to its left. The signatures are: 1. W. Noorman (top), 2. H. Kalk, 3. B. Kats, 4. J.P. de Vries, and 5. M. Hully. The signature for R. Glastra is not visible in the image.

JAARREKENING

Balans
Exploitatieoverzicht
Toelichting

Stichting Welzijnswerk Midden-Drenthe

Exploitatieoverzicht over 2015

		2015	Begroting 2015	2014
Subsidies	13	1.848.945	1.848.945	1.799.973
Overige opbrengsten	14	601.679	340.000	390.454
Som der opbrengsten		2.450.624	2.188.945	2.190.427
Kostprijs van de opbrengsten	15	630.350	553.000	527.711
Personeelskosten	16	1.337.430	1.265.245	1.308.612
Afschrijvingskosten	17	6.791	7.550	9.917
Overige bedrijfskosten	18	558.624	368.650	609.524
Som der kosten		2.533.195	2.194.445	2.455.764
Bedrijfsresultaat		82.571-	5.500-	265.337-
Financiële baten	19	2.807	6.000	5.377
Financiële lasten	20	590	500	448
Som der financiële baten en lasten		2.217	5.500	4.929
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening		80.354-	-	260.408-
Mutatie bestemmingsreserves en fondsen	21	80.056	-	240.098
Resultaat		298-	-	20.310-

Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde richtlijnen voor de jaarverslaggeving. De toegepaste grondslagen voor waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de stichting.

Activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij een andere waarderingsgrondslag is vermeld.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs, verminderd met de op basis van de geschatte economische levensduur bepaalde afschrijvingen. De afschrijvingen bedragen een vast percentage van de verkrijgingsprijs.

Voorraden

De voorraden zijn gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs dan wel lagere marktwaarde, daar waar nodig onder aftrek van een voorziening voor het risico van incourantheid.

Debiteuren

De debiteuren worden opgenomen voor het nominale bedrag, verminderd met een voorziening voor dubieuze debiteuren.

Voorzieningen

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarden.

Grondslagen voor de resultaatbepaling

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengsten en alle hiermee verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten. De kosten en lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen. Winsten worden verantwoord in het jaar waarin de prestaties zijn geleverd c.q. de diensten zijn verricht. Verliezen welke hun oorsprong vinden in het boekjaar worden in aanmerking genomen zodra deze voorzienbaar zijn.

Afschrijvingen

De afschrijvingen geschieden tijdsevenredig op basis van de verwachte economische levensduur. Op aanschaffingen in het verslagjaar wordt naar tijdsgelang afgeschreven.

Toelichting op de balans

		<u>31.12.2015</u>	<u>31.12.2014</u>
Vlottende activa			
<i>Vorraden</i>	1		
Drukwerk met logo		4.181	2.528
Enveloppen, papier etc.		747	683
		<u>4.928</u>	<u>3.211</u>
<i>Vorderingen</i>	2		
Debiteuren		<u>16.834</u>	<u>47.267</u>
OVERIGE VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA	3		
<i>Vooruitbetaalde kosten</i>			
Verzekeringen		9.096	5.531
Ziektewetverzekering		8.316	-
Kopieermachines		2.609	2.572
Inforing RIS		1.055	1.055
Salarisadministratie		3.431	4.033
Deskundigheidsbevordering		-	3.941
Reclame plusbussen 2015 t/m 2018		3.900	5.100
Overige		1.036	3.313
		<u>29.443</u>	<u>25.545</u>
<i>Overige vorderingen en overlopende activa</i>			
Diverse bijdragen		7.756	67
Rente		2.807	5.377
Bijdrage gemeente extra jongerenwerk		-	20.000
Rekeningcourant (nog te ontvangen van Projecten)		63.446	82.937
Uitkeringen ziekengeld		25.526	20.573
Afrekening pensioenpremies		992	7.527
Credit aansluitkosten telefonie		8.675	-
		<u>109.202</u>	<u>136.481</u>
		<u>138.645</u>	<u>162.026</u>
<i>Liquide middelen</i>	4		
Rekening courant en spaarrekeningen		364.696	362.871
Kasgelden		2.297	5.072
		<u>366.993</u>	<u>367.943</u>

Eigen vermogen		2015	2014
ALGEMENE RESERVE	5		
Stand per 1 januari		29.235	49.545
Resultaat boekjaar		-298	-20.310
Stand per 31 december		<u>28.937</u>	<u>29.235</u>

De stichting stelt zich ten doel een reservepositie te creëren van 10 à 15% van de totale opbrengsten.

BESTEMMINGSRESERVES	6		
<i>Personeel en organisatie</i>			
Stand per 1 januari		144.861	177.803
Bij: Dotaties		-	-
Af: Onttrekkingen i.v.m. uitgaven		-7.397	32.942-
Af: Onttrekking i.v.m. verlofdagenreserve		-91.225	-
Stand per 31 december		<u>46.239</u>	<u>144.861</u>
<i>Frictiekosten</i>			
Stand per 1 januari		127.896	343.992
Bij: Dotaties		-	-
Af: Onttrekkingen		68.232-	216.096-
Stand per 31 december		<u>59.664</u>	<u>127.896</u>
TOTAAL BESTEMMINGSRESERVES		<u>105.903</u>	<u>272.757</u>

Voor een specificatie van de reguliere mutaties in de bestemmingsreserves zie de toelichting op het exploitatieoverzicht

BESTEMMINGSFONDSEN	7		
<i>Activiteitenfonds Smilde</i>			
Stand per 1 januari		5.744	7.285
Af : vrijval reservering		-2.000	-1.541
Stand per 31 december		<u>3.744</u>	<u>5.744</u>
<i>Activiteitenfonds Beilen</i>			
Stand per 1 januari		1.041	3.090
Bij: dotatie reservering		24	-
Af: vrijval reservering		-	-2.049
Stand per 31 december		<u>1.065</u>	<u>1.041</u>

	2015	2014
<i>Activiteitenfonds Bovensmilde</i>		
Stand per 1 januari	12.530	-
Bij: dotatie reservering	-	14.110
Af: vrijval reservering	-2.451	-1.580
Stand per 31 december	10.079	12.530
TOTAAL BESTEMMINGSFONDSEN	14.888	19.315

Deze bestemmingsfondsen zijn bestemd voor activiteitengroepen en initiatieven in Smilde, Beilen en Bovensmilde.

Voorzieningen

VOORZIENING ADV

8

Reservering ADV

Stand per 1 januari	-	10.899
Bij: dotatie boekjaar	-	-
Af: vrijval boekjaar	-	-10.899
Stand per 31 december	-	-

VOORZIENING LOOPBAANBEDRAG

Stand per 1 januari	-	-
Bij: dotatie boekjaar	10.764	-
Af: vrijval boekjaar	-	-
Stand per 31 december	10.764	-
	10.764	-

Projectreserve

9

Project "Onbeperkt Holdbaar"

Stand per 1 januari	-	4.585
Bij: Dotatie boekjaar	-	-
Af: Vrijval reservering	-	-4.585
Stand per 31 december	-	-

Dit project is afgerond in mei 2014.

2015

2014

Project "Buurtsportcoaches"

Stand per 1 januari	13.308	18.778
Bij: Dotatie boekjaar	-	-
Af: Vrijval reservering	-6.326	-5.470
Stand per 31 december	6.982	13.308

Dit project is gestart op 1 januari 2013 en heeft een looptijd van 3 jaar.

Project "Meedoen Midden-Drenthe"

Stand per 1 januari	1.654	1.654
Bij: Dotatie boekjaar	-	-
Af: Vrijval reservering	-1.654	-
Stand per 31 december	-	1.654

Per 1 januari 2012 is het project met 3 jaar verlengd.

Project "Dorpsinitiatieven"

Stand per 1 januari	-	-
Bij: Dotatie boekjaar	21.900	-
Af: Vrijval reservering	-	-
Stand per 31 december	21.900	-

Dit project is gestart in 2015 en loopt door in 2016.

Project "Activiteiten Mantelzorg"

Stand per 1 januari	-	-
Bij: Dotatie boekjaar	20.000	-
Af: Vrijval reservering	-	-
Stand per 31 december	20.000	-

Dit project is gestart in 2015 en loopt door in 2016.

Project "Toekomst Buurtacademie"

Stand per 1 januari	-	-
Bij: Dotatie boekjaar	21.650	-
Af: Vrijval reservering	-	-
Stand per 31 december	21.650	-

Dit project is gestart in 2015 en loopt door in 2016.

2015

2014

Project "Scholing en Vervoer Vrijwilligers"

Stand per 1 januari	-	-
Bij : Dotatie boekjaar	12.000	-
Af: vrijval reservering	-	-
Stand per 31 december	12.000	-

Dit project is gestart in 2015 en loopt door in 2016.

Project "Sportimpuls"

Stand per 1 januari	13.223	17.353
Bij: Dotatie boekjaar	-	-
Af: Vrijval reservering	-13.223	-4.130
Stand per 31 december	-	13.223

Dit project heeft een looptijd van 2 jaar en eindigt in september 2014

Project "I-CARE"

Stand per 1 januari	5.300	-
Bij: Dotatie boekjaar	-	5.300
Af: Vrijval reservering	-5.300	-
Stand per 31 december	-	5.300

Dit project heeft een looptijd van 2 jaar en eindigt in juli 2014
De financiële uitvoering van dit project wordt gedaan door St. Learn for Life.

Project "Deurdoen met Kunst"

Stand per 1 januari	3.139	-
Bij: Dotatie boekjaar	-	3.139
Af: Vrijval reservering	-3.139	-
Stand per 31 december	-	3.139

Dit project heeft een looptijd van 2 jaar en eindigt in december 2015

Project "Veilig door 't Dorp"

Stand per 1 januari	6.600	-
Bij: Dotatie boekjaar	-	6.600
Af: Vrijval reservering	-6.600	-
Stand per 31 december	-	6.600

Dit project wordt afgerond in juli 2015.

31.12.201531.12.2014*Project "POD Sport"*

Stand per 1 januari	2.500	-
Bij: Dotatie boekjaar	-	2.500
Af: Vrijval reservering	-2.500	-
Stand per 31 december	-	2.500

Dit project wordt in april 2015 afgerond.

Project "Invoering WMO"

Stand per 1 januari	40.000	-
Bij: Dotatie boekjaar	-	40.000
Af: Vrijval reservering	-40.000	-
Stand per 31 december	-	40.000

Dit project loopt door in 2015.

TOTAAL PROJECTEN	<u>82.532</u>	<u>85.724</u>
------------------	---------------	---------------

Kortlopende schulden

CREDITEUREN 10

Crediteuren	<u>34.005</u>	<u>29.229</u>
-------------	---------------	---------------

BELASTINGEN EN PREMIES SOCIALE VERZEKERINGEN 11

Loonheffing	92.894	88.637
Omzetbelasting	2.911	-
	<u>95.805</u>	<u>88.637</u>

OVERIGE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA 12

Vakantiegeldverplichting	66.617	58.816
Verlofdagenreserve	91.225	-
Nog te betalen bedragen	17.686	10.120
Vooruitontvangen bedragen	535	1.268
	<u>176.063</u>	<u>70.204</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen**Huurverplichtingen**

De stichting heeft een huurcontract met Sharp tot 30 juni 2016 betreffende het kopieerapparaat Nassaukade.
De huurverplichting bedraagt € 2.086 voor een half jaar.

De stichting heeft een leasecontract met Veenman tot 30 juni 2016 betreffende kopieermachines locaties.
De verplichting bedraagt € 3.291 voor een half jaar.

De stichting heeft een huurcontract met Woonconcept tot 14 maart 2020 betreffende Nassaukade 4.
De huurverplichting (inclusief energielasten) bedraagt € 7.593 per maand.

De stichting heeft een huurcontract met Actium voor de huur van de locatie in Smilde.
De huurverplichting (inclusief energie/servicekosten) bedraagt € 4.304 per maand.

De stichting heeft een huurcontract met de Gemeente MD betreffende huur locatie Westerbork.
De huurverplichting (inclusief energiekosten) bedraagt € 1.205 per maand.

