

Welzijnswerk
Midden-Drenthe

Correspondentie

Postbus 57
9410 AB Beilen

T 0593 - 52 34 50

E info@welzijnswerkmd.nl

W www.welzijnswerkmd.nl

Adres

Nassaukade 4
9411 KG Beilen

KvK 56853238

Aan het college van
Burgemeester en Wethouders
van de gemeente Midden-Drenthe
Postbus 24
9410 AA BEILEN

09 APRIL 2015



1102

GEMEENTE MIDDEN-DRENTHE

Beilen, 9 april 2015

Briefnr.: MO/ER/15-04-01

Betreft: Jaarverslag & jaarrekening 2014 Servicepunt Vrijwilligerswerk

Geacht college,

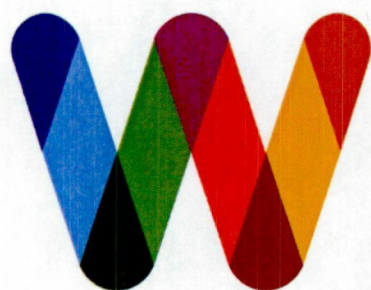
Hierbij stuur ik u het jaarverslag en de jaarrekening van het Servicepunt Vrijwilligerswerk van 2014. Het Servicepunt Vrijwilligerswerk valt evenals Maatwerk, Mantelzorgondersteuning en Vrijwillige Ondersteuning onder Team Meedoen van Welzijnswerk Midden-Drenthe. Voor de andere onderdelen van Team Meedoen zijn aparte rapportages geschreven of opgenomen in het jaarverslag van Welzijnswerk Midden-Drenthe.

Het jaarverslag en de jaarrekening geven een beeld van de resultaten van het Servicepunt Vrijwilligerswerk.

Mocht u vragen hebben naar aanleiding van het jaarverslag, dan zijn we graag bereid deze te beantwoorden.

Met vriendelijke groet,

Martinet Oosterhof,
Teamleider Meedoen



Welzijnswerk
Midden-Drenthe

Jaarverslag

Servicepunt Vrijwilligerswerk
2014



April 2015

Inhoudsopgave

Inleiding	2
1. Bemiddelen.....	3
2. Advies en Scholing	5
3. Promotie	6
4. Maatschappelijke stage	7
5. Gemeentebestuur ontmoet Vrijwilligersveld	8
6. Organisatie.....	9
7. Financiën.....	11
Bijlage 1.....	12
Bijlage 2.....	13
Bijlage 3.....	14

Inleiding

Vrijwilligerswerk was ook in 2014 *trending topic*. Het werd veel genoemd in relatie tot de participatiesamenleving: burgers moeten meer voor elkaar doen voordat er professionele hulp wordt ingeroepen. Dat riep vragen op zoals: zitten we wel te wachten op een buurman die ons helpt met douchen? Wordt er niet te veel van burgers gevraagd, naast hun werk, hun mantelzorg, hun gezin, om ook als vrijwilliger in te springen? Wat is de rol van de overheid in deze participatiemaatschappij?

Duidelijk is dat vrijwilligerswerk meer divers wordt en burgers bepaalde stukjes zorg of welzijn op zich nemen. Bij zowel grotere als kleinere organisaties doen vrijwilligers ondersteunend werk. Steeds meer gaat het om groepen die zich verenigen rondom één onderwerp, waar geen betaalde kracht aan te pas komt. De zich terugtrekkende overheid geeft daar een impuls aan.

Ook de vrijwilliger zelf is steeds meer divers in de zin van: tijdelijke beschikbaarheid, via een re-integratietraject, via een bedrijf, tussen twee banen. Mensen hebben diverse motieven om vrijwilligerswerk te doen en hebben andere wensen en behoeftes. Het is voor het Servicepunt de uitdaging om deze match tussen vrijwilliger en vrijwilligersplek goed te maken en voor vrijwilligersorganisaties om deze mensen te begeleiden op verschillende niveaus.

We leven in een tijd met veel nieuwe mogelijkheden die het voor zowel mensen die zich maatschappelijk nuttig willen maken als de organisaties en initiatieven een stuk makkelijker maken om elkaar te vinden, om kennis te delen, om te leren.

Het Servicepunt organiseerde in oktober de bijeenkomst 'Gemeentebestuur ontmoet vrijwilligersveld'. Daarmee heeft het Servicepunt een platform geboden en een grote groep mensen heeft met elkaar kennisgemaakt en ideeën uitgewisseld.

Advies en scholing zijn belangrijke pijlers in onze dienstverlening. In sommige sectoren vraagt men meer van vrijwilligers en hun begeleiders. Het Servicepunt geeft regelmatig advies aan vrijwilligersorganisaties. Als expertisecentrum vertalen we nieuwe ontwikkelingen en kennis naar het veld.

Jongeren zijn de toekomst, dat is al jaren onze visie als het gaat om vrijwilligerswerk. Nu de Maatschappelijke Stage van het toneel verdwijnt, blijven we jongeren stimuleren om kennis te maken met de maatschappij door vrijwilligerswerk te doen. Want dat heeft een positief effect op de jongeren en op de leefbaarheid.

