

Zaaknummer: 651545

Re-integratiebeleid 2016-2020

Datum	21 maart 2016
Behandelaar	Pieter de Lange afdeling Samenlevingszaken 0593 53 93 14
Portefeuillehouder	Wethouder Lohuis
Besluitvormend orgaan	Gemeenteraad
Overleg gepleegd met	☐ financieel adviseur AZ ☐ personeelsconsulent AZ ☐ medewerker bestuur en juridische zaken AZ ☐ afdeling ☐ naam medewerker ☒ inspraak/adviesorgaan Adviesraad Minimabeleid

Vervolgprocedure

- ☐ brief

Toelichting

1. Aanleiding/Voorgeschiedenis

Bijgaand treft u het re-integratiebeleid voor de jaren 2016 tot 2020 aan. De nota draagt de naam 'Re-integratie is (net)werken'.

In de totstandkoming van deze nota zijn er verschillende documenten gebruikt: het onderzoek van Necker van Naem, de notitie 'Maatwerk in Midden-Drenthe', de kadernota Participatiewet (vastgesteld in december 2014) en het huidige re-integratiebeleid. Daarnaast hebben we diverse bijeenkomsten gehad met de gemeenteraad, Adviesraad Minimabeleid en ondernemers. Deze input hebben we gebruikt in de voorliggende beleidsnota.

Speerpunten re-integratiebeleid

In het re-integratiebeleid zijn enkele speerpunten benoemd en uitgewerkt in concrete actiepunten:

- De nauwere samenwerking met ondernemers
- De bestrijding en voorkoming van jeugdwerkloosheid
- De inzet op mensen met een arbeidsbeperking
- Het leveren van maatwerk (transparant en navolgbaar)

Uitvoeringskader

In hoofdstuk 6 wordt het uitvoeringskader geschetst. Een onderdeel hiervan is de benodigde formatie. We denken in 2016 voldoende formatie te hebben. In de nota geven we aan dat we met voorstellen komen om in 2017 ook te beschikken over voldoende formatie.

Advies Adviesraad Minimabeleid

We hebben een positief advies van de Adviesraad Minimabeleid gekregen. Dit heeft dan ook niet geleid tot aanpassingen aan de eerder voorgelegde concept beleidsnota.

Aanvullingen op het eerste concept

We hebben uiteindelijk twee aanvullingen gedaan op de concept beleidsnota. Deze worden hieronder toegelicht.

Reactie ondernemer

Op 8 december 2015 hebben we een bijeenkomst georganiseerd voor lokale ondernemers om input te leveren op het re-integratiebeleid. De aanwezige ondernemers hebben van ons de concept beleidsnota ontvangen en waren uitgenodigd om hierop te reageren. Hierop is één reactie gekomen. Deze reactie bestond uit een positief oordeel over de concept beleidsnota en de opmerking dat er een ruime omschrijving van het sanctiebeleid wordt gemist.

Het college heeft ervoor gekozen om in de re-integratienota te kiezen voor een verwijzing naar de afstemmingsverordening (waar het sanctiebeleid wordt uitgewerkt) en de nota aan te vullen met de laatste 2 alinea's van pagina 18.

Doelgroep statushouders

Paragraaf 4.1.5 is uitgebreid met actiepunten 15 over statushouders. Deze hebben we toegevoegd aangezien we van mening zijn dat we, mede door de vergrote instroom van statushouders, specifiek beleid willen formuleren voor deze doelgroep.

2. Voorstel

Het college stelt de gemeenteraad voor, met tussenkomst van de Commissie Zorg en Welzijn, om de beleidsnota 'Re-integratie is (net)werken' vast te stellen.

3. Vervolg en communicatie

Na vaststelling van de beleidsnota wordt er door het college een uitvoeringsnota vastgesteld. Hierin worden de benoemde actiepunten uit de beleidsnota verder uitgewerkt.

Daarnaast zal de re-integratieverordening aangepast moeten worden. De re-integratieverordening zal door het college aan de gemeenteraad ter vaststelling worden aangeboden.