

A photograph of two police officers in dark blue uniforms with yellow reflective stripes and 'POLITIE' patches, standing on a paved plaza and talking to three young women. The women are dressed in winter clothing like puffer jackets and scarves. In the background, there are bare trees and a cloudy sky. A semi-transparent blue banner is overlaid across the middle of the image.

De sprong

 BELEIDSVISIE 2015 / 2018



De sprong

BELEIDSVISIE 2015 / 2018



VAKMANSCHAP.

INHOUD

Inhoud	5
Inleiding	7
De sprong	10
De aanloop	15
De afzet	16
De training	18
Bijlagen	21

VERBINDING.

INLEIDING

Drenthe is een veilige regio. Toch kunnen verstoringen van het normale leven optreden als gevolg van menselijk handelen, ziekte, natuurgeweld of uitval van nutsvoorzieningen. De overheid heeft een belangrijke taak binnen de samenleving voor wat betreft de zorg voor veiligheid. Gemeenten hebben de verantwoordelijkheid voor het voorkomen van incidenten en rampen en voor het beperken van schade als er toch iets gebeurt. Ook informeert de gemeente mensen over risico's en over (de gevolgen van) een incident. Wel zijn er grenzen aan de mogelijkheden van de overheid.

Rol van de overheid

Deze beleidsvisie gaat in op de rol van de overheid, de verantwoordelijkheid van burgers en hoe wij een brug slaan tussen deze twee groepen. De vraag die wij ons daarbij hebben gesteld was : hoe kan een beleidsvisie ons helpen in onze dagelijks werk?

Vier beleidslijnen

De ontwikkelingen in de maatschappij gaan te snel om vier jaar vooruit te blikken met specifieke doelen en acties. Daarom hebben wij gekozen voor een meer algemene beleidsvisie, waarin vier beleidslijnen zijn geformuleerd. Deze vier beleidslijnen vormen de basis voor onze activiteiten en andere (jaar-)plannen.

Verantwoording

De planning en control cyclus bewaakt de voortgang van deze plannen, onder andere op het gebied van financiën en kwaliteit. Ook vindt met de P&C cyclus verantwoording plaats. De afzonderlijke gemeenteraden spelen hierin een cruciale rol, omdat zij de richting van het beleid en de keuzes daarachter mede vormgeven.

Verspringen

Het beleid kun je vergelijken met verspringen. We willen ons steeds blijven verbeteren. Wij hebben een aanloop daartoe genomen met de vorming van de VRD in 2009 en willen daarmee in 2018 een nieuw record vestigen. Maar dat zal niet het einde van de carrière zijn, maar eerder een stimulans om steeds verder te gaan.



1. DE SPRONG

Deze beleidsvisie heeft als doel de hulpverleningsorganisaties en hun partners te helpen in hun werk. Het is een toetssteen voor de uitwerking van beleidsplannen, jaarplannen en evaluaties. Het geeft geen antwoord op ‘wat gaan we precies doen?’ maar antwoord op: ‘hoe kunnen we ...?’

We hanteren twee uitgangspunten en vier beleidslijnen die samen richting geven aan het beleid voor de komende jaren.

TWEE UITGANGSPUNTEN

1. De eigen kracht van de samenleving

De samenleving is veerkrachtig, ook bij incidenten. Mensen blijken over het algemeen zelfredzaam te zijn. Zij hebben niet alleen maar hulp van de overheid nodig om het normale leven te kunnen hervatten. Wel hebben zij informatie van de overheid nodig over de risico's bij incidenten en om een afweging te maken over wat ze zelf moeten en kunnen doen. De hulpdiensten ondersteunen hen wanneer nodig.

“In 2013 was in Emmen een brand in een flat waar veel ouderen wonen. Bij aankomst zag ik de bewoners, waarvan enkelen in pyjama, op straat staan. Buren boden hen onderdak en een kop koffie aan. Pas later zijn enkelen in een naburig hotel ondergebracht.”
(Officier van Dienst bevolkingszorg)

2. Eigen kracht van en in de organisaties

Binnen het netwerk van de Veiligheidsregio werken vele organisaties. We benutten de eigen kracht van deze organisaties om gezamenlijk een sterk netwerk te vormen. Iedere organisatie voegt vanuit de eigen specialiteit vaardigheden en kennis toe. Binnen de organisaties werken we er hard aan om vooral het vakmanschap ruimte te geven. Vakmanschap is de combinatie van technische vaardigheden, persoonlijke competenties, persoonskenmerken en ervaring.