Dit jaarverslag laat zien welke mooie werkzaamheden er in 2014 tot stand zijn gekomen. Ondanks de moeilijke economische tijd spreekt er kracht uit de samenwerkingen en acties die gerealiseerd zijn. Deze koers zetten we in 2015 voort. Wij hopen dat dit jaarverslag inspireert tot het aangaan van samenwerkingen, het initiëren van mooie projecten en natuurlijk het doen van vrijwilligerswerk. Daarnaast horen wij graag van u als u nog andere ideeën heeft. Ik wens u veel plezier met het lezen van ons jaarverslag.

Martinet Oosterhof

1. Bemiddelen

Divers en Dynamisch

Het bemiddelen van geïnteresseerden naar een vrijwilligersbaan is één van de kerntaken van het Servicepunt. Hierbij gaat het om het vinden van de juiste match tussen vrijwilliger en organisatie. De vrijwilligerspopulatie is divers. Potentiële vrijwilligers laten zich via de spreekuren informeren over de mogelijkheden. Ook maken ze gebruik van de online vacaturebank, die steeds populairder wordt.

In dit hoofdstuk is te lezen hoeveel mensen zich hebben aangemeld, welke achtergrond ze hebben, welk aanbod we hebben en wat we hebben gedaan om hen te helpen aan passend vrijwilligerswerk.

Vacatures

Op 1 januari 2015 waren er 164 vrijwilligersfuncties actief. Hiervan waren er 150 reguliere vacatures en 23 vacatures beschikbaar voor Maatschappelijke Stage. De beschikbare reguliere functies en Maatschappelijke Stagefuncties zijn te vinden in bijlage 1 en 2.

Organisaties

Het aantal ingeschreven organisaties met vacatures is toegenomen van 92 naar 104 organisaties. Steeds meer organisaties weten het Servicepunt te vinden en maken gebruik van onze diensten. Elk half jaar wordt gecheckt bij de organisatie of de vacature nog open staat. Zo blijft het bestand up-to-date. De lijst met organisaties is bijgevoegd als bijlage 3.

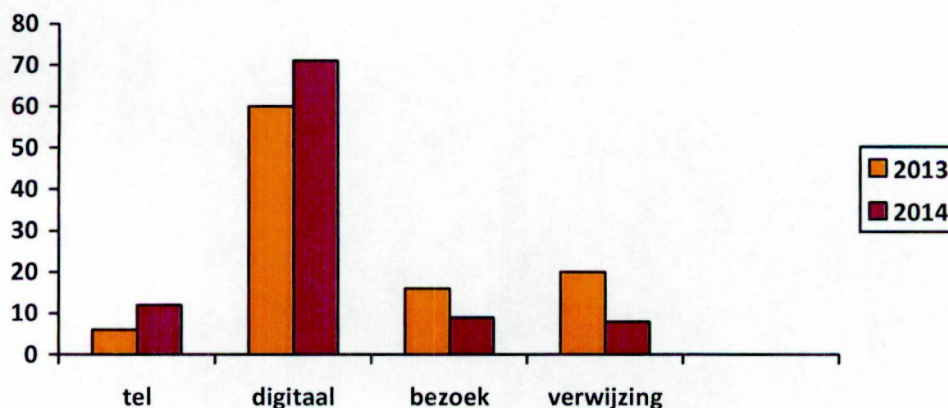
We maken kennis met organisaties die gebruik gaan maken van onze diensten, om hen te informeren over de mogelijkheden en om een goed beeld te krijgen van de activiteiten van de organisatie. Ook organisaties die al langer van onze diensten gebruik maken, bezoeken we met enige regelmaat om de samenwerking te verbeteren. In totaal voerden we 10 werkbezoeken uit.

Aanvragen, bemiddelingen

Mensen die vrijwilligerswerk zoeken, maken een afspraak voor een gesprek, schrijven zich in via de website of kiezen zelf een vacature uit. In 2014 meldden zich 127 mensen voor bemiddeling. Hiervan kwam het 88 keer tot een bemiddeling. De redenen waarom het niet tot een bemiddeling kwam waren: ze hadden zich via internet aangemeld en reageerden daarna niet meer, kwamen niet op de intake-afspraken, bleken een stageplek te zoeken, kregen een baan en waren niet meer beschikbaar voor vrijwilligerswerk. Van deze eenmalige contacten zijn geen NAW gegevens ingevoerd.

Hoe komen de aanvragen voor bemiddeling binnen?

%



Het afgelopen jaar is er een toename geweest van vrijwilligers die zich hebben aangemeld via website of telefoon.