Toelichting op het exploitatieoverzicht

		Begroting	
	2015	2015	2014
Subsidies	13		
Budgetsubsidie Gemeente	1.464.375	1.464.375	1.418.843
Mantelzorg/Zorgvrijwilligers	81.228	81.228	80.347
Jeugd en Jongeren	145.871	145.871	144.286
Buurtacademie	22.972	22.972	22.972
Project Geruzie Voorbij	12.500	12.500	16.025
Meedoen Midden-Drenthe	75.000	75.000	75.000
Jongerenwerk CJG	47.000	47.000	20.000
Bijdrage Gemeente Molukse Wijk	-	-	22.500
	<u>1.848.945</u>	<u>1.848.945</u>	<u>1.799.973</u>
Overige opbrengsten	14		
ACTIVITEITEN			
Activiteiten ouderen	62.511	52.000	60.844
Seniorenrestaurants	13.896	15.500	15.074
Opbrengst buffet	31.373	28.500	34.276
Activiteitenfonds Bovensmilde	-	3.000	12.530
	<u>107.780</u>	<u>99.000</u>	<u>122.724</u>
PROJECTEN			
Buurtsportcoaches	145.076	80.000	85.470
Implementatie AWBZ/WMO	90.000	90.000	25.340
Trajecten Sociale Activering	53.137	pm	-
Mantelzorgondersteuning	26.000	-	-
Scholing en Vervoerskosten Vrijwilligers	20.000	-	-
Toekomst Buurtacademies	3.350	-	-
Verkeersproject/behoefteonderzoek	27.200	-	6.600
Preventie en voorlichting	17.798	22.000	-
Dorpszorg	17.500	-	-
Oranjefonds Levensboeken	10.000	-	-
I-CARE	5.300	-	5.300
Deurdoen met Kunst	5.139	-	1.861
Burenbemiddeling (Woonservice)	3.525	3.500	-
POD Sport	2.500	-	22.500
Sportimpuls	2.500	-	4.130
Meedoen MD	1.654	-	-
Overige projecten vorig jaar	-	-	59.310
	<u>430.679</u>	<u>195.500</u>	<u>210.511</u>
DIVERSE OPBRENGSTEN			
Verhuur aan derden	23.436	24.500	24.935
Inzet personeel	39.784	21.000	32.284
	<u>63.220</u>	<u>45.500</u>	<u>57.219</u>
TOTAAL OVERIGE OPBRENGSTEN	<u>601.679</u>	<u>340.000</u>	<u>390.454</u>

	2015	Begroting 2015	2014
Kostprijs van de opbrengsten	15		
ACTIVITEITEN			
Subsidie huisvesting en activiteiten	63.151	64.500	62.917
Jeugd en Jongerenwerk	16.626	18.500	21.250
Ouderenactiviteiten	91.139	78.500	99.926
Kosten vrijwilligers en deelnemers	6.017	4.000	4.391
Vrijwilligerswerk, o.a. bezorgen bijblijver	397	8.000	7.505
Seniorenrestaurants	13.593	14.500	13.604
Inkopen buffet	8.713	7.000	8.793
Bovenplaatselijk en overig	2.997	500	3.788
Activiteitenfonds Smilde, Beilen en Bovensmilde *	4.427	-	3.590
	<u>207.060</u>	<u>195.500</u>	<u>225.764</u>
* Deze uitgaven worden ten laste gebracht van de bestemmingsfondsen.			
PROJECTEN			
Buurtsportcoaches	145.076		85.470
Implementatie AWBZ/WMO	90.000		25.340
Trajecten Sociale Activering	53.137		-
Mantelzorgondersteuning	26.000		-
Scholing en Vervoerskosten Vrijwilligers	20.000		-
Toekomst Buurtacademies	3.350		-
Verkeersproject/behoefteonderzoek	21.201		6.600
Preventie en voorlichting	17.798		-
Dorpszorg	17.500		-
Oranjefonds Levensboeken	10.000		-
I-CARE	5.300		5.300
Deurdoen met Kunst	5.139		1.861
Burenbemiddeling (Woonservice)	3.525		-
POD Sport	2.500		22.500
Sportimpuls	2.500		4.130
Meedoen MD	264		-
Samen Sterk in Maatwerk	-		54.725
Onbeperkt Holdbaar	-		4.996
Project Geruzie Voorbij	-		16.025
Meedoen Midden-Drenthe	-		75.000
	<u>423.290</u>	<u>357.500</u>	<u>301.947</u>
TOTAAL KOSTPRIJS VAN DE OPBRENGSTEN			
	<u>630.350</u>	<u>553.000</u>	<u>527.711</u>

* De kostprijs van de projecten is inclusief doorbelaste loonkosten.

		2015	Begroting 2015	2014
Personeelskosten	16			
LONEN EN SALARISSEN				
Bruto salarissen		1.463.273	1.333.455	1.321.209
Sociale lasten		231.884	210.884	203.971
Pensioenlasten		134.014	122.206	124.737
Inleen derden		26.757	-	49.932
		<u>1.855.928</u>	<u>1.666.545</u>	<u>1.699.849</u>
PERSONEELSBATEN				
Ziekengelduitkering		76.319	-	62.326
Doorberekening projecten		311.039	317.500	236.861
Doorberekening Stichting Projecten		119.190	83.800	80.460
Doorberekening schoonmaak		11.950	-	11.590
		<u>518.498</u>	<u>401.300</u>	<u>391.237</u>
TOTAAL PERSONEELSKOSTEN		<u>1.337.430</u>	<u>1.265.245</u>	<u>1.308.612</u>
Afschrijvingskosten	17			
Afschrijving inventaris		3.724	4.550	6.092
Afschrijving apparatuur		3.067	3.000	3.825
		<u>6.791</u>	<u>7.550</u>	<u>9.917</u>
Overige bedrijfskosten	18			
OVERIGE PERSONEELSKOSTEN				
Premie ziekteverzekering		32.602	30.000	41.092
Kosten salarisadministratie		7.164	8.000	7.573
Dienstreizen en reiskosten woon-werk		58.990	20.000	29.512
* Deskundigheidsbevordering		31.402	-	35.255
Overige personeelskosten		26.129	500	9.543
		<u>156.287</u>	<u>58.500</u>	<u>122.975</u>

* Deze uitgaven worden ten laste gebracht van de bestemmingsreserve frictiekosten.

	2015	Begroting 2015	2014
HUISVESTINGSKOSTEN			
<i>Locatie Nassaukade</i>			
Huur kantoor, incl. energie/schoonmaak	89.810	89.900	88.436
Servicekosten/onderhoud Nassaukade	8.365	6.000	6.190
	<u>98.175</u>	<u>95.900</u>	<u>94.626</u>
 <i>Locatie Karspelstraat 3</i>			
Huur kantoor, incl. energie/water	<u>29.197</u>	<u>30.500</u>	<u>36.424</u>
 <i>Locatie Westerbork</i>			
huur kantoor, incl. energie/water	23.944	24.750	23.529
Verhuiskosten	3.277		600
	<u>27.221</u>	<u>24.750</u>	<u>24.129</u>
 <i>Locatie Smilde</i>			
Huur kantoor, incl. energie/water	50.891	52.000	50.026
Verhuiskosten	4.120		4.342
	<u>55.011</u>	<u>52.000</u>	<u>54.368</u>
 <i>Algemene kosten</i>			
Verzekeringen	6.472	4.500	3.744
Klein onderhoud	110		193
	<u>6.582</u>	<u>4.500</u>	<u>3.937</u>
	<u>216.186</u>	<u>207.650</u>	<u>213.484</u>

	2015	Begroting 2015	2014
ORGANISATIEKOSTEN			
Porti	3.754	4.000	3.781
Telefoon en internet	15.552	9.000	15.538
Kantoorbenodigdheden	4.161	3.500	4.148
Druk- en kopieerwerk	13.591	11.000	13.780
Automatisering, registratie en ICT	24.683	23.000	17.804
Financiële administratie en ondersteuning	2.823	1.000	1.103
Accountantskosten	5.197	4.500	5.143
Bestuurskosten	14.756	9.000	11.453
Activiteitenfonds en spelkampen	4.100	5.000	6.030
Bijdragen/contributies	4.648	4.500	4.966
Jaarverslag en werkplan	2.688	5.000	1.785
Huishoudelijke uitgaven	4.334	3.500	4.067
Overige organisatiekosten	920	500	1.535
Communicatie en relatiebeheer	23.573	17.000	20.839
Organisatieontwikkeling en personeelsbijeenkomsten	19.433	2.000	13.833
* Afscheid personeel	11.043	-	-
* Fusie kosten welzijnsinstellingen	25.787	-	155.909
	<u>181.043</u>	<u>102.500</u>	<u>281.714</u>
* Deze uitgaven worden ten laste gebracht van de bestemmingsreserve frictiekosten.			
BIJZONDERE BATEN EN LASTEN			
BIJZONDERE BATEN			
Afrekening energiekosten locaties	-	-	2.409
Energiebelasting Karspelstraat	1.058	-	821
Diverse baten	6.694	-	10.718
	<u>7.752</u>	<u>-</u>	<u>13.948</u>
BIJZONDERE LASTEN			
Afboeking nog te ontvangen projectsubs.	-	-	1.945
Afrekening verzekeringen	4.214	-	770
Afrekening activiteiten ouderen 2013	-	-	2.023
Diverse lasten	8.646	-	561
	<u>12.860</u>	<u>-</u>	<u>5.299</u>
TOTAAL OVERIGE BEDRIJFSKOSTEN	<u>558.624</u>	<u>368.650</u>	<u>609.524</u>

		2015	Begroting 2015	2014
FINANCIËLE BATEN	19			
Ontvangen rente		2.807	6.000	5.377
FINANCIËLE LASTEN	20			
Rente- en bankkosten		590	500	448
MUTATIE BESTEMMINGSRESERVES EN -FONDSEN	21			
<i>Bestemmingsreserve Personeel en organisatie</i>				
Verhuiskosten locaties		7.397	-	4.942
Organisatie- en personeelsontwikkeling		-	-	28.000
		7.397	-	32.942
<i>Bestemmingsreserve frictiekosten</i>				
Personele uitgaven		11.043	-	24.932
Fusiekosten		25.787	-	155.909
Deskundigheidbevordering		31.402	-	35.255
		68.232	-	216.096
<i>Bestemmingsfondsen</i>				
		4.427	-	8.940-
		80.056	-	240.098

Bezoldiging directie

Stichting WelzijnsWerk Midden Drenthe legt verantwoording af over de bezoldiging van de directie conform de WNT.

Het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van de andere bezoldigingscomponenten zijn vastgesteld door het bestuur. De inschaling van de directie vindt plaats in één van de salarisschalen in de CAO Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening.

Naam	A. Bakelaar
Functie	directeur
Dienstverband	Full time
Uren	36
Periode	11 maanden (in dienst per 1-2-2015)

Jaarinkomen:

Brutoloon/salaris	70.273
Vakantiegeld	2.039
Eindejaarsuitkering	<u>6.299</u>
	78.611
Pensioenlasten werkgeversdeel	8.911
Werkgeverslasten (ZVW, Awf, bijdrage sectorfonds)	110
Belaste vergoedingen	<u>-</u>
Jaarinkomen	<u><u>87.632</u></u>

Naam	R.S. Goettsch
Functie	directeur
Dienstverband	Full time
Uren	36
Periode	1 maand (uit dienst per 31-1-2015)

Jaarinkomen:

Brutoloon/salaris	6.671
Vakantiegeld	4.203
Eindejaarsuitkering	<u>571</u>
	11.445
Pensioenlasten werkgeversdeel	810
Werkgeverslasten (ZVW, Awf, bijdrage sectorfonds)	10
Belaste vergoedingen	<u>-</u>
Jaarinkomen	<u><u>12.265</u></u>

De bestuursleden ontvingen in 2015 geen vergoeding voor hun werkzaamheden.

Overige gegevens

STATUTAIRE BEPALINGEN OMTRENT DE BESTEMMING VAN HET RESULTAAT

Omtrent de bestemming van het resultaat is in de statuten niets bepaald.

VOORSTEL BESTEMMING VAN HET RESULTAAT

Het resultaat wordt ten laste gebracht van de Algemene Reserve.

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Er hebben geen belangrijke gebeurtenissen na balansdatum plaatsgevonden die van invloed zijn op de jaarrekening.

CONTROLEVERKLARING

Deze is opgenomen op de volgende pagina's.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: Het bestuur van Stichting Welzijnswerk Midden-Drenthe

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de jaarrekening 2015 van Stichting Welzijnswerk Midden-Drenthe te Beilen bestaande uit de balans per 31 december 2015 en het exploitatieoverzicht over 2015 met de toelichting gecontroleerd.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving C1 "Kleine organisaties zonder winststreven" en de Beleidsregels toepassing Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT). Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten. Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter

niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de stichting gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

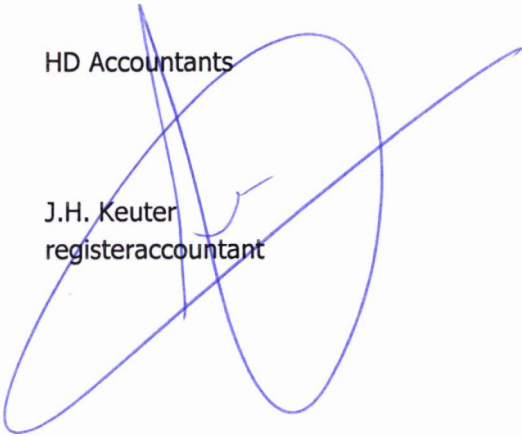
Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Welzijnswerk Midden-Drenthe per 31 december 2015 en van het resultaat over 2015 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving C1 "Kleine organisaties zonder winststreven" en de Beleidsregels toepassing WNT.