GEZAMENLIJKE VERANTWOORDELIJKHEID

De organisaties binnen het netwerk VRD zijn verantwoordelijk voor de eigen rampbestrijdingsprocessen. De VRD kiest ervoor om daarbij andere organisaties de uitvoering te laten doen. De focus ligt hierbij op vakmanschap. Daarmee denken wij niet langer in aparte kolommen, maar eerder in termen van gezamenlijke verantwoordelijkheid.

“Een van de taken die de gemeente uitvoert is het volgen van berichten op social media. Bij de politie volgen wij die berichten ook. Dus kunnen we ook goed samen werken op dat terrein” (Officier van Dienst Politie)

DAGELIJKSE PRAKTIJK

De Veiligheidsregio sluit bij calamiteiten aan bij de dagelijkse praktijk van functionarissen die een rol hebben binnen de crisisorganisatie. Waar het gaat om ongeplande, onvoorziene en/of ongebruikelijke situaties moeten mensen doen waar ze goed in zijn of wat ze gewend zijn om te doen.

“In het dagelijkse werk analyseer ik veel informatie. Ook tijdens een crisis is dat een groot deel van mijn taak. Ik maak in het geval van een crisis gebruik van mijn ervaring en de routine die ik op doe in mijn dagelijkse werk.”
(Officier van dienst Brandweer)

VIER BELEIDSLIJNEN

Om invulling te geven aan de eigen kracht van mensen en organisaties, zijn vier beleidslijnen benoemd. De beleidslijnen geven aan waar de VRD zich in de komende periode op gaat richten.

1. Verbinding

De Veiligheidsregio Drenthe verbindt haar netwerk met de samenleving en ook de partners onderling. Wij zorgen hiermee ervoor dat de juiste hulp op de juiste tijd en op de juiste plaats komt. De VRD speelt binnen dat netwerk vooral een coördinerende rol.

Hoewel burgers over het algemeen zelfredzaam zijn, hebben zij bij incidenten mogelijk specialistische hulp van hulpdiensten nodig. Ook voor het herkennen en beperken van risico's is ondersteuning gewenst. De verschillende overheidsdiensten (zoals onder andere gemeenten, brandweer en politie) hebben ieder hun eigen vaardigheden en kennis, beschikken over technische hulpmiddelen en over specifieke bevoegdheden. Hiermee onderscheiden zij zich van de burger. Samen zijn zij in staat om incidenten te voorkomen of de schade bij een incident zoveel mogelijk te beperken. Het is de uitdaging om samen met de burgers een antwoord te vinden op de vragen: wat moeten wij u bieden, welk niveau van dienstverlening verwacht u van ons en wat draagt u zelf bij?

“Ieder jaar oefent de brandweer op ons terrein. Maar we wisten nooit wat ze nou precies deden. Tot we eens vroegen om uitleg te geven. Zo konden we zelf ook aangeven wat we kunnen bijdragen in het geval van een incident. Nu kunnen we elkaar beter vinden.”
(Campinghouder in Drenthe)

2. Vakmanschap

Binnen het netwerk VRD werken veel mensen die ieder hun eigen kennis en vaardigheden meenemen. Ook is in de tijd veel ervaring en kennis opgedaan die leeft in het 'collectief geheugen' van betrokken mensen en organisaties. Dit gaan wij verder ontwikkelen en beter benutten binnen crisisbeheersing. Het ontwikkelen van vakmanschap betekent ook dat we de kans op praktijkervaring gaan vergroten.