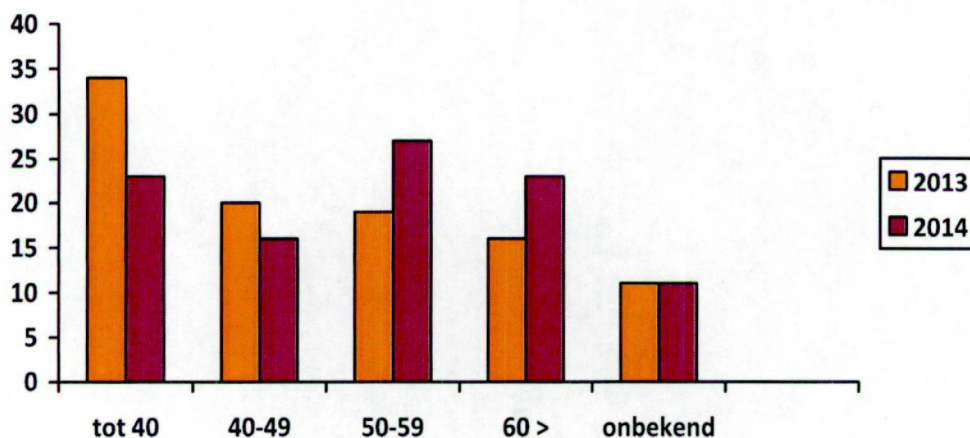
Geslaagde bemiddelingen

Van de 88 bemiddelingen zijn er 58 geslaagd. Er zijn 2 onbekend omdat die nog bezig zijn.

Van de 88 bemiddelingen zijn er 28 niet geslaagd. Een groot deel heeft een betaalde baan gevonden, soms matcht de vrijwilliger niet met de organisatie, is er geen passend vrijwilligerswerk te vinden of is de vacature al vervuld en is het Servicepunt hier nog niet van op de hoogte gesteld.

Leeftijd vrijwilligers

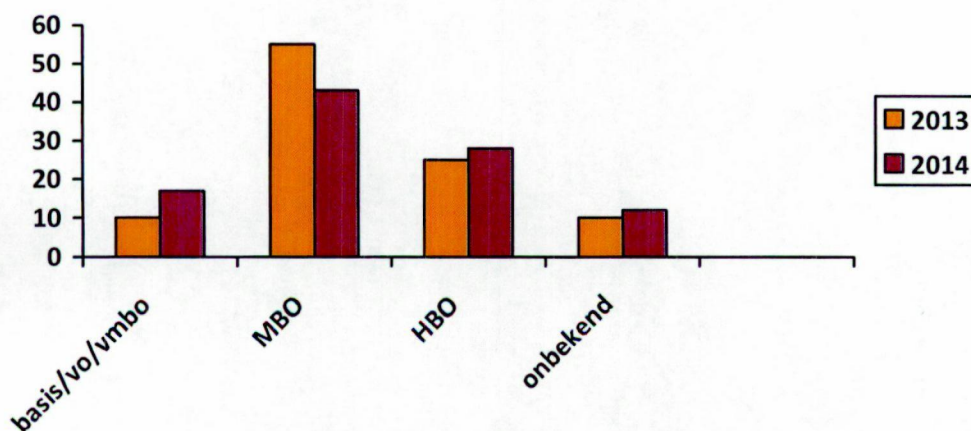
%



Opvallend is de afname van vrijwilligers uit de groep tot 49 jaar en de toename in de groep van 50 jaar en ouder. Het lijkt er op dat er vooral oudere vrijwilligers via het Servicepunt vrijwilligerswerk zijn gaan doen.

Opleidingsniveau vrijwilligers

%



Er is een afname bij vrijwilligers met een MBO-opleiding, alhoewel het toch de grootste groep blijft die via het Servicepunt naar vrijwilligerswerk zoekt.

Geslacht

In 2014 maakten opnieuw meer vrouwen gebruik van de diensten van het Servicepunt. Was dit in 2013 nog 67%, in 2014 is dit gegroeid naar 69%. Bij de mannen nam het juist af van 33% (2013) naar 31% (2014).

2. Advies en Scholing

Inspelen op ontwikkelingen

De vraag naar vrijwilligers neemt op zowel kwantitatief als kwalitatief niveau toe. Er is discussie over wat de grens is aan vrijwilligerswerk. Vooral in de zorg worden professionele functies steeds vaker door vrijwilligers vervuld. In deze tijd waarin het woord participatiemaatschappij een populaire term is geworden, wordt een groter beroep gedaan op de vrijwillige inzet. Dit vraagt van organisaties de taak om nieuwe groepen vrijwilligers te vinden, binden en in te bedden in nieuwe structuren waarbij de 'oude' vrijwilligers niet vergeten worden. Ook samenwerking tussen professionals en vrijwilligers is van belang. Van vrijwilligersorganisaties wordt verwacht dat ze hier tijdig op reageren.

Advies

Adviesgesprekken kunnen een hulpmiddel voor organisaties zijn om in te spelen op nieuwe ontwikkelingen. Vragen over het bereiken van het doel van de organisatie, het organiseren van middelen en menskracht en de uitvoering van de activiteiten komen veelvuldig aan de orde naast werving en behoud van vrijwilligers.

Naast de basisinformatie over vrijwilligerswerk zoals bijvoorbeeld over wet- en regelgeving, voorbeeldcontracten, informatie voor besturen, functieprofielen, vrijwilligersbeleid etc. adviseren we vaak startende stichtingen of initiatieven die met praktische vragen komen over rechtsvorm, vinden en binden van vrijwilligers. Ook organisaties die al langer bestaan roepen onze hulp in bij bijvoorbeeld de vergrijzing van het vrijwilligersbestand, het maken van een vrijwilligersbeleid en het begeleiden van kwetsbare vrijwilligers. In totaal hebben 10 organisaties een adviesgesprek gehad.