Emmen, 7 april 2016

HD Accountants

J.H. Keuter
registeraccountant



BIJLAGEN

BIJLAGE A SPECIFICATIE VASTGELEGDE MIDDELEN EN AFSCHRIJVINGEN

OMSCHRIJVING	JAAR VAN AANSCHAF	%	AANSCHAF WAARDE	AFSCHRIJVING tot 1.1.2015
Inventaris				
Tapijt t.b.v kantoor	2008	20	3.270	3.269
Stalad 2 bureautafels	2008	20	1.031	1.030
Giroflex bureaudraai stool	2008	20	878	877
2 Bureaustoelen	2009	20	947	946
1 Bureaustoel	2010	20	474	473
Stalad tafels/kasten	2010	20	6.991	6.757
The FactoryII schilderijen	2010	20	1.500	1.425
Vinke jalouzieën	2010	20	8.925	7.735
Vinke panelen akoestiek	2010	20	438	374
Vinke gordijnen	2010	20	2.975	2.529
Kieft All Office bureaustoel	2011	20	560	411
THO meubilair MEE Drenthe	2012	20	833	472
Vinke zonwering	2012	20	1.473	811
THO meubilair MEE Drenthe	2012	20	595	318
THO meubilair administratie	2012	20	1.309	633
Vinke gordijnen vergaderzaal	2012	20	2.477	1.155
Vinke gordijnen/panelen	2013	20	1.349	540
			<u>36.025</u>	<u>29.755</u>
Apparatuur				
Telefooncentrale	2008	20	4.918	4.917
Computers en beeldschermen	2008	20	1.521	1.520
NetSet frankeermachine	2008	20	742	741
Color laserprinter	2009	20	654	653
Uitbreiding telefooncentrale	2009	20	1.529	1.528
Computer	2009	20	597	596
Prima PC computer	2010	20	890	889
Biesma computer/telefonie	2010	20	2.539	2.413
Kuipers printer beneden	2012	20	944	520
Biesma computers administratie	2012	20	4.130	2.011
Biesma computers+ laptop	2012	20	2.226	1.002
Biesma PC	2012	20	860	373
Pomper Automatisering digibord+laptop	2012	20	4.593	1.915
Biesma computer+beeldscherm	2013	20	909	334
Biesma computer communicatie	2013	20	1.039	295
RSE telefooncentrale	2015	12,5	10.465	
RSE mobiele telefonie	2015	12,5	3.169	
			<u>41.725</u>	<u>19.707</u>
Totaal materiële vaste activa			<u>77.750</u>	<u>49.462</u>

in 2015	t/m 31.12.2015	BOEKWAARDE per 1.1.2015	per 31.12.2015
	3.269	1	1
	1.030	1	1
	877	1	1
	946	1	1
	473	1	1
233	6.990	234	1
74	1.499	75	1
1.189	8.924	1.190	1
63	437	64	1
445	2.974	446	1
112	523	149	37
166	638	361	195
295	1.106	662	367
120	438	277	157
262	895	676	414
495	1.650	1.322	827
270	810	809	539
<u>3.724</u>	<u>33.479</u>	<u>6.270</u>	<u>2.546</u>
	4.917	1	1
	1.520	1	1
	741	1	1
	653	1	1
	1.528	1	1
	596	1	1
	889	1	1
125	2.538	126	1
189	709	424	235
826	2.837	2.119	1.293
446	1.448	1.224	778
172	545	487	315
919	2.834	2.678	1.759
182	516	575	393
208	503	744	536
-	-		10.465
-	-		3.169
<u>3.067</u>	<u>22.774</u>	<u>8.384</u>	<u>18.951</u>
<u>6.791</u>	<u>56.253</u>	<u>14.654</u>	<u>21.497</u>

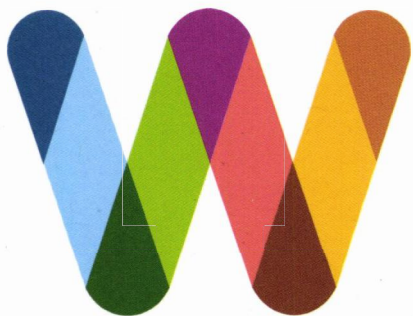
BIJLAGE B**OVERZICHT MBvO ACTIVITEITEN 2015**

Activiteit	Lasten in Euro's	Baten in Euro's
Biljarten	12.743	11.000
Gymnastiek	23.821	12.607
Zwemmen Beilen	9.401	6.761
Zwemmen Smilde	4.982	4.539
Koersbal	2.402	2.158
Tai Chi	3.670	2.590
Werelddansen	7.732	2.766
Sportief wandelen	733	
Zangkoor	1.155	
Educatieve activiteiten (o.a. computercursus/Engels)	6.514	7.591
Overige activiteiten (o.a. seniorengroepen/pluspunten/wandelen/zang, kaarten/sjoelen/tekenen)	12.322	12.499
Totaal	85.475	62.511

BIJLAGE C**OVERZICHT SUBSIDIES WELZIJNSWERK MIDDEN-DRENTHE 2015**

Dorp/groep	subsidie activiteiten	subsidie huisvesting	totaal subsidie dorp
Beilen	6.951	1.090	8.041
Bovensmilde	2.715	1.507	4.222
Broekstreek	926	1.125	2.051
Brunsting	303	248	551
Drijber	842	755	1.597
Elp/Zuidveld	763	563	1.326
Hijken	1.476	3.320	4.796
Holthe/Lieving/Makkum	816	356	1.172
Hoogersmilde	1.979	1.507	3.486
Hooghalen	1.843	4.637	6.480
Nieuw-Balinge	1.519	2.560	4.079
Oranje	303	630	933
Smilde	2.295	-	2.295
Smilde, jeugdsoos Roots	-	1.370	1.370
Spier	568	703	1.271
Westerbork	3.409	1.370	4.779
Wijster	1.657	4.400	6.057
Witteveen	986	2.774	3.760
Zwiggelte	737	985	1.722
Buurtvereniging Beilervaat	407	503	910
Buurtvereniging Klatering	202	503	705
Buurtvereniging Bruntinge	202	503	705
Orvelte VABO	340	503	843
Totaal	31.239	31.912	63.151

Financiële overzichten liggen ter inzage bij de Welzijnswerk Midden-Drenthe



Welzijnswerk
Midden-Drenthe

JAARVERSLAG

2015



JAARVERSLAG 2015

Voorwoord

'Welzijnswerk Midden-Drenthe gaat in 2015 voor de kansen.' Zo beëindigde ik mijn voorwoord in het jaarverslag van 2014.

Onder de energieke leiding van onze directeur Annelies Bakelaar is in 2015 volop ingezet op het creëren en grijpen van kansen samen met de inwoners van onze gemeente. Enkele daarvan zal ik in het kort aanstippen:

In 2015 was er veel aandacht voor het thema 'langer zelfstandig thuis blijven wonen en eigen kracht'. Zo is er binnen veel dorpen en kernen aandacht aan dit thema besteed. Binnen onder andere het project Dorpszorg is er samen met dorpsbewoners concreet gekeken naar wat er nodig is om langer thuis te kunnen blijven wonen.

Niet onvermeld wil ik laten het project Levensboeken schrijven in Midden-Drenthe. Een project waarbij het afgelopen jaar 14 mensen die een boek willen maken over hun leven zijn gekoppeld aan 14 schrijvers. Deze schrijvers zijn allemaal vrijwilligers. Zij zijn met de mensen in gesprek gegaan over hoe zij tot nu toe hebben geleefd. Samen hebben zij een reis gemaakt naar het verleden. Een prachtig project waarbij ontmoeting centraal staat. De eerste levensboeken zijn inmiddels klaar en uitgereikt.

Ook op het terrein van de plattelandsontwikkeling en duurzaamheid zijn de nodige activiteiten verricht. Zo is het project 'Onbeparkt Holdbaar 2' van start gegaan. Binnen dit project staan de dorpshuizen in Midden-Drenthe centraal en wordt samen met de gemeente gekeken hoe we de duurzaamheid van de dorpshuizen kunnen vergroten, bijvoorbeeld door middel van energiebesparende maatregelen. Maar we kijken tegelijkertijd ook naar de sociale kant van duurzaamheid.

Welzijnswerk Midden-Drenthe is ook in 2015 weer op een breed front aanwezig geweest in onze gemeente. Daar waar het gaat om ouderenzorg, leefbaarheid en sociale samenhang in de dorpen, maar ook daar waar het gaat om de individuele gezondheid. En dit zijn slechts enkele voorbeelden.

Als bestuur van Welzijnswerk Midden-Drenthe zijn we er bijzonder trots op dat onze stichting een dergelijke brede rol mag spelen. Voor iedereen in onze organisatie geldt dat wij onze talenten inzetten met en voor de inwoners van onze mooie gemeente. Wij hebben dan ook continu aandacht voor verdere professionalisering en de landelijke ontwikkelingen op het gebied van zorg en welzijn. Op deze manier hopen we een nuttige bijdrage te kunnen leveren aan het welbevinden van de inwoners van Midden-Drenthe.

Wil Noorman, voorzitter Welzijnswerk Midden-Drenthe

Buurtacademie Midden-Drenthe

In een aantal dorpen in Midden-Drenthe zijn werkgroepen actief die cursussen voor volwassenen organiseren onder de naam Buurtacademie. Het uitgangspunt van deze cursussen is altijd; dichtbij huis, voor iedereen betaalbaar en voor iedereen toegankelijk. En dat werkt.

Het is niet voor niets dat de Buurtacademie in 2016 al tien jaar bestaat. Wat organiseren deze Buurtacademiewerkgroepen dan allemaal? En wat is nou de kracht van de Buurtacademie?



Kerntaak: het stimuleren van eigen kracht

VAN COMPUTERCURSUS TOT MUSEUMGROEP

'In Hooghalen organiseren we redelijk veel', vertelt Roelie Tigelaar. Zij is al een aantal jaren lid van de Buurtacademiewerkgroep daar. 'Het is niet zo dat alles aanspreekt. Je kijkt steeds weer met elkaar naar waar belangstelling voor is. Dat zetten we dan in de dorpskrant en bij voldoende animo gaan we het organiseren. Wat we de laatste jaren hebben gedaan is onder andere het organiseren van computercursussen. Op dit moment doen we dat zelfs aan huis, dus één-op-één. We zijn hiermee gestart omdat het niveauverschil tussen de deelnemers groot was. Dit niveauverschil bleek voor mensen een drempel om aan een computercursus mee te doen.'

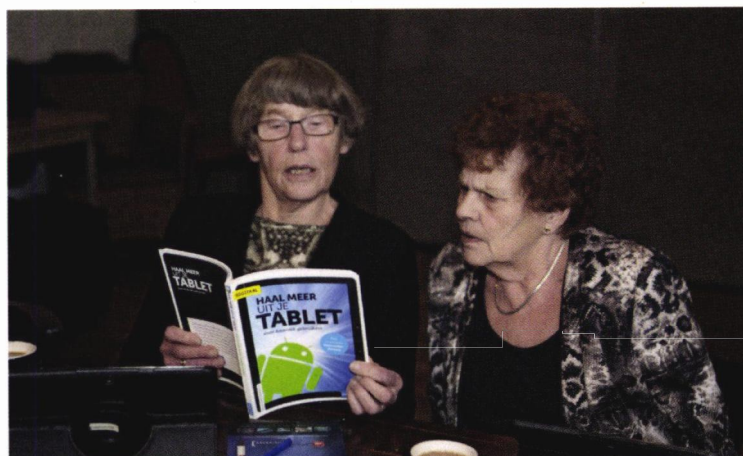
Tineke Posthoorn (Welzijnswerk Midden-Drenthe) is coördinator van het project Buurtacademie. 'Dit is gelijk een mooi voorbeeld van hoe de Buurtacademie kan werken. Wat ze in Hooghalen doen is mensen echt één-op-één helpen om ze de basisvaardigheden van de computer aan te leren. Als ze die basisvaardigheden onder de knie hebben, hopen ze dat mensen zeggen, nu durven we ook wel een cursus te doen. Die groep mensen moet over een drempel heen en deze opzet helpt ze daarbij. Juist deze groep mensen is één van de belangrijkste doelgroepen die wij als Welzijnswerk hebben en daarom ben ik hier heel blij mee. Als je gewoon een cursus organiseert dan geeft deze groep mensen zich niet op en dat terwijl het voor hen juist zo belangrijk is, willen ze

blijven meedoen in de maatschappij.'

'We hebben ook een grote museumgroep opgericht', vertelt Roelie. 'We zijn gestart met een cursus; hoe ontstaat een museum, wat heb je aan een museum? Dat is zo aangeslagen dat we op dit moment al boven de 40 leden zitten. Dat zijn leden vanuit Hooghalen, Zwiggelte, Westerbork en Smilde. Want als het mogelijk is proberen de Buurtacademies ook zo nu en dan bij elkaar aan te sluiten. De museumgroep bezoekt met elkaar ongeveer eens in de twee maanden een museum. Ook is er een cursus glass fusion geweest, loopt er een naaicursus voor jongeren, is er een cursus fotoboek samenstellen en ga zo maar door.'

KIEK DE BROEKSTREEK

Ook de Buurtacademie in de Broekstreek organiseert allerlei verschillende activiteiten. Denk aan computercursussen, een cursus taarten bakken, een voorjaarswandeling in samenwerking met de agrarische natuurvereniging, een lezing van de Hersenstichting en





ga zo maar door. John Nycolaas is al sinds de oprichting lid van de werkgroep daar. 'We streven ernaar om laagdrempelige cursussen voor de lokale bevolking te organiseren. We hebben een paar jaar geleden het initiatief genomen om een fototentoonstelling te ontwikkelen: "Kiek de Broekstreek". Daar kwamen veel reacties op en dan kom je erachter dat veel mensen, waarvan je het misschien helemaal niet verwacht, toch redelijk enthousiast fotograferen. Tijdens die tentoonstelling raakten mensen die foto's hadden ingestuurd met elkaar in gesprek en die vroegen zich af waarom hun foto er niet bij zat. Ik zei, dat komt omdat de resolutie te laag is en dan kan ik de foto niet groot genoeg maken. Waarop zij mij de vraag stelden, wat is dan resolutie? Dus toen hebben we twee avonden georganiseerd waar ik gewoon aan de hand van voorbeelden heb uitgelegd hoe een digitale camera werkt en wat resolutie is. Ook hebben we vorig jaar een hobbytentoonstelling gehad. Verbazingwekkend is

het om te zien hoeveel mensen hier uit de Broekstreek de meest wonderbaarlijke hobby's hebben.'

HOE WERKT HET?