“Voor het onderling begrip hebben we tijdens een oefenweek een scenario uitgewerkt waarin je een andere rol speelt. Zo vervulde een politiefunctaris de rol van brandweerofficier. Dit heeft zeer verhelderend gewerkt; er kwam meer begrip over en weer en ook respect voor elkaars werk. Het is niet altijd zo makkelijk als dat het lijkt voor jou als omstander. Erg leerzaam.”
(Officier van Dienst GHOR)

3. Vertrouwen

De VRD werkt niet als zelfstandig orgaan maar altijd voor, met en onder verantwoordelijkheid van anderen. Dit complexe netwerk moet het vertrouwen hebben dat de VRD doet wat is beloofd, uiteraard binnen wettelijke kaders en andere bindende afspraken. De VRD betreft landelijke, regionale en gemeentelijke overheden bij beleids- en planvorming. Deze al ingeslagen weg breiden we verder uit naar partners, buurregio's en niet in de laatste plaats de burgers van Drenthe.

“Toch mooi als je van de Inspectie Veiligheid en Justitie te horen krijgt dat je goed hebt nagedacht over je eigen taken en dat je daar ook goed voor bent toegerust.”
(Adviseur risicobeheersing, naar aanleiding van het goedkeuren van het dekkingsplan door de Inspectie V&J.)

4. Verantwoording

De crisisorganisatie en de afzonderlijke partners daarin worden doorgaans beoordeeld op basis van de input, zoals opkomsttijden. De VRD stelt zich liever de vraag: wanneer hebben we het goed gedaan? De VRD werkt voor een veilige samenleving en zoekt daarom de goedkeuring van de inwoners, bezoekers en bedrijven in Drenthe. Dit vraagt om de eerder genoemde open houding maar ook een andere wijze van evalueren. Ook wil de VRD inwoners en bezoekers van Drenthe stimuleren om elkaar aan te spreken op hun verantwoordelijkheid.

“Het moet logisch worden dat we elkaar helpen.”
(Inwoner van de gemeente Coevorden)

VAN VISIE NAAR DOEN

De beleidslijnen geven de richting aan. Om invulling te geven aan die richting zijn ook concrete doelen nodig. Deze doelen helpen ons ook scherp te houden wie we zijn, wat we doen en waarom we dat doen.

DOEL	In 2018 is het niveau van dienstverlening door diensten binnen de VRD minstens gelijk aan het niveau zoals gemeten in 2013.		In 2018 is het niveau van veiligheid in Drenthe minstens gelijk aan dat in 2014.			In 2018 zijn de werkwijzen van de Drentse crisisorganisatie en haar partners geborgd binnen kaders en afspraken, op lokaal, regionaal en landelijk niveau.			In 2018 hebben inwoners van Drenthe een meer realistisch beeld van risico's, in combinatie met eigen gedrag en verwachtingen ten aanzien van de overheid.		In 2018 is een methodiek ontwikkeld en beproefd om de kwaliteit van dienstverlening te meten naar de verwachtingen van inwoners	In 2018 werken de partners binnen en buiten de crisismanagementorganisatie effectief met elkaar samen en kennen ze elkaars verantwoordelijkheden en vakkennis.
MIDDEL	Het opleidings- en oefenprogramma is gericht op persoonlijk vakmanschap.	We maken gebruik van de kennis en kunde binnen de organisaties binnen de VRD en daarbuiten.	Allereerst meten we het gevoel van veiligheid, gebruik makend van de inwoners van Drenthe zelf.	We werken vanuit sterke kolommen die met elkaar in verbinding staan.	We delen kennis onderling en bundelen die kennis in plannen die ons helpen ons werk goed te doen.	Er is continu afstemming met ministeries en buurregio's en partners over ontwikkelingen en mogelijkheden tot ontwikkeling.	De koers en de keuzes daarachter worden getoetst bij de bestuurslagen via de P&C cyclus.	Door een transparante houding in de evaluatiemethodes aan te nemen toetst de VRD haar beleid en keuzes ook bij de inwoners van Drenthe.	De VRD en haar partners communiceren met de inwoners over het voorkomen van incidenten, het beperken van schade en het weten wat te doen bij incidenten.	De VRD en haar partners adviseren pro-actief over risico's bij nieuwe plannen in het kader van ruimtelijke ordening, evenementen of andere veiligheidsthema's.		
BELEIDSLIJN	Vakmanschap	Verbinding, Vakmanschap	Verbinding, Vertrouwen	Verbinding, Vertrouwen	Verbinding, Vertrouwen, Vakmanschap	Vertrouwen, Verantwoording	Vertrouwen, Verantwoording, Verbinding	Vertrouwen, Verantwoording, Verbinding	Verbinding, Vertrouwen	Vakmanschap, Vertrouwen	Verantwoording	Verbinding



VERTROUWEN.