Door adviesgesprekken krijgen we een goed beeld van de ontwikkelingen en vraagstukken die leven bij de vrijwilligersorganisaties. Een aantal zaken die we het afgelopen jaar hebbenesignaleerd:

- Vrijwilligers blijven korter bij organisaties.
- Er is geen afname van vrijwilligers, maar wel een verandering in hun wensen.
- Er is sprake van druk op organisaties om kwetsbare vrijwilligers in te zetten. Dit vraagt veel van de begeleiding.
- Het werk wordt complexer en grenzen worden opgezocht: wat kan een vrijwilliger doen en wat moet een betaalde kracht doen?
- We zien dat organisaties steeds professioneler gaan werken met vrijwilligers
- Door afname van subsidies moeten organisaties meer doen met minder middelen of nieuwe geldbronnen aanboren.

Het Servicepunt Vrijwilligerswerk speelt in op deze trends. We stellen ons aanbod van diensten bij door aan te sluiten op de ontwikkelingen.

3. Promotie

In ieder mens schuilt een vrijwilliger

Om onze diensten bekend te maken bij de inwoners uit Midden Drenthe die wellicht als vrijwilliger actief willen worden, zetten we in op promotie.

Publiciteit

Maandelijks besteden we aandacht aan vrijwilligerswerk in de Krant van Midden Drenthe. Daarnaast hangen we 10 keer per jaar vacatures op in openbare gebouwen in Smilde, Beilen en Westerbork. Daarnaast is er in 2014 een digitale Nieuwsbrief uitgegeven. Deze is verspreid onder alle organisaties die zijn aangesloten bij het Servicepunt Vrijwilligerswerk.

Huisstijl en website

De website van het Servicepunt Vrijwilligerswerk is in april 2014 geïntegreerd in de website van Welzijnswerk Midden-Drenthe en online gegaan voorzien van een nieuw logo en nieuwe huisstijl. Er is folie op de ruit van het Servicepunt geplakt waardoor het Servicepunt ook aan de buitenkant goed zichtbaar is.

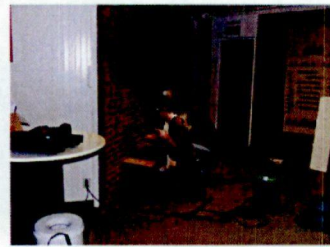
NLdoet 2014: Midden-Drenthe doet het goed

Op 21 en 22 maart 2014 zijn vele activiteiten georganiseerd en is er volop geklust in Midden Drenthe. In totaal waren er bijna 50 klussen in Midden-Drenthe aangemeld op de site van NLdoet. Honderden vrijwilligers van eigen clubs en verenigingen, vrienden, familie, gemeenteraadsleden en werknemers van verschillende organisaties waren van Bovensmilde tot Nieuw-Balinge actief tijdens NLdoet. Ook waren er vanuit het voortgezet onderwijs op een aantal plekken maatschappelijke stagiaires actief.

Bij het **Sportcomplex Beilen** zijn eikenbomen gesnoeid en eikenhouten wallen hersteld. Bij **Woonzorgcentrum 't Derkshoes** in Westerbork en **Zorgcentrum De Wester Es** in Beilen zijn de terrassen en tuinmeubels schoongemaakt en de bloembakken gevuld. In Bovensmilde hebben de medewerkers van de **Poesz** een bingo verzorgd voor de bewoners van **De Walhof** en **De Meestershof**.



Bij **Peuterspeelzaal De Beilerkorf** is door diverse vrijwilligers het gebouw geverfd en zijn de speelplaats en zandbak schoongemaakt. In het **dorpshuis in Wijster** is een boekenkast gebouwd zodat er boeken uitgeleend kunnen worden. Tussen **Spier en Wijster** staat de **Zorgboerderij Zorg en Vrij**. Hier zijn de dierenverblijven zowel buiten als binnen opgeknapt waarbij de **Jumbo** de lunch sponsorde. Bij de **Jeugdsoos Broekzzzz in Balinge** ruimden twee jongeren met prikkers en vuilniszak het zwerfvuil op. En in Hooghalen is de kantine van de **Haolerruters** opgeknapt.



4. Maatschappelijke stage

In 2013 werd duidelijk dat er geen wettelijke verplichting vanaf schooljaar 2014-2015 is voor de maatschappelijke stage (MaS). Scholen beslissen vanaf september zelf of ze de Maatschappelijke Stage onderdeel willen maken van hun onderwijsprogramma. Ondanks het vervallen van de wettelijke verplichting zijn de scholen positief over de toekomst van de MaS. Door de structuur die in de afgelopen jaren is opgebouwd zien de scholen een voortgang van de MaS als vanzelfsprekend. De rol van het Servicepunt verandert door de afschaffing van de wettelijke verplichting en richt zich meer op jongeren in het algemeen in plaats van alleen op middelbare scholieren.

Gastlessen

Toch hebben we in november 2014 nog een presentatie aan 5 klassen in de 2^e klas van het Nassaucollege gegeven. De school vindt het belangrijk dat de leerlingen, voordat ze op stage gaan, goed geïnformeerd worden over wat een maatschappelijke stage inhoudt en hoe een stageplek gevonden kan worden. We sluiten met onze gastlessen zoveel mogelijk aan bij het niveau van de leerlingen.