In Hooghalen blijkt mond-tot-mondreclame het beste te werken. 'Natuurlijk zetten we ons aanbod ook in de dorpskrant, maar we merken gewoon dat mensen daar minder op reageren. Mond-tot-mondreclame, dat doet het hier' vertelt Roelie. 'Als je mensen niet persoonlijk benadert dan merk je gewoon dat je minder aanmeldingen hebt. Ik vraag mensen, denk hier eens over na, is dat niet wat voor jou? En zo verspreidt zich dat verder'. 'Dat is de kracht van de werkgroepen Buurtacademie' vult Tineke aan. 'Dit kan alleen als je in het dorp zelf woont want dan spreek je de mensen. Lokaal organiseren werkt het beste'. 'Dat klopt', vertelt Roelie maar je hebt de professionals van Welzijnswerk wel nodig.' Zo kan elke Buurtacademie met vragen terecht bij een opbouwwerker

Kerntaak: het vraaggericht organiseren van educatieve activiteiten

van Welzijnswerk. De projectcoördinator van de Buurtacademie houdt zich bezig met het oplossen van gezamenlijke problemen, houdt contacten met docenten en geeft informatie over interessante ontwikkelingen. Bovendien komen alle werkgroepen twee keer per jaar bij elkaar om ervaringen uit te wisselen.

In de Broekstreek wordt sinds vorig jaar gewerkt met een programmaboekje. Iedere inwoner krijgt zo'n boekje in de brievenbus. Daarin staat het programma voor het hele seizoen (september tot en met april/mei). Waar het eerder nog wel eens voorkwam dat er drie activiteiten in één maand werden georganiseerd en vervolgens weer twee maanden niets, zijn de activiteiten nu goed verdeeld over het jaar. Dat werkt ook prettig voor de werkgroep zelf. 'We organiseren nu regelmatig activiteiten', vertelt John. 'Elk werkgroep lid draagt een idee aan en daar wordt een keuze uit gemaakt. Je zorgt zelf voor de uitvoering van jouw idee, dus je regelt zelf de zaal en de spreker en dergelijke. Zo heeft elk lid ongeveer evenveel verantwoordelijkheid.'

LOKALE TALENTEN

Beide Buurtacademies maken gebruik van lokale talenten. Er zijn in de dorpen heel veel mensen die wel iets kunnen wat ook leuk is voor anderen om te leren. Het geven van een workshop voor de Buurtacademie kan voor deze lokale talenten een opstapje zijn om ook zelf iets op te zetten. Tineke: 'Als Welzijnswerk willen we dat natuurlijk ook graag, dat

mensen zich inzetten voor de maatschappij. Daarom geven wij ook een cursus, hoe geef ik een workshop. Juist om deze mensen een bodem te geven om iets voor zichzelf te ontwikkelen. Die cursus zit elke keer vol dus daar is wel behoefte aan. Veel mensen willen wel iets, maar vinden het lastig omdat ze bijvoorbeeld nog nooit voor een groep gestaan hebben. Als ze daar dan wat training in krijgen dan gaan ze die drempel wel over.'

Roelie vult aan dat je ook jonge ondernemers in het dorp een start kunt geven door ze in te zetten voor de Buurtacademie. 'Slaat hun cursus aan, dan kunnen ze het zelf verder gaan oppakken en uitbreiden. Zo kun je jonge ondernemers enthousiast maken en op weg helpen. Dat houdt ook de leefbaarheid in een dorp hoog.' 'Naast 'Leren', is 'Leefbaarheid' inderdaad een heel belangrijk thema binnen de Buurtacademie net als 'Sociale verbondenheid' oftewel iets met elkaar doen', vertelt Tineke. 'Dat lokale talenten de kans krijgen om te laten zien wat ze kunnen. Allemaal elementen die passen bij de Buurtacademie.'

Buurtacademie in cijfers:
Aantal werkgroepen: 12
(waarvan 8 actief)
Aantal cursisten: ruim 250

Aan tafel met cliëntadviseurs

Welzijnswerk Midden-Drenthe is er voor alle inwoners van de gemeente Midden-Drenthe. Zij kunnen bij ons terecht met al hun vragen op het gebied van wonen, welzijn en zorg. Sommige vragen kunnen eenvoudig beantwoord worden. Andere vragen kunnen wat ingewikkelder zijn. Dan wordt er een afspraak gemaakt met een onafhankelijk cliëntadviseur.

De cliëntadviseurs werken samen met de jongerenwerkers, opbouwwerkers en ouderenwerkers in de dorpen van Welzijnswerk. Deze dorpen zijn te vinden in de kernen Beilen, Smilde en Westerbork. Maar wat doen cliëntadviseurs nu precies? Wat kunnen zij voor inwoners betekenen?

Mirjam Stukje en Janet Moinat, beide cliëntadviseurs, vertellen:



OP ZOEK NAAR EEN PASSENDE OPLOSSING

‘Bij Welzijnswerk Midden-Drenthe komen allerlei verschillende vragen binnen’, vertelt Mirjam. ‘Soms zijn dit eenvoudige vragen die snel beantwoord kunnen worden en waarbij mensen dus ook snel geholpen zijn. Denk bijvoorbeeld aan een vraag over een dienst of een activiteit. Maar soms zijn dit complexere vragen waarbij meerdere dingen spelen. Denk aan vragen over opname of financiële zaken. Je merkt dan vaak aan de telefoon al dat er meer aan de hand is. In zo’n geval ga je als cliëntadviseur op huisbezoek om te zien en te horen wat er nu precies speelt’.

‘Een cliëntadviseur begeleidt mensen naar het vinden van een passende oplossing in hun situatie’, vult Janet aan. Soms is dat vrij simpel, en soms ook niet’.

‘Stel je voor, iemand wordt vergeetachtig. De partner en/of de kinderen merken dit en maken zich zorgen. Ze merken ook dat dit niet bespreekbaar is en vragen zich af hoe dat nu moet in de toekomst. In dat geval kunnen ze een beroep doen op ons. Wij gaan dan met mensen in gesprek. Dit doen we op een laagdrempelige manier. We vragen hoe het met mensen gaat, waar ze tegen aan lopen en waar ze behoefte aan hebben. Is iemand overbelast door de zorgtaken voor een partner? Dan is misschien huishoudelijk hulp een optie of het inzetten van de wijkverpleging voor de persoonlijke verzorging. Durft iemand niet meer weg te

gaan omdat zijn of haar partner dan veel alleen is? Dan kan personenalarmering een oplossing zijn of het inzetten van een vrijwilliger. We zijn dus steeds met elkaar aan het kijken, hoe je het systeem in balans houdt en wat je toe kan voegen om het in balans te houden.’

‘Als mensen plotseling iets overkomt, kan dat het denken verlammen. Bijvoorbeeld je partner krijgt een herseninfarct. Dan kun je niet meteen alle gevolgen daarvan overzien. Wat betekent dat dan, wat betekent dat thuis, voor mij, voor familie kortom, hoe moet het allemaal verder? Ook in zo’n geval kunnen mensen ons inschakelen.’ Belangrijk bij het versterken van de eigen kracht van inwoners is het versterken van het sociale netwerk en het kunnen meedoen in de samenleving. In verbinding met de samenleving en de collega’s opbouwwerk werken we hieraan.

DE CHARME VAN HET WERK

Vragen komen op verschillende manieren bij de cliëntadviseurs terecht. Mirjam: ‘Soms nemen mensen zelf contact met ons op. Maar vaker nog komen vragen binnen via kinderen die zich ongerust maken. Maar ook via vrijwilligers, mensen van de thuiszorg, de seniorenvoorlichters en via de huisartsenpraktijk komen vragen bij ons terecht.’ Janet: ‘Soms kom je bij mensen op bezoek die in een neerwaartse spiraal zitten. Maar dan blijkt dat met wat hulp, contact en aandacht mensen weer beter in hun vel komen te zitten. Dat is de charme van het werk.’

Mirjam: 'Dat is absoluut waar. Als bepaalde problemen weer zijn opgelost, dan zie je dat iemand weer ruimte in het hoofd krijgt en dat het lukt om op eigen kracht verder te gaan.'

VOLOP IN ONTWIKKELING

De functie van cliëntadviseur is volop in ontwikkeling. We hebben te maken met een brede doelgroep, namelijk volwassenen vanaf 23 jaar. Het gaat hierbij onder andere over volwassenen met een verstandelijke beperking, mensen met een psychische beperking, mensen met niet-aangeboren hersenletsel en mensen die chronisch ziek zijn. Dat brengt andere vragen met zich mee op andere levensgebieden, denk aan gezin, opleiding en werk. Daarmee is de functie boeiender maar ook complexer geworden. Tegelijkertijd hebben we te maken met bezuinigingen op allerlei voorzieningen. Er zijn bijvoorbeeld veel activiteiten, die de GGZ organiseerde voor mensen met een psychische beperking, verdwenen. Deze mensen zijn op zoek naar een zinvolle dagbesteding. Cliëntadviseurs worden gevraagd om hierover mee te denken. Dat is een nieuwe tak van sport en vraagt veel inlevingsvermogen en creativiteit.

CONTACTEN

Mirjam: 'Als cliëntadviseur is het heel belangrijk dat je je contacten hebt. Wanneer

je te maken krijgt met iets wat nieuw is, is het belangrijk om te weten waar je je kennis kunt halen en met wie je kunt overleggen. Dat kan met collega's binnen de organisatie zijn en met collega's van andere organisaties. Deze samenwerking is erg belangrijk. Actieve samenwerking was er in 2015 ook met de gemeente Midden-Drenthe. In 2015 waren er 400 inwoners die een herindicatiegesprek kregen in verband met de zorg die overging naar de gemeente. Vanuit Welzijnswerk waren hier de cliëntadviseurs bij betrokken. Zij voerden deze gesprekken, ook wel 'keukentafelgesprekken' genoemd. Die naam wil aangeven dat het gaat om laagdrempelige gesprekken met mensen om te kijken wat ze nodig hebben om goed te kunnen blijven functioneren. De cliëntadviseurs geven, naar aanleiding van het keukentafelgesprek een advies richting de WMO-consulenten van de gemeente. Deze adviezen werden besproken in het arrangemententeam. In dat arrangemententeam zaten, naast de cliëntadviseur van Welzijnswerk ook de WMO-consulent van de gemeente en nog een aantal andere deskundigen. Hierbij geldt dat de gemeente uiteindelijk bepaalt of iemand wel of geen voorziening op maat krijgt. Welzijnswerk is en blijft hierbij de onafhankelijke partij die de gemeente voorziet van professioneel advies. Nu, in 2016, zijn deze herindicatiegesprekken achter de rug. Er heeft een goede samenwerking plaatsgevonden tussen de gemeente en Welzijnswerk. Er is

Kerntaak: het versterken van het sociale netwerk

onderling vertrouwen en de wil om samen te zoeken naar een goede oplossing. Centraal staat hierbij de inwoner van Midden-Drenthe.'

2016 EN VERDER

'Ik denk dat we de komende periode goed met elkaar moeten blijven kijken naar de inhoud van ons werk', zegt Mirjam. 'Er is veel veranderd. Doordat de doelgroep breder is geworden ga je als cliëntadviseur soms een 'langduriger' traject met mensen in. Wat doe je wel en wat doe je niet meer? Waar ligt de grens?'

Janet sluit af met het volgende: 'Ik denk dat er in Midden-Drenthe veel alleenstaanden zijn, die aan het puzzelen en aan het wikken en wegen zijn. Het gaat dan over ingewikkelde beslissingen. De cliëntadviseur kan helpen om alles op een rijtje te zetten en informatie te geven zodat iemand betere keuzes kan maken. We kunnen meedenken en een steuntje in de rug zijn. Ik hoop dat meer mensen in deze situatie, in de toekomst een beroep op ons zullen doen.'

Het servicepunt vrijwilligerswerk omdat iedereen iets te bieden heeft

Het Servicepunt Vrijwilligerswerk is dé plek waar iedereen die vrijwillig iets voor een ander en de maatschappij wil betekenen terecht kan. Iedereen (inwoners en maatschappelijke organisaties) die vorm wil geven aan betekenisvol burgerschap en vrijwilligerswerk wil doen is bij het Servicepunt aan het goede adres. Zo is er voor de inwoners van Midden-Drenthe de online vacaturebank waarin allerlei verschillende vacatures te vinden zijn. Maar dat is niet het enige.

Kristy Bennink, consulent Vrijwilligerswerk is ervan overtuigd dat er voor iedereen passend vrijwilligerswerk te vinden is. Zij roept daarom ook iedereen die interesse heeft in vrijwilligerswerk op om contact op te nemen met het Servicepunt. Vaak is er meer mogelijk dan in eerste instantie gedacht wordt. 'Wij gaan graag met de mensen in gesprek over de vele mogelijkheden die er zijn en denken mee over wat het beste bij iemand past.'



Kerntaak: het geven van informatie, voorlichting en advies

OOK VOOR MAATSCHAPPELIJKE ORGANISATIES

‘Maar wij zijn er ook voor maatschappelijke organisaties’, aldus Kristy. ‘Zo kunnen we ze helpen bij het onder de aandacht brengen van een vacature. Maar we kunnen ook advies geven over allerlei zaken die met vrijwilligerswerk te maken hebben. Denk bijvoorbeeld aan vragen over vrijwilligersbeleid, rechten en plichten enzovoort. Ook organiseren we regelmatig themabijeenkomsten waarbij organisaties elkaar kunnen ontmoeten en ervaringen uit kunnen wisselen. We adviseren graag over hoe je als organisatie buiten de kaders kunt denken als het gaat om het werven van vrijwilligers. Een voorbeeld van een organisatie die buiten de kaders denkt is verpleeghuis de Altingerhof (Icare) in Beilen. De Altingerhof is een verpleeghuis voor mensen met dementie waar ook kortdurende en langdurige somatische zorg wordt gegeven.’