2. DE AANLOOP

De richting voor het beleid vloeit deels voort uit keuzes die in de eerdere periodes zijn gemaakt. In dit hoofdstuk geven wij een korte terugblik op de periode 2009 – 2014.

De vorming van de Veiligheidsregio

In 2009 startte de Veiligheidsregio Drenthe (VRD). De uitvoeringsorganisatie hiervan was de Hulpverleningsdienst Drenthe. In 2010 begonnen wij met de vorming van een nieuwe crisisorganisatie die past bij de capaciteit en werkwijze van Drenthe. Kernwaarden van deze crisisorganisatie zijn effectief en efficiënt. Na de vorming van de VRD, de Hulpverleningsdienst Drenthe en de nieuwe crisisorganisatie is gewerkt aan een beleidsplan voor de periode 2011 – 2014. Het beleidsplan had drie delen: crisisbeheersing, Brandweer Drenthe en GHOR. De destijds ingezette koers zetten we voort in de komende jaren, met een focus op vier beleidslijnen:

- Verbinding
- Vakmanschap
- Vertrouwen
- Verantwoording

Regionalisering

In 2011 heeft het bestuur van de Veiligheidsregio Drenthe besloten om de brandweezorg in Drenthe per 1 januari 2014 te regionaliseren. Er werd al intensief samengewerkt door de verschillende korpsen in de regio en met de regionalisering wilde het bestuur dit een impuls geven. Uitgangspunt was om zo dicht mogelijk bij de eigen organisaties te blijven. Voor de gemeenten moest de regionalisering budgettair neutraal verlopen.

Aan de nieuwe organisatie VRD is een taakstelling meegegeven. Deze taakstelling wordt ingevuld in samenwerking met alle medewerkers van de VRD. Tegelijk is gestart met een reis naar een nieuwe, toekomstbestendige organisatie die we gaan vormgeven in deze beleidsperiode.

3. DE AFZET

Het beleid wordt ook bepaald door actuele ontwikkelingen in de organisatie en in de samenleving. In dit hoofdstuk beschrijven wij kort de meest opvallende trends die invloed op het werk van de VRD kunnen hebben.

De omgeving van de Veiligheidsregio Drenthe

De samenleving is in beweging. We zien een verandering van zorgstaat naar meer een participatiemaatschappij, waarin individuen zich verbinden in een netwerk. De afwachterende burger wordt meer een kritische consument die weet wat hij wil en waar dat valt te halen. De overheid (en de overheidsdiensten) haakt daar langzaam op in. We stellen ons de vraag waar we het voor doen, wat we moeten leveren en wat we kunnen leveren. We willen minder regels, een kleinere overheid en meer accent op de eigen verantwoordelijkheden. Dit botst met de oude cultuur die nog deels in stand is: een cultuur van controle en van systeem- en proces denken.

De maatschappij in ontwikkeling

De overheid heeft te maken met een omgeving in ontwikkeling. Een aantal aspecten raken ook het veiligheidsveld. Een voorbeeld hiervan is dat de visie op vrijwilligheid (vanuit de brandweer) verandert.

- In Drenthe zijn er verschillen tussen gebieden waarin het inwoneraantal stijgt en verjongt en zogenaamde krimpgebieden.
- Het vertrouwen in de traditionele politieke partijen verschuift naar nieuwe partijen, die zich richten op lokale thema's of enkele issues (zoals ouderen, dieren of milieu). Dit kan een signaal zijn dat burgers vragen om een andere overheid, die meer in verbinding staat met de samenleving.
- Er ontstaat een nieuwe economie die meer door de burgers zelf gedreven wordt. Het vertrouwen in grote aanbieders is aan het verdwijnen; eigen initiatief en

eigen verantwoordelijkheid nemen een belangrijke plaats in. Deze vermaatschappelijking vindt ook plaats in de zorg en op het gebied van veiligheid.