Met de CSG is minder contact geweest wegens ziekte.

Beide scholen hebben ondanks het vervallen van de verplichting nog volop mee gedaan met Maatschappelijke Stages bij vrijwilligersorganisaties

5. Gemeentebestuur ontmoet vrijwilligersveld

Op 30 oktober 2014 ging het gemeentebestuur aan tafel met het vrijwilligersveld in Beilen in het Karspelhuis. Het doel van de bijeenkomst was het kennismaken van het nieuwe gemeentebestuur met diverse vertegenwoordigers van het vrijwilligerswerk in Midden-Drenthe. Na een inleiding door de dagvoorzitter en de teamleider van Meedoen werd getest wat de zaal wist over vrijwilligerswerk in het algemeen en in Midden-Drenthe. Daarna werd de groep opgedeeld in 7 themagroepen met de volgende onderwerpen: cultuur, sport, zorg en welzijn en actief burgerschap. Zowel gemeenteraadsleden, vrijwilligers alsook wethouders maakten kennis met elkaar en bespraken bij een broodje en soep actuele ontwikkelingen. Daarna werd een terugkoppeling gegeven per groep en werd er afscheid genomen van Clarine de Haan, de consulent van het Servicepunt die met pensioen ging. Kristy Bennink werd vervolgens welkom geheten als haar opvolgster.

Hieronder de uitkomsten op een rijtje.

Vrijwillige inzet breed

- Oproep aan gemeentebestuur om zich meer te verdiepen in de toegevoegde waarde die vrijwilligers bieden. Professionele coördinatie van vrijwilligerswerk is nodig als randvoorwaarde voor continuïteit en deskundigheid van vrijwilligers.
- De gemeente zou een actieve rol moeten vervullen om verbinding te realiseren tussen vrijwilligersorganisaties onderling.
- Het is wenselijk als de gemeente helpt om in overleg met uitkeringsinstanties de regels te versoepelen rondom vrijwilligerswerk. Nu is er onduidelijkheid over wat een vrijwilliger wel of niet mag doen met een uitkering.
- Geconstateerd wordt dat vrijwilligersorganisaties makkelijker via een persoonlijk contact binnen de raad het college van B&W bereiken dan via de ambtenaren.
- Bij diverse organisaties wordt gevreesd voor onvoldoende aanwas van vrijwilligers.
- Geconstateerd wordt dat er nog groei is van vrijwilligers, maar niet in de traditionele vorm. Vrijwilligers zetten zich vaker in op projectmatige basis en binden zich niet meer jaren.
- Er is behoefte aan scholing op het gebied van vinden en binden vrijwilligers, financiering en exploitatie gebouw.
- De gemeente zou vrijwilligers kunnen waarderen door bijv. kortingen op ziektekosten of levensmiddelen te geven aan de vrijwilliger of via kleinere organisaties.
- De vrijwilligersverzekering van de gemeente moet blijven. Dit geeft de vrijwilligers vertrouwen dat zij hun werk kunnen uitvoeren zonder aansprakelijk te zijn.
- Het is van belang uit te wisselen wat de diverse vrijwilligersorganisaties elkaar te bieden hebben op praktisch gebied. Bijvoorbeeld: geluidsinstallatie, dranghekken, draaiboeken, materialen etc.
- Als er sprake is van verplichte vrijwillige inzet zou hier dan ook een vergoeding voor kunnen komen van de gemeente? (bijv. Samen Sterk wordt nu gefinancierd door Woonservice).

Zorg en Welzijn

- Verzoek aan gemeente om met Welzijnswerk een mantelzorgcompliment te bedenken.
- Van belang is dat respijtzorg wordt uitgewerkt i.s.m. CPM/Welzijnswerk en er passende financiën beschikbaar gesteld worden.
- Vrijwilligersorganisaties in zorg en welzijn wensen ook een jaarlijks gemeentelijk overleg.
- Het verzoek aan de gemeente om aandacht te besteden aan het veranderende vrijwilligerswerk als gevolg van de transities. Informeren en dialoog aangaan met de bevolking en organisaties.
- Verantwoordelijkheid, aansprakelijkheid en scholing vrijwilligers in de zorg borgen.
- Het verzoek aan de gemeente is om het Loket voor Zorg en Dienstverlening (op drie locaties) in stand te houden. Het heeft een goede functie voor de burgers.
- Het is lastig om vrijwilligers te vinden voor mensen met een 'rugzakje'.