ALTIJD WAT TE BIEDEN

Anja ter Stege is nu zo’n drie jaar coördinator Vrijwilligerswerk bij de Altingerhof. Al vrij snel nadat zij begon, heeft zij contact gezocht met het Servicepunt Vrijwilligerswerk en dit contact is altijd goed verlopen. ‘Vrijwilligers zijn ontzettend belangrijk voor onze organisatie’, vertelt ze. ‘Als mij gevraagd wordt wat het belang van vrijwilligers is stel ik altijd een tegenvraag: wat zou je doen als alle vrijwilligers betaalde krachten zouden zijn? Wat is de toegevoegde waarde? Als ik die vraag stel dan wordt men vaak stil want een vrijwilliger heeft



altijd wel wat te bieden, hoe klein ook. Zijn of haar eigen aandacht, eigen tijd, eigen liefde en kwaliteit. Op het moment dat het een betaalde kracht wordt kom je in de regelgeving terecht, in de taken.’

KIJK NAAR DE VRIJWILLIGER

De samenwerking tussen het Servicepunt en de Altingerhof is een mooi voorbeeld voor andere organisaties. ‘Het laat zien dat wij niet alleen maar een vacaturebank zijn’, vertelt Kristy. ‘De vacaturebank is een middel om vrijwilligers en organisaties aan elkaar te verbinden, maar het samenwerken en de vraag achter een vacature bespreken is nog veel belangrijker. Goed contact hebben met

Kerntaak: het werven, binden en ondersteunen van vrijwilligers



een organisatie maakt het makkelijker om een vrijwilliger direct op de juiste plek te krijgen. Anja denkt altijd mee over hoe een vacature geschikt gemaakt kan worden zodat iemand wellicht toch geplaatst kan worden. Een vacature-omschrijving kan in eerste instantie soms beperkt lijken. Bijvoorbeeld omdat er iemand gevraagd wordt op dinsdagavond van 19.00 – 21.00 uur en dat nou net het tijdstip blijkt te zijn waarop diegene die interesse heeft in de vacature niet kan. Maar dan bel ik en dan blijkt er toch veel mogelijk te zijn. Dit omdat Anja buiten de kaders denkt. Ze kijkt niet alleen naar wat ze bij de Altingerhof nodig hebben, maar ze kijkt ook naar de vrijwilliger zelf. Wat heeft die voor kwaliteiten en hoe kunnen die ingezet worden in de organisatie?' Anja vult aan: 'Als je dat op die manier doet dan kun je mensen binden aan je organisatie. Dat kan alleen als je mensen iets laat doen wat ze leuk vinden, iets wat bij ze past. De

meeste mensen zijn gewend dat ze iemand tegenover zich krijgen die een verhaal vertelt over de organisatie. Maar het is belangrijk om naar de vrijwilliger te kijken. Wat heeft die te bieden, waar wordt die blij van?' 'Eigenlijk blijven de vrijwilligers bij de Altingerhof bijna allemaal', vult Kristy aan. 'Er zijn niet veel die terugkomen naar het Servicepunt. Dus deze aanpak werkt.'

GOEDE CONTACTEN

'Het is ook belangrijk dat inwoners die denken aan vrijwilligerswerk weten dat het Servicepunt goede contacten heeft', vertelt Kristy. 'Dat ze niet afhaken op het moment dat een vacature-omschrijving niet helemaal op hen van toepassing is, maar dat ze weten dat als ze contact opnemen er bijna altijd mogelijkheden zijn. Iemand kan altijd bij ons binnen lopen, ook als diegene nog niet precies weet



wat hij of zij wil gaan doen. Ook al is er geen vacature, wij kijken graag met iemand naar de mogelijkheden. Maar ook als een organisatie een vraag heeft over vrijwilligerswerk dan kunnen ze gewoon bellen of langs komen. Het vergroten van ons netwerk, het leggen van contacten en het maken van verbindingen, daar zijn we als Servicepunt mee bezig.'

MEET EN GREET

'Zodoende hebben we in het afgelopen jaar ook twee keer een Meet en Greet georganiseerd', vertelt Kristy. Dit was een interactieve en informatieve vrijwilligersavond waarvoor alle vrijwilligersorganisaties in de gemeente waren uitgenodigd. De deelnemers van deze Meet en Greet kregen de kans om elkaar te leren kennen en ervaringen met elkaar uit te wisselen. Vanuit het Servicepunt kregen ze bovendien informatie over het vinden en binden van vrijwilligers.' Ook Anja heeft meegewerkt aan deze Meet en Greet. Zij heeft haar bevindingen vertelt over het werven van vrijwilligers en het werken met vrijwilligers met een beperking en had zelfs iemand meegenomen. Andere organisaties konden hier weer hun voordeel mee doen. 'In 2016 gaan we opnieuw een Meet en Greet organiseren maar dan met het thema PR en communicatie.'

Gerda Klomp is één van die vrijwilligers die via het Servicepunt bij de Altingerhof terecht is gekomen.

Gerda: 'Ik werkte eerst bij het Servicepunt Vrijwilligerswerk, maar dat was niet wat ik wilde. Daarover ben ik toen met Kristy in gesprek gegaan. Het leek me hartstikke leuk om als gastvrouw te werken en van alles te doen. Zodoende heeft Kristy contact gezocht met Anja om te kijken naar de mogelijkheden. Bij de Altingerhof ben ik inderdaad als gastvrouw begonnen maar die functie hield al vrij snel op te bestaan. Toen ben ik Anja gaan helpen. Ik heb een vaste taak en help daarnaast met allerlei administratieve klusjes en dat bevalt heel goed. Ik vind het erg leuk en voel me ook verantwoordelijk voor mijn taken. Wat voor mij prettig is, is dat ik zelf mijn tijd kan indelen. Ook het contact met andere collega's vind ik leuk. Er is in de Altingerhof altijd iets te doen.'

Dorpszorg in Midden-Drenthe umkieken naar elkaar

Sinds 2015 is de zorg in Nederland anders georganiseerd dan voorheen. Zo zijn sinds vorig jaar de gemeenten verantwoordelijk voor jeugdzorg, werk en inkomen en de zorg aan langdurig zieken en ouderen. De Rijksoverheid vindt dat gemeenten ervoor moeten zorgen dat mensen zo lang mogelijk thuis kunnen blijven wonen. Daarbij wordt er in eerste instantie gekeken naar wat mensen die zorg of

ondersteuning nodig hebben zelf nog kunnen. En wat familie, vrienden of buren kunnen doen. Hoe kun je daar nu handen en voeten aan geven in een plattelandsgemeente als Midden-Drenthe, waar de bevolking vergrijsst en er dus steeds meer ouderen met een zorgvraag komen, maar waar aan de andere kant diensten en voorzieningen verdwijnen? Met andere woorden; hoe blijven we in de toekomst 'umkieken naar elkaar'?



Kerntaak: het bevorderen van sociale samenhang en leefbaarheid in dorpen, wijken en buurten

Deze kwestie is aanleiding geweest voor de gemeente Midden-Drenthe, het Dorpenoverleg Midden-Drenthe, Welzijnswerk Midden-Drenthe en het lectoraat Stenden Alfa College om de handen ineen te slaan en te starten met het project Dorpszorg. Doel van het project is kijken welke ondersteuning er in de dorpen nodig is bij de informele zorg die al gegeven wordt, hoe deze informele zorg versterkt kan worden en of het mogelijk is om verbindingen te leggen tussen de formele en informele zorg. Wellicht zijn er slimme combinaties te maken waardoor de professionele zorg in een dorp toch kan blijven bestaan, bijvoorbeeld in samenwerking met vrijwilligers. In 2014 is zodoende een projectgroep gestart met de voorbereidingen waarna het project in januari 2015 daadwerkelijk van start is gegaan.

DORPSZORG DORPEN

Het project is van start gegaan in zes dorpen namelijk Hooghalen/Laaghalen/Laaghalerveen, Beilervaat, Elp/Zuidveld, Zwiggelte, Witteveen en de Broekstreek. In deze dorpen hebben de inwoners met elkaar gesproken en nagedacht over welzijn, zorg en ondersteuning op het platteland. Wat doen we voor elkaar? Waar komen formele en informele hulp elkaar tegen en hoe kunnen wij onze gemeenschap zo inrichten dat we zo goed mogelijk naar elkaar omkijken?

Janneke Verdijk, medewerker Plattelandsontwikkeling vertelt: 'Het mooie is, dat elk dorp hier op zijn eigen manier mee aan de

slag is gegaan. Er zijn huiskamergesprekken gevoerd, buurtgesprekken, er is een speciale dorpsbarbecue en zelfs een theaterdiner georganiseerd. We hebben geen blauwdruk aangeleverd van een methodiek. We hebben alleen aan de dorpen gevraagd om een dorpsanalyse te maken en de kernvraag daarbij in het achterhoofd te houden. Maar verder hebben we ze helemaal vrij gelaten in wat ze precies wilden onderzoeken, hoe ze dat wilden doen en waar ze dus als dorp de nadruk op wilden leggen. Dat heeft echt heel goed uitgepakt. Mensen werden creatief en gingen goed kijken naar wat ze wilden weten en wat er bij hun dorp past. Dat maakt het sterk want mensen gingen op pad met vragen die ze zelf hadden bedacht. Daardoor konden ze het veel beter aan de inwoners vertellen en kom je tot informatie waar je als dorp zelf iets aan hebt. En dat was precies de bedoeling, dat er informatie naar boven kwam waar de dorpen praktisch mee aan de slag konden. Voor ons als professionals was het van te voren wel spannend om dat los te laten. Maar ik ben ervan overtuigd dat dit de juiste manier is geweest. Mensen zijn achteraf ook heel trots op wat ze gedaan hebben.'

EENZAAMHEID

'Bijzonder is dat onder andere in Hooghalen een lastig onderwerp als eenzaamheid op deze manier goed bespreekbaar is geworden. Dankzij hun methode, huiskamergesprekken in kleine groepjes, voelen mensen zich blijkbaar zo vertrouwd dat ze daar heel open over dur-



Kerntaak: het stimuleren van eigen kracht

UMKIEKATELIERS

In het afgelopen jaar zijn er een aantal umkiekateliers geweest. Deze umkiekateliers waren bedoeld om de werkgroepen van de verschillende dorpen samen te brengen zodat ze elkaar konden helpen, ervaringen uit konden wisselen en elkaar konden inspireren. Natuurlijk was er daarbij ook ondersteuning van professionals. Ook is er een bijeenkomst georganiseerd waarop de belangenbehartigende partijen, zoals de ouderenorganisaties, de WMO-raad en het Contactpunt Mantelzorg bij elkaar zijn geweest. 'Tijdens deze bijeenkomst hebben we hen geïnformeerd over wat er allemaal speelde in de dorpen en hebben we van hen ook weer input gekregen.

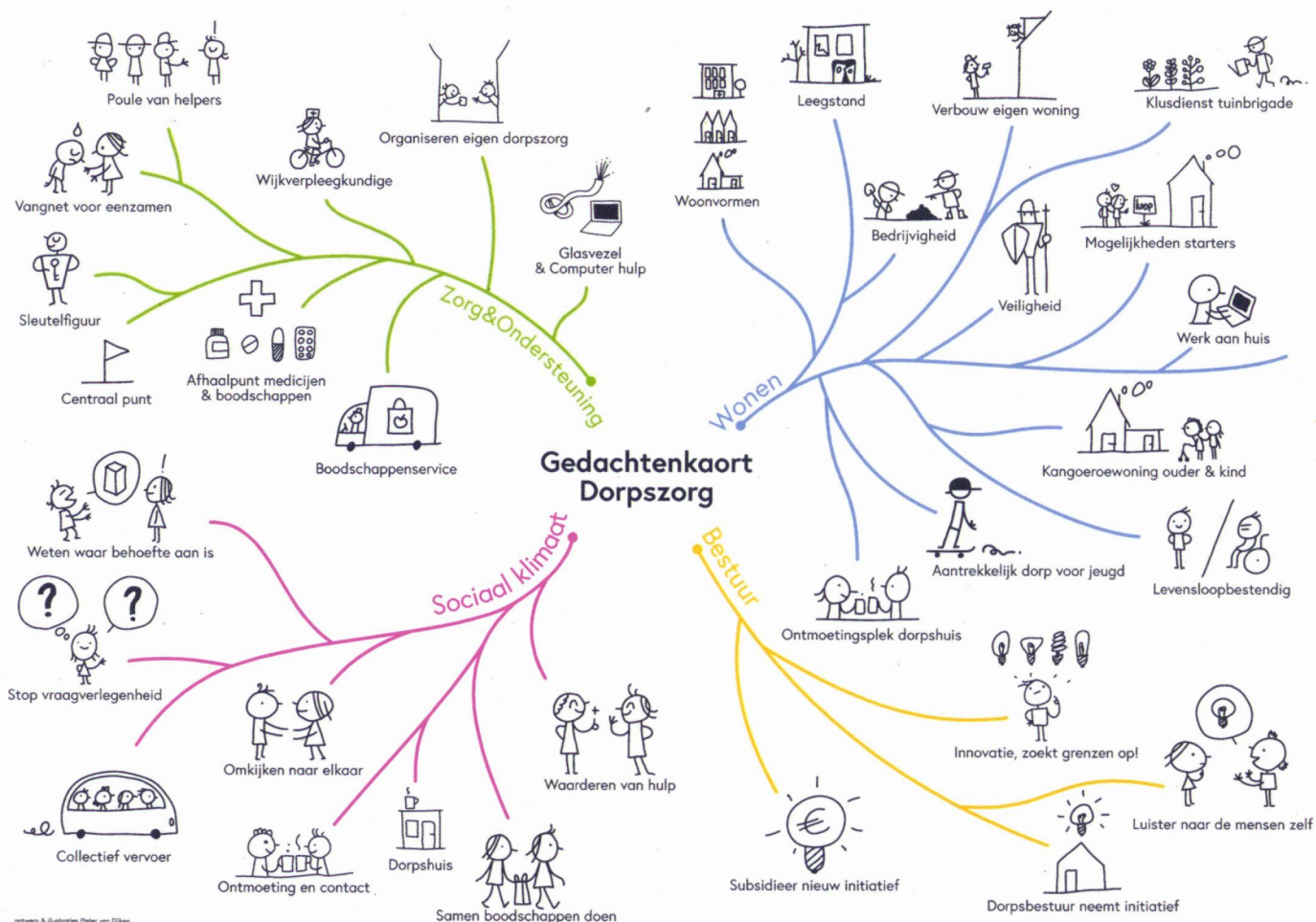
DORPSZORG GAAT DOOR

Op 28 oktober 2015 vond er een speciale umkiekconferentie plaats. Deze conferentie was in eerste instantie bedoeld als afsluiting, maar de ambitie om in één jaar nieuwe effectieve vormen en verbindingen tussen formele zorg en informele zorg te organiseren voor mensen met een zorgvraag bleek wat te ambitieus. Daarom gaat Dorpszorg in 2016 gewoon door. 'We hebben zodoende de conferentie een iets andere invulling gegeven,' vertelt Janneke. 'We hebben de conferentie in het teken laten staan van het samenbrengen van de WelWoZo-partners met de dorpszorgprojecten. Ook hebben we de dorpen uitgenodigd die nog niet met Dorpszorg bezig zijn maar waarvan we weten

ven te spreken. Wanneer je als professional in een dorp aan de slag gaat is het veel lastiger om zulke zaken naar boven te krijgen maar de bewoners krijgen dat op deze manier gewoon wel voor elkaar'.