- Gemeenten kunnen hun inwoners steeds gemakkelijker aanspreken op hun verantwoordelijkheden, omdat dit door vermaatschappelijking sneller wordt geaccepteerd.
- Burgers krijgen steeds meer toegang tot geavanceerde techniek wat hen in staat stelt om zonder overheid zaken op te pakken op het gebied van (onder andere) veiligheid.
- Organisatie(s), ook van gemeenten en de gemeenschappelijke regelingen, zijn in ontwikkeling. Door specialisatie krijgt vakmanschap meer ruimte. Dit vraagt om een nieuwe vorm van leiderschap.
- Aan burgers wordt meer gevraagd als gevolg van veranderingen in de zorg, en tegelijk worden zij meer zelfredzaam. Dit vraagt om maatwerk.
- Mensen moeten hun schaarse tijd verdelen tussen werk, gezin en vrijwilligerswerk; en deze drie vragen ook steeds meer.

Het werkveld

De VRD is een organisatie waarbinnen professionals samenwerken aan verschillende thema's. Ook is de VRD een complex netwerk van organisaties die samenwerken op het gebied van crisisbeheersing. Daaromheen zijn er vele partijen waar de VRD mee samenwerkt of die invloed hebben op het werk.

HET NETWERK IS ALS VOLGT OPGEBOUWD:

VOOR WIE

- Inwoners (en bezoekers) van Drenthe
- Bedrijven en organisaties in Drenthe als werkgever
- Bedrijven en organisaties als leverancier (winkels, diensten)
- Maatschappelijke organisaties (sport, welzijn, kunst)

MET WIE

- De 12 Drentse gemeenten
- Politie
- GGD
- Bestuurlijke partners
- Partners waarmee een convenant is gesloten
- Partners waarmee (incidenteel) wordt samengewerkt
- Partners met wettelijke taken of bevoegdheden binnen het werkveld
- Partners waarmee afspraken zijn gemaakt 'voor het geval dat'

4. DE TRAINING

Dit hoofdstuk bevat het beleidsplan multidisciplinair opleiden, trainen en oefenen.

Historisch kader

De werkgroep MOTO heeft in de periode 2009-2014 vooral gewerkt aan de implementatie van de crisisorganisatie in Drenthe.

Waar in de eerste fase de aandacht vooral uitging naar oefeningen waarin de gehele hoofdstructuur werd betrokken, zijn in de laatste jaren ook veel op functie gerichte opleidingen en trainingen aan het programma toegevoegd.

Ontwikkelingen

BOVENREGIONALE SAMENWERKING

Landelijk zijn er ontwikkelingen op het gebied van crisismanagement. Sinds de vuurwerkramp in Enschede is er meer aandacht voor opgeschaalde hulpverlening. De laatste grote crises (de vliegtuigcrash op Schiphol en de industriebrand in Moerdijk) gaven een impuls aan twee ontwikkelijnen, zelfredzaamheid en bovenregionale samenwerking. Vooral op dat laatste wordt vanuit de Rijksoverheid aangedrongen. Onder andere het project Bovenregionale samenwerking (Eenheid in verscheidenheid) is hier een gevolg van.

CENTRALISATIE

Ook speelt de vorming van de Nationale politie, de vorming van een Landelijke Meldkamer Organisatie en verregaande samenwerking tussen regio's en andere partners een grote rol voor de crisismanagementorganisatie in Drenthe.

KWALITEIT TOETSEN

Een andere ontwikkeling is een vraag die zich op meerdere plekken aandient: hoe tonen wij de kwaliteit van onze hulpverlening? Evaluaties richten zich vaak op meetbare gegevens die niet aansluiten op hoe de hulpverlening uiteindelijk is ervaren.

VERANTWOORDE ZORG

Met de inwerkingtreding van de Wet veiligheidsregio's wordt van de partners van de GHOR verwacht dat zij "verantwoorde zorg onder alle (lees: ook ramp) omstandigheden" levert.