Actief burgerschap

- Buurthuizen hebben goed contact en overleg met de gemeente en zien dit graag gecontinueerd.
- Het is lastiger om vrijwilligers te vinden voor langdurige klussen bijv. besturen dorpshuis.
- Het optrekken van de alcoholgrens naar 18 jaar leidt tot afname van bezoekersaantal jongerendisco in dorpshuis. Dit heeft consequenties voor de exploitatie en leefbaarheid.
- Er zijn diverse 'burgerkrachtinitiatieven' in de dorpen zoals burenhulp, gesprek met 60+, talentenopsporing, mogelijkheden ontwikkelen voor (zorg)coöperatie, dorpssteunpunt etc. Dit komt aan de grenzen van vrijwilligerswerk, vanuit de gemeente zijn ondersteuning en financiën wenselijk.
- De leefbaarheid van kinderen/jongeren in dorpen is van belang en daarvoor is structureel geld nodig
- Het alcoholbeleid wordt niet overal gecontroleerd, waardoor jongeren een plek zoeken waar ze kunnen drinken wat leidt tot afname van dorpshuisactiviteiten (waar regels wel worden gehanteerd).
- Professionele ondersteuning bij Dorpenoverleg wordt gewaardeerd, bij de buurthuizen is het soms onduidelijk dat de werkers die langs komen bij Welzijnswerk in dienst zijn.
- In de verkiezingsprogramma's van de politieke partijen staat weinig over de rol van het vrijwilligerswerk terwijl participatie, actief burgerschap en leefbaarheid van belang zijn.

Sport

- Sportverenigingen zijn veelal tevreden over het contact en overleg met de gemeente.
- De sportverenigingen overleggen graag jaarlijks met de gemeente om gezamenlijke thema's, knelpunten en kansen te bespreken. Voorstel aan de gemeente is om de Buurtsportcoaches en andere Welzijnswerkprofessionals te laten aansluiten.
- Een voorstel is om de buitensporten en zaalsporten gescheiden per dorpskern jaarlijks samen te brengen in een gesprek met de gemeente.
- Zonder een bijdrage in de kosten voor de exploitatievergoeding is het niet mogelijk om de tennisclub voor iedereen betaalbaar te houden.
- De gemeente wil dat sportverenigingen de eigen energienota gaan betalen, dit geeft meer kosten voor de verenigingen.
- Het verzoek om organisatie van politiek sportdebat rondom de raadsverkiezingen.

6. Organisatie

Het Servicepunt Vrijwilligerswerk valt onder team Meedoen van Welzijnswerk Midden-Drenthe. Naast het Servicepunt bestaat team Meedoen uit Maatwerk (sociale activering, aparte rapportage) vrijwillige ondersteuning en mantelzorgondersteuning (beide rapportages in jaarverslag Welzijnswerk)

Team Meedoen

Team Meedoen heeft een adviserende en dienstverlenende rol op het gebied van vrijwillige inzet en mantelzorg, zowel intern als extern. Ze houdt de maatschappelijke ontwikkelingen nauwgezet bij, schrijft adviezen, ontwikkelt methodes en implementeert deze. Daarnaast worden er veel verbindingen gelegd. Zo zijn er diverse vrijwilligersplekken via het Servicepunt Vrijwilligerswerk gevonden voor de deelnemers van Maatwerk en via vrijwillige ondersteuning is er al een aantal keren een vrijwilliger ingezet bij mantelzorgers, zodat die even de handen vrij hebben.

Bij Meedoen werken vijf medewerkers: een consulent bij het Servicepunt Vrijwilligerswerk, een participatiemedewerker bij Maatwerk, een consulent Vrijwillige Ondersteuning (vrijwilligerswerk thuis), een consulent Mantelzorg en een teamleider Meedoen.

Vrijwillige inzet in het Servicepunt Vrijwilligerswerk

In 2014 zijn er drie vrijwillige medewerkers actief geweest voor het Servicepunt Vrijwilligerswerk. De taken van de vrijwilligers varieerden van PR, administratieve werkzaamheden, eenvoudige intakes en bemiddelingen en het bezoeken van organisaties met de consulent. Er zijn twee vrijwilligers gestopt i.v.m. opleiding/ baan en er is een nieuwe vrijwilliger gevonden. In 2015 willen we met de vrijwilligers toe naar verdere uitbreiding van de taken waarbij de consulent de eindverantwoordelijkheid houdt.

7. Financiën

Voor het versterken en verder ontwikkelen van het vrijwilligersbeleid heeft de gemeente Midden-Drenthe voor de periode 2014 in totaal € 75.000,- beschikbaar gesteld. In bijlage 4 is het financiële jaarverslag van 2014 opgenomen.

* Servicepunt Vrijwilligerswerk, voorgaande jaren was de benaming 'Meedoen Midden-Drenthe'

** De huur van de drie Meedoen ruimtes is voor 2/3 deel ten laste van Meedoen gelegd omdat de subsidie voor het project Maatwerk met 1/3 is gekort in 2014. Om de kosten zo laag mogelijk te houden en een zo klein mogelijke extra bijdrage van de gemeente te vragen is er budget van het Servicepunt voor ingezet.

*** De aparte website van Meedoen Midden-Drenthe is in 2014 geïntegreerd in de website van Welzijnswerk en de kosten daarvan zijn via de algemene middelen verworven.