AAN DE SLAG

In alle dorpen zijn er werkgroepen geformeerd die met de uitkomsten van de dorpsanalyses aan de slag zijn gegaan. Reina Mulderij, lid van de projectgroep Dorpszorg vertelt: 'De rode draad in de uitkomsten was het contact, het van elkaar weten waar er zorg of hulp nodig is. Eigenlijk is er een soort behoefte aan een tussenlaag waar mensen met hun vragen terecht kunnen. De dorpen hebben behoefte aan een vertrouwd gezicht als aanspreekpunt. Bekende mensen uit het eigen dorp die zich in willen zetten om actief vraag en aanbod van inwoners bij elkaar te brengen. Bijvoorbeeld iemand die zich aanbiedt om mee naar het ziekenhuis te gaan met iemand die zelf geen auto heeft. Dan moet je wel van elkaar weten wie dat nodig heeft. Hierin zijn al concrete stappen ondernomen maar het is ook iets waar we het komende jaar mee aan de slag gaan.'



dat ze er wel mee aan de slag willen. En zo gingen de professionele partijen deze avond meedenken met de dorpen. Wat leeft er in de dorpen en wat kun je daar mee doen vanuit de optiek van professionals en bewoners samen? We hadden vooraf goed nagedacht over de mix. Bij welke thema's zetten we welke professionals en welke vrijwilligers? Het was mooi om te zien dat er bij de meeste thema's gelijk een groeps gesprek tussen beide partijen op gang kwam. Niet in de zin van 'wij' en 'jullie' maar 'wij samen'. Dat vond ik heel bijzonder. De zes dorpszorgdorpen hebben tijdens deze avond de stand van zaken in hun dorp gepresenteerd op mooie posters. Van alle thema's die uit de dorpsanalyses naar voren zijn gekomen is bovendien een speciale 'Gedachtenkaart Dorpszorg' gemaakt.'

'Het komende jaar gaan we aan de slag met het laatste stukje van het oorspronkelijke plan. Wat kunnen de dorpen nu concreet aan acties bedenken? Als mensen graag zo'n informa-

tiepunt in het dorp willen, hoe ziet dat er dan uit? Hoe komt dat van de grond?' Ook Reina is erg enthousiast over het project. 'Dit beklijft en dan blijf je ook enthousiast. Dorpszorg is aan de gang en het breidt zich uit. Maar eigenlijk begint het nu pas. Het is belangrijk om de mensen enthousiast te houden. Maar de kracht van die dorpen, daar verbaas ik me iedere keer weer over. Die kracht zit in onze hele gemeente met zoveel kleine dorpen en er komt zoveel tot stand dankzij al die vrijwilligers. Dat geeft energie om verder te gaan'.

Dorpszorg in cijfers:

- 6 werkgroepen Dorpszorg
- 3 umkiekateliers
- 1 workshop Umkiekkaart
- 1 bijeenkomst Dorpszorg met zes werkgroepen en bovenplaatselijke belangenbehartigende partijen
- 1 umkiekconferentie

Correspondentie

Postbus 57
9410 AB Beilen

Adres

Nassaukade 4
9411 KG Beilen

T 088 16 51 200
E info@welzijnswerkmd.nl
W www.welzijnswerkmd.nl

Colofon**Tekst, redactie en coördinatie**

Welzijnswerk Midden-Drenthe

Ontwerp en opmaak

AlbertsKleve, bureau voor grafisch ontwerp BNO

Fotografie

Anneke Bloema, The Factory II

© Welzijnswerk Midden-Drenthe, april 2016



Welzijnswerk
Midden-Drenthe

Vertrouwd en dichtbij



Welzijnswerk Midden-Drenthe

Als Welzijnswerk zijn we een instelling voor maatschappelijke dienstverlening en samenlevingsopbouw. Wij werken voor en in samenwerking met inwoners van de gemeente Midden-Drenthe. Proactief en op vraaggerichte wijze bieden wij professioneel welzijnswerk in nauwe samenwerking met een sterk sociaal netwerk van vrijwilligers, mantelzorgers en andere professionele samenwerkingspartners. Welzijnswerk faciliteert, ondersteunt en adviseert graag inwoners (individueel en groepen) om de eigen kracht te gebruiken en de eigen talenten te benutten.

Wij werken integraal en onze dienstverlening is gericht op zowel het individu als de gemeenschap. Samen met anderen zorgen wij ervoor dat iedereen mee kan doen aan de samenleving met een zo hoog mogelijke kwaliteit van leven. Welzijnswerk Midden-Drenthe sluit hierbij aan op de eigen kracht van inwoners en het wederkerigheidsprincipe in de samenleving.

Bijgevoegd vindt u de verantwoording van de inzet van Stichting Welzijnswerk Midden-Drenthe over het jaar 2015. Ook dit jaar zijn we trots dat we in samenwerking met anderen (vrijwilligers, vrijwilligersorganisaties en professionals) een bijdrage hebben kunnen leveren aan het versterken van de sociale infrastructuur en het sociale netwerk in de gemeente Midden-Drenthe.

Welzijnswerk heeft zich in de budgetperiode van 2015 op de volgende kerntaken gericht:

1. Het stimuleren van eigen kracht en het versterken van het sociale netwerk bij mensen die ondersteuning nodig hebben.
2. Het bevorderen van sociale samenhang en leefbaarheid in dorpen, wijken en buurten.
3. Het organiseren van activiteiten en cursussen met behulp van vrijwillige inzet.
4. Het werven, binden en ondersteunen van vrijwillige inzet en mantelzorg.
5. Het geven van informatie, voorlichting en advies en het vraaggericht organiseren van preventieactiviteiten voor alle doelgroepen.

Welzijnswerk werkt met een kleine vaste kern medewerkers (48 medewerkers, 33 fte) en 1.500 vrijwilligers. Jaarlijks werkt Welzijnswerk met stagiaires.

Welzijnswerk heeft op drie plaatsen binnen de gemeente haar uitvalsbasis: Beilen, Smilde en Westerbork. Sinds 2013 werkt Welzijnswerk met drie dorpentteams. Binnen elk team wordt integraal samengewerkt, waardoor sneller en effectiever vorm kan worden gegeven aan onze dienstverlening.



1b. Uitvoering transitie/WMO: algemeen

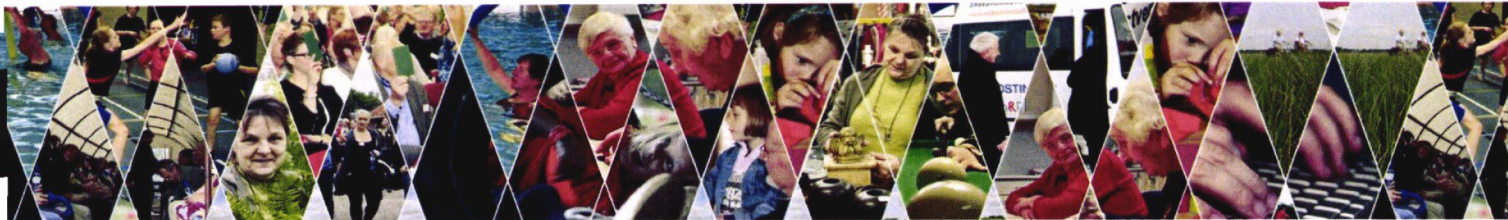
In 2015 heeft Welzijnswerk uitvoering gegeven aan de transitie van het sociaal domein binnen de diverse teams in Midden-Drenthe. Welzijnswerkers (jongerenwerkers en cliëntadviseurs) hebben zowel vorm gegeven aan de transitie binnen het domein jeugd (jeugdteams) alsook binnen het domein algemeen WMO 23+ (arrangemententeams). Daarnaast is er actief ingezet op en uitvoering gegeven aan samenwerking met de zorgpartners en woningcorporaties binnen het zogenaamde netwerk Welzijn Wonen en Zorg, afgekort het netwerk WelWoZo.

Organisatie en uitvoering transitie/WMO: resultaten & ontwikkelingen

1. Medio 2015 is er een meerjarig budgetcontract opgesteld tussen de gemeente Midden-Drenthe en Welzijnswerk Midden-Drenthe. Ook in de jaren 2016 tot en met 2019 is Welzijnswerk de natuurlijke samenwerkingspartner van de gemeente op het gebied van het sociaal domein en welzijnswerk.
2. Vanaf februari 2015 is mevrouw A. Bakelaar de nieuwe directeur van Welzijnswerk Midden-Drenthe.
3. Welzijnswerk heeft het afgelopen jaar maar liefst 4 stagiaires in de organisatie mogen begeleiden.
4. Eind 2015 heeft Welzijnswerk Midden-Drenthe het certificaat in ontvangst mogen nemen voor Mantelzorgvriendelijke organisatie.
5. De landelijke brancheorganisatie MOgroep heeft in het voorjaar van 2015 een bezoek gebracht aan Welzijnswerk Midden-Drenthe. Dit in het kader van de veranderingen in het sociaal domein, transitie en transformatie.

Uitvoering transitie WMO: resultaten & ontwikkelingen

1. In totaal hebben 5 cliëntadviseurs (samen met de WMO-consulenten en de 3 cliëntondersteuners van MEE) uitvoering gegeven aan de zogenaamde keukentafelgesprekken/herindicatiegesprekken. In totaal zijn er **ruim 400** herindicatiegesprekken gevoerd. Daarnaast heeft Welzijnswerk nog de algemene cliëntadviesgesprekken gevoerd.
2. Medio 2015 heeft de gemeente Midden-Drenthe besloten de bij MEE ingekochte dienstverlening 'cliëntondersteuning voor inwoners met een beperking' stop te zetten. Deze dienstverlening wordt vanaf januari 2016 ondergebracht bij Welzijnswerk Midden-Drenthe.
3. Welzijnswerk heeft in 2015 een actieve rol gespeeld in het netwerk Welzijn Wonen Zorg (WelWoZo); zo zijn er o.a. sociale netwerkkaarten gemaakt, er is onderzoek gedaan naar dagbesteding en is er een begin gemaakt met het behoefteonderzoek in de kern Westerbork.
4. In 2015 is extra ingezet op scholing van de jeugdteams gericht op verdere professionalisering. Onder andere is ingezet op de scholing 'Ouderkracht'. In 2015 zien we een verdere versterking van de jeugdteams in Midden-Drenthe. Steeds vaker wordt er een beroep gedaan op de professionals binnen de jeugdteams. Vanuit Welzijnswerk nemen drie jongerenwerkers deel aan de jeugdteams.
5. Binnen de dorpensteams is ingezet op deskundigheidsbevordering, specifiek gericht op integraal werken en de nieuwe wet- en regelgeving in het kader van de transitie/transformaties. In Drenthe volgen alle agogisch medewerkers van de welzijnsinstellingen een verplicht trainingsprogramma.



2a. Dienstverlening: algemeen

Loket voor Zorg en Dienstverlening

Alle inwoners in Midden-Drenthe konden ook in 2015 met al hun vragen terecht bij de Loketfunctie van Welzijnswerk Midden-Drenthe. Centraal bij de vraagafhandeling staat de vraag achter de vraag. Van de eenvoudige vragen werd 80% via de loketmedewerker beantwoord. In 2016 krijgt het loket een nieuw gezicht en wordt er extra aandacht besteed aan de bereikbaarheid, bekendheid en het gebruik van de loketfunctie van Welzijnswerk. Bij de overige 20% wordt de vraag doorverwezen naar een cliëntadviseur. De cliëntadviseur gaat op huisbezoek voor een persoonlijk gesprek.