Dat betekent dat de partners, anders dan voorheen, zelf verantwoordelijk zijn voor de preparatie op opgeschaalde zorg/grootschalige zorg. Voor de GHOR betekent dit een andere benadering van haar ketenpartners.

Leerpunten uit evaluaties

VERBETEREN VAN DE CRISISORGANISATIE

In evaluaties van trainingen, oefeningen en werkelijke incidenten zien we dat de structuur zoals die in Drenthe is vormgegeven voor een groot deel goed werkt. Dit betekent dat wat betreft alarmering, opkomsttijden en informatiemanagement de structuur een voldoende platform biedt om te kunnen functioneren. Waar wij nog verbetering kunnen laten zien is op het niveau van vakmanschap en onderlinge samenwerking tussen de overheids- en hulpdiensten onderling en met de overige partners (waaronder burgers).

VERBETEREN VAN HET AANBOD

Het aanbod van MOTO is vormgegeven vanuit twee uitgangspunten: hoe doen we het effectiever en efficiënter (wat betreft opleiden en oefenen) en realistisch oefenen. Voor beide thema's geldt dat we het aanbod specifiek toespitsen op de behoefte van de ontvanger. Deze uitgangspunten worden in de komende periode verder ontwikkeld.

SLUITEN VAN DE LEERCYCLUS

Voor de komende periode is de uitdaging om de leercyclus (doelen stellen, activiteiten ontwikkelen en uitvoeren en evalueren) sluitend te maken. Dit geldt voor organisaties en voor individuen.

Activiteitengericht

MOTO is een uitvoeringsorganisatie. De activiteiten worden getoetst aan het vastgestelde beleid, zoals onder andere in dit plan verwoord. De activiteiten van MOTO richten zich op:

- Kennis verspreiden,
- Competenties ontwikkelen,
- Ervaring (laten) opdoen,
- Toetsing.

Wat willen we bereiken?

Ook binnen MOTO werken wij volgens de vier beleidslijnen.

VERBINDING: de crisisorganisatie staat in verbinding onderling en met de buitenwereld. De mensen binnen de crisisorganisatie kennen elkaars verantwoordelijkheden en mogelijkheden, zodat we gebruik kunnen maken van elkaars kracht.

VAKMANSCHAP: de crisisorganisatie bestaat uit kleine teams waarin bekwame mensen met elkaar werken. Bekwaam betekent dat mensen de potentie hebben om te groeien in hun rol; we verwachten niet dat iedereen van de meet af competent is.

VERTROUWEN: de crisisorganisatie werkt vanuit een aanvullende of faciliterende overheid. We bieden die hulp die nodig is en aanvullend is op dat wat burgers al doen.

VERANTWOORDEN: we weten wat we kunnen en moeten doen en leveren kwaliteit. Die kwaliteit wordt afgezet tegen de verwachtingen van de burger van onze dienstverlening.



VERANTWOORDING.

5. BIJLAGEN

De Wet Veiligheidsregio's schrijft voor dat een beleidsvisie een aantal elementen moet bevatten. In dit hoofdstuk zijn die elementen opgenomen of wordt met een korte inleiding verwezen naar de website van de VRD.

5a: Beoogde operationele prestaties van VRD-diensten, politie en gemeenten

DE OPERATIONELE HOOFDSTRUCTUUR:

- Eén situatie GRIP 1 of hoger tegelijkertijd;
- Voortzetting van de coördinatie en commandovoering gedurende 48 uur;
- Aflossing en bijstand voor en door aangrenzende regio's.

DE BRANDWEER:

- Gegarandeerde basisbrandweezorg conform het dekkingsplan;
- Het bestrijden van ongevallen met gevaarlijke stoffen;
- Adequate afhandeling van incident met opschalingsniveau 'zeer grote brand'
- Twee meetploegen, tegelijkertijd in te zetten gedurende in ieder geval acht uur;
- Eén backoffice brandweer gedurende maximaal 48 uur;
- Aflossing en bijstand voor en door aangrenzende regio's.