Bijlage 1

Overzicht openstaande vacatures januari 2015

ANBO Beilen: penningmeester
ANBO Smilde: penningmeester, bestuursleden
Apple Museum Nederland: schoonhouden Apple computers etc., reparateur Apple computers
Buurtgebouw Beilen West: schoonmakers & barmedewerkers
Dierenbescherming Drenthe: medewerkers dierenambulance, gastgezin katten/katten, collectanten
Dierenhulp zonder grenzen: coördinator medische zorg buitenlandse honden/katten
De Groene Stap: vrijwilligers groentetuin Bovensmilde
Educatie achter buitenlandse tralies: docent Spaanse en/of Franse taal
GGZ Beilen: kookvrijwilligers afdeling ouderen
Grafisch Erfgoed: gastheren/gastvrouwen

Groei en Bloei: penningmeester met groene vingers
Hondenspeeltuin Midden Drenthe: beheerder(s)
Humanitas Midden-Drenthe: praatjesmaker
Jongerencentrum Chill In: invalbeheerder & bestuursleden
Maak een verschil: fondsenwerver
Medume: videomakers natuurproject
Nationaal Epilepsiefonds: collecteider Nationaal Epilepsie Fonds
Nationaal Fonds Kinderhulp: kinderpunt helpt kinderen met minder kansen
Nationale Vereniging de Zonnebloem regiobestuur: regionale bestuurders m/v
Noorderbrug: activiteitenvrijwilliger

Noordermaat project mentor4you: vrijwillige mentor
OBOMD: conciërge basisschool
Orvelte Poort: vrijwilliger, medewerker demonstratie
Peuterspeelzalen Midden-Drenthe: bestuursleden, groepshulpen, tuinman/vrouw, klusjesman/vrouw
Podia Midden Drenthe: bestuursleden
Prinses Margriet Manege: helpers bij paardrijlessen
Promens Care: activiteiten begeleiding
Schaapskudde Westerbork: vrijwilligers schaapskudde Orvelte
Speel-o-theek 't Prugeltje: medewerker Speel-o-theek, voorzitter
SSS-Smilde: bestuurslid

Toeristisch Informatie Punt: vrijwilligers
Vakantievreugd: begeleiders vakanties
Verpleeghuis Altingerhof en Altingerhoes: bezoeks-vrijwilliger, voorleesvrijwilliger, duofiets vrijwilliger, kookvrijwilliger, gastvrouw/gastheer huiskamer, medewerker schilderssoos, ondersteuner activiteitenbegeleiding, vrijwilliger klassieke muziek, klusvrijwilliger, wandelvrijwilliger
VWNN/Vluchtelingenwerk Noord Nederland: maatschappelijke begeleiders
Welzijnswerk Midden Drenthe: vrijwilligers aan huis, kerngroep leden Contactpunt Mantelzorg, afgevaardigde
WMO raad & Drents Platform Mantelzorg, bezorgers Bijblijver, vrijwilliger Pluspunt, chauffeur Plusbus, fietsmaatjes, maatjes, gastheer/vrouw Karspelhuis
WNF Regioteam Assen-Emmen: ontwikkelaars/leiding, vrijwilliger kinderactiviteiten, coördinator activiteiten, coördinator evenementen, coördinator, organisator en medewerker verkoop
Woonzorgcentrum 't Derkshoes: vrijwilligers meerzorggroep de Heerd

Zomeractiviteiten Westerbork: opbouwer
Zorgcentrum de Driemaster: gastdame/heer, koffie/thee rondbrenger bewoners, ondersteuner activiteitenbegeleiding, gastdame/heer restaurant
Zorgcentrum de Wester Es: gastvrouw/gastheer diner, bezoeks-vrijwilliger, begeleider ouderenfitness, kookvrijwilliger groepsverzorging, gastheer/vrouw, deurwacht
Z & PC Najade: zwemtrainer

Bijlage 2

Overzicht openstaande MAS vacatures januari 2015

Amnesty International:

- organiseren Amnes Tea Time
- collecteren
- geld inzamelaars dmv sportieve, creatieve of feestelijke acties
- Write for Rights
- leer ze 'n lesje; kinderrechten

De Groene Stap:

- vrijwilliger biologische groentetuin

Eetcafé Beilen:

- voorbereider feestelijke activiteiten eetcafé
- assistent bediening

Huus van de Taol

- vrijwilliger allerhande klusjes
- vrijwilliger open dag

NSKG voor het gehandicapte kind:

- collecteren

Rode Kruis:

- assistent handwerkgroep,
- verkoper zelfgemaakte artikelen handwerkgroep,
- bezoeker patiënten

Speel-o-theek 't Prugeltie

- medewerker Speel-o-theek

Servicepunt Vrijwilligerswerk:

- reporters NL Doet

Verpleeghuis Altingerhof:

- vrijwilliger winkeltje
- activiteitenbegeleider

WNF Regioteam Assen–Emmen:

- begeleider Natuurspelweek
- begeleider Rangerclubs WNF
- junior ambassadeurs WNF

Z&PC Najade:

- hulptrainer

Bijlage 3

Lijst aangesloten organisaties januari 2015

1. Activiteitenwerk Hijken en Omstreken, de Dorpshoeve
2. Adviesraad Minimabeleid Midden-Drenthe
3. Allegoeds vakanties
4. Altingerhof, verpleeghuis
5. Alzheimer Nederland
6. ANBO, Beilen
7. ANBO, Smilde
8. ANBO, Westerbork
9. Applemuseum Nederland
10. Avondvierdaagse organisatie
11. Basisschool Hijken
12. Bibliotheek Beilen
13. Biologische Tuin de Groene Stap
14. Brandaan producties
15. Burenbemiddeling Midden-Drenthe
16. Buurderij de Wilde Haan
17. Buurtgebouw Beilen-West
18. Buurtacademie Midden-Drenthe
19. Centraal Orgaan Opvang Asielzoekers
20. Christelijke muziekvereniging AMDG Beilen
21. Culturele Raad Smilde
22. Dierenbescherming Drenthe (Dierenambulance Noord/Midden-Drenthe)
23. Dierenhulp zonder grenzen
24. Drempelteam/Ouder Veiliger op Weg Midden-Drenthe
25. Drenthe College
26. Drents Dierentehuis Beilen
27. Drentse Fiets4daagse
28. Educatie achter buitenlandse tralies
29. Eetcafé verstandelijk gehandicapten Beilen
30. Epilepsie Fonds
31. Fonds verstandelijk gehandicapten
32. Gehandicapten Platform Midden-Drenthe
33. Gemeente Midden-Drenthe
34. GGZ Beilen
35. Groei en Bloei afdeling Beilen
36. Groene stap
37. Hart & Vaatgroep
38. Herinneringscentrum Kamp Westerbork
39. Historische vereniging Gemeente Beilen
40. Hobbyclub Witteveen
41. Hondenspeeltuin Midden Drenthe
42. Humanitas District Noord
43. Humanitas Midden-Drenthe
44. Huus van de Taol
45. Jongerencentrum Chill In
46. Kidoeda
47. Koningin Sophia Vereniging tot bescherming van de dieren
48. Kunst en cultuur4daagse Midden Drenthe
49. Loopgroep Beilen
50. Medume

51. Nationaal Fonds Kinderhulp
52. Nationaal Fonds de Zonnebloem
53. Noorderbrug
54. Noordermaat
55. NSKG voor het gehandicapte kind
56. OBOMD
57. OSO Midden-Drenthe (organisatie samenwerkende ouderenbonden)
58. Orvelte Poort
59. Peuterspeelzalen Midden-Drenthe

60. Podia Midden Drenthe
61. Pratt
62. Prinses Beatrix Spierfonds
63. Prinses Margriet Manege
64. Promens Care
65. Rode Kruis (sociale en noodhulp)
66. Rode Kruis District Drenthe
67. Rode kruis Midden-Drenthe
68. Rode kruis, afd. Noodhulp Nationaal regio Drenthe
69. Rode kruis
70. Schaapskudde Westerbork
71. SEMK Botswana
72. Skivereniging Drenthe
73. Smalhoorn
74. Speel-o-theek 't Prugeltie
75. Stichting oudheidskamer Beilen
76. SSS-Smilde
77. Stefanuskerk Cultuur Kunstzinnig
78. Toeristisch Informatie Punt
79. Vakantievreugd

80. Veilig Verkeer Nederland
81. Veilig verkeer Nederland, afd. Midden-Drenthe
82. Vluchtelingenwerk Noord-Nederland
83. Vluchtelingenwerk, locatie Oranje
84. Voedselbank Midden-Drenthe
85. Voetbalvereniging Beilen
86. Vrijzinnige geloofsgemeenschap NPB Midden-Drenthe
87. Vrolijkheid, stichting de
88. Walkyre/ terugkeer naar Gaia
89. Welzijn Westerbork
90. Welzijnswerk Midden-Drenthe
91. Welzijn Midden-Drenthe locatie Beilen
92. Welzijn Midden-Drenthe locatie Smilde
93. Welzijn Midden-Drenthe locatie Westerbork
94. Witteveense Boys'87
95. WNF Regioteam Assen-Emmen
96. Wooncentrum 't Derkshoes
97. WMO Raad Midden-Drenthe
98. Zorgboerderij de Flintenhoeve
99. Zorgboerderij de Hansehof
100. Zorgcentrum de Driemaster
101. Zorgcentrum de Wester Es
102. Zomeractiviteiten Westerbork
103. ZPC de Spatters
104. Z& PC Najade

Bijlage 4

Financieel Jaaroverzicht 2014 Servicepunt *

inkomsten		begroting		uitgaven
1. Subsidie Gemeente	€ 75.000,00	1. Ontwikkeling en Coördinatie		
		kosten coördinator	€ 25.000,00	26.050,00
		loonkosten consulent	€ 30.800,00	32.000,00
			55.800,00	
		2. Huisvestingskosten		
		huur/energiekosten **	€ 9.500,00	14.500,00
			9.500,00	
		3. Organisatiekosten		
		website ***	€ 2.500,00	51,00
		administratie en servicekosten	€ 1.500,00	1.689,86
		training/scholing	€ 2.000,00	-
		vrijwilligerskosten	€ 1.500,00	353,46
		onvoorzien	€ 2.200,00	355,68
			9.700,00	
totaal	€ <u>75.000,00</u>	totaal	€ <u>75.000,00</u>	€ <u>75.000,00</u>

projectreserve per 1-1-2014 € 1.654,00

resultaat 2014 € 0,00

projectreserve per 31-12-2014 € 1.654,00

Beilen, 25 maart 2015