Maatschappelijke dienstverlening

De maatschappelijke dienstverlening in 2015 bestond uit: de drie Plusbussen, de klussendienst, de maaltijdservice en de thuisalarmering. Deze dienstverlening wordt zoveel mogelijk kostendekkend door Welzijnswerk ingezet. Voor deze dienstverlening ontvangt de stichting geen subsidie van de gemeente. Alle diensten worden in samenwerking met vrijwilligers uitgevoerd.

Burenbemiddeling

Binnen Welzijnswerk is er een vaste kracht die de coördinatie op zich neemt van de dienst Burenbemiddeling. Actieve samenwerking vindt plaats met de gemeentewinkel, Woonservice, de wijkagenten en een vaste kern van vrijwilligers.

Informatie en advies voor oudere inwoners

Twee keer per jaar ontvangen de inwoners van 70+ in januari en in juni informatiegids de Bijblijver. De Bijblijver in januari is een informatiegids over alle (WMO)voorzieningen in de gemeente Midden-Drenthe. De Bijblijver in juni is een activiteitsgids waarin activiteiten en cursussen, georganiseerd door Welzijnswerk, staan beschreven.

Naast de fysieke informatiegids heeft Welzijnswerk ook een speciale app laten ontwikkelen die begin 2016 uit wordt gebracht. De professionals en seniorenvoorlichters gaan vanaf 2016 met de Ipad op stap om ouderen ook op die manier voor te kunnen lichten.

Specifieke aandacht is er gegeven aan voorlichting over de veranderingen in de zorg in de vorm van een presentatie in de dorpen en kernen. Op verzoek van de ouderenorganisatie heeft Welzijnswerk tevens invulling gegeven aan een voorlichtingsmiddag over de transitie & transformatie in de zorg.

Seniorenvoorlichting

Alle inwoners van 75 jaar en ouder krijgen de mogelijkheid om thuis algemene informatie te krijgen over diverse regelingen en voorzieningen voor ouderen. De voorlichting vindt plaats door middel van huisbezoeken door speciaal opgeleide vrijwilligers: de seniorenvoorlichters.



Informatie en advies voor oudere inwoners: de Bijblijver

Alle inwoners van 70 jaar en ouder kregen de Bijblijver in maart en juni 2015 thuisbezorgd. De Bijblijver wordt aan huis bezorgd door 250 vrijwilligers. De Bijblijver werd gemist door de inwoners met de leeftijd 60+. Dit heeft gemaakt dat de Bijblijver vanaf 2016 weer beschikbaar komt voor alle inwoners van 60 jaar en ouder. Uiteraard kan de Bijblijver ook worden besteld door inwoners die nog niet de leeftijdsgrens van 60+ hebben bereikt, maar wel graag de Bijblijver ontvangen.

Seniorenvoorlichting

Seniorenvoorlichters geven vrijblijvende informatie over de mogelijkheden om zelfredzaam te zijn en te blijven. De huisbezoeken worden uitgevoerd door 8 getrainde vrijwillige seniorenvoorlichters.

In 2015 zijn er 388 senioren van 75 jaar en ouder aangeschreven of ze belangstelling hadden om door een van de 8 seniorenvoorlichters te worden bezocht. Daarvan wilden 143 (42,3%) ouderen graag bezocht worden. 195 senioren (57,7%) maakten geen gebruik van de seniorenvoorlichting met als reden dat ze nog fit zijn en/of goed op de hoogte zijn van de voorzieningen/mogelijkheden in de gemeente. De seniorenvoorlichters zijn in 2015 meer vraaggericht te werk gegaan en in de vragenlijst zijn ook vragen opgenomen over een gezonde leefstijl.

Uit de bezochte senioren bleek het volgende: er vonden 4 vervolgacties door een cliëntadviseur plaats, van de bezochte ouderen verlenen 23 personen mantelzorg. Er zijn geen overbelaste mantelzorgers gevonden onder de bezochte senioren. 38 personen verrichten vrijwilligerswerk en 5 van de bezochte ouderen zijn van plan om vrijwilliger te worden.

3a. Vrijwillige ondersteuning, mantelzorg, Servicepunt Vrijwilligerswerk, maatschappelijke stage en Maatwerk: algemeen

Welzijnswerkers ondersteunen en faciliteren dagelijks groepen vrijwilligers binnen de gemeente Midden-Drenthe. Dit gebeurt zowel in de kleine dorpen/kernen als in de grote kernen (Beilen, Smilde & Westerbork). Daarnaast besteden we ook aandacht aan specifieke dienstverlening/diensten zoals: vrijwillige ondersteuning, mantelzorg, coördinatie Servicepunt Vrijwilligerswerk, maatschappelijke stage en sociale activering (Maatwerk).

Vrijwillige ondersteuning

Vrijwilligers zijn de sleutelfactoren in onze huidige samenleving. Midden-Drenthe kent een bestaande structuur van vrijwilligers die actief zijn in diverse netwerken. Welzijnswerk bood ook in 2015 een stimulerende en ondersteunende rol richting vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties. Vrijwilligers en vrijwillige organisaties hebben in 2015 wederom veel werk verzet. Ze adviseerden en informeerden, bemiddelden, signaleerden en verleenden diensten.



Mantelzorg

Welzijnswerk ondersteunde in 2015 de gemeente op het gebied van mantelzorg. Uitgangspunt van deze ondersteuning was het gemeentelijk beleid op het gebied van mantelzorg. Samen met het Contactpunt Mantelzorg heeft Welzijnswerk diverse ontwikkelingen op het gebied van mantelzorg ingezet.

Servicepunt Vrijwilligers

Door de gesprekken met vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties krijgen we een goed beeld van de ontwikkelingen en vraagstukken die leven. Een aantal zaken die we het afgelopen jaar hebben gesignaleerd:

- Er is een toename van kwetsbare vrijwilligers bij het Servicepunt Vrijwilligers
- Het is lastiger om kwetsbare vrijwilligers (vaak vrijwilligers met een beperking) te plaatsen bij vrijwilligersorganisaties.
- Vrijwilligersorganisaties maken nog weinig gebruik van vrijwilligers met een beperking terwijl daar een groot potentieel ligt.
- Vrijwilligers maken meer gebruik van de digitale website van het Servicepunt Vrijwilligerswerk.
- Het werk wordt complexer en grenzen worden opgezocht: wat kan een vrijwilliger doen en wat moet een betaalde kracht doen?

Maatschappelijke stages

Ondanks dat het geen verplichting meer is voor scholen om de maatschappelijke stages uit te voeren, is in 2015 het Servicepunt Vrijwilligerswerk in nauw contact met het onderwijs actief bezig geweest met de maatschappelijke stages.

Maatwerk

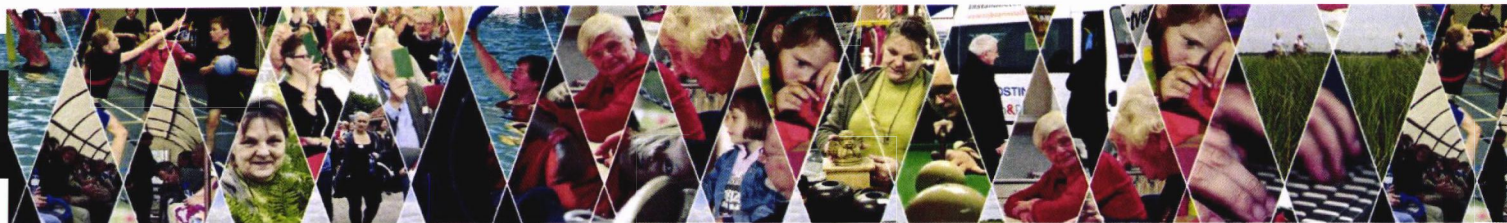
Welzijnswerk begeleidt in opdracht van de gemeente vanaf april 2010 mensen met een bijstandsuitkering die geen arbeidsverplichting (meer) hebben naar vrijwilligerswerk of een andere zinvolle activiteit. In dit jaar is Maatwerk opgenomen als een van de re-integratie instrumenten van de gemeente om mensen met een lange afstand tot de arbeidsmarkt te activeren en te stimuleren om te participeren in de samenleving. Op basis van de goede resultaten en in verband met de invoering van de participatiewet is het project verlengd. De inzet van Maatwerk is begin 2016 in een afzonderlijk jaarverslag gerapporteerd richting het college.

3b. Vrijwillige ondersteuning, mantelzorg, Servicepunt Vrijwilligerswerk, maatschappelijke stage en Maatwerk: resultaten en ontwikkelingen

Vrijwillige ondersteuning & vrijwilligers

Samen met de dorpenteams is ingezet op een nieuwe werkwijze om vrijwilligers te vinden in de dorpen en kernen van de gemeente Midden-Drenthe.

1. In 2015 hebben we onze waardering uitgesproken voor de vele vrijwilligers die samen met ons de leefbaarheid in Midden-Drenthe vorm geven. We hebben dit gedaan door 3 actieve vrijwilligersavonden te organiseren. In totaal trok dit 200 vrijwilligers.
2. In totaal werken we als Welzijnswerk met ongeveer 1.500 vrijwilligers.



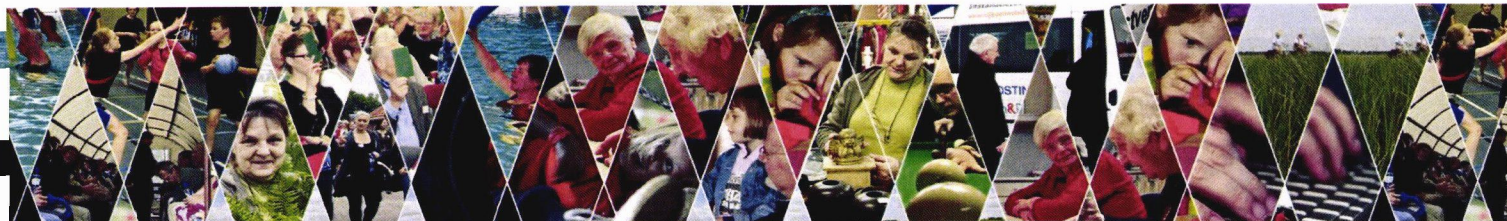
3. In 2015 zijn er in totaal 73 verzoeken ingediend voor vrijwillige ondersteuning. Hierbij zijn 38 vrijwilligers via Welzijnswerk/Sam Sam ingezet en 35 vragen zijn niet bemiddeld naar vrijwilligers, maar doorgezet naar andere organisaties.
4. Bij de 73 verzoeken om vrijwillige ondersteuning valt op dat de meeste vragen die binnenkomen gericht zijn op het samen ondernemen van activiteiten. Eenzaamheid en sociaal isolement ligt hier vaak aan ten grondslag. De aanvragen komen voornamelijk van de inwoners zelf, via Thuiszorg, Promens Care of het arrangemententeam.
5. In 12 voorlichtingsbijeenkomsten is aan ketenpartners, vrijwilligers en andere professionals uitleg gegeven over informele zorg, vrijwillige ondersteuning en welke hulp vrijwilligers wel en niet kunnen bieden. In totaal zijn hiermee 230 mensen bereikt.
6. In samenwerking met de Hanzehogeschool is een training voor Maatjes georganiseerd met als thema 'doorbreek eenzaamheid en sociaal isolement'.

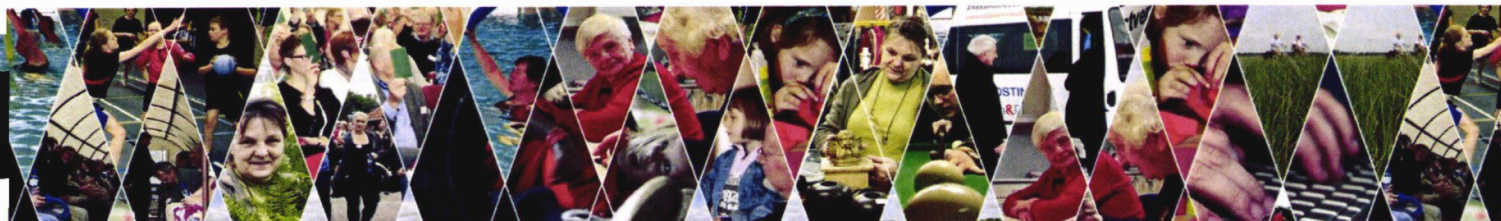
Servicepunt Vrijwilligerswerk

1. Het aantal ingeschreven organisaties is toegenomen van 104 naar 120 organisaties. Steeds meer organisaties weten het Servicepunt te vinden en maken gebruik van onze diensten.
2. Coördinatie NL Doet 2015, in totaal hebben 48 vrijwilligersorganisaties in Midden-Drenthe zich aangemeld voor een klus.
3. Op 1 januari 2015 stonden 192 vacatures op de website, 120 ingeschreven organisaties en er melden zich 105 personen voor bemiddeling. Hiervan zijn er 34 geslaagd bemiddeld, van 34 is het resultaat nog niet bekend, 37 personen zijn nog niet bemiddeld.
4. Er zijn twee bijeenkomsten Meet & Greet georganiseerd waarbij 21 vrijwilligersorganisaties elkaar beter hebben leren kennen.
5. Opmerkelijk dit jaar was de toename van het aantal mensen met een beperking die op zoek waren naar vrijwilligerswerk.
6. In februari is het projectplan scholing & reiskosten vrijwilligers goedgekeurd; dit project is in maart gestart met het opzetten van scholing voor vrijwilligers. De resultaten van dit project worden in mei 2016 gepresenteerd aan de commissie Zorg & Welzijn. Enkele opleidingen voor vrijwilligers die hebben plaatsgevonden zijn: workshop mobiele beperking, workshop dementie en levensboek, themabijeenkomsten mantelzorgers en vrijwilligers Dementie, cursus AED, training doorbreek eenzaamheid en sociaal isolement.
7. Het jaarverslag van het Servicepunt is conform afspraak separaat aangeboden aan het College.