DE GHOR:

- Direct spoedeisende geneeskundige hulpverlening van maximaal twintig zwaargewonden en tien lichtgewonden bij acute scenario's;
- Gecoördineerde grootschalige inzet voor spoedeisende medische hulpverlening, publieke openbare gezondheidszorg/psychosociale hulpverlening bij grotere ongevalsscenario's en/of gezondheidsdreigingen van maximaal 40 zwaargewonden en 40 lichtgewonden;
- Eén backoffice GHOR gedurende maximaal 48 uur; Aflossing en bijstand voor en door aangrenzende regio's.

DE GEMEENTEN:

- Twee teams bevolkingszorg tegelijkertijd gedurende 12 uur of één team bevolkingszorg gedurende 24 uur;
- Een coördinerend gemeentesecretaris gedurende 48 uur;
- Aflossing en bijstand voor en door aangrenzende regio's.

DE POLITIE:

- Voldoende personeel voor maximaal twee kleinschalige ontruiming tegelijkertijd;
- Voldoende personeel voor maximaal twee afzettingen/afschermingen bij enig middelincident tegelijkertijd;
- Eén backoffice politie gedurende maximaal 48 uur; het afhandelen van één incident buiten de reguliere werkzaamheden gedurende maximaal 48 uur.

5b: Uitwerking landelijke doelstellingen

De minister van Veiligheid en Justitie heeft de professionalisering en harmonisering van de crisiscommunicatie vastgesteld als landelijke doelstelling. De Veiligheidsregio Drenthe levert hier een actieve bijdrage aan door sleutelfunctionarissen binnen de crisiscommunicatie aan te stellen, op te leiden en te betrekken bij verdere beleidsvorming.

5c: Informatieparagraaf

Het informatiemanagement wordt georganiseerd vanuit de visie dat het de eigen kracht van de samenleving en betrokken partners in het netwerk van de crisisorganisatie moet ondersteunen en versterken. Deze visie wordt langs de twee hoofdlijnen vorm gegeven:

Informatie in het netwerk van de crisisorganisatie wordt zo aangeboden aan de samenleving dat het de mogelijkheden tot zelfredzaamheid en burgerhulp vergroot. Dat betekent dat in eerste plaats deze informatie in de crisisorganisatie wordt vergaard, gedeeld en beheerd.

Eigen kracht van de organisaties komt tot uiting wanneer zij als ‘één’ crisisorganisatie ononderbroken en afgestemd op elkaar hulp verlenen, de maatschappij informeren en duiden. Voor het informatiemanagement betekent dit dat alle betrokkenen in het netwerk voorzien in de wederzijdse informatiebehoefte.

5d: Regionaal risicoprofiel

Het regionaal risicoprofiel is een gezamenlijke inspanning van een groep multidisciplinaire partners in een veiligheidsregio. Het regionaal risicoprofiel biedt inzicht in de waarschijnlijkheid en impact van risico’s binnen het verzorgingsgebied evenals de capaciteiten om risico’s te voorkomen of te bestrijden. Dit inzicht kan mede een basis vormen voor beleidskeuzen in de beleidsvisie. De beleidskeuzen in de beleidsvisie bepalen mede de koers voor risicobeheersing en crisisbeheersing in de opvolgende periode.

5e: Beschrijving niet-wettelijke adviesfunctie

VRD vervult voor crisisbeheersing geen niet-wettelijk omschreven adviesrol. Uit planvorming en evaluaties van oefeningen en incidenten kunnen gevraagd en ongevraagd aanbevelingen en adviezen volgen. Gemeenten en andere partners kunnen altijd advies vragen.

5f: Opkomsttijden brandweer

De opkomsttijden van de brandweer zijn vastgelegd in het regionaal dekkingplan Brandweer Drenthe dat in januari 2014 is goedgekeurd. Dit dekkingplan gaat uit van de ‘klant’ en wat die kan verwachten van Brandweer Drenthe. Dit document is te vinden op de website www.VRD.nl.



Veiligheidsregio
Drenthe

Colofon

2015, Veiligheidsregio Drenthe
Tekst: Veiligheidsregio Drenthe
Vormgeving: Cathleen van den Akker
Fotografie: Tiepes Fotografische Vormgeving



Veiligheidsregio
Drenthe