Mantelzorg

1. In samenwerking met het Contact Punt Mantelzorg:
 - Er zijn 129 nieuwe mantelzorgers ingeschreven.
 - De Dag van de mantelzorg (10-11) met 6 workshops is georganiseerd.
 - I.s.m. de gemeente zijn er 225 mantelzorggidsen (Gids voor mantelzorgers 2015) en mantelzorgboeken ('een warme jas') verstuurd naar de mantelzorgers.
 - Er zijn 7 themabijeenkomsten georganiseerd met in totaal 258 deelnemers.
2. Jonge mantelzorgers:
 - In Smilde is er contact gelegd met 6 basisscholen als vindplaatsen van jonge mantelzorgers.
 - Er zijn twee activiteiten georganiseerd met in totaal 33 deelnemers.





Maatschappelijke stage

1. Eind 2015 is er in 5 klassen van het 2^e jaar van het Nassaucollege een presentatie gegeven over de maatschappelijke stage. De presentatie laat zien wat een maatschappelijke stage is, wat er van leerlingen wordt verwacht en wat de mogelijkheden zijn.
2. Ook voor 2016 zijn er nieuwe afspraken gemaakt met het Nassaucollege. Tevens wordt het voorstel om het project Serious Request van 3FM in 2016 in te zetten als maatschappelijke stage besproken.
3. Het CSG heeft zelf binnen de school de maatschappelijke stage vorm gegeven. In 2016 worden er nieuwe afspraken gemaakt met de school en de gemeente over de maatschappelijke stages.

Maatwerk

1. In 2015 heeft Maatwerk 57 deelnemers begeleid, waarvan er 30 zijn aangemeld in 2015, 20 uit 2014, 6 uit 2013 en 1 uit 2012.
2. Gebleken is dat voor 63% van de deelnemers maatschappelijke participatie haalbaar is.
3. Er is een toename van het percentage deelnemers in 2015 uit Bovensmilde en Smilde ten opzichte van 2014 (van 31% in 2014 naar 40% in 2015).
4. Er zijn in 2015 meer jongere deelnemers (21-40 jaar) aangemeld ten opzichte van 2014. In 2014 was 16% van de deelnemers tussen de 21-40 jaar, in 2015 is dat 32%.

4a. Inzet Welzijnswerk, activiteiten, educatie en voorlichting: algemeen

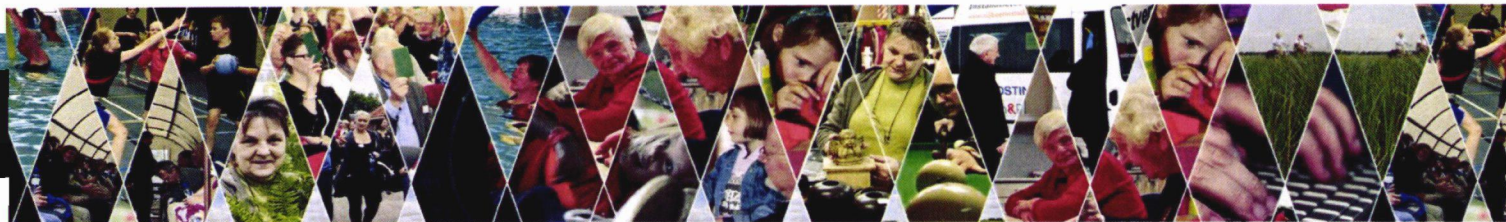
Het organiseren van activiteiten en cursussen wordt voor een groot deel uitgevoerd door bewoners zelf in hun dorp of wijk. Het hele jaar door vinden er verschillende activiteiten plaats voor jong en oud. Als Welzijnswerk faciliteren, organiseren en ontwikkelen we zowel vanuit de dorpensteams alsook vanuit het bovenlokale team diverse activiteiten en cursussen voor alle doelgroepen.

Welzijnswerk faciliteert, ondersteunt en adviseert vrijwilligers en inwoners hierbij. Voor diverse doelgroepen vinden activiteiten plaats in de drie dienstencentra in de grote dorpen en de diverse dorpshuizen.

De drie dienstencentra in de drie grote dorpen zijn:

- Het Karspelhuis in Beilen.
- Het Kruumtenhoes in Westerbork.
- 't Beurtschip in Smilde.

In alle dorpen zijn voorzieningen voor de jeugd waar volwassen vrijwilligers, maar ook jongeren het beheer verzorgen en activiteiten organiseren. Hiervoor wordt door de gemeente een huisvestingsbijdrage verleend die door Welzijnswerk wordt verdeeld over de betrokken dorpen. Dit overzicht is te vinden in een bijlage in de jaarrekening. In de grote dorpen zijn jongerencentra met parttime professionele beheerders in dienst bij Welzijnswerk.



Het organiseren van Roefeldagen, zomervakantiekampen, bijzondere activiteiten rond de feestdagen voor kinderen en ouders en speeltuinbeheer is slechts een greep uit de vele taken die bewoners vrijwillig met en voor anderen op zich nemen.

Welzijnswerk heeft ook in 2015 op verzoek van verschillende groepen en vrijwillige organisaties diverse initiatieven ondersteund. Hierbij is het goed de ondersteuning richting o.a. de plaatselijk belangenverenigingen te benoemen en de groepen die zich richten op leefbaarheid en samenlevingsopbouw. Via deze samenwerking is er in 2015 weer ondersteuning gegeven aan door dorpen zelf opgezette projecten en initiatieven.

4b. Inzet Welzijnswerk: activiteiten, educatie en voorlichting: resultaten en ontwikkelingen

Ouderen

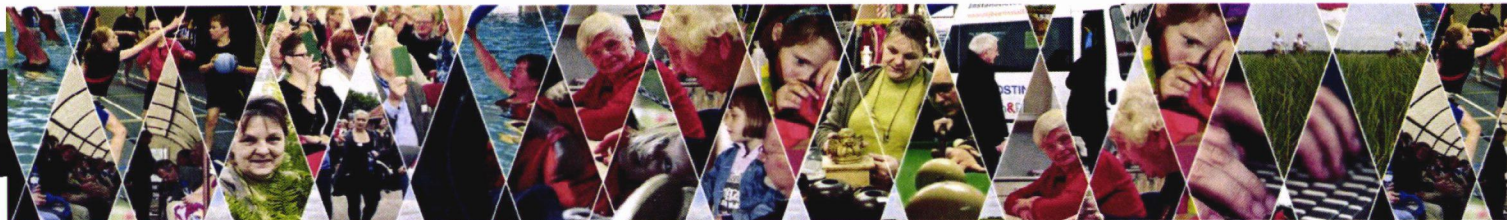
- Per week kwamen er in 2015 gemiddeld 1.600 deelnemers naar de drie dienstencentra binnen de gemeente Midden-Drenthe (Karspelhuis in Beilen, Kruumtenhoses in Westerbork, Beurtschip in Smilde). Welzijnswerk heeft ook in 2015 het beheer en de exploitatie (van de eigen ruimtes) verzorgd voor de dienstencentra.
- De deelname aan de seniorenrestaurants groeit gestaag. In totaal zijn er 7 seniorenrestaurants verdeeld over de dorpen: Beilen, Smilde, Hijken, Hooghalen, Wijster, Westerbork en Drijber. Gemiddeld schuiven per week 100 ouderen aan in een seniorenrestaurant.
- Dagbesteding voor kwetsbare ouderen wordt geboden in het Pluspunt in Beilen en sinds augustus 2015 ook in Smilde. In totaal worden er tussen de 20 en 30 ouderen per week opgevangen. Daarnaast is er opvang voor groepen senioren.
- In 2015 is in Westerbork na het succes in 2014 wederom 'n Babbeltie vorm gegeven. Deze ontmoetingsvorm wordt georganiseerd door vrijwilligers met ondersteuning van professionals.
- Ook in 2015 was Meer Bewegen voor Ouderen een groot succes. In 2015 waren er 50 groepen actief. In totaal nemen 800 personen per week deel aan het aanbod.
- In 2015 werden meerdere cursussen en workshops georganiseerd zoals Engelse taal, tekenen en schilderen en uiteraard wederom de computercursussen.
- In de kleine dorpen zijn werkgroepen Ouderen Onder Dak en Ouderensozen ook in 2015 actief. Welzijnswerk adviseert en faciliteert daar waar behoefte is.
- Het project 'Deurdoen met Kunst' heeft ook in 2015 zijn vervolg gekregen.
- In 2015 is er veel energie gestoken in de onderlinge samenwerking binnen het WelWoZo-netwerk. Gezamenlijk wordt onderzocht of nieuwe dagbestedingsvormen mogelijk zijn, maar ook onderwerpen als de 24 uren bereikbaarheidsdienst worden onderzocht. Welzijnswerk onderzoekt vanaf eind 2015 (tot en met 2016) de behoeftes m.b.t. langer zelfstandig thuis wonen in de grote kernen Beilen, Smilde en Westerbork.
- In 2015 is er een vervolg gegeven aan het mooie project 'Levensboeken schrijven'. Maar liefst 14 vrijwilligers werken samen met 14 oudere inwoners uit de gemeente aan het schrijven van hun levensverhaal. De eerste levensboeken zijn begin 2016 gereed.



Volwassenen en burgerinitiatieven

Midden-Drenthe stond ook in 2015 in bloei van alle burgerinitiatieven. Hieronder een aantal ontwikkelingen waarbij de medewerkers van Welzijnswerk betrokken waren in de wetenschap dat we niet alle zaken kunnen benoemen.

- In 2015 is het project 'Onbeparkt Holdbaar 2' van start gegaan. Thema: duurzame dorpshuizen. Acht besturen werken mee aan het duurzamer inzetten van hun dorpshuis.
- Het project Dorpszorg heeft in 2015 mooie resultaten in alle deelnemende dorpen opgeleverd. In maart 2016 worden deze gepresenteerd in de commissie Zorg & Welzijn. Dorpszorg is een project waarin het Dorpenoverleg Midden-Drenthe, de gemeente Midden-Drenthe, Stenden Hogeschool, het Alfa College en Welzijnswerk Midden-Drenthe samenwerken. In het project staat de leefbaarheid van dorpen en het omkijken naar elkaar centraal. Samenwerking met het netwerk WelWoZo en Dorpszorg is eind 2015 tot stand gekomen.
- In 2015 waren er maar liefst 8 actieve werkgroepen Buurtacademie. De werkgroepen hebben in 2015 een groot aantal cursussen & activiteiten georganiseerd met in totaal ruim 200 deelnemers. Thema's van de cursussen waren o.a.: gezondheid, bij de tijd zijn, zelf de baas zijn, weerbaar zijn en meedoen. Enkele voorbeelden van cursussen zijn: Ipad-cursus, gezonde voeding, lezing van de Hersenstichting, wilsbeschikking, AED-cursus, museumbezoeken.
- Het project Veilig door 't Dorp werd in 2015 succesvol doorgezet in Nieuwe Balinge. In dit project brachten bewoners en partijen uit de eigen gemeenschap het thema 'verkeersveiligheid' lokaal onder de aandacht en werd het eigen verkeersgedrag positief beïnvloed.
- Aan het einde van de grote zomervakantie was er aandacht voor Veilig naar School bij de MFA Westerbork. Er is een werkgroep Verkeer MFA opgestart, vanwege de te verwachten verkeersproblematiek op en rondom MFA Groene Borg. Deze werkgroep bestond uit de verkeersouders en directie van beide basisscholen, Welzijnswerk Midden-Drenthe en Belangenvereniging dorp Westerbork. Het doel van de werkgroep is het nastreven van een veilige verkeerssituatie voor alle weggebruikers in Westerbork, in eerste instantie op en rondom MFA Groene Borg en is onderdeel van het project Veilig door 't dorp.
- Het Repair Cafe heeft in 2015 bewezen aan een behoefte te voldoen in Beilen. Met maar liefst 14 vrijwilligers wordt iedere 2^e zaterdag van de maand gewerkt aan het recyclen van kapotte producten. In 2016 start er ook een Repaircafe in Westerbork.
- De herinrichting van de Burgemeester Weijerstraat in Bovensmilde is een feit, waarbij zichtbaar de sociale samenhang in de buurt sterk is toegenomen.
- Welzijnswerk heeft in 2015 op verschillende vlakken diverse lokale besturen en werkgroepen geadviseerd en ondersteund.
- Welzijnswerk adviseerde en ondersteunde ook bovenlokale organisaties zoals:
 - Adviesraad Minimabeleid.
 - WMO-raad Midden-Drenthe.
 - Speeltuinoverleg Midden-Drenthe.
 - Dorpenoverleg Midden-Drenthe.
 - Jeugdsozenoverleg Samen Stark.
 - Agendacommissie Dorpshuizen en Dorpshuizenoverleg Midden-Drenthe.



De welzijnswerkers hebben met hart en ziel een bijdrage geleverd aan het stimuleren, adviseren en faciliteren van de eigen kracht en talenten van inwoners. Dit alles ten behoeve van de leefbaarheid en vitaliteit van de inwoners.

In vogelvlucht heb ik getracht u mee te nemen in de wereld van Welzijnswerk in 2015. Hartelijk dank aan iedereen die zijn of haar bijdrage heeft geleverd aan het sociaal versterken van de gemeenschap van Midden-Drenthe!

Mede namens het Bestuur van Welzijnswerk Midden-Drenthe,

Mw. Annelies Bakelaar, directeur
13 maart 2